Kontakt dla prasy:
Agnieszka Juraszczyk
+48 883 357 638
E-mail: agnieszka.juraszczyk@capgemini.com

Capgemini otrzymuje globalny certyfikat EDGEplus
Wyróżnienie to potwierdza wyjątkowe zaangażowanie w działania na rzecz różnorodności i integracji społecznej

Globalny certyfikat to dowód na postępy Grupy Capgemini w tworzeniu integracyjnego i sprawiedliwego miejsca pracy dla wszystkich.

Paryż, 26.10.2022, Capgemini ogłosiło dziś, że uzyskało certyfikaty EDGE Assess i EDGEplus na poziomie globalnym, udowadniają silne zaangażowanie firmy w działania na rzecz równości płci i różnorodności we wszystkich jej wymiarach – takich jak rasa i pochodzenie etniczne, tożsamość płciowa, orientacja seksualna, wiek, narodowość i praca z osobami niepełnosprawnymi.

Grupa Capgemini oraz wybrane lokalne oddziały firmy mogą pochwalić się otrzymanym w przeszłości certyfikatem EDGE, który był wyróżnieniem skupiającym się na działaniach dotyczących równości płciowej. Natomiast w 2022 roku Capgemini uzyskało również certyfikat EDGEplus dotyczący szerszego zakresu sprawiedliwości intersekcjonalnej, na poziomie Grupy1.

Także wyniki osiągnięte przez Capgemini Polska są dowodem na to, że firma jest na dobrej drodze do stworzenia miejsca pracy, w którym króluje różnorodność i inkluzywność. Analiza działalności polskiego oddziału wykazuje, gdzie równowaga jest utrzymana oraz określa pola, nad którymi należy popracować.

Jesteśmy głęboko przekonani, że różnorodność naszych pracowników i pracowniczek oraz nasza silna kultura włączenia społecznego są fundamentem sukcesu naszej działalności. Otrzymanie certyfikatu EDGEplus w ramach całej Grupy jest kluczowym elementem postępu, jaki robimy budując sprawiedliwe, zróżnicowane i integracyjne miejsca pracy – z myślą o wszystkich osobach, które u nas pracują, a jest ich aktualnie ponad 350 tysięcy. To wyróżnienie z pewnością pomoże nam stać się firmą docelową dla wielu talentów – mówi Shobha Meera, Chief CSR Officer w Capgemini oraz członkini Group Executive Committee.

W ramach polityki środowiskowej, społecznej i zarządzania firmą Capgemini wyznaczyło cele, które przyczynią się do budowy i wzmacniania różnorodnego i inkluzywnego środowiska pracy. Otrzymanie po raz kolejny globalnych certyfikatów EDGE Assess i EDGEplus potwierdza wysoki poziom zaangażowania Capgemini w osiągnięcie tych celów i dążenie do tego, by stać się jeszcze bardziej różnorodnym i sprawiedliwym miejscem pracy – dodaje Aniela Unguresan, założycielka Fundacji EDGE Certified.

Budowanie integracyjnej i zrównoważonej przyszłości dla wszystkich leży u podstaw filozofii firmy Capgemini. Grupa postawiła sobie cel osiągnięcia 40 proc. udziału kobiet w swoich zespołach do 2025 roku i już w 2021 roku zwiększyła ten wskaźnik o 2 proc. Firma została doceniona za swoje zaangażowanie we wspieranie różnorodności płci w 2022 roku w rankingu *Bloomberg Gender Equality Index*.

[1] Ten globalny certyfikat został osiągnięty, ponieważ dziewięć krajów reprezentujących ponad 80 proc. globalnej siły roboczej Capgemini (Brazylia, Kanada, Francja, Niemcy, Indie, Maroko, Polska, Wielka Brytania i Stany Zjednoczone) pomyślnie zakończyło szeroko zakrojoną ocenę swoich polityk i praktyk oraz ankietę pracowniczą.

Grupa Capgemini jest również aktywnie zaangażowana w promowanie sprawiedliwej reprezentacji osób niepełnosprawnych i osób stanowiących inne mniejszości o niewystarczającej reprezentacji w środowisku biznesowym. Poprzez działania globalnej sieci OUTfront organizacja dba o to, by powstawały miejsca pracy przyjazne dla osób LGBT+. Warto też wspomnieć o wyróżnieniu, jakim jest nagroda Stonewall, przyznana oddziałom Capgemini w wielu krajach.

Wiodąca globalna ocena i certyfikacja biznesowa

EDGE Certification opiera się na rygorystycznej ocenie niezależnego jury, która dotyczy pełnego obszaru działalności organizacji: sprawiedliwości płacowej, skuteczności polityk i praktyk oraz inkluzywnej kultury firmowej. Integralną częścią oceny jest analiza danych statystycznych, przegląd polityk i praktyk oraz uwzględnienie doświadczeń pracowników w zakresie możliwości rozwoju zawodowego w obecnym miejscu pracy. W zależności od wyników, jakie otrzyma dana organizacja, tworzony jest plan działania i podejmowane są zobowiązania do jego realizacji. Certyfikat EDGEplus dodatkowo potwierdza zaangażowanie w analizę kwestii krzyżowania się płci z jednym lub kilkoma dodatkowymi wymiarami, takimi jak: tożsamość płciowa, rasa/pochodzenie etniczne, LGBTQI+, praca z niepełnosprawnością, narodowość i wiek.

Inicjatywa EDGE opiera się na certyfikacji wykonywanej przez niezależną jednostkę. Certyfikaty przyznawane są na podstawie danych i informacji na temat organizacji oraz badań wewnętrznych. Cały proces wyróżnia się rygorem pod kątem wymagań koniecznych do zdobycia certyfikatu EDGE. Otrzymane wyróżnienie pozostaje ważne przez okres dwóch lat.

O Capgemini
Capgemini to światowy lider w dziedzinie doradztwa w zakresie transformacji i zarządzania biznesem poprzez wykorzystanie mocy technologii. Celem Grupy jest dążenie do odpowiedzialnej społecznie, zintegrowanej i zrównoważonej przyszłości, w której potencjał ludzki jest wspierany nowymi technologiami. Capgemini jest odpowiedzialną i wielokulturową organizacją, liczącą ponad 350 000 pracowników zatrudnionych w ponad 50 krajach. Dzięki silnemu 55-letniemu dziedzictwu i szerokiej wiedzy branżowej cieszy się zaufaniem swoich klientów, a także jest zdolna kompleksowo zaspokoić ich potrzeby biznesowe: od strategii i projektowania rozwiązań po działania operacyjne napędzane przez dynamicznie rozwijający się i innowacyjny świat technologii chmury, danych, sztucznej inteligencji, łączności, oprogramowania, inżynierii cyfrowej i platform. W 2021 roku Grupa odnotowała globalne przychody w wysokości 18 miliardów euro.
Get The Future You Want | www.capgemini.com