

SpeakUp-policy

Version 1, svenska
25 februari 2019



Innehållsförteckning

1. Om SpeakUp	2
1.1 Inledning	2
Syfte	2
Omfattning	2
Fördelar	3
1.2 Använda SpeakUp	3
1.3 Frågehantering	4
1.4 Förbud mot repressalier	5
1.5 Landspecifika regler	5
Belgien	5
Kanada	5
Tjeckien	6
Danmark	6
Finland	6
Frankrike	6
Ungern	7
Indien	7
Italien	7
Luxemburg	7
Marocko	7
Nederländerna	7
Portugal	7
Rumänien	8
Ryssland	8
Slovakien	8
Spanien	8
Sverige	9
2. Sekretessnotis	9
2.1 Definitioner	9
2.2 Vem behandlar dina personuppgifter och varför?	9
2.3 Vem har tillgång till dina personuppgifter?	10
2.4 Hur länge lagrar Capgemini dina personuppgifter?	10
2.5 Vilka är dina rättigheter och hur utövar du dem?	11

OBS: Denna SpeakUp-policy ersätter och efterträder SpeakUp dataskydds- och integritetsmeddelande (version 1.2 daterat den 31 oktober 2017)



1. Om SpeakUp

1.1 Inledning

Syfte

Capgemini har sedan sin start strävat efter att vara ett etiskt och humant företag vars viktigaste tillgång är medarbetarna. Detta har alltid starkt poängterats av Serge Kampf, Capgemini-gruppens grundare. För att vidare stärka och fortsätta denna etiskt präglade resa samt säkerställa att Capgemini förblir en arbetsplats där de anställda växer och känner sig värdefulla i en rättvis och öppen arbetsmiljö, har vi ett innovativt verktyg för att rapportera angelägenheter av etisk karaktär och incidenthantering, som heter "SpeakUp". Capgemini har infört ett hjälpnummer för SpeakUp i syfte att upprätthålla sina värderingar och skydda sin etiska kultur. Det bidrar också till att uppfylla juridiska krav beträffande regler för visseblåsare.

SpeakUp är ett frivilligt, konfidentiellt webb- och telefonbaserat anmälningssystem som drivs av Convercent, en oberoende tjänsteleverantör, och som Capgemini tillhandahåller till sina anställda, externa konsulter, entreprenörer, byråpersonal, kunder, leverantörer och affärspartner samt sina filialer ("anmälare").

SpeakUp är ett åtagande från Capgemini: att lyssna när du gör din röst hörd i god tro; att vara rättvisa när vi utreder ett bekymmer, respektera rättvisa inom organisationen, skydda sekretessen och skydda dig från repressalier. Detta åtagande bekräftas av samtliga styrelsemedlemmar i Capgemini SE och medlemmarna i Group Executive Board (GEB) såsom en del av deras individuella och kollektiva stöd för stadgarna i Code of Business Ethics.

Omfattning

SpeakUp gör det möjligt för anmälare att anmäla sin oro och/eller be om råd och vägledning kring handlingar eller beteenden som:

1. inte är i överensstämmelse med våra värderingar, vår affäretik eller därmed förknippade policyer för etik samt regulatoriska krav,
2. inte är i överensstämmelse med gällande lagar, eller
3. i hög grad kan påverka intressen som är viktiga för Capgemini och dess dotterbolag.

I vissa länder får SpeakUp-hjälpmumret användas endast för rapportering av misstänkta överträdelser mot ett mer begränsat antal angelägenheter. För att få veta exakt vilka angelägenheter som kan rapporteras i ditt land, se avsnitt 1.5 i denna policy. Om din oro gäller ett ärende som enligt lokal lag kanske inte accepteras av Capgemini via SpeakUp-hjälpmumret, ska du rapportera saken till din teamledare, en Ethics & Compliance-Officer eller en representant för personalavdelningen.

SpeakUp är inte någon klagomur. Det är ingen plattform för rapportering av personalfrågor som rör resultatuppföljning, compensation, karriärutveckling eller andra liknande frågor. För sådana frågor ska lokala instanser för klagomål användas.



Fördelar

SpeakUp utgör ett enkelt, säkert och centraliserat incidenthanteringssystem där du kan rapportera din oro. Dessutom har det följande fördelar:

- Det gör det enkelt att rapportera din oro: var som helst, när som helst och på valfritt språk.
- Det säkerställer sekretess och tillåter anonymitet.
- Det utlovar en omedelbar och systematisk utredning samt en tidsbestämd och effektiv lösning.
- Det garanterar öppenhet och rättvisa inom organisationen samt skydd mot repressalier.
- Det ger högsta ledningen en korrekt översikt över den etiska kulturen inom företaget.

Du kan kontakta Capgemini med frågor om denna policy och/eller SpeakUp-hjälplinumret genom att skriva till ethics@capgemini.com.

1.2 Använda SpeakUp

Att använda SpeakUp är helt frivilligt. Återigen är den normala vägen för att rapportera eventuella överträdelser att du tar upp angelägenheten med din teamledare eller till en Ethics & Compliance-Officer eller till en representant för personalavdelningen. Rimliga åtgärder kommer att vidtas för att säkerställa att alla frågor registreras i SpeakUp för att de bättre ska kunna hanteras. I vissa länder kan det finnas ytterligare resurser, i form av personalrepresentanter, riktlinjer för klagomålshantering eller särskilda hjälplinummer.

Om du inte känner dig bekväm med att lyfta ett ärende på ovannämnda sätt, eller om du har lyft ett ärende lokalt men inte tycker att ärendet har hanterats korrekt, kan du använda SpeakUp.

Observera att information som du lämnar om dig själv, dina kolleger eller någon del av företagets verksamhet kan leda till beslut som påverkar andra. Därför ber vi dig att du endast lämnar information som, såvitt du vet och vid tiden för informationens lämnande, är korrekt och baserad på fakta. Du kommer inte att utsättas för disciplinära eller dylika åtgärder från Capgemini för att ha rapporterat misstänkta juridiska eller andra överträdelser, förutsatt att du gör det i god tro, även om det senare skulle visa sig vara felaktigt. Att agera i god tro innebär att agera med uppriktig övertygelse och intention. Observera dock att medvetet lämnande av falsk eller vilseledande information inte tolereras. Om det vidare fastställs att anmälaren inte har agerat i god tro (d.v.s. det rapporterade ärendet anses vara uppsåtligt skadligt eller falskt), kan disciplinära åtgärder komma att vidtas mot sådana anmälare.

Informationen du lämnar behandlas konfidentiellt förutom i de fall då det inte är möjligt av juridiska skäl eller för att det ska gå att genomföra en ordentlig utredning. All information kommer oaktat detta att hanteras försiktigt.

Du får vara anonym när lagen tillåter det. Även om du väljer att vara anonym (helt eller delvis) kan du fortfarande välja att få meddelanden i ärendet genom att lämna en e-postadress och använda dina egna inloggningsuppgifter (unikt referensnummer som bara du känner till) som är förknippade med ärendet, i syfte att:



- följa ärendets utveckling
- svara på frågor från undersökningsteamet.

Trots att undersökningsteamet kan kommunicera med dig, med hjälp av hjälpnumrets meddelandefunktion, för att skaffa ytterligare information i ärendet, kan de inte identifiera dig (inte ens om du har lämnat din e-postadress för att få meddelanden). Undersökningsteamets förmåga att arbeta med ärendet beror vidare i hög grad på informationen som du lämnar och din villighet att lämna ytterligare information som teamet ber om. Därför ombeds du att regelbundet logga in i SpeakUp för att följa status för ditt ärende.

Även om SpeakUp medger anonymitet, uppmuntrar Capgemini starkt att anmälarna berättar vem de är när de rapporterar frågor, då det bidrar till en mer effektiv undersökning. Dessutom bidrar det till följande:

- Påskynda undersökningsprocessen, då undersökningsteamet kommer i kontakt med anmälaren.
- Skydda anmälaren vid eventuella repressalier.
- Undvika/minska rapportering av frågor som sker med ont uppsåt.
- Förstärka förtroendet för organisationens etiska kultur.

Du kan rapportera din oro eller skicka ett ärende via SpeakUp genom att antingen besöka SpeakUp-portalen (www.capgemini.com/speakup) eller använda det lokala SpeakUp-hjälpsnumret som finns i SpeakUp-portalen.

Ta reda på mer om SpeakUp genom att titta på videorna som finns på [Talent](#) (företagets intranät) och i SpeakUp-[portalen](#).

1.3 Frågehantering

När ett ärende väl har tagits upp i SpeakUp, kommer det att skickas automatiska meddelanden till (i) dig, som ett mottagningskvitto, och till (ii) Capgeminis Group Ethics Office som en notifiering om att ärendet har påbörjats. Group Ethics Office ska utföra en preliminär bedömning av ärendet för att avgöra lämplig handlingsplan, och ditt ärende kommer därefter att tilldelas till ett särskilt undersökningsteam för vidare åtgärd.

Alla frågor som rapporteras via SpeakUp kommer att hanteras noggrant och så snart det är rimligt möjligt, med tanke på ärendets komplexitet och art. Teamet som undersöker ärendet har möjlighet att kontakta anmälaren (oavsett om hen är känd eller anonym) för att skaffa ytterligare information genom uppföljningsfrågor via meddelandefunktionen i SpeakUp. Alla berörda intressenter avkrävs att samarbeta under samtliga undersökningar genom att tillhandahålla efterfrågad information. Underlåtenhet att samarbeta är skäl för disciplinär åtgärd.

Anmälaren meddelas när ärendet har stängts i SpeakUp. Detaljerad information kring undersökningens resultat delas inte med anmälaren, med hänvisning till Capgeminis skyldighet att skydda sekretessen hos uppgifterna i ärendet.

I de fall då det föreligger en juridisk skyldighet att informera myndigheter som är brottsutredande eller som i övrigt har rätt till insyn i ärendet, kommer undersökningsteamet att kontakta den myndighet som har rätt till insyn i ärendet.



1.4 Förbud mot repressalier

Capgemini uppmuntrar till en kultur av öppenhet, där anmälare kan lyfta frågor gällande Capgeminis affärsmetoder i god tro och utan risk för repressalier. Att skapa en säker och stöttande miljö där de anställdas åsikter respekteras gör det möjligt för de anställda att ta ett personligt ansvar för att säkerställa att vårt uppförande ligger i linje med våra värderingar och vår affärsmissiga uppförandekod. Det är av yttersta vikt att anställda som i god tro vill väcka ett ärende eller söka råd och vägledning i en etisk fråga eller uppförandefråga, känner att de kan göra det utan risk för repressalier. God tro innebär att de anställda måste agera med uppriktig övertygelse och intention.

Capgemini förbjuder repressalier mot någon för att ha väckt eller hjälpt till att väcka ett ärende. Alla slags repressalier utgör grund för disciplinära åtgärder, inklusive avsked i överensstämmelse med gällande lag.

Om du blir vittne till eller själv riskerar repressalier är det viktigt att du genast rapporterar detta. Kontakta oss då via meddelandefunktionen i SpeakUp-portalen eller skriv till oss på ethics@capgemini.com

1.5 Landspecifika regler

Det finns inga särskilda begränsningar för följande länder (per den 25 februari 2019): Argentina, Australien, Brasilien, Colombia, Filippinerna, Förenade Arabemiraten, Guatemala, Hong Kong, Irland, Japan, Kina, Malaysia, Mexiko, Norge, Nya Zeeland, Polen, Saudiarabien, Schweiz, Singapore, Storbritannien, Sydafrika, Taiwan, Tyskland, USA, Vietnam, Österrike.

I stora delar av EU och närliggande områden kan ärenden väckas endast i ett begränsat antal frågor, vanligen gällande redovisning, revision, mutor, konkurrenslag, diskriminering och trakasserier samt miljö, hälsa, hygien och säkerhet. Vissa länder begränsar också möjligheten att väcka ärenden på så vis att endast anställda i viktiga roller eller ledande ställning kan vara föremål för ett sådant ärende.

Alla frågor gällande sådant som enligt lag inte får rapporteras via SpeakUp ska rapporteras direkt till din teamledare eller till en Ethics & Compliance-Officer eller till en representant för personalavdelningen, vilket som är mest lämpligt utifrån vad den misstänkta överträdelsen handlar om.

I vissa länder tillåts inte anonyma rapporter enligt lag, förutom i extremt begränsade fall.

Belgien

- SpeakUp-hjälpsnumret får endast användas av Capgemini-anställda för rapportering av interna ärenden gällande mutor, ekonomi, redovisning och revision.

Kanada

- För anställda hos Capgemini och dess kanadensiska dotterbolag:
 - SpeakUp-hjälpsnumret får endast användas av Capgemini-anställda som inte tillhör någondera av The Power Workers union eller The Society of United Professionals.



- Anställda som är medlemmar i antingen The Power Workers union eller The Society of United Professionals ska rapportera ärenden direkt till Ethics & Compliance-Officer i Kanada, inte via SpeakUp.

Tjeckien

- Ärenden kan väckas endast gällande följande:
 - möjliga felaktigheter som
 - osund konkurrens
 - mutor eller korruption inom Capgeminis verksamhet
 - intressekonflikter
 - insiderhandel
 - stämpling till brott.
 - allvarliga fall av
 - felaktig redovisning, revision eller bankhantering, eller
 - att viktiga Capgemini-intressen påverkas.
 - allvarliga hot mot hälsa eller säkerhet hos någon teammedlem, eller
 - trakasserier eller diskriminering.

Danmark

- Ärenden kan väckas endast gällande missförhållanden som gäller tjänstefel eller misstänkt tjänstefel som kan påverka företagets viktiga intressen eller i betydande grad påverka någons hälsa eller liv, såsom ekonomisk brottslighet (inklusive mutbrott, bedrägeri, förfalskning och dyl.) samt oriktigheter inom områdena redovisning och revision, internkontroll eller ekonomisk rapportering, konkurrensbegränsning och insiderhandel, men också gällande miljöförstöring, allvarliga överträdelser av arbetsmiljöregler och allvarliga brott mot en anställd, exempelvis våld eller sexualbrott.
- Andra frågor som kan påverka Capgemini, som mobbning, kollegiala svårigheter, inkompetens, frånvaro och brott mot regler för rökning och alkohol samt arbetsplatsregler kring användning av e-post/internet etc. ska du rapportera direkt till din teamledare, en Ethics & Compliance-Officer eller en representant för personalavdelningen.

Finland

- Ärenden kan rapporteras endast om de gäller brott eller tjänstefel gällande redovisning, intern redovisningskontroll eller redovisningsbrott, bankbrott och ekonomiska brott, eller mutbrott.

Frankrike

- Ärenden kan väckas gällande följande:
 - brott eller förseelser
 - allvarliga och uppenbara överträdelser mot internationella åtaganden ratificerade eller godkända av Frankrike
 - allvarliga och uppenbara överträdelser mot en ensidig handling utförd av en internationell organisation mot bakgrund av ett internationellt åtagande som är standardmässigt ratificerat
 - allvarliga och uppenbara överträdelser av lagar eller förordningar



- allvarliga hot mot eller skador på allmänna intressen. I sådana fall måste anmälaren ha personliga kunskaper om hotet mot eller skadorna på dessa allmänna intressen.
- uppförande eller situation som strider mot bestämmelserna i Code of Business Ethics och/eller i Group Anti-Corruption Policy gällande mutbrott och missbruk av tjänsteställning.
- Avslöjande av frågor gällande rikets säkerhet, hemliga medicinska frågor eller juridiska privilegier är undantagna från skydd.

Ungern

- Se lokal SpeakUp-policy för Ungern.

Indien

- Se lokal SpeakUp-policy för Indien.

Italien

- Ärenden kan rapporteras gällande brott mot Capgemini's Code of Business Ethics och/eller mot organisations- och ledningsmodell enligt lagdekret 231/01.

Luxemburg

- SpeakUp-hjälpsnumret får endast användas av Capgemini-anställda för rapportering av interna ärenden gällande redovisning, intern redovisningskontroll, bankfrågor och mutor.

Marocko

- Ärenden kan väckas endast gällande konkurrenslag, intressekonflikter, insiderhandel, stöld, bedrägeri, förskingring, felaktigheter i redovisnings-, revisions- eller bankfrågor, oriktig ekonomisk rapportering, mutbrott, sexuella trakasserier och diskriminering.

Nederländerna

- Ärenden måste handla om lagbrott, fara för allmänhetens hälsa, fara för personers säkerhet eller miljön eller ett hot mot organisationens drift till följd av felaktig handling eller underlåtenhet.
- Ärenden kan rapporteras endast gällande felaktigheter i organisationen du arbetar för eller med vilken du kommer i kontakt genom ditt arbete.
- Andra frågor som kan påverka Capgemini – däribland allmänna personalklagomål och frågor gällande policyn om oriktigt uppförande – ska rapporteras direkt till din teamledare, till ett förtroendeombud, till en Ethics & Compliance-Officer eller till en representant för personalavdelningen.

Portugal

- Ärenden kan rapporteras endast gällande mutbrott, ekonomi, redovisning och revision.
- Anonym anmälan medges ej enligt lag, men dina personuppgifter kommer att hanteras med sekretess.
- Dessutom kan anmälan göras endast mot anställda i viktiga roller eller ledande ställning.



Rumänien

- Ärenden kan väckas endast gällande följande:
 - möjliga felaktigheter som
 - osund konkurrens
 - mutor eller korruption inom Capgeminis verksamhet
 - intressekonflikter
 - insiderhandel
 - stämpling till brott.
 - allvarliga fall av
 - felaktig redovisning, revision eller bankhantering, eller
 - att viktiga Capgemini-intressen påverkas.
 - allvarliga hot mot hälsa eller säkerhet hos någon teammedlem, eller
 - trakasserier eller diskriminering.

Ryssland

- Anmälda ärenden ska gälla utförandet av anställdas arbetsuppgifter och deras beteende på arbetsplatsen, och de ska inte innehålla information om anställdas privatliv. Annars kan visselblåsare komma att hållas ansvariga för otillåtet avslöjande av uppgifter om privatlivet.

Slovakien

- Ärenden kan väckas endast gällande följande:
 - möjliga felaktigheter som
 - osund konkurrens
 - mutor eller korruption inom Capgeminis verksamhet
 - intressekonflikter
 - insiderhandel
 - stämpling till brott.
 - allvarliga fall av
 - felaktig redovisning, revision eller bankhantering, eller
 - att viktiga Capgemini-intressen påverkas.
 - allvarliga hot mot hälsa eller säkerhet hos någon teammedlem, eller
 - trakasserier eller diskriminering.

Spanien

- Ärenden kan rapporteras endast om de gäller lagbrott eller brott mot Capgeminis Code of Business Ethics och policyer, t.ex. mutbrott, ekonomiska brott, redovisningsbrott eller revisionsbrott.



Sverige

- Ärenden kan väckas endast gällande allvarliga oriktigheter kring ekonomi, redovisning, interna redovisningskontroller, revision, mutbrott och bankrelaterad eller ekonomisk brottslighet, samt andra allvarliga tjänstefel/kränkningar som påverkar företagets viktiga intressen eller som gäller hot mot någons hälsa eller liv.
- Dessutom kan anmälan göras endast mot anställda i viktiga roller eller ledande ställning.

2. Sekretessnotis

2.1 Definitioner

“Personuppgifter” innebär all information gällande en identifierad eller identifierbar verklig person. En identifierbar verklig person är någon som kan identifieras direkt eller indirekt, särskilt med avseende på en identifierare som namn, personnummer, platsdata eller online-identitet eller en eller flera faktorer som är specifika för den verkliga personens fysiska, fysiologiska, genetiska, psykologiska, ekonomiska, kulturella eller sociala identitet.

“Registrerad” innebär den verkliga person vars personuppgifter behandlas.

“Bindande företagsbestämmelser” eller **“BCR”** innebär dataskyddsregler som efterlevs av en personuppgiftsansvarig eller ett personuppgiftsbiträde med säte i en medlemsstat, för överföring av personuppgifter till en personuppgiftsansvarig eller ett personuppgiftsbiträde i ett eller flera tredje länder inom en företagsgrupp, eller en grupp av företag som bedriver gemensam ekonomisk verksamhet.

“Standardavtalsklausuler” innebär de standardavtalsklausuler som av Europeiska kommissionen har antagits för överföring av personuppgifter från personuppgiftsansvariga i EU till personuppgiftsansvariga eller personuppgiftsbiträden utanför EU eller EES.

“Tillsynsmyndighet” innebär den offentliga myndighet som är ansvarig för att övervaka tillämpningen av gällande lagar och förordningar för dataskydd.

2.2 Vem behandlar dina personuppgifter och varför?

Capgemini Services SAS och Capgemini SE med tillhörande dotterbolag (gemensamt benämnda som “Capgemini”) inhämtar och behandlar genom SpeakUp personuppgifter i syfte att undersöka ärenden inskickade av en anmälare. Behandlingen av personuppgifter görs av Capgemini i dess berättigade intresse för att företaget ska kunna upprätthålla sina värderingar och skydda sin etiska kultur genom att uppmuntra till en öppen, transparent och säker arbetsmiljö och för att uppfylla juridiska krav i vissa länder som har lagregler för visseblåsare.

Personuppgifterna och informationen som du delger och som kan behandlas av Capgemini inkluderar följande: (i) ditt namn, dina kontaktuppgifter och huruvida du är anställd av Capgemini; (ii) namn och andra personuppgifter tillhöriga de personer du nämner i ärendet, om du lämnar sådan information (t.ex. beskrivning av funktioner och kontaktuppgifter) samt



(iii) en beskrivning av de påstådda överträdelserna och en beskrivning av omständigheter kring händelsen, som kan innehålla personuppgifter.

2.3 Vem har tillgång till dina personuppgifter?

Personuppgifterna och informationen du lämnar lagras i en säker databas placerad på servrar vars drift sköts av en tredjeparts-tjänsteleverantör, Convercent, på Irland. Convercent har ingått avtal med Capgemini för att säkerställa att informationen du lämnar behandlas i enlighet med gällande lag.

I syfte att ditt ärende ska kunna behandlas och undersökas, i enlighet med bestämmelser i gällande lokala lagar, ska personuppgifterna och informationen du delar kommuniceras till Capgeminis Group Ethics Office, som ska utföra en första granskning av ditt ärende. Beroende på bedömningen utförd av Group Ethics Office, kommer ditt ärende att tilldelas till ett särskilt undersökningsteam för lämplig åtgärd, varvid personuppgifterna och informationen du har delat kan användas och vidare behandlas av relevant personal hos Capgemini, däribland personal i Ethics, Human Resources, Finance, Internal Audit och Legal samt i ledningen och hos externa rådgivare (t.ex. juridiska rådgivare) och, i undantagsfall, av teknisk personal hos Convercent.

Därmed kan personuppgifterna och informationen du delger i ärendet komma att överföras till Capgeminis dotterbolag och/eller till tredje part belägen utanför europeiska unionen ("**EU**").

För det fall att personuppgifter och information överförs till Capgeminis dotterbolag, ska en sådan överföring täckas av Capgeminis bindande företagsbestämmelser ("**BCR**"), vilket säkerställer en adekvat skyddsnivå för personuppgifterna. För mer information om BCR: <https://www.capgemini.com/resources/capgemini-binding-corporate-rules/>

Dessutom kan dina personuppgifter komma att behandlas i USA i underhållssyfte, varvid en sådan överföring omfattas av standardavtalsklausulerna, vilket säkerställer en adekvat skyddsnivå för personuppgifterna.

Personuppgifter och information som du lämnar kan också röjas för polisen och/eller andra brottsutredande eller lagstiftande myndigheter, i utredningssyfte.

2.4 Hur länge lagrar Capgemini dina personuppgifter?

Om ditt ärende bedöms inte omfattas av SpeakUp, kommer personuppgifterna i ärendet efter en sådan bedömning att raderas omedelbart.

Om ditt ärende omfattas av SpeakUp, kommer personuppgifterna som du har lämnat i ärendet att lagras under följande tidsrymd:

- Högst två (2) månader efter att ärendet har avslutats i SpeakUp-verktyget, eller
- under återstoden av den disciplinära eller rättsliga process där detta är tillämpligt.
- Undantag gäller ifall uppgifterna krävs för att försvara Capgemini mot rättsliga anspråk som riktas mot företaget, då lagras personuppgifterna under så lång tid som preskriptionsregler beträffande rättsliga anspråk tillåter.



2.5 Vilka är dina rättigheter och hur utövar du dem?

Som registrerad kan du begära att få tillgång till, korrigera eller få dina personuppgifter borttagna. Du kan också invända mot behandlingen av dina personuppgifter eller begära att behandlingen begränsas. Du kan dessutom begära att dina personuppgifter ska lämnas ut till dig i ett strukturerat, vanligt använt och maskinläsbart format.

Om du vill utöva dessa rättigheter kontaktar du Capgeminis Global Data Protection Officer genom att skicka e-post till följande adress: dpocapgemini.global@capgemini.com Observera att du också har rätt att klaga hos en tillsynsmyndighet och/eller hos domstol.

Capgemini kommer omedelbart att meddela alla som omnämns i ett ärende gällande deras status i ärendet, förutom i de fall då ett sådant meddelande måste fördröjas i syfte att skydda bevis. Den som är föremål för ett ärende har rätt att ta del av information om ärendet (med undantag för information som kan orsaka identifiering av anmälaren) och för att begära rättelse av sina personuppgifter ifall dessa är oriktiga eller ofullständiga enligt gällande lag.

Om Capgemini

Capgemini är en global ledare inom konsulttjänster, tekniska tjänster och digitalisering. Företaget ligger i innovationens framkant för att kunna tillmötesgå behoven hos alla klienter i den framväxande världen av molnbaserade och digitala plattformar. Capgemini bygger på sitt starka 50-åriga arv och sin djupa industrispecifika expertis och möjliggör för organisationer att förverkliga sina affärsambitioner med en rad tjänster från strategi till operativt genomförande. Capgemini drivs av övertygelsen att teknikens affärsvärde kommer från och genom människor. Det är ett multikulturellt företag med över 200 000 teammedlemmar i över 40 länder. Gruppen redovisade 2017 globala intäkter på över 13,2 miljarder euro.

Läs mer om oss på www.capgemini.com



People matter, results count.

Detta meddelande är avsett endast för den till vilket det är adresserat. Om du inte är den avsedda mottagaren saknar du rätt att läsa, skriva ut, behålla, kopiera, sprida, distribuera eller använda detta meddelande eller någon del därav. Om du har fått detta meddelande av misstag ombeds du att omedelbart meddela avsändaren och radera alla exemplar av meddelandet.

Detta meddelande innehåller information som kan vara skickat i förtroende eller som är konfidentiellt och tillhör Capgemini Group.

Copyright © 2019 Capgemini. Alla rättigheter reserverade..