Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Relatório Intercalar de Avaliação

20 de outubro de 2026



Conteúdo

Introdução e Enquadramento.....3

Conclusão.....4

 Copyright © 2026 Capgemini. All rights reserved.

Introdução e Enquadramento

O **Relatório Intercalar de Avaliação do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas de 2026** reflete o compromisso da Capgemini Portugal com os mais elevados padrões de integridade e conformidade. Este relatório é fundamentado no Plano de Prevenção de Riscos (PPR) trienal, em vigor de 2026 a 2028, desenvolvido em alinhamento com as diretrizes estabelecidas pelo Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC).

O PPR é o resultado de uma análise abrangente de todos os processos e áreas de atuação da Capgemini Portugal, que permitiu identificar e classificar os riscos relacionados com as suas atividades. Além disso, foram delineadas medidas preventivas e corretivas para mitigar possíveis riscos, reforçando o compromisso da organização com a transparência e a ética.

De acordo com o artigo 6.º, n.º 4, alínea b) do RGPC, a implementação do PPR é monitorizada por meio de relatórios regulares, incluindo avaliações intercalares e anuais. Este relatório intercalar do exercício de 2026 tem como objetivo apresentar a evolução das medidas implementadas, bem como confirmar a validade das avaliações de risco realizadas desde o início do ciclo trienal em 2026.

A avaliação intercalar realizada em outubro de 2026 concluiu que não se identificou necessidade de revisão do PPR, uma vez que as medidas identificadas na Matriz de Riscos foram plenamente implementadas.

Conforme delineado na Matriz de Riscos, foram identificados 8 riscos: 2 classificados como moderados e 6 como baixos, sem ocorrência de riscos elevados ou muito elevados. Para gerir esses riscos, a Capgemini Portugal implementou um conjunto robusto de mecanismos de controlo transversais, como políticas, manuais e normas, além de controlos operacionais aplicáveis aos processos internos.

O sistema de controlo interno é submetido a auditorias regulares, que confirmaram a sua eficácia na mitigação de riscos. Assim, não foi identificada a necessidade de adoção de mecanismos adicionais, uma vez que as medidas atualmente em vigor se têm mostrado adequadas para assegurar a conformidade e prevenir infrações.

O presente relatório confirma a adequação e a eficácia das medidas atualmente previstas no PPR, bem como a manutenção da validade da avaliação de risco nele constante.

Public. Copyright © 2026 Capgemini. All rights reserved.

Conclusão

Os sete valores fundamentais da Capgemini norteiam todas as ações e decisões da organização, incluindo o desenvolvimento e a implementação do PPR. São eles: honestidade, audácia, confiança, liberdade, espírito de equipa, modéstia e diversão. Estes valores servem como pilares para manter um ambiente de trabalho ético, fomentar a inovação e garantir que as medidas preventivas e corretivas sejam realizadas de maneira transparente e eficaz. A aplicação destes valores contribui para a manutenção de um sistema sólido de prevenção de riscos, alinhado com elevados padrões de cumprimento normativo.

Da avaliação intercalar efetuada, os responsáveis pelo cumprimento normativo da Capgemini Portugal concluíram que, desde a implementação do Programa de Compliance e Prevenção de Riscos até à presente data, não se verificaram alterações que justifiquem a revisão da avaliação de risco efetuada no PPR.

Os principais pontos do programa de *compliance* incluem:

- **Avaliação periódica:** Revisão anual de situações de risco identificadas, com acompanhamento através de relatórios intercalares e anuais.
- **Matriz de Riscos:** Identificação de 8 riscos, dos quais 2 são moderados e 6 baixos, e ausência de riscos elevados ou muito elevados.
    - **Medidas preventivas e de controlo:** Implementação de controlos transversais (políticas, manuais, normas) e operacionais (processos e procedimentos) para mitigar riscos.
    - **Sistema de controlo interno:** Auditorias periódicas que garantem a eficácia do sistema de prevenção.
    - **Valores fundamentais:** Honestidade, audácia, confiança, liberdade, espírito de equipa, modéstia e diversão, como pilares para orientar ações e decisões.

Neste sentido, a avaliação dos fatores de risco identificados no PPR mantém-se válida e em níveis considerados aceitáveis, não existindo qualquer situação de risco elevado ou muito elevado. Adicionalmente, a Capgemini Portugal não identificou atos de corrupção e infrações conexas no período a que o presente relatório respeita.

O presente Relatório Intercalar de Avaliação do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas da Capgemini Portugal será disponibilizado aos colaboradores e publicado na intranet e na página oficial da Capgemini na internet, no prazo legalmente aplicável contado desde a sua elaboração.

Public. Copyright © 2026 Capgemini. All rights reserved.

Contactos

Marina Sarmento

Deputy ECO

marina.sarmento@capgemini.com

Roberta Cordeiro

ECO & Legal Vice-President, General Counsel e Responsável pelo cumprimento normativo

roberta.cordeiro@capgemini.com

About Capgemini

A Capgemini é um parceiro global de transformação tecnológica e de negócios, que ajuda as organizações a acelerar a sua transição bilateral para um mundo digital e sustentável, ao mesmo tempo que cria um impacto tangível nas empresas e na sociedade. É uma organização responsável e multicultural, com uma equipa que reúne 340 mil colaboradores em mais de 50 países. Com uma forte herança com mais de 55 anos, a Capgemini tem a confiança de seus clientes para desbloquear o valor da tecnologia para atender a toda a amplitude de suas necessidades de negócios. Fornece serviços e soluções *end-to-end*, potencializando competências que vão desde a estratégia e o design até à engenharia, tudo impulsionado pelas suas capacidades líderes de mercado em IA, IA generativa, *cloud* e dados, combinadas com a sua profunda experiência no sector e ecossistema de parceiros. Em 2024, o Grupo reportou receitas no valor de 22.1 mil milhões de euros.

Get the future you want | www.capgemini.com

This presentation contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group.

Copyright © 2026 Capgemini. All rights reserved.