

Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Relatório Anual de Avaliação

23 de abril de 2024



Capgemini 



Conteúdo

Introdução e Enquadramento 3

Conclusão..... 4



Introdução e Enquadramento

O **Relatório Anual de Avaliação do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas de 2023** reflete o compromisso da Capgemini Portugal com os mais elevados padrões de integridade e conformidade. Este relatório é fundamentado no Plano de Prevenção de Riscos (PPR) trienal, em vigor de 2023 a 2025, desenvolvido em alinhamento com as diretrizes estabelecidas pelo Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC).

O PPR é o resultado de uma análise abrangente de todos os processos e áreas de atuação da Capgemini Portugal, que permitiu identificar e classificar os riscos relacionados com as suas atividades. Além disso, foram delineadas medidas preventivas e corretivas para mitigar os riscos identificados, reforçando o compromisso da organização com a transparência e a ética.

De acordo com o artigo 6.º, n.º 4, alínea b), do RGPC, a implementação do PPR é monitorizada por meio de relatórios regulares, incluindo avaliações intercalares e anuais. O presente relatório anual, referente ao exercício de 2023, tem como objetivo apresentar a evolução das medidas implementadas, bem como confirmar a manutenção da validade da avaliação de risco efetuada no início do ciclo trienal, em 2023.

As avaliações realizadas em outubro de 2023 e abril de 2024 concluíram que não havia necessidade de revisão do PPR, uma vez que as medidas identificadas na Matriz de Riscos foram plenamente implementadas. A análise mais recente, realizada em abril de 2024, reafirma esta conclusão e valida a continuidade do plano original.

Conforme delineado na Matriz de Riscos, foram identificados 8 riscos: 2 classificados como moderados e 6 como baixos, sem ocorrência de riscos elevados ou muito elevados. Para gerir esses riscos, a Capgemini Portugal implementou um conjunto robusto de mecanismos de controlo transversais, como políticas, manuais e normas, bem como controlos operacionais diretamente aplicáveis aos processos internos.

O sistema de controlo interno é submetido a auditorias regulares, que confirmaram a sua eficácia na mitigação de riscos. Assim, não foi identificada a necessidade de adoção de mecanismos adicionais, uma vez que as medidas atualmente em vigor se têm revelado adequadas para assegurar a conformidade e prevenir infrações.

Este relatório demonstra o alinhamento do PPR com os princípios fundamentais da Capgemini Portugal, orientando-se pela integridade, inovação e excelência. O compromisso contínuo com a ética e a conformidade é uma prioridade estratégica, fortalecendo a confiança de colaboradores, clientes e parceiros.



Conclusão

Os sete valores fundamentais da Capgemini norteiam todas as ações e decisões da organização, incluindo o desenvolvimento e a implementação do PPR. São eles: honestidade, audácia, confiança, liberdade, espírito de equipa, modéstia e diversão. Estes valores constituem pilares essenciais para a promoção de um ambiente de trabalho ético, para o fomento da inovação e para a adoção de medidas preventivas e corretivas de forma transparente e eficaz. A sua aplicação contribui para a manutenção de um sistema sólido de prevenção de riscos, alinhado com elevados padrões de cumprimento normativo.

Da avaliação anual efetuada, os responsáveis pelo cumprimento normativo da Capgemini Portugal concluíram que, desde a implementação do Programa de Compliance e Prevenção de Riscos (PPR) até à presente data, não se verificaram alterações que justifiquem a revisão da avaliação de risco constante do PPR.

Os principais elementos do programa de *compliance* incluem:

- **Avaliação periódica:** Revisão anual de situações de risco identificadas, com acompanhamento através de relatórios intercalares e anuais.
- **Matriz de Riscos:** Identificação de 8 riscos, dos quais 2 são moderados e 6 baixos, e ausência de riscos elevados ou muito elevados.
- **Medidas preventivas e de controle:** Implementação de controlos transversais (políticas, manuais, normas) e operacionais (processos e procedimentos) para mitigar riscos.
- **Sistema de controle interno:** Auditorias periódicas que garantem a eficácia do sistema de prevenção.
- **Valores fundamentais:** Honestidade, audácia, confiança, liberdade, espírito de equipa, modéstia e diversão, como pilares orientadores das ações e decisões da organização.

Neste contexto, conclui-se que a avaliação dos fatores de risco identificados no PPR se mantém válida e que os respetivos níveis de risco permanecem aceitáveis, não tendo sido identificadas situações de risco elevado ou muito elevado, nem atos de corrupção ou infrações conexas no período a que respeita o presente relatório.

Nos termos do n.º 6 do artigo 6.º do anexo ao Decreto-Lei n.º 109-E/2021, o presente Relatório Anual de Avaliação será disponibilizado aos colaboradores da Capgemini Portugal, bem como publicado na intranet e na página oficial da internet, no prazo de 10 dias contados da sua elaboração.



Contactos

Marina Sarmento

Deputy ECO

marina.sarmento@capgemini.com

Roberta Cordeiro

ECO & Legal Vice-President, General Counsel e Responsável pelo cumprimento normativo

roberta.cordeiro@capgemini.com

About Capgemini

A Capgemini é um parceiro global de transformação tecnológica e de negócios, que ajuda as organizações a acelerar a sua transição bilateral para um mundo digital e sustentável, ao mesmo tempo que cria um impacto tangível nas empresas e na sociedade. É uma organização responsável e multicultural, com uma equipa que reúne 340 mil colaboradores em mais de 50 países. Com uma forte herança com mais de 55 anos, a Capgemini tem a confiança de seus clientes para desbloquear o valor da tecnologia para atender a toda a amplitude de suas necessidades de negócios. Fornece serviços e soluções *end-to-end*, potencializando competências que vão desde a estratégia e o design até à engenharia, tudo impulsionado pelas suas capacidades líderes de mercado em IA, IA generativa, *cloud* e dados, combinadas com a sua profunda experiência no sector e ecossistema de parceiros.

Get the future you want | www.capgemini.com



This presentation contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group.

Copyright © 2024 Capgemini. All rights reserved.