

Jaarverslag
Annual Report

Capgemini N.V. 2025



Inhoudsopgave

Profiel Capgemini N.V. 2

Kerncijfers 3

Bericht van de raad van commissarissen 4

Bestuursverslag 5
- 2025: lichte groei 5
- Financiële informatie 5
- Succesvolle projecten 6
- Business initiatieven 6

Medewerkers en organisatie 6

Milieu en maatschappij 7

Diversiteits- en inclusiebeleid 9
- Risicomanagement 9
- Toekomst 12

Jaarrekening 2025 van Capgemini N.V. 14
- Geconsolideerde balans per 31 december 2025 (vóór resultaatbestemming) 14
- Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025 15
- Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2025 16
- Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening 18
- Algemene toelichting 19
- Algemene grondslagen 21
- Grondslagen voor waardering van activa en passiva 25
- Grondslagen voor de bepaling van het resultaat 30
- Financiële instrumenten en risicobeheersing 33
- Enkelvoudige balans per 31 december 2025 (vóór resultaatbestemming) 54
- Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2025 55
- Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening 56

Overige gegevens 66
- Statutaire bepaling omtrent winstbestemming 66
- Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 66

English Summary 72

Vijf jaar Capgemini N.V. 88

Profiel Capgemini N.V.

Capgemini is wereldwijd partner van bedrijven die hun business willen transformeren en managen door de kracht van technologie in te zetten. Hierbij laat Capgemini zich leiden door zijn bestaansreden: menselijke energie vrijmaken door middel van technologie voor een inclusieve en duurzame toekomst. Als een maatschappelijk verantwoorde en cultureel diverse marktleider met 420.000 medewerkers in meer dan 50 landen, heeft Capgemini Group wereldwijd bijna 60 jaar ervaring en expertise in uiteenlopende sectoren. Klanten vertrouwen hun zakelijke behoeften toe aan Capgemini: van strategie en ontwerp tot operationeel beheer. Dit gebeurt door gebruik te maken van innovaties in cloud, data, kunstmatige intelligentie, connectiviteit, software, digital engineering en standaard platform diensten. In Nederland levert Capgemini gespecialiseerde oplossingen voor de volgende branches, sectoren en bedrijfssegmenten:

- Manufacturing & Life Sciences: (farmaceutische) industrie en technologiebedrijven
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distributie en producenten van consumentengoederen
- Energy & Utilities: energie- en nutsbedrijven
- Chemicals: chemische industrie
- Services: transportbedrijven
- Financial Services: banken, verzekeraars en pensioenfondsen.
- Public: lokale en rijksoverheid, sociale zekerheid, onderwijs, jeugd, welzijn, sport & cultuur en gezondheidszorg

Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. Tot de kernactiviteiten behoren consulting-, applicatie- en beheerdiensten. Daarnaast beschikt Capgemini met Capgemini Academy over een professioneel opleidingsinstituut dat een breed portfolio aanbiedt met vooral ICT-gerelateerde opleidingen. Capgemini N.V. maakt volledig deel uit van Capgemini SE. Capgemini SE is genoteerd aan de Euronext in Parijs (CAP) en realiseerde in 2025 een omzet van € 22,5 miljard. Meer informatie is beschikbaar op www.capgemini.com/nl-nl

Kerncijfers

Resultaat (in € miljoen)	2025	2024
Netto-omzet	1.516,0	1.498,7
Bedrijfsresultaat	72,0	63,8
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	86,7	69,8
Resultaat na belastingen	42,1	35,8
Cashflow	-/- 38,1	42,1
Vermogen (in €miljoen)		
Eigen vermogen	346,4	294,2
Totale activa	861,5	827,6
Medewerkers		
Aantal ultimo	8.109	8.224
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	7.834	8.028
Netto-omzet per medewerker (in € duizend)	194	187
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	4,7	4,3
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	5,7	4,7
Resultaat na belasting/netto-omzet	2,8	2,4

Bericht van de raad van commissarissen

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders

De jaarrekening over 2025 zoals deze door de directie is opgemaakt, is aan ons voorgelegd. Forvis Mazars Accountants N.V. heeft verslag van hun onderzoek aan ons uitgebracht en de jaarrekening van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Deze verklaring is opgenomen op pagina 66 van dit jaarverslag.

Wij stellen voor de jaarrekening over 2025 vast te stellen en de winstbestemming te bepalen met inachtneming van artikel 22 van de statuten van Capgemini N.V. Wij kunnen ons verenigen met het voorstel van de directie om geen dividend uit te keren.

Werkwijze en activiteiten

De raad van commissarissen heeft regelmatig van de directie schriftelijke informatie ontvangen over de stand van zaken. Voorts heeft de raad bij verschillende aangelegenheden contact gehad met de directie. De volgende onderwerpen zijn onder andere ter discussie geweest: de stand van zaken van de onderneming en de strategie, de financiële resultaten en de verwachtingen, de interne beheersingsystemen, het jaarverslag en de rapportage van de onafhankelijke accountant, de samenstelling van de raad van commissarissen en de ontwikkeling van directie en management.

Dankwoord

De raad wil tot slot graag de medewerkers en de directie van alle dochterondernemingen van Capgemini N.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2025.

Utrecht, 29 mei 2026

Raad van commissarissen
A. Ezzat
F. Alvarez Tabio

Bestuursverslag

2025: lichte groei

Capgemini wist ondanks (geo)politieke onzekerheden en voortdurende krapte op de arbeidsmarkt een lichte groei te realiseren in 2025. Belangrijke factoren hierin zijn de snelle doorontwikkeling van AI van hype naar realiteit en diverse maatschappelijke ontwikkelingen zoals de energietransitie, de toenemende vraag naar Europese soevereiniteit en toegenomen aandacht voor defensietechnologie.

De Nederlandse economie wordt structureel belast door krapte op de arbeidsmarkt, demografische veroudering en toenemende internationale concurrentiedruk. In dat kader is digitalisering een randvoorwaarde voor duurzame economische groei, innovatievermogen en brede welvaart. Een gerichte en verantwoorde inzet van digitale technologie maakt het mogelijk de arbeidsproductiviteit te verhogen, de effectiviteit en weerbaarheid van de publieke sector te versterken en de strategische autonomie van Nederland te waarborgen.

Capgemini speelt een belangrijke rol in de digitalisering van de samenleving door bedrijven en overheidsorganisaties te ondersteunen in hun digitale transformatie. Het gaat hierbij vooral om diensten op het gebied van cloud, data, digitale soevereiniteit en AI.

Met name AI heeft zich in 2025 ontwikkeld tot een belangrijke aanjager van groei voor Capgemini. De technologie verandert razendsnel van hype naar een volwassen technologie. Tegelijkertijd groeit het besef dat er nog veel werk moet worden verricht om de vruchten te plukken van de waarde die AI kan brengen voor organisaties. Capgemini heeft de kennis en capaciteiten om organisaties te helpen bij het realiseren van het noodzakelijke fundament voor AI; de infrastructuur, de kwaliteit en beschikbaarheid van data, governance, risk en compliance.

Capgemini speelt daarop in door organisaties te begeleiden bij het opschalen van AI, het formuleren van strategieën en het bepalen van concrete toepassingen. Daarnaast biedt het bedrijf een breed pakket aan oplossingen, van software engineeringtools tot toepassingen die klantinteracties verbeteren. Daarbij krijgt ethisch en veilig gebruik van AI nadrukkelijk aandacht, met waarborgen om deze technologie verantwoord te integreren.

Met die aanpak positioneert Capgemini zich in Nederland en wereldwijd als een van de prominente spelers op het gebied van bedrijfsbrede toepassingen van AI. Capgemini helpt organisaties AI en GenAI veilig toe te passen in cybersecurity. Met AI-gedreven detectie, preventie en respons versterkt het Security Operations Centers (SOC's), versnelt het dreigingsherkenning en ondersteunt het een holistische cyberstrategie waarin technologie, processen en mensen samenkomen.

Ondanks de voortdurende grote krapte op de arbeidsmarkt, heeft Capgemini in Nederland 1.006 nieuwe medewerkers geworven. Naast de werving van talent investeerde Capgemini ook in de verdere ontwikkeling, opleiding en groei van onze medewerkers om de veranderende marktontwikkelingen en ambities van onze klanten proactief te blijven faciliteren.

Financiële informatie

Het bedrijfsresultaat steeg van € 63,8 miljoen in 2024 naar € 72,0 miljoen in 2025 bij een stijgende netto-omzet van € 1.516,0 miljoen in 2025 ten opzichte van € 1.498,7 miljoen in 2024. Het resultaat na belastingen steeg met € 6,3 miljoen naar € 42,1 miljoen in 2025.

De verdeling van de netto-omzet per discipline is als volgt: (in € miljoen)

	2025	2024	Ontwikkeling
Consulting Services	85,2	79,4	7,3 %
Technology & Engineering Services	68,2	66,7	2,1%
Application Services	1.136,5	1.124,7	1,0%
Other Managed Services	226,1	227,9	-/- 1,0%
Totaal	1.516,0	1.498,7	1,2%

De investeringen in vaste activa in eigendom bedroegen € 6,8 miljoen (2024: € 5,7 miljoen). Dit waren zowel investeringen in computerapparatuur als in inventaris. De operatie en investeringen zijn gefinancierd uit eigen middelen. De solvabiliteit is gestegen naar 40,2% ten opzichte van 2024 (35,5%). De liquiditeit is gestegen van 111% eind 2024 naar 122% eind 2025. Het bedrag gestort in de cashpool bedroeg ultimo 2025 € 201,8 miljoen (2024: € 110,9 miljoen).

Succesvolle projecten

Bijgestaan door Capgemini als projectpartner stapte ABN AMRO over naar Microsoft Copilot en lanceerde de bank een nieuwe aanpak voor een eigen GenAI Factory om een persoonlijke bank in de digitale tijd te worden. ABN AMRO wilde dat alle digitale interacties met de klant zouden aanvoelen als een persoonlijk een-op-een-gesprek met een bankmedewerker. De bank werkte hiervoor samen met Capgemini aan de overstap naar Microsoft Copilot om GenAI-oplossingen te ontwikkelen die de gewenste klantervaring zouden creëren als onderdeel van een uit drie lagen bestaand klantenservicemodel.

In opdracht van het ministerie van VWS werken Capgemini Invent en Zorginstituut Nederland aan een domeinoverstijgend netwerkmodel om gegevensuitwisseling in de zorg te verbeteren, administratieve lasten te verlagen en de zorgkwaliteit te verhogen.

Tijdens piekperiodes voor webwinkels zoals Black Friday, Sinterklaas en Kerstmis zijn veel consumenten op zoek naar dure cadeaus. Daardoor zijn ze extra gevoelig voor koopjes. Een groeiende groep vaak jonge criminelen speelt daar gretig op in, via malafide websites. Steeds meer mensen worden daardoor het slachtoffer van oplichting. Capgemini en de Politie hebben zo'n fake webshop nagebouwd, om burgers zo bewust te maken van de gevaren van online fraude en oplichting. De nepwebshop van Capgemini en de Politie helpt consumenten malafide webshops te herkennen, en zich zo beter te wapenen tegen online oplichting.

Het Stadsarchief Amsterdam heeft, in samenwerking met Capgemini en Microsoft, "Chat with History" ontwikkeld: een AI-gedreven chatbot die 750 jaar aan stadsarchief toegankelijk maakt. Door documenten te digitaliseren, transcriberen en interpreteren, kunnen gebruikers wereldwijd via natuurlijke taalvragen interactief in gesprek gaan met het verleden van Amsterdam. Zo wordt menselijke kennis verbonden met geavanceerde AI-technologie, met als doel het behoud en de educatie van cultureel erfgoed. De chatbot geeft antwoorden op basis van originele archiefstukken die worden gedigitaliseerd, getranscribeerd en vertaald van oud-Hollands naar hedendaags Nederlands. Vervolgens worden deze documenten met behulp van generatieve AI doorzocht en geïnterpreteerd, zodat gebruikers begrijpelijke en betrouwbare antwoorden ontvangen.
Ten slotte heeft het directoraat-generaal Digitale Diensten (DIGIT) van de Europese Commissie Capgemini geselecteerd om uitgebreide cybersecuritydiensten te leveren aan publieke instellingen in de Europese Unie. Dit gebeurt als onderdeel van een consortium met Airbus Protect, PwC en NVISO. Capgemini zal helpen om de cybersecuritycapaciteiten te versterken en kritieke digitale infrastructuur te beschermen bij 71 Europese instellingen, organen en agentschappen.

Business initiatieven

In april heeft Capgemini Nederland B.V. 100% van het aandelenkapitaal van de in Nederland gevestigde Delta Capita BV en Delta Capita Academy BV (samen: "Delta Capita") overgenomen van Delta Capita Group Ltd. Delta Capita is gespecialiseerd in Financial Crime Compliance (FCC) dienstverlening. Deze Nederlandse overname versterkt het Europese aanbod van Capgemini gericht op de bestrijding van financiële criminaliteit, risicomanagement en compliance.

In augustus was Capgemini Innovation Partner op het gebied van duurzaamheid voor de 10e editie van SAIL 2025, een van de grootste vrij toegankelijke evenementen van Nederland met ruim 2,5 miljoen bezoekers. Voor het event heeft Capgemini diverse innovatieve proof-of-concepts ontwikkeld rond thema's als water, vervoer en afval en Innovation Round Tables georganiseerd met klanten, partners en experts.

Op 14 en 15 november stond het hoofdkantoor van Capgemini Nederland in Utrecht in het teken van Innovation Days 2025. Onder het thema "Tech, meet Transformation" kwamen meer dan 1.400 gasten samen – van CXO's en klanten tot partners, collega's en potentiële nieuwe medewerkers – om te verkennen hoe technologie en menselijk vernuft de toekomst vormgeven. Dit met onder meer presentaties over over Europese autonomie & digitale soevereiniteit, GovTech voor openbare veiligheid, agentic en generatieve AI, en Defensietechnologie (DefTech).

Medewerkers en organisatie

Het aantal medewerkers van Capgemini is ultimo 2025 gedaald naar 8.109 medewerkers tegenover 8.224 medewerkers ultimo 2024. Het percentage vrouwen in de organisatie is toegenomen van 27,0% eind 2024 naar 28,6% eind 2025. De gemiddelde leeftijd bedroeg in 2025 39,5 jaar (2024: 39,9 jaar). Het beleid en de vaststelling van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verder toegelicht op pagina 65 van dit verslag.

Capgemini streeft ernaar dat alle huidige en nieuwe medewerkers zich thuis voelen in de organisatie. We willen door onze klanten en in de markt worden erkend als een organisa-

tie waarin iedereen zich gewaardeerd, opgenomen, gelijk behandeld en gesterkt voelt. Daarom trekken we de beste mensen met uiteenlopende kenmerken en achtergronden aan, houden we ze vast en zorgen we ervoor dat elke werknemer zich in staat en vrij voelt om zijn of haar authentieke zelf naar het werk te brengen. Inclusie is voor Capgemini een essentiële voorwaarde voor duurzaam succes. Om deze reden organiseert Capgemini het hele jaar diverse grote en kleine culturele evenementen om de diversiteit in achtergronden te laten zien en te vieren.

We respecteren en omarmen zowel individuele verschillen als gelijkenissen. Deze kunnen liggen op het vlak van ras, etniciteit, geslacht, seksuele geaardheid, sociaaleconomische status, leeftijd, fysieke mogelijkheden, religieuze overtuigingen, politieke overtuigingen of andere ideologieën.

Milieu en Maatschappij

Capgemini neemt als marktleider haar voorbeeldfunctie op het gebied van milieu, maatschappij en governance zeer serieus. Capgemini streeft naar een positieve impact op alle partijen die actief zijn binnen het ecosysteem. Ons ESG-beleid vormt de leidraad voor een effectieve integratie van ESG-prioriteiten in de strategie van het bedrijf, het besluitvormingsproces, de ontwikkeling van oplossingen/diensten en in de relatie met de belangrijkste stakeholders. Daarbij zetten we onze locale en internationale ESG-best practices en aanbevelingen in voor zowel onze eigen organisatie als voor onze klanten. In 2025 is een nieuwe versie van het Capgemini ESG beleid gepubliceerd.

Leeswijzer
In dit verslag gaan we nader in op de E, S en G, oftewel Environment (Milieu), Social (sociaal beleid) en Governance (goed bestuur). Verder worden er enkele Nederlandse best practices toegelicht.

Environment: duurzaamheid van het milieu

Capgemini Group heeft zich voor de lange termijn gecommitteerd aan ecologische duurzaamheid. Er is een 'net zero'-strategie bepaald, gericht op het beheersen en verminderen van de milieu-impact. Deze zakelijke expertise wordt ook toegepast om klanten bij te staan in hun duurzaamheidsuitdagingen. De omvang en het tempo van de duurzame transformatie van Capgemini zijn ambitieus. Dit zal een materiële impact hebben op elk aspect van de manier waarop we werken, van inkoop en IT-activiteiten tot het bedrijfsmodel.

SBTi Corporate Net-Zero Standard doelstellingen
Capgemini's doelstellingen zijn goedgekeurd volgens de SBTi Corporate Net-Zero Standard. De wereldwijde doelstelling is om in 2040 de directe en indirecte CO_2-emissies (scope 1, 2 en 3) met 90% te reduceren ten opzichte van referentiejaar 2019. Voor de middellange termijn (2030) zijn scope 3-doelstellingen vastgesteld voor zakelijk reizen, met als ambitie een emissiereductie van 55% per werknemer ten opzichte van 2019. Aanvullend zijn doelstellingen geformuleerd voor de verdere elektrificatie van het wagenpark, met als doelstelling een 100% elektrische leasevloot in 2030. Ten aanzien van energiegebruik is binnen de Capgemini Group een doelstelling vastgesteld voor het gebruik van 100% hernieuwbare elektriciteit (scope 2). Capgemini Nederland heeft deze doelstelling op ingekochte elektriciteit voor de eigen kantoorgebouwen al sinds 2023 gerealiseerd.

Doelstellingen Capgemini Nederland
Voor 2025 was de milieudoelstelling voor Capgemini Nederland een reductie van de CO2-emissies van zakelijk reizen van 3,2% ten opzichte van 2024. Capgemini Nederland realiseerde in 2025 een reductie van 2% ten opzichte van 2024. In 2024 is een herontwerp gemaakt van onze mobiliteitsregelingen vanuit de principes duurzaam, simpel, flexibel en betaalbaar. De nieuwe regeling is per 2025 ingevoerd en heeft een impuls gegeven aan het verder verduurzamen van onze organisatie.

ISO-certificeringen en CO_2 Prestatieladder
Capgemini Nederland heeft sinds 2009 een milieumanagementsysteem met ISO14001 certificering. Sinds 2014 is het energiemanagementsysteem gecertificeerd volgens ISO50001. Het bijbehorende milieu- en energiebeleid is gepubliceerd op onze website.

Tevens is Capgemini gecertificeerd op het hoogste niveau (trede 5) van de CO_2 Prestatieladder. In 2026 zullen wij de transitie maken naar de nieuwe opzet van de CO_2 Prestatieladder volgens handboek 4.0.

Jaarlijks wordt de Nederlandse footprint geverifieerd volgens de spelregels van de CO_2 Prestatieladder en ISO14064-1. Deze verificatie vindt plaats in april. Voor 2025 is daarmee het voorlopige beeld van de scope 1, 2 en 3 (zakenreizen) emissies voor Capgemini Nederland als volgt.

Scope 1:	Direct CO_2-emissions	1.071,7 Ton CO_2
Scope 2:	Indirect CO_2-emissions	779,6 Ton CO_2
Scope 3:	Business travel	3.586,1 Ton CO_2
CO_2 footprint Capgemini NL 2025		**5.437,4 Ton CO_2**

Social: positieve impact maken in de wereld

De ambitie van Capgemini op het gebied van mens en maatschappij is groot. Mensen zouden niet beperkt mogen worden in hun werk en leven door een gebrek aan digitale vaardigheden. Bovendien is het belangrijk dat de volgende generatie digitale vernieuwers wordt ondersteund. Vanuit deze visie geeft Capgemini vorm aan haar sociale impact program-

ma. De visie fungeert eveneens als een kompas voor onze medewerkers om geïnspireerd en betrokken te raken bij het nastreven van het gemeenschappelijke doel: positieve impact maken in de wereld. Medewerkers krijgen de ruimte om hun talenten te ontplooien, en via hun dagelijkse werk actief vorm te geven aan een sociale toekomst voor henzelf, de klanten, partners en de samenleving in het algemeen. Wij stimuleren sociaal werkgeverschap door:

- te investeren in de vaardigheden en talenten van de medewerkers;
- het versterken van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving;
- bij te dragen aan sterkere gemeenschappen door digitale inclusie te ondersteunen.

De ambitie van Capgemini wordt ondersteund door Group-beleidsdocumenten, zoals de *Code of Business Ethics* en de *Human Rights Policy*. In Nederland is er een aanvullend beleid ontwikkeld rondom onderwerpen als gezond en veilig werken, verzuimmanagement, alcohol, drugs en roken, ongewenste omgangsvormen, flexibel werken, diversiteit en thuiswerken vanuit het buitenland.

Betrokkenheid medewerkers en stakeholders verder vergroten
Medewerkers worden betrokken onder andere via het digitale platform Pulse. Hierbij wordt maandelijks anoniem gevraagd om de mening van de medewerkers over een tal van onderwerpen. Steekproefsgewijs worden er regelmatig enquêtes uitgevoerd onder alle stakeholders over risico's en kansen ten aanzien van de ESG-onderwerpen.

Gezond en veilig werken
Capgemini Nederland heeft een ISO45001 certificering voor het gezond en veilig werken-managementsysteem sinds 2021. Binnen de scope van het systeem vallen alle medewerkers, de ingehuurde krachten en de bezoekers van onze kantoorpanden. Doelstellingen zijn gedefinieerd voor het trainen van medewerkers over gezond en veilig werken, het verbeteren van de reguliere gezondheidscheck, het borgen van een gezonde en veilige thuiswerkplek en het terugdringen van verzuim. In 2025 is een start gemaakt met een volledige update van de Risico- Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) voor alle kantoorpanden.

Ethische kwesties
Acties en gedragingen die mogelijk niet in lijn zijn met de normen en waarden, het ethisch beleid of met de geldende regelgeving, kunnen door medewerkers en andere stakeholders worden gemeld via de ethische hulplijn SpeakUp. Medewerkers kunnen ook een beroep doen op onze vertrouwenspersonen en de klachtencommissie.

Governance: goed bestuur

Capgemini Group heeft rondom goed bestuur de volgende prioriteiten gedefinieerd:

- Realiseren 30% vrouwen in leiderschapsposities in 2025 (30,5% gerealiseerd).
- Vasthouden van een ethische score tussen 7 en 10 onder onze medewerkers.
- In 2030 moeten de leveranciers, die 80% van onze inkoop bepalen, zich gecommiteerd hebben aan onze ESG standaarden.
- Erkend worden als leider op het gebied van data protectie en cybersecurity.

Best practices: positive impact

IT-opleidingen
Sinds 2018 organiseert Capgemini Nederland IT-opleidingen voor zowel statushouders als mensen met autisme. Tijdens een respectievelijk zes tot negen maanden durend programma worden er groepen van 12 tot 15 deelnemers vier dagen per week getraind in verschillende rollen zoals software engineer, business analist, tester of data professional. In 2025 zijn in totaal negen statushouders afgestudeerd als software engineer, waarvan er één in dienst is gekomen van Capgemini. In april en juli zijn twee nieuwe groepen statushouders gestart aan respectievelijk een data professional opleiding en een software engineering opleiding. De groepen studeren eind januari en eind maart 2026 af. In januari 2025 is de zesde groep gestart aan de Spectrum IT Campus. Deze zijn in september 2025 afgestudeerd. In november 2025 is de zevende groep gestart aan de Spectrum IT Campus. Tevens is, na een jaar van voorbereidingen, samen met IT Vitae uit Amersfoort, een nieuwe technische software engineering opleiding opgezet voor jonge mensen met autisme in Eindhoven. Beide opleidingstrajecten worden afgerond in de zomer van 2026.

JINC
Capgemini werkt al vele jaren samen met JINC (https://www.jinc.nl/), want wij geloven in de talenten van ieder kind. JINC strijdt samen met bedrijven en scholen voor een samenleving waar iemands achtergrond niet zijn of haar toekomst bepaalt. In 2025 hebben onze medewerkers 19 keer deelgenomen aan de JINC-projecten sollicitatietraining, bliksemstage en loopbaancoaching. In totaal zijn 24 kinderen getraind en gecoacht.

Sail25
In de zomer van 2025 vond het unieke evenement SAIL25 plaats. Naast een rol als een van de hoofdsponsoren, heeft Capgemini een bijdrage geleverd in de vorm van 31 vrijwilligers die gedurende de SAIL25 dagen het hospitality team van de SAIL organisatie hebben versterkt.

Diversiteits- en inclusiebeleid

Capgemini Group zet in op een mondiaal beleid dat rust op vier pijlers: een actief wervingsbeleid voor zowel mannelijke als vrouwelijke collega's; een ontwikkelingsprogramma voor getalenteerde vrouwen binnen Capgemini; een uitgebreide zwangerschapsverlofregeling en m/v-diversiteitstrainingen, gericht op managers, hr-medewerkers en VP's. Hier doet men kennis op over gender-stereotypen. De vier pijlers vormen tevens de maatstaf voor het Nederlandse beleid.

In 2025 bestonden alle bestuursorganen tenminste voor 1/3 uit vrouwen, alleen de raad van commissarissen kende geen evenwichtige verdeling van man/vrouw. In de toekomst streeft Capgemini ernaar te voldoen aan de vereisten van minimaal 30% vrouw in bestuurs- en toezichthoudende organen (art. 2:166 BW). Daarbij staat de kwaliteit van eventuele kandidaten voorop.

Risicomanagement

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicomanagement vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Capgemini N.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een essentiële rol. Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op de bewerkstelliging van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's.

Strategische risico's

Net als vorig jaar is in 2025 de Nederlandse economie gegroeid. Door een goede positionering op de Nederlandse ICT-markt en doordat Capgemini zijn dienstenportfolio heeft aangepast en het accent verlegd naar voor klanten direct relevante diensten rondom werken op afstand en digitale transformatie, zoals cloud, cybersecurity, digital customer experience en de inrichting van digitale werkplekken, is ons resultaat in 2025 gestegen. Daarnaast heeft Capgemini met een goede spreiding van projecten over de verschillende marktsegmenten (publieke sector, utilities, financiële dienstverlening, manufacturing en retail) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen.

In lijn met de internationale groeiambities van Capgemini heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals digital customer experience, cloud, cybersecurity en Insights & Data. Hiermee wil Capgemini zijn internationale marktpositie en competitief vermogen verder versterken.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Verder heeft Capgemini een unieke methode ontwikkeld om ervoor te kunnen zorgen dat we alle projecten leveren volgens de hoogste kwaliteit. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

Projecten worden als belangrijk of risicovol aangemerkt op basis van vooraf vastgestelde criteria, waaronder financiële omvang, complexiteit, looptijd en risicoprofiel (zoals commerciële, juridische of delivery-risico's) en de strategische relevantie voor de organisatie. Deze projecten vallen onder een aangescherpt governance- en reviewregime en worden periodiek besproken in managementreviews. De financiële waardering van deze projecten maakt structureel onderdeel uit van het maandelijkse afsluitproces, waarbij voortgang, prognoses en risico's worden beoordeeld en waar nodig geëscaleerd.

Schaarste op de arbeidsmarkt

In een onverminderd krappe arbeidsmarkt wil Capgemini de vanzelfsprekende keuze zijn en blijven voor de meest brede diversiteit aan IT-talenten die zich verder willen ontwikkelen in een inclusieve en multiculturele omgeving. Om onze ICT-topwerkgeverspositie te behouden en verloop onder medewerkers zoveel mogelijk te voorkomen hebben onze medewerkers toegang tot trainingen en kennissessies van ons virtuele All you can train programma, de Capgemini Academy, Capgemini University en Advantage you. Daarnaast biedt Capgemini een breed portfolio aan leermogelijkheden via ons wereldwijde leermanagementsysteem Mylearning, inclusief toegang tot een duidelijk opleidingsplan, registratie voor cursussen en het beheren en volgen van online leeractiviteiten. Next powered by Degreed is onze Learning Hub die onze mensen in staat stelt om controle te nemen over hun eigen ontwikkelingsbehoeften. Niet alleen om medewerkers een prettige, onderscheidende loopbaan op maat te kunnen blijven aanbieden, maar ook om samen met hen continu te blijven werken aan inzetbaarheid / employability. Daar waar nodig worden onze medewerkers bijgeschoold in ons eigen employability center.

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico
Het valutarisico voor Capgemini N.V. heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars en Britse ponden. Omdat Capgemini veel offshore activiteiten verricht in Polen en India, hebben mogelijke valutarisico's ook betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en lndiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door op groepsniveau gebruik te maken van valutatermijncontracten. Capgemini heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico
Ondanks een aantrekkende economie kunnen door marktomstandigheden bij klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteits- of continuïteitsissues ontstaan. Capgemini voert daarom een kredietwaardigheidstoets uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente-en kasstroomrisico
Over de rentedragende vorderingen en schulden loopt Capgemini renterisico. lndien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Capgemini risico ten aanzien van toekomstige kasstromen. In 2025 was er geen risico met betrekking tot variabele rente afspraken.

Liquiditeitsrisico
Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte te beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Niet voldoen aan wet- en regelgeving
Capgemini N.V. moet voldoen aan de voor Capgemini in haar rol als IT dienstverlener geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Capgemini N.V. onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving. Om te voldoen aan deze wet- en regelgeving heeft Capgemini N.V. specialisten in huis die zich hierover adviseren. De operationele bedrijfsvoering werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Capgemini N.V. een gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze HR-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics and Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid opleidingsprogramma met betrekking tot dit onderwerp. Zo is er bijvoorbeeld een algemene verplichte e-learningmodule voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Technologische ontwikkelingen
De snelheid waarmee opeenvolgende technologische ontwikkelingen zich voordoen hebben invloed op de toekomstige vraag naar ICT-diensten bij onze klanten en de wijze waarop wij onze dienstverlening inrichten en leveren met als doel om nieuwe technologie zo goed mogelijk te absorberen.

Hiervoor beschikt Capgemini over onder meer een wereldwijd netwerk van innovatiecentra (Application Innovation Exchange), een eigen manier van werken met de Collaborative Business Experience™en Rightshore®, ons wereldwijde deliverymodel. Onze Centers of Excellence bundelen specifieke sectorkennis met technologische expertise en best practices waardoor optimale kosten en kwaliteit worden gewaarborgd. Onze teams volgen niet alleen de nieuwste IT-ontwikkelingen op de voet, maar leveren zelf een actieve bijdrage aan het succesvol toepassen van de nieuwste technologische innovaties.

Risico op reputatie- of imagoschade
De reputatie of het imago van Capgemini kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Capgemini of extern tijdens projecten bij klanten. Een aantal jaar geleden heeft Capgemini hiervoor een integriteitsprogramma ingevoerd. Ook is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Binnen Capgemini is ook permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en apparatuur binnen de eigen organisatie.

Risico op fraude en corruptie

Bij Capgemini streven we ernaar om verantwoordelijk gedrag in onze dagelijkse bedrijfsvoering te bevorderen. Capgemini is continue in beweging om de processen te standaardiseren, innoveren en te verbeteren. We realiseren ons dat bij onze werkzaamheden risico's horen. Om succesvol uitvoering te kunnen geven aan onze strategie is risicomanagement een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering, of het nu gaat om jaarplannen op korte termijn of strategische plannen voor de middellange termijn. Daarmee willen wij benadrukken dat de risicobereidheid van Capgemini over het algemeen als 'laag' gekwalificeerd kan worden, en worden de risico's zoveel mogelijk vermeden en voorkomen. Het tijdig onderkennen van en op een juiste wijze inspelen op mogelijke risico's is belangrijk voor het realiseren van onze strategische doelstellingen. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's, zoals hierboven benoemd. De risicobeheersingsmaatregelen zijn geïntegreerd in de strategie, procedures en controles van Capgemini.

In het afgelopen boekjaar zijn geen fraude- of corruptie-incidenten vastgesteld die, individueel of gezamenlijk, hebben geleid tot een significante impact op Capgemini.
Capgemini heeft een aantal mogelijke frauderisico's geïdentificeerd, met een mogelijk belangrijke impact:

Risico's in het aanbestedingsproces
Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld maken we al meer dan 55 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken. Het frauderisico zit in mogelijke overtredingen van het mededingingsbeleid, waarbij er non-compliant afspraken gemaakt worden om een aanbesteding te kunnen winnen, bijvoorbeeld via het betalen van smeergeld. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot boetes, schadevergoedingen en reputatieschade welke ernstige gevolgen kunnen hebben voor de activiteiten van Capgemini Group.

Het mededingingsbeleid beschrijft de eerlijke concurrentiebeginselen die van toepassing zijn op betrekkingen met alle relevante stakeholders, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de standaarden en procedures met betrekking tot aanbestedingen.

Om de risico's en onzekerheden in de aanbestedingsprocedure te beheersen, wordt bij elke aanbesteding een formele procedure voor autorisatie doorlopen, waarbij getoetst wordt of er aan de bepalingen van het mededingingsbeleid wordt voldaan. De aanbestedingsprocedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Capgemini heeft een eigen set aan regels en procedures opgesteld in het BlueBook. Naleving van het BlueBook is verplicht voor alle werknemers van Capgemini Group. Het BlueBook beschrijft de zeven kernwaarden van Capgemini, en schetst het algemene security framework waarbinnen de activiteiten van Capgemini Group moeten worden uitgevoerd. Ten slotte beschrijft het BlueBook het gewenste gedrag die op elke functie van toepassing zijn. Deze vormen de autorisatie matrix en het raamwerk van de richtlijnen en procedures. Deze principes zorgen voor consistentie, efficiëntie en verantwoording besluitvorming en helpt in het beheersen van risico's.

Risico's bij contact met overheidsfunctionarissen
Het frauderisico zit in oneigenlijke betalingen en schenkingen aan overheidsfunctionarissen, bijvoorbeeld in het aanbestedingsproces of een verlenging van een bestaand contract. Dit omvat "het beloven, aanbieden of geven, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris van een onrechtmatig voordeel, voor de functionaris zelf of voor een andere persoon of entiteit, zodat de functionaris wel of niet handelt in de uitoefening van zijn of haar officiele taken".

Het anti-corruptie beleid van Capgemini Group bevat regels die moeten worden gevolgd bij het aanbieden of ontvangen van onder andere entertainment, maaltijden, geschenken, reizen en accommodatie van derden voor zowel privepersonen als overheidsfunctionarissen. Het legt ook risico's en regels uit met betrekking tot sponsoring, liefdadigheidsdonaties, verkoopagenten, consultants en lobbyisten. Alle medewerkers volgen de hiervoor relevante en verplichte (hercerticerings) cursussen. Overtredingen van het beleid zijn strafbaar en kunnen leiden tot vervolging en reputatieschade.
Risico's door leveranciers en tussenpersonen
Capgemini Group gebruikt een aanzienlijk aantal leveranciers om haar bedrijfsactiviteiten uit te voeren. Deze leveranciers kunnen een juridisch risico vormen voor Capgemini Group als ze zich schuldig maken aan onwettig gedrag.

De afspraken hiervoor zijn beschreven in het inkoophandboek van Capgemini Group en is van toepassing op alle medewerkers die zijn betrokken bij een inkoopproces. Daarnaast moeten leveranciers geregistreerd zijn binnen de database van Capgemini, met als voorwaarde de acceptatie van de leverancier op onze Capgemini gedragscodes voor leveranciers, de Capgemini voorwaarden en het Financiele Identificatie formulier. De gedragscodes voor leveranciers stellen de minimale voorwaarde die Capgemini verwacht van haar leveranciers op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, op anti-corruptie, ethiek en de naleving van de standaarden voor zakelijke relaties. Ter naleving van de Sapin II-wetgeving voert Capgemini een risicogebaseerde due diligence uit op haar leveranciers en tussenpersonen. Deze due diligence is erop gericht integriteits-, compliance- en corruptierisico's te identificeren en te beheersen, zowel bij de start van de samenwerking als gedurende de commerciële relatie.

Risico's in het betalingsproces
Het frauderisico zit in het uitvoeren van oneigenlijke betalingen door het overtreden van boekhoudkundige en administratieve handelingen, zoals via valse facturen. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot een financiële impact en reputatieschade.

Alle financiële medewerkers zijn verplicht om de boekhoudnormen en beleidslijnen van Capgemini Group toe te passen, zoals opgenomen in de TransFORM-handleiding.

TransFORM is de handleiding voor financieel en operationeel management. Het omvat alle belangrijke aspecten op het gebied van financiële regels en procedures, operationele regels en operationele prestatiemetingen, evenals interne controleprincipes en -processen. Daarnaast heeft Capgemini Group diverse interne procedures, controles en autorisatiematrixen waardoor overtredingen van boekhoudkundige en administratieve handelingen voorkomen kunnen worden.

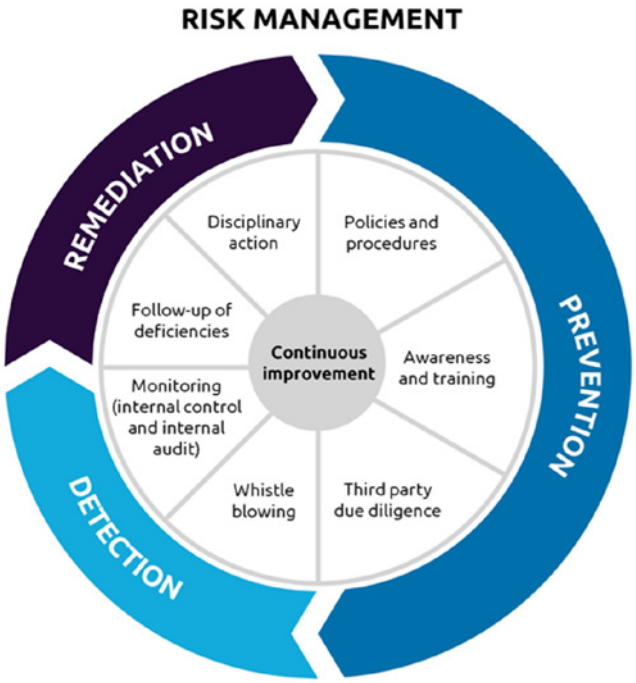
Verdere maatregelen door Capgemini
Zoals hierboven ook benoemd in de mogelijke frauderisico's en maatregelen, heeft Capgemini als verantwoordelijk en ethisch bedrijf geen tolerantie ten aanzien van elke vorm van fraude, omkoping en corruptie.

We hebben in 2004 vrijwillig het UN Global Compact ondertekend en ons ertoe verbonden “corruptie in al zijn vormen te bestrijden, inclusief afpersing en omkoping”. Het complianceprogramma en het beleid van Capgemini Group voor corruptiebestrijding maken deel uit van deze belofte om normen van wereldklasse voor zakelijke integriteit en vertrouwen te handhaven en te bevorderen, waar we ook actief zijn. Onderdelen van onze gedragscodes zijn onder andere: Anti-corruptiebeleid, Richtlijn Bedrijfsethiek, Mededingingsbeleid, Beleid belangenconflicten, Beleid inzake gegevens bescherming, Milieubeleid, ESG-beleid, Mensenrechtenbeleid en onze Gedragscode voor leveranciers. De gedragscodes zijn te vinden op: https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/

Om risico’s te voorkomen heeft Capgemini een robuust en regelmatig bijgewerkt compliance programma geïmplementeerd dat over heel Capgemini Group is uitgerold. Het is gebaseerd op de volgende pijlers:

- Betrokkenheid van het management: “Tone at the Top”
- Risicobeoordeling
- Risicobeheer

Het risicomanagement proces kan worden samengevat in onderstaand schema. Door een effectief risicomanagement proces brengen we risico’s tijdig in beeld en kunnen we weloverwogen besluiten nemen om deze te beheersen.
Capgemini ziet risicomanagement als een kritiek proces voor het succesvol realiseren van de strategie en visie. Capgemini heeft een reeks duidelijke regels en beleidsmaatregelen opgesteld ter bevordering van de strijd tegen fraude, corruptie en omkoping. In onze Richtlijn Bedrijfsethiek wordt duidelijk de nultolerantie van Capgemini Group voor corruptie uiteengezet. Het Anti-corruptiebeleid van Capgemini Group bevestigt dit standpunt en gaat nog verder. Het omschrijft de belangrijkste corruptiepraktijken die zich kunnen voordoen in de praktijk en bevat voorbeelden van risicovolle situaties en hoe deze te vermijden.



Het vermeldt de vereisten die gelden voor alle directeuren, leidinggevenden en medewerkers van Capgemini op elk niveau. Van derden die interactie hebben met een bedrijf van Capgemini Group wordt ook verwacht dat zij zich houden aan de gepresenteerde algemene principes. De medewerkers van Capgemini zijn trots op ons succes omdat het verankerd is in onze kernwaarden, zoals eerlijkheid en vertrouwen. Onze medewerkers denken na over zowel kansen als risico’s, die gepaard gaan met het realiseren van onze strategische doelstellingen en ambities. Dat is een onderdeel van ons Capgemini DNA en vormt een belangrijke maatregel om de juiste keuzes en (risico)afwegingen met elkaar te maken.

De interne Audit functie monitort het strategische risicobeheersing proces en voert onder andere werkzaamheden uit op de operationele processen en rapporteert de uitkomsten daarvan aan het bestuur en de Audit commissie van Capgemini SE.

Elke werknemer die te goeder trouw kennisneemt van enige vorm van corruptie, wordt aangemoedigd om dit te melden via de ethische hulplijn “SpeakUp”. Het doel van SpeakUp is om zorgen te melden of advies en begeleiding te vragen over fraude, intimidatie op het werk, corruptiepraktijken, belangenconflicten, oneerlijke concurrentie en andere vormen van ethisch wangedrag die in strijd zijn met onze zeven kernwaarden of onze Richtlijn Bedrijfsethiek.

Als we ons houden aan de regels en -voorschriften, kunnen we beter zakendoen met meer vertrouwen, waardoor duurzame groei op lange termijn wordt gewaarborgd. In een wereld met steeds meer competitie is integriteit een pluspunt geworden dat wordt gewaardeerd door onze klanten, zakenpartners, werknemers en de samenleving in het algemeen.

Toekomst

2025 werd opnieuw gekenmerkt door ingrijpende (internationale) geopolitieke en macro-economische ontwikkelingen, die ook impact hadden op Europa en Nederland en waarvan de langetermijneffecten lastig te duiden zijn.

Voor dit jaar voorzien we geen noemenswaardige investeringen en blijven ook de financieringsstructuren ongewijzigd. De omvang van ons personeelsbestand volgt de economische en marktontwikkelingen.

We blijven in de toekomst duidelijke strategische keuzes maken, met een focus op door AI aangedreven digitale transformatie en het leveren end-to-end diensten en oplossingen, gebaseerd op onze diepgaande sectorexpertise en een sterk partnerecosysteem.

Bij deze strategische keuzes houdt Capgemini rekening met de toegenomen geopolitieke en macro-economische onzekerheden, waaronder spanningen in het Midden-Oosten, die van invloed kunnen zijn op markten, kostenstructuren en investeringsbeslissingen. Dankzij zijn gediversifieerde portfolio, internationale aanwezigheid en focus op veerkrachtige sectoren is Capgemini goed gepositioneerd om deze onzekerheden het hoofd te bieden.

Utrecht, 29 mei 2026

De directie van Capgemini N.V.,
J. Versteeg,
W.A.A. Peek-Vissers,
W.E. de Paepe

Jaarrekening 2025 van Capgemini N.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2025 (voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2025		31 december 2024	
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	1	236.008		233.955	
Materiële vaste activa	2	101.940		115.174	
Financiële vaste activa	3	6.227		4.853	
			344.175		353.982
Vlottende activa					
Onderhanden projecten	4	87.641		87.041	
Vorderingen	5	417.323		336.102	
Liquide middelen	6	12.343		50.452	
			517.307		473.595
			861.482		**827.577**

	Ref	31 december 2025	31 december 2024
Groepsvermogen			
Eigen vermogen	7	346.428	294.164
Aandeel derden	7	19.572	22.143
Voorzieningen	8	8.013	7.920
Langlopende schulden	9	64.771	77.681
Kortlopende schulden	10	422.698	425.669
		861.482	**827.577**

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025

(in € duizend)

	Ref	2025	2024
Netto-omzet	13	1.515.993	1.498.723
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	637.124	619.327
Lonen en salarissen	15	608.220	603.418
Sociale lasten en pensioenlasten	15	135.146	153.811
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	58.382	58.857
Overige bedrijfslasten		5.166	-/- 515
Som der bedrijfslasten		-/- 1.444.038	-/- 1.434.898
Bedrijfsresultaat		71.955	63.825
Rente en soortgelijke baten en lasten	16	-/- 724	-/- 1.441
Resultaat voor belastingen		71.231	62.384
Belastingen	17	-/- 28.601	-/- 26.652
Aandeel derden	7	-/- 513	115
Resultaat na belastingen		**42.117**	**35.847**
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen (incl. belastingeffect) van de onderneming als onderdeel van het groepsvermogen:			
- Mutatie valuta instrumenten		9.849	-/- 4.615
- Actuariële herwaardering pensioenplan		298	-/- 127
Totaalresultaat van de groep		**52.264**	**31.105**

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

(in € duizend)

	Ref	2025		2024	
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			71.955		63.825
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	1&2	57.990		58.858	
- mutatie voorzieningen	8	-/- 804		-/- 3.510	
			57.186		55.348
Mutaties in werkkapitaal:					
- onderhanden projecten	4	-/- 599		6.201	
- vorderingen	5	9.873		20.088	
- kortlopende schulden	10	-/- 44.461		26.096	
- belastingen	8	56.670		-/- 20.095	
			21.483		32.290
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			150.624		151.463
Ontvangen interest	16	2.402		1.786	
Betaalde interest	16	-/- 3.126		-/- 3.227	
Betaalde vennootschapsbelasting	10	-/- 33.110		-/- 18.651	
			-/- 33.834		-/- 20.092
Kasstroom uit operationele activiteiten			116.790		131.371
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen in immateriële vaste activa	1	-/- 1.338		-/- 2.977	
Investeringen in materiële vaste activa	2&9	-/- 6.828		-/- 5.654	
Acquisities		-/- 25.903		-	
Desinvesteringen uit materiële vaste activa	2	271		254	
Desinvesteringen uit overige financiële vaste activa		91		-/- 64	
Inleg cashpooling van de groep	5	-/- 91.095		-/- 39.858	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			-/- 124.802		-/- 48.299
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Aflossingen van langlopende schulden*	9	-/- 25.921		-/- 30.496	
Betaald dividend	7	-/- 4.176		-/- 10.460	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			-/- 30.097		-/- 40.956
Netto-kasstroom			-/- 38.109		42.116
Mutatie geldmiddelen			**-/- 38.109**		**42.116**
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:					
Stand per 1 januari			**50.452**		**8.336**
Mutatie boekjaar			-/- 38.109		42.116
Stand per 31 december			**12.343**		**50.452**

* De aflossingen van de langlopende schulden bevat tevens de aflossing van de leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen, bedrijfsautos' en computers.



Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemene toelichting	19
Algemene grondslagen	21
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	25
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	30
Financiële instrumenten en risicobeheersing	33
Immateriële vaste activa	34
Materiële vaste activa	35
Financiële vaste activa	37
Onderhanden projecten	38
Vorderingen	38
Liquide middelen	39
Eigen vermogen	39
Voorzieningen	40
Langlopende schulden	43
Kortlopende schulden	43
Niet uit de balans blijkende verplichtingen	45
Gebeurtenissen na balansdatum	46
Netto-omzet	46
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	47
Lonen en salarissen	48
Rente en soortgelijke baten en lasten	50
Belastingen	51
Resultaat deelnemingen	52
Winstbestemming	53
Transacties met verbonden partijen	53

Algemene toelichting

Activiteiten en relatie met de moedermaatschappij

De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Capgemini SE (gevestigd te Parijs, Frankrijk), die alle aandelen in Capgemini N.V. houdt. De jaarrekening van Capgemini N.V. is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE. De geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE is tegen kostprijs verkrijgbaar op het kantoor van Capgemini N.V. Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. De Capgemini-bedrijven maken deel uit van het wereldwijde Capgemini-netwerk en leveren diensten en oplossingen in de markt voor consulting, applicatie- en beheerdiensten.

Vestigingsadres

Capgemini N.V. is feitelijk gevestigd op Reykjavikplein 1, 3543 KA te Utrecht, Nederland. Utrecht is tevens de statutaire vestigingsplaats. Het KvK-nummer is 30067608.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2025 hebben zich geen stelselwijzigingen en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en projectresultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Terugkijkend op 2025 voor Capgemini N.V, en ondersteund door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens de oorlog in Oekraïne, inflatiedruk en andere significante geopolitieke ontwikkelingen. De business continuïteit was verzekerd, geen belangrijke contracten werden opgezegd en delivery kon worden verdergezet.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van Capgemini N.V. opgenomen, samen met zijn verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft. Verbonden partijen zijn rechtspersonen waarin Capgemini N.V. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat het beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen verbonden partijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Toepassing artikel 2:402 BW

Aangezien de winst-en-verliesrekening over 2025 van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst-en-verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen in verbonden partijen

Overnames van ondernemingen door de groep worden verantwoord volgens de 'purchase accounting'-methode. De kosten van een overname worden bepaald op basis van de reële waarde van de verstrekte activa, de uitgegeven eigen vermogensinstrumenten en de verplichtingen die ontstaan of overgenomen zijn op de datum van overdracht, plus de kosten die direct aan de overname kunnen worden toegerekend.

Overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen in een bedrijfscombinatie worden bij de eerste verantwoording gewaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum, ongeacht de omvang van eventuele minderheidsbelangen. Het bedrag waarmee de kostprijs van de overname het groepsbelang in de reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen overschrijdt, wordt verwerkt als goodwill. Indien de kostprijs van de overname lager is dan de reële waarde van het groepsbelang in de netto activa van de verworven dochteronderneming, wordt het verschil gepassiveerd op de balans en naar rato van de activa afgeschreven ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

Op 16 april 2025 heeft Capgemini Nederland B.V. 100% van de aandelen in Delta Capita B.V. en haar dochteronderneming Delta Capita Academy B.V. verworven. De totale overnameprijs bedraagt € 28,9 miljoen. Conform RJ 216 is de acquisitie verwerkt volgens de purchase accounting-methode.

De identificeerbare activa en verplichtingen van Delta Capita B.V. zijn per overnamedatum opgenomen tegen hun reële waarde en bedroeg bij overname € 2,9 miljoen. Het verschil tussen de overnameprijs en het aandeel van de Groep in de reële waarde van de identificeerbare netto-activa is verantwoord als goodwill. Deze goodwill heeft hoofdzakelijk betrekking op de verwachte synergievoordelen, de versterking van het Financial Crime Compliance-aanbod en de aanwezige kennis en expertise van de medewerkers. De resultaten van Delta Capita B.V. zijn vanaf de overnamedatum volledig in de geconsolideerde cijfers van Capgemini N.V. opgenomen. Deze ondernemingen zijn op 14 juli 2025 van naam gewijzigd naar Capgemini FCC B.V. en Capgemini FCC Academy B.V. Per 1 januari 2026 is Capgemini FCC B.V. gefuseerd met Capgemini Nederland B.V. en Capgemini FCC Academy B.V. met Capgemini Educational Services B.V.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom dan wel op basis van gemiddelden.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financierings-activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Samenstelling van de groep De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

		31 december 2025 % aandelenbelang	31 december 2024 % aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Belgium N.V./S.A.	Brussel	47,7	47,7
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Semiconnext Platform B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini FCC B.V.	Utrecht	100,0	0,0
Capgemini FCC Academy B.V.	Utrecht	100,0	0,0
Sogeti Luxemburg S.A.	Luxemburg	47,7	47,7

Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen zijn overgedragen aan de koper. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met vorig jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de verbonden partijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in duizenden euro's tenzij anders wordt vermeld. Dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Capgemini N.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactie-

datum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Omrekeningsverschillen bij intragroepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding of inkrimping van de netto-investering van buitenlandse deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Verbonden partijen

De activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten, met inbegrip van goodwill en bij consolidatie ontstane reële waardecorrecties, worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de geldende koers per balansdatum. De opbrengsten en kosten van buitenlandse activiteiten worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Valuta omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in een afzonderlijke component.

Leasing

Voor gehuurde gebouwen, auto's en computers worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen, overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële verplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan de definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.
- De reële waarde van derivaten waarbij collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de (Eonia) swapcurve, omdat door de uitwisseling het krediet- en liquiditeitsrisico wordt gemitigeerd.
- De reële waarde van derivaten waarbij geen collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de relevante swapcurve vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt

in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waarderingsvoor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële instrumenten die deel uitmaken van een handelsportefeuille

Financiële instrumenten (activa en verplichtingen) die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde en wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. In de eerste periode van waardering worden toerekenbare transactiekosten als last in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Gekochte leningen en obligaties

Gekochte leningen en obligaties waarvan de onderneming de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen. De overige gekochte leningen en obligaties worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. Niet-beursgenoteerde gekochte leningen en obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedge-accounting wordt toegepast of niet.

Capgemini past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedgereserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffectieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Capgemini op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
- de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.

Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:

- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedge-instrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
- de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe op valutaderivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met verbonden partijen.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een bijzonder waardeverminderingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardeverminderingsverliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.
Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingprijs inclusief gerelateerde transactiekosten van de deelnemingen en het belang van Capgemini in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de 'voorwaardelijke' verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Goodwill, betaald bij de acquisitie van buitenlandse verbonden partijen en deelnemingen, wordt omgerekend tegen de koers op de transactiedatum.
De geactiveerde goodwill wordt vanaf moment van ingebruikneming lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op twintig jaar. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Software

Software wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving van software is gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 5 jaar bedraagt. De afschrijving vindt vanaf moment van ingebruikneming plaats volgens de lineaire methode. Boekwinsten en -verliezen uit incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Materiële vaste activa

MVA in eigendom

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving op de materiële vaste activa wordt vanaf moment van ingebruikneming berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa. De kostprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het activum kunnen worden toegerekend. Daarnaast omvatten de kosten van verbetering aan gehuurde onroerende zaken de geschatte toekomstige kosten van het terugbrengen van geleasde voorzieningen in hun oorspronkelijke staat, indien noodzakelijk. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen. Kosten voor reparaties en onderhoud worden genomen wanneer ze zich voordoen.

MVA in gebruiksrecht

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen, auto's en computers wordt op de balans geactiveerd waarbij activa met een maximale looptijd van 12 maanden en activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000,- niet worden geactiveerd.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

Computers	3 - 5 jaar
Inventaris	5 - 10 jaar
Overige vaste bedrijfsmiddelen	7 - 10 jaar

Gebruiksrechten leasecontracten worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit het initiële bedrag van de leaseverplichting, eventuele bedragen die vooraf of bij de start van de lease werden betaald, initiële direct toewijsbare kosten en een schatting van de te betalen ontmantelings- en restauratiekosten met betrekking tot het herstellen van het gebruikte actief in zijn originele staat in overeenstemming met de contractvoorwaarden. De gebruiksrechten op leasecontracten worden verminderd met cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen en worden aangepast voor eventuele herwaarderingen van de leaseverplichting. Er wordt afgeschreven vanaf het moment gereed voor ingebruikname. De afschrijvingstermijn is gelijk aan de verwachte looptijd per individueel leasecontract. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van materiële activa zijn begrepen onder de afschrijvingen. De afschrijvingskosten uit hoofde van gebruiksrechten leasecontracten zijn verantwoord onder de kostprijs van de omzet, de verkoopkosten en de algemene beheerkosten.

Financiële vaste activa

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was,

dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Deelnemingen
Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Capgemini N.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.
De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Het aandeel van de groep in het resultaat van de geassocieerde deelnemingen na de overnamedatum wordt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening opgenomen en haar aandeel in de mutaties in de reserves na de overnamedatum wordt verantwoord in de reserves. De boekwaarde van de investering wordt aangepast voor cumulatieve mutaties na de overnamedatum. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen van een geassocieerde onderneming groter is dan of gelijk is aan haar belang in de geassocieerde deelneming, inclusief eventuele ongedekte vorderingen, verantwoordt de groep geen verdere verliezen, tenzij verplichtingen zijn ontstaan of betalingen zijn verricht ten behoeve van de geassocieerde deelneming.

Intercompany-transacties, saldi en ongerealiseerde resultaten op transacties met geassocieerde deelnemingen worden geëlimineerd tot een bedrag ter hoogte van het belang van de groep in de geassocieerde deelnemingen.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingspijs onder aftrek van eventuele duurzame waardeverminderingen. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De overige financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële marktwaarde.

Bijzondere waardeverminderingen
Per balansdatum wordt steeds de restwaarde van de activa en hun economische levensduur beoordeeld en zo nodig aangepast. Duurzame immateriële en materiële activa worden beoordeeld op bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of gewijzigde omstandigheden erop duiden dat de boekwaarde wellicht niet realiseerbaar is. Een bijzondere waardevermindering wordt verantwoord voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het activum de realiseerbare waarde overschrijdt. De realiseerbare waarde is de reële waarde min verkoopkosten van een activum of de hogere bedrijfswaarde ervan. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst- en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzonder waardeverminderingsverlies voor goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

Vervreemding van vaste activa
Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Onderhanden projecten
Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden.
In de waardering van de onderhanden projecten worden de

kosten van direct toerekenbare loon- en overheadkosten begrepen. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De cashpooling van de groep, welke we rapporteren onder de verbonden partijen, wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving verwijzen we naar “Financiele instrumenten” in de grondslagen.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Indien dit een wezenlijk effect betreft, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de actuele markttaxaties van de tijdswaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico’s met betrekking tot de verplichting. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Personeelsgerelateerde voorzieningen

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode waarover de bijdragen verschuldigd zijn. De pensioenregeling, die is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, betreft een pensioenregeling op basis van beschikbaar premiestelsel (‘defined contribution plan’).
Een van de pensioenregelingen van Capgemini in Nederland kan worden aangemerkt als een salaris-/dienstjarenstelsel (‘defined benefit plan’). De groep verwerkt de kosten van pensioenregelingen en personeelsgerelateerde voorzieningen na pensionering in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor personeelsbeloningen (hierna: RJ 271). Een aanzienlijk deel van de toegezegde pensioenrechten

van de groep wordt gefinancierd met gesepareerde beleggingen die zijn beperkt tot een pensioenfonds of trust, of die zijn verzekerd voor de uitbetaling van de pensioenuitkeringen waartoe de vennootschap zich heeft verplicht. De nettoverplichting van de groep uit hoofde van toegezegde pensioenrechten wordt voor iedere regeling afzonderlijk berekend door een schatting te maken van de pensioenaanspraken die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze pensioenaanspraken worden verdisconteerd om de contante waarde te bepalen, en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hierop in mindering gebracht.

De disconteringsvoet is het rendement per balansdatum van staats- of bedrijfsobligaties met een hoge kredietwaardering waarvan de looptijd de termijn van de verplichtingen van de groep benadert. De berekening wordt uitgevoerd door een erkende actuaris volgens de 'projected unit credit'-methode.

De met de toegezegde pensioenrechten gemoeide kosten vertegenwoordigen met name de toename van de actuariële contante waarde van de toegezegde pensioenrechten op basis van dienstjaren in het boekjaar en de rente op deze verplichting voor dienstjaren in voorgaande boekjaren, na aftrek van het verwachte rendement op de beleggingen. Wanneer de pensioenaanspraken uit hoofde van een regeling worden verbeterd, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenaanspraken dat betrekking heeft op de verstreken diensttijd van werknemers lineair als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen over de gemiddelde periode totdat de pensioenaanspraken onvoorwaardelijk worden. Voor zover de aanspraken onmiddellijk onvoorwaardelijk worden, wordt de last onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Wanneer de berekening resulteert in een positief saldo voor de groep, wordt de opname van het actief beperkt tot een bedrag dat maximaal gelijk is aan het saldo van eventuele niet opgenomen actuariële verliezen en pensioenkosten van verstreken diensttijd en de contante waarde van eventuele toekomstige terugstortingen door het fonds of lagere toekomstige pensioenpremies. Voor buitenlandse pensioenregelingen die vergelijkbaar zijn met de wijze waarop het Nederlandse pensioenstelsel is ingericht en functioneert, vindt verwerking en waardering van verplichtingen die voortvloeien uit buitenlandse pensioenregelingen plaats overeenkomstig de waardering van de Nederlandse pensioenregelingen.

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Latente belastingvorderingen en verplichtingen

Latente belastingvorderingen en verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingen worden verantwoord voor tijdelijke verschillen inzake verbonden partijen, deelnemingen en joint ventures, tenzij Capgemini N.V. in staat is het tijdstip van afloop van het tijdelijke verschil te bepalen en het niet waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de voorzienbare toekomst zal aflopen. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Overige voorzieningen

Reorganisatievoorzieningen worden opgenomen wanneer de groep een gedetailleerd en geformaliseerd reorganisatieplan heeft goedgekeurd, en een aanvang is gemaakt met de reorganisatie of deze publiekelijk bekend is gemaakt. Er wordt geen voorziening getroffen voor toekomstige bedrijfslasten. Een voorziening voor risico en claims wordt getroffen voor de operationele activiteiten. De vaststelling van de omvang van de voorziening geschiedt stelselmatig post voor post, op basis van statistische gegevens, rekening houdend met nog niet gemelde schadegevallen.

Schulden

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij de eerste verwerking opgenomen.

Langlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen

geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal nagenoeg gelijk aan de nominale waarde.

Leaseverplichtingen

Voor gehuurde gebouwen, auto's en computers worden de leaseverplichtingen initieel gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt.

De items waarvoor gebruik is gemaakt van de vrijstelling zijn als last verantwoord in de winst- en verliesrekening. De voortvloeiende leaseverplichtingen uit deze huurcontracten worden opgenomen in de toelichting op de jaarrekening onder niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen. Contracten welke reeds zijn aangegaan maar nog niet operationeel zijn hier ook worden toegelicht.

De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De marginale rentevoet is berekend aan de hand van de beschikbare marktgegevens. De marginale rentevoet wordt ook gebruikt in onze leasebeheertool K-shuttle. Aangezien er geen sprake is van externe financiering, is er slechts een beperkt extern renterisico.

De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Na de eerste opname vindt waardering plaats tegen (geamortiseerde) kostprijs. De leaseverplichting wordt verhoogd om de rente op de verplichting weer te geven, verlaagd met verrichte leasebetalingen en geherwaardeerd om herbeoordelingen of wijzigingen van de leaseover-eenkomst weer te geven. De rente op de leaseverplichting en variabele leasebetalingen die niet in de waardering van de verplichting zijn opgenomen, worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen
Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording
Algemeen
Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten
De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling ten opzichte van een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onverwijld in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Verkoop van goederen
Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert. Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen. Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de geografische segmenten en de bedrijfssegmenten van de groep. De primaire segmentatiebasis, die van geografische segmenten, berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep.

Onderhanden projecten in opdracht van derden
De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciele opslag. De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkoopprijs.

Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten
Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht.

Koersverschillen
Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Lasten
De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen
De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet

uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Capgemini N.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 15 Lonen en salarissen. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Subsidies

Overheidssubsidies worden initieel in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten totdat er zekerheid bestaat dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van de door de groep gemaakte studiekosten worden in de winst-en-verliesrekening verantwoord onder de overige bedrijfsopbrengsten.

Financiële baten en lasten

De financieringslasten omvatten de rentelasten op opgenomen gelden berekend met behulp van de effectieve rentemethode, rentebaten op belegde middelen, dividendopbrengsten, valutakoerswinsten en -verliezen en winsten en verliezen op afdekkinginstrumenten die in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen, tevens bevat dit de interest lasten op de leasecontracten. Rentebaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen naarmate deze oplopen, door middel van de effectieve rentemethode. Dividendbaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat het recht van de entiteit op betaling wordt gevestigd. In geval van genoteerde effecten is dit de datum waarop het dividend wordt uitgekeerd. De rentecomponent van de financiële leasebetalingen wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve rentemethode.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen rekening houdend met eventuele vrijgestelde winstbestanddelen en niet-aftrekbare kosten. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belasting- tarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde. Er wordt uitsluitend een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Additionele winstbelastingen naar aanleiding van dividenduitkeringen worden op hetzelfde moment opgenomen als de verplichting tot uitkering van het desbetreffende dividend. De verandering in de belastingtarieven komt tot uitdrukking in de periode waarin deze verandering op balansdatum is vastgesteld dan wel waartoe op balansdatum besloten is, in zodanige mate dat er geen wijzigingen meer verwachten wordt.

Bepaling reële waarde

De financiële intrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geinformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

Valutarisico

Capgemini N.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico voor Capgemini N.V. heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. De directie van Capgemini heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat een deel van deze valutarisico's worden ingedekt. Hiervoor wordt op groepsniveau gebruikgemaakt van valutatermijncontracten.

Rente- en kasstroomrisico

Capgemini N.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden. Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt Capgemini N.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt Capgemini N.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot afdekking van het renterisico gecontracteerd.

Kredietrisico

Capgemini N.V. loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen en de positieve marktwaarde van afgeleide financiële instrumenten. Het maximale kredietrisico dat de onderneming loopt bedraagt € 287,1 miljoen.

Capgemini N.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidtoets van Capgemini N.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 8 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben. Capgemini N.V. heeft vorderingen verstrekt aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Tevens zijn leningen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Capgemini N.V. bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Capgemini N.V. maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.



1. Immateriële vaste activa

	goodwill	software	totaal
Boekwaarde per 1 januari 2024	**249.492**	**201**	**249.693**
Investeringen	-	2.977	2.977
Desinvesteringen	-	-/- 1.902	-/- 1.902
Afschrijvingen	-/- 22.954	-/- 1.760	-/- 24.714
Afschrijvingen desinvesteringen	-	1.902	1.902
Reclassificatie	-	5.999	5.999
Mutaties in de boekwaarde	**-/- 22.954**	**7.216**	**-/- 15.738**
Aanschaffingswaarde	446.152	15.684	461.836
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 219.614	-/- 8.267	-/- 227.881
Boekwaarde per 31 december 2024	**226.538**	**7.417**	**233.955**
Investeringen	26.046	1.195	27.241
Desinvesteringen	-	-/- 983	-/- 983
Afschrijvingen	-/- 23.122	-/- 2.066	-/- 25.188
Afschrijvingen desinvesteringen	-	983	983
Mutaties in de boekwaarde	**2.924**	**-/- 871**	**2.053**
Aanschaffingswaarde	472.198	15.896	488.094
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 242.736	-/- 9.350	-/- 252.086
Boekwaarde per 31 december 2025	**229.462**	**6.546**	**236.008**

De goodwill wordt afgeschreven over een periode van 20 jaar. De goodwill is als volgt ontstaan:

Oorsprong goodwill	Jaar overname	31 december 2025 Waarde goodwill	31 december 2024 Waarde goodwill
BAS B.V.	2008	32,8	44,0
TMN	2009	1,0	1,4
Vengroff Williams & Associates, Inc.	2011	0,3	0,3
IGATE Global Solutions Limited	2016	0,4	0,4
Altran Nederland, Sogeti en Tessela	2022	169,9	180,3
Delta Capita B.V.	2025	25,1	-
Totaal		**229,5**	**226,5**

2. Materiële vaste activa

MVA in eigendom	computers	inventaris	totaal
Boekwaarde per 1 januari 2024	**8.826**	**7.360**	**16.186**
Investeringen	3.381	2.273	5.654
Desinvesteringen	-/- 25.352	-/- 1.617	-/- 26.969
Afschrijvingen	-/- 4.174	-/- 2.322	-/- 6.496
Afschrijvingen desinvesteringen	25.273	1.442	26.715
Mutaties in de boekwaarde	**-/- 872**	**-/- 224**	**-/- 1.096**
Aanschaffingswaarde	42.932	35.173	78.105
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 34.978	-/- 28.037	-/- 63.015
Boekwaarde per 31 december 2024	**7.954**	**7.136**	**15.090**
Investeringen	4.722	2.110	6.832
Desinvesteringen	-/- 15.476	-/- 20.545	-/- 36.021
Afschrijvingen	-/- 3.856	-/- 1.924	-/- 5.780
Afschrijvingen desinvesteringen	15.340	20.410	35.750
Mutaties in de boekwaarde	**730**	**51**	**781**
Aanschaffingswaarde	32.178	16.738	48.916
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 23.494	-/- 9.551	-/- 33.045
Boekwaarde per 31 december 2025	**8.684**	**7.187**	**15.871**

2. Materiële vaste activa gebruiksrecht

MVA in gebruiksrecht	panden	auto's	computers	totaal
Boekwaarde per 1 januari 2024	**57.315**	**27.311**	**1.838**	**86.464**
Investeringen	5.833	36.684	751	43.268
Desinvesteringen	-/- 7.522	-/- 24.884	-/- 965	-/- 33.371
Afschrijvingen	-/- 7.668	-/- 18.875	-/- 1.105	-/- 27.648
Afschrijvingen desinvesteringen	6.663	23.864	844	31.371
Mutaties in de boekwaarde	**-/- 2.694**	**16.789**	**-/- 475**	**13.620**
Aanschaffingswaarde	121.360	73.396	3.538	198.294
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 66.739	-/- 29.296	-/- 2.175	-/- 98.210
Boekwaarde per 31 december 2024	**54.621**	**44.100**	**1.363**	**100.084**
Nieuwe consolidatie	456	-	-	456
Investeringen	3.777	10.103	-	13.880
Desinvesteringen	-/- 50	-/- 13.762	-/- 1.362	-/- 15.174
Afschrijvingen	-/- 7.809	-/- 18.426	-/- 787	-/- 27.022
Afschrijvingen desinvesteringen	44	12.589	1.362	13.995
Bijzondere waardevermindering	-/- 150	-	-	-/- 150
Mutaties in de boekwaarde	**-/- 3.732**	**-/- 9.496**	**-/- 787**	**-/- 14.015**
Aanschaffingswaarde	125.393	69.737	2.176	197.306
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 74.504	-/- 35.133	-/- 1.600	-/- 111.237
Boekwaarde per 31 december 2025	**50.889**	**34.604**	**576**	**86.069**

3. Financiële vaste activa

	waarborgsommen	deelnemingen	latente belastingvordering	totaal
Stand per 1 januari 2024	**1.312**	**44**	**1.669**	**3.025**
Toevoeging / onttrekking	64	-	1.764	1.828
Stand per 31 december 2024	**1.376**	**44**	**3.433**	**4.853**
Toevoeging / onttrekking	-/- 91	-	1.465	1.374
Stand per 31 december 2025	**1.285**	**44**	**4.898**	**6.227**

Deelnemingen

De investering van €44 (2024: €44) in deelnemingen betreft een belang van 8,4% in Capgemini International B.V. te Utrecht. Hoewel een belang van 8,4% wordt aangehouden in Capgemini International B.V., wordt geen invloed van betekenis uitgeoefend in deze entiteit. Dit belang is gewaardeerd tegen kostprijs of een lagere marktwaarde. Het eigen vermogen van Capgemini International B.V. te Utrecht bedraagt eind 2025 in totaal 187 USD en zijn nettoresultaat over 2025 in totaal 8 USD.

4. Onderhanden projecten

	2025	2024
Onderhanden projecten	87.641	87.041
Stand per 31 december	**87.641**	**87.041**

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar €914,2 miljoen (2024: €860,2 miljoen). Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten wordt gepresenteerd onder de "Overige vorderingen" (rubriek 5). Het totaal van de gedeclareerde termijnen bedraagt €826,1 miljoen (2024: €793,1 miljoen).

5. Vorderingen

	2025	2024
Vorderingen op handelsdebiteuren	158.793	174.359
Vorderingen op verbonden partijen	220.852	131.697
Overige vorderingen	22.142	21.530
Hedge-contract	3.942	-
Overlopende activa	11.594	8.516
Stand per 31 december	**417.323**	**336.102**

De voorziening op vorderingen op handelsdebiteuren bedraagt per balansdatum €1,5 miljoen (2024: €1,3 miljoen).
Onder de vorderingen op verbonden partijen is €201,8 miljoen (2024: €110,9 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationele cashpooling van de groep (Capgemini SE). Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG basisrente wordt hier gehanteerd. In de overige vorderingen zitten o.a. de geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten, deze bedragen €7,9 miljoen (2024: €11,4 miljoen). De positie uit hoofde van de hedge contracten is ultimo 2025 een vordering (2024 een schuld van €1,1 miljoen).

6. Liquide middelen

	2025	2024
Liquide middelen	12.343	50.452
Stand per 31 december	**12.343**	**50.452**

Tot de liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijkende verplichtingen. Een bedrag van €0,4 miljoen (2024: €2,0 miljoen) staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening. De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

7. Eigen vermogen

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans (zie Ref 24).

Aandeel derden

Onder dit balanshoofd is opgenomen het belang van derden, dat het aandeel van derden in het eigen vermogen van de groepsmaatschappij Capgemini Belgium N.V./S.A. vertegenwoordigt.

Het verloop van het aandeel derden is als volgt:

	2025	2024
Stand 1 januari	**22.143**	**31.542**
Aandeel derden in het resultaat	513	-/- 115
Rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen	1.092	1.176
Dividend	-/- 4.176	-/- 10.460
Totaal per 31 december	**19.572**	**22.143**

8. Voorzieningen

	pensioen-voorziening	jubileum-voorziening	latente belasting-verplichtingen	overige voorzieningen	totaal
Stand per 1 januari 2024	**1.746**	**1.777**	**305**	**5.949**	**9.777**
Dotatie	-/- 41	-	1.343	745	2.047
Onttrekking	-/- 1.105	-/- 94	-	-/- 3.062	-/- 4.261
Actuariële resultaten	357	-	-	-	357
Stand per 31 december 2024	**957**	**1.683**	**1.648**	**3.632**	**7.920**
Dotatie	-/- 85	129	-/- 1.623	2.733	1.154
Onttrekking	717	-/- 380	-	-/- 907	-/- 570
Actuariële resultaten	-/- 834	343	-	-	-/- 491
Stand per 31 december 2025	**755**	**1.775**	**25**	**5.458**	**8.013**

Van de voorzieningen is een bedrag van €2,6 miljoen (2024: €4,3 miljoen) als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

8.1 Pensioenvoorziening

Capgemini N.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij 'pensioenvoorziening'.
In de jaarrekening zijn verplichtingen opgenomen uit hoofde van de per balansdatum bestaande, maar nog niet afgefinancierde verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst(en) en per balansdatum bestaande maar nog niet afgefinancierde toezeggingen aan werknemers. Aan deze voorzieningen liggen actuariële berekeningen ten grondslag, waarbij de belangrijkste actuariële uitgangspunten per balansdatum als volgt zijn:

	2025	2024
Disconteringsvoet per 31 december	3,46%	3,40%
Toekomstige loonsverhogingen	2,00%	2,50%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,50%	2,95%
Overlevingstabel	prognosetafel AG 2024	prognosetafel AG 2020

Toegezegde pensioenrechten Nederland

In 2008 is door de acquisitie van BAS B.V. een verplichting ontstaan voor regelingen vervroegde uitdiensttreding. De regelingen zijn niet afgefinancierd. De verplichting heeft veelal een langlopend karakter.

Wijzigingen in de in de balans en winst-en-verliesrekening opgenomen nettoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten

	2025	2024
Netto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten per 1 januari	186	188
Afwikkelingen	9	-/- 2
Totaal toegezegde pensioenrechten Nederland per 31 december	**195**	**186**

Toegezegde pensioenrechten België

Pensioenplannen in België worden wettelijk gestructureerd als toegezegde bijdrageregelingen. Door de wet op de tweede pijler van de pensioenplannen (de zgn. wet-Vandenbroucke), dienen alle Belgische toegezegde bijdrageregelingen aangezien te worden als toegezegde pensioenregelingen.

Voor de toegezegde pensioenregelingen worden de voorzieningen gevormd door de actuariële huidige waarde te berekenen van toekomstige tussenkomsten aan de betrokken werknemers. De actuariële waarderingsmethode is de 'projected unit credit cost method'. Deze methode alloceert toekomstige verplichtingen aan het jaar waarin het pensioen wordt verdiend. De verplichtingen die betrekking hebben op voorgaande jaren vormen de verplichting berekend als de reële waarde van de toegezegde pensioenverplichtingen. De fondsbeleggingen werden gewaardeerd aan reële waarde, rekening houdend met de reële waarde van de verwachte toekomstige kasstromen.

Toegezegde pensioenkosten worden onderverdeeld in 2 categorieën:
- Aan het dienstjaar en vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, winsten en verliezen op inperkingen en afwikkelingen;
- Nettorentekosten of –inkomsten.

Aan het dienstjaar en aan vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, de netto-interestkosten, de herwaardering van overige personeelskosten op lange termijn, administratiekosten en belasting voor het jaar zijn opgenomen onder personeelskosten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De herwaardering van de netto toegezegde pensioenverplichting als gevolg van actuariële winsten of verliezen is opgenomen in het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten.

	2025	2024
Contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenplannen	89.681	88.267
Reële waarde van fondsbeleggingen	-/- 89.581	-/- 87.955
Totaal toegezegde pensioenrechten in België per 31 december	**100**	**312**

De actuariële veronderstellingen en de gemiddelde duur van de belangrijkste plannen worden hieronder in detail weergegeven:

Voornaamste actuariële veronderstellingen	2025	2024
Verdisconteringsvoet	3,46%	3,40%
Algemene loonsverhoging (inclusief inflatie)	2,50%	2,50%
Pensioenleeftijd	65	65

8.2 Jubileumvoorziening

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. De regeling houdt in dat er bij zowel 25-jarig als 40-jarig dienstverband er 1 maand brutosalaris netto wordt uitgekeerd. Bij de actuariële berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen ad 2,00% (2024 0,00%) en de blijfkans. Bij de actuariële berekening wordt voor de overlevingstabel de AG prognosetafel 2024 gebruikt. Bij het contant maken is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 3,3% (2024: 3,4%) als disconteringsvoet gehanteerd.De voorziening heeft een langlopend karakter.

8.3 Latente belastingverplichtingen

Het verantwoorde bedrag inzake latente belastingverplichtingen per 31 december 2025 betreft met name uitgestelde belastingverplichting op een fiscale voorziening voor risico's en claims en deze heeft een langlopend karakter ad € 25 duizend (2024: €1,6 miljoen).

8.4 Overige voorzieningen

De voorzieningen per 31 december 2025 betreffen een door Capgemini Belgium N.V./S.A. getroffen voorziening voor voornamelijk verlieslatende contracten en overige project gerelateerde voorzieningen.
Deze voorzieningen hebben een kortlopend karakter.

9. Langlopende schulden

	Leaseverplichting	Aflossings-verplichting komend boekjaar	Resterende looptijd > 1 jaar	Resterende looptijd > 5 jaar
Stand per 31-12-2025	88.775	24.004	48.496	16.275
Stand per 31-12-2024	101.848	24.167	54.587	23.094

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven toegelicht zijn opgenomen onder de schulden op korte termijn. De mutatie in de resterende looptijd > 1 jaar kan men terugvinden in kasstroom uit financierings-activiteiten. De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen, bedrijfsauto's en computer zijn contant gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 2,74% (2024: 3,31%).

10. Kortlopende schulden

	2025	2024
Vooruitgefactureerde opbrengsten	69.845	70.330
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	59.492	59.006
Schulden aan verbonden partijen	69.424	80.820
Belastingen en premies sociale verzekeringen	73.556	69.208
Leaseverplichtingen	24.004	24.167
Belastingverplichtingen (vennootschapsbelasting)	14.071	12.611
Hedge-contract	-	1.077
Overige schulden en overlopende passiva	112.306	108.450
Stand per 31 december	**422.698**	**424.669**

De overige schulden en overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:	2025	2024
Vakantiedagen en vakantietoeslag	57.651	59.286
Bonus	36.628	37.238
Reorganisatie	4.592	2.156
Overige verplichting aan medewerkers	367	554
Overige kortlopende passiva	13.068	9.216
Totaal per 31 december	**112.306**	**108.450**

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan één jaar. Over de kortlopende schulden wordt geen rente geheven. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan. Schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees en schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten.
Wat betreft de vooruit gefactureerde opbrengsten, zie hiervoor ook de toelichting bij rubriek 4. Voor wat betreft de leaseverplichtingen, zie de toelichting bij rubriek 9.



11. Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Leaseverplichtingen

Capgemini heeft verplichtingen inzake afgesloten huurcontracten gebouwen, auto leasecontracten en computer leasecontracten.
De hieronder opgenomen bedragen zien toe op de verplichtingen die nog geen onderdeel zijn van de IFRS 16 leaseverplichting zoals opgenomen op de balans.

	2025		2024	
	Auto's	Totaal	Auto's	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	536	536	980	980
Tussen 1 en 5 jaar	2.122	2.122	3.296	3.296
Langer dan 5 jaar	29	29	25	25
Totaal per 31 december	**2.687**	**2.687**	**4.301**	**4.301**

Garanties

Door de bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van €8,6 miljoen (2024: €7,6 miljoen).

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V., Capgemini Educational Services B.V. en Capgemini Semiconnext Platform B.V.; deze bedragen €378,2 miljoen (2024: €195,4 miljoen).

Capgemini is betrokken bij een aantal rechtsgedingen die samenhangen met de normale bedrijfsvoering. Capgemini verwacht niet dat de totale uit deze rechtsgedingen voortvloeiende verplichtingen van materiële betekenis zijn voor de financiële positie. Voorzieningen zijn getroffen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen.

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Het valutarisico voor Capgemini N.V. heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars en Britse ponden. Verder verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten. Capgemini houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

12. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

13. Netto-omzet

Geografische segmenten

Capgemini beschouwt geografie als zijn primaire segmentatiebasis. Bij de presentatie van informatie op basis van geografische segmenten wordt voor de opbrengsten van het segment uitgegaan van de geografische locatie van de afnemer.

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2025	2024
Benelux	1.365.787	1.342.509
Frankrijk	72.158	72.954
Duitsland	20.924	24.205
VK	10.213	10.587
Overig Europa	21.481	31.067
Noord-Amerika	14.559	13.329
Overig	10.871	4.072
Totaal	**1.515.993**	**1.498.723**

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de geografische locatie van de leverende entiteit:

	2025	2024
Nederland	1.127.462	1.097.121
België	337.905	349.246
Luxemburg	50.626	52.356
Totaal	**1.515.993**	**1.498.723**

Bedrijfssegmenten

Bedrijfssegmenten worden beschouwd als secundaire segmentatiebasis. De groep onderscheidt de volgende vier bedrijfssegmenten: Consulting Services, Technology Engineering Services, Application Services en Other Managed Services . De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de bedrijfssegmenten:

	2025	aandeel	2024	aandeel
Consulting Services	85.239	5,6%	79.427	5,3%
Technology Engineering Services	68.158	4,5%	66.743	4,5%
Application Services	1.136.451	75,0%	1.124.690	75,0%
Other Managed Services	226.145	14,9%	227.863	15,2%
Totaal	**1.515.993**	**100,0%**	**1.498.723**	**100,0%**

Ongeveer 7,5% (2024: 7,4%) van de opbrengsten is gerealiseerd bij groepsmaatschappijen. Deze opbrengsten hebben betrekking op verleende automatiseringsdiensten, waarbij marktconforme tarieven zijn gehanteerd.

14. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

	2025	2024
Kosten uitbesteed werk	585.192	561.425
Management- en logo-fees	51.932	57.902
Totaal	**637.124**	**619.327**

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn voor circa 67% (2024: 66%) afkomstig van verbonden partijen. Deze post betreft vooral verleende automatiseringsdiensten en verder aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees. Onder de kosten uitbesteed werk vallen o.a. kosten voor inhuur van onderaannemers, hardware en software kosten, licentiekosten, huisvestingskosten, autokosten en reiskosten.

Honorarium onafhankelijke accountant

Voor de opgave van het honorarium van de onafhankelijke accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform artikel 382a lid 3, titel 9, Boek 2 BW.

Totale bedrijfslasten exclusief reorganisatiekosten

	2025	2024
Som der bedrijfslasten	-/- 1.444.038	-/- 1.434.898
Opgenomen uit hoofde van reorganisatiekosten onder:		
Personeelskosten	-/- 11.119	-/- 5.739
Overige bedrijfskosten	-/- 3.611	-/- 224
	-/- 14.730	-/- 5.963
Totaal	**-/- 1.429.308**	**-/- 1.428.935**

15. Lonen en salarissen

	2025	2024
Lonen en salarissen	608.220	603.418
Sociale lasten	89.169	108.059
Toegezegde bijdragen aan pensioenopbouw	40.463	40.491
Pensioenpremies t.b.v. salaris-/dienstjarenstelsel	5.514	5.261
	743.366	757.229
Personeelskosten verband houdend met reorganisatie	11.119	5.739
Overige personeelskosten	732.247	751.490
Totaal	**743.366**	**757.229**

In de sociale lasten is inbegrepen een bedrag van € 2,7 miljoen (2024: €2,5 miljoen) aan R&D subsidies op grond van de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk ("WBSO"). Dit is verwerkt als aftrek op de betaalde loonheffing.

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2025 is een bedrag van €9,9 miljoen (2024: €12,9, miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen:

Thirteenth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2020 – 2024)

Het dertiende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2020 tot en met september 2024.
De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2024, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2020, 2021 en 2022 bepaald.

De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal €3.400 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van €3.900 miljoen of hoger zal 77% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten. Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Fourteenth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2021 – 2025)

Het viertiende aandelenplan van Capgemini SE heeft betrekking op de periode oktober 2021 tot en met september 2025.
De onvoorwaardelijke toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2025, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2021, 2022 en 2023 bepaald.

De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal €3.900 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van €4.500 miljoen of hoger zal 77% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2022-2025 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini S.E. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2024 en 2025 zijn gevest. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de geveste aandelenplannen door Capgemini S.E. doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het boekjaar 2025 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers (gecorrigeerd voor parttime) 7.834 personen (2024: 8.028 personen). Hiervan zijn 2.159 personen (2024: 2.464) werkzaam in het buitenland.

	2025	2024
Direct personeel	7.008	7.270
Indirect personeel	826	758
Stand per 31 december	**7.834**	**8.028**

16. Rente en soortgelijke baten en lasten

	2025	2024
Rentebaten	2.402	1.786
Rentelasten	-/- 3.126	-/- 3.227
Totaal	**-/- 724**	**-/- 1.441**

Er is sprake van ontvangen rentebaten en rentelasten met betrekking tot cashpooling overeenkomst. De gehanteerde BMG basisrente bedraagt 2,09% per eind 2025 (2024: 3,09%). De rente op de leaseverplichtingen bedraagt €2,9 miljoen (2024: €2,5 miljoen).

17. Belastingen

Capgemini N.V. vormt samen met zijn Nederlandse 100% dochters en zijn zustermaatschappij Sogeti Nederland B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De voormalige Delta Capita entiteiten zijn in 2025 zelfstandig belastingplichtig gebleven. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de desbetreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschapsbelasting wordt via een rekeningcourantverhouding afgerekend op basis van het commerciële resultaat. Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25,8% (2024: 25,8%). De belastinglast in de winst-en verliesrekening over 2025 bedraagt €28,6 miljoen, ofwel 40,2% van het resultaat voor belastingen (2024: 42,7%).

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening

	2025	2024
Acute belastinglast: huidig boekjaar	-/- 30.101	-/- 28.880
Correctie voorgaande perioden	139	1.009
Uitgestelde winstbelasting: ontstaan en verbruik tijdelijke verschillen	1.361	1.219
	-/- 28.601	**-/- 26.652**

Berekening van de effectieve belastingdruk

	2025	aandeel	2024	aandeel
Resultaat voor belastingen	71.231	100,0%	62.384	100,0%
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	-/- 18.378	25,8%	-/- 16.095	25,8%
Tariefverschillen buitenland	121	-/- 0,2%	186	-/- 0,3%
Niet-aftrekbare kosten	-/- 10.484	14,7%	-/- 11.752	18.8%
Correctie voorgaande jaren	-/- 410	0,6%	209	-/- 0,3%
Overige correcties	550	-/- 0,8%	800	-/- 1,3%
	-/- 28.601	**40,2%**	**-/- 26.652**	**42,7%**

De effectieve belastingdruk is lager dan vorig jaar. Dit komt met name door het effect van de niet-aftrekbare kosten.
De overige correcties betreffen voornamelijk de innovatiebox.

Mutaties in tijdelijke verschillen gedurende boekjaar

	balans 1 januari 2025	verantwoord in de w&v -rekening	balans 31 december 2025
Materiële vaste activa	798	25	823
Verrekenbare verliezen	2.157	-/- 588	1.569
Personeelsgerelateerde voorzieningen	473	-/- 156	317
Overige voorzieningen	76	-	76
Currency hedges	-/- 1.719	3.807	2.088
Netto uitgestelde belastingpositie	**1.785**	**3.088**	**4.873**
Uitgestelde belastingvorderingen	3.433		4.898
Uitgestelde belastingverplichtingen	-/- 1.648		-/- 25
Netto uitgestelde belastingpositie	**1.785**		**4.873**

18. Resultaat deelnemingen

In het resultaat deelnemingen is het aandeel in de resultaten van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen opgenomen.

19. Winstbestemming

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld het volledige resultaat na belasting van €42,1 miljoen toe te voegen aan de overige reserves.

20. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de Capgemini N.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.
Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor rubriek 15. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

Enkelvoudige balans per 31 december 2025

(vóór resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2025		31 december 2024	
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	21	32.785		44.027	
Financiële vaste activa	22	122.144		59.343	
			154.929		103.370
Vlottende activa					
Vorderingen	23	232.712		207.603	
Liquide middelen		10		10	
			232.722		207.613
			387.651		**310.983**

	Ref	31 december 2025		31 december 2024	
Eigen vermogen	24				
Geplaatst aandelenkapitaal		2.374		2.374	
Agioreserve		26.036		26.036	
Overige reserves		275.901		229.907	
Onverdeeld resultaat		42.117		35.847	
			346.428		294.164
Kortlopende schulden	25		41.223		16.819
			387.651		**310.983**

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2025

(in € duizend)

	Ref	2025	2024
Resultaat deelnemingen	18	52.324	46.988
Vennootschappelijk resultaat na belastingen		-/- 10.207	-/- 11.141
Resultaat na belastingen		**42.117**	**35.847**



Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemeen	57
Immateriële vaste activa	58
Financiële vaste activa	58
Vorderingen	60
Eigen vermogen	62
Kortlopende schulden	64
Niet uit de balans blijkende verplichtingen	64
Gebeurtenissen na balansdatum	64
Bezoldiging bestuurders en commissarissen	65

Algemeen

De vennootschappelijke jaarrekening maakt deel uit van de jaarrekening 2025 van Capgemini N.V. Aangezien de vennootschappelijke financiële gegevens van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening zijn verwerkt, is volstaan met een verkorte vennootschappelijke winst-en-verliesrekening overeenkomstig het gestelde in artikel 402 Boek 2 BW. Voor zover posten uit de balans en winst-en-verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de ondernemingen haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. In de enkelvoudige jaarrekening worden financiële instrumenten gepresenteerd op basis van hun juridische vorm. Binnen de onderneming en verbonden partijen vinden intercompany transacties plaats. Dergelijke transacties brengen geen specifieke krediet-, liquiditeits-, rente- of valutarisico's met zich mee. Voor de overige financiële instrumenten wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.



21. Immateriële vaste activa

	2025	2024
	Goodwill	Goodwill
Aanschafwaarde	224.835	224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 180.808	-/- 169.567
Boekwaarde per 1 januari	**44.027**	**55.268**
Afschrijvingen	-/- 11.242	-/- 11.241
Boekwaarde per 31 december	**32.785**	**44.027**
Aanschafwaarde	224.835	224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 192.050	-/- 180.808
Boekwaarde per 31 december	**32.785**	**44.027**
Afschrijvingspercentages	5%	5%

De immateriële vaste activa betreffen goodwill, die volgt uit de acquisitie van BAS B.V., die op 1 december 2008 is afgerond. De goodwill wordt in 20 jaar afgeschreven.

22. Financiële vaste activa

	Deelnemingen	Latente belastingvordering	Totaal
Stand per 1 januari 2024	**146.068**	**429**	**146.497**
Toevoeging/onttrekking	-/- 87.204	50	-/- 87.154
Stand per 31 december 2024	**58.864**	**479**	**59.343**
Toevoeging/onttrekking	62.725	76	62.801
Stand per 31 december 2025	**121.589**	**555**	**122.144**

22.1 Deelnemingen

	2025	2024
Stand 1 januari	**58.864**	**146.068**
Resultaat	52.324	46.988
Aankoop	4.042	-
Rechtstreekse mutaties in eigen vermogen	10.167	-/- 4.652
Dividend	-/- 3.808	-/- 129.540
Stand per 31 december	**121.589**	**58.864**

Samenstelling van de deelnemingen:

		31 december 2025 % aandelenbelang	31 december 2024 % aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Semiconnext Platform B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Belgium N.V./S.A.	Brussel	35,8	35,8

De deelnemingen betreffen investeringen in verbonden partijen, die tegen nettovermogenswaarde worden verwerkt.
Het dividend betreft de uitkering van dividend door Capgemini Nederland B.V. en Capgemini Belgium N.V./S.A. aan Capgemini N.V.

22.2 Latente belastingvorderingen

	2025	2024
Stand 1 januari	479	429
Terugdraaiing tijdelijke verschillen	76	50
Stand per 31 december	**555**	**479**

23. Vorderingen

	2025	2024
Vorderingen op verbonden partijen	232.712	207.603
Stand per 31 december	**232.712**	**207.603**

De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar. Onder de vorderingen op verbonden partijen is €133,6 miljoen (2024: €70,4 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG basisrente wordt hier gehanteerd.





24. Eigen vermogen

	aantal geplaatste aandelen	geplaatst aandelen kapitaal	agio-reserve
Stand per 1 januari 2024	**21.582.376**	**2.374**	**26.036**
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Acquisities	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2024	**21.582.376**	**2.374**	**26.036**
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Acquisities	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2025	**21.582.376**	**2.374**	**26.036**

Aandelen

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt €4.748.123 zijnde 43.164.752 gewone aandelen op naam van €0,11 nominaal.
Het aantal geplaatste aandelen bedroeg zowel ultimo boekjaar 2025 als ultimo 2024 21.582.376 stuks.

Agio

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

	herwaarderings-reserve	overige reserves	onverdeeld resultaat	tot. eigen vermogen van aandeelhouders
Stand per 1 januari 2024	**1.078**	**210.219**	**23.352**	**263.059**
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	23.352	-/- 23.352	-
Acquisities	-	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-/- 170	-	-/- 170
Belastingeffect		43	-	43
Mutatie valuta-instrumenten	-/- 6.235	-	-	-/- 6.235
Belastingeffect	1.620	-	-	1.620
Resultaat boekjaar	-	-	35.847	35.847
Stand per 31 december 2024	**-/- 3.537**	**233.444**	**35.847**	**294.164**
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	35.847	-/- 35.847	-
Acquisities	-	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	398	-	398
Belastingeffect		-/- 100	-	-/- 100
Mutatie valuta-instrumenten	13.263	-	-	13.263
Belastingeffect	-/- 3.414	-	-	-/- 3.414
Resultaat boekjaar	-	-	42.117	42.117
Stand per 31 december 2025	**6.312**	**269.589**	**42.117**	**346.428**

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belasting-verplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Dividenduitkering en resultaatbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld het volledige resultaat na belasting van €42,1 miljoen toe te voegen aan de overige reserves.

25. Kortlopende schulden

	2025	2024
Schulden aan verbonden partijen	32.607	8.856
Overige schulden	8.616	7.963
Stand per 31 december	**41.223**	**16.819**

De schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. Het betreft rekeningcourant posities tussen Capgemini N.V. en zijn verbonden partijen. Hierbij wordt de rentevergoeding in rekening gebracht op basis van BMG rate.
De overige schulden in 2025 betreft de te betalen vennootschapsbelasting.

26. Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Faciliteiten

De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van €15,0 miljoen (2024: €15,0 miljoen) en een General Guarantee Faciliteit voor een bedrag van €5,0 miljoen (2024: €5,0 miljoen).

Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. en is op grond daar van hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel. Zie rubriek 17.

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V., Capgemini Educational Services B.V. en Capgemini Semiconnext Platform B.V.. Deze bedragen €378,2 miljoen (2024 €195,2 miljoen). In meerdere contracten met opdrachtgevers die zijn aangegaan door verbonden partijen van Capgemini N.V. zijn garantstellingen door Capgemini N.V. opgenomen.
Deze garantstellingen houden in dat Capgemini N.V. tegenover de opdrachtgever garant staat voor het nakomen door opdrachtnemer van alle verplichtingen voortvloeiend uit de overeenkomst.

27. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

28. Bezoldiging bestuurders en commissarissen

De bezoldiging van de huidige en voormalige leden van de directie bedroeg €2,9 miljoen (2024: €3,7 miljoen). Deze wordt vastgesteld door Capgemini SE. In 2025 waren twee commissarissen in functie (2024: drie commissarissen). De bezoldiging van commissarissen was in beide jaren nihil. De vennootschap had gedurende 2025 geen werknemers in dienst (2024: 0). Alle medewerkers zijn ondergebracht in Capgemini Nederland B.V.

De bezoldiging van bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen Capgemini Groep, ten laste zijn gekomen van de vennootschap en alle meerderheidsdeelnemingen van de vennootschap.

Utrecht, 29 mei 2026

Directie
J. Versteeg,
W.A.A. Peek-Vissers,
W.E. de Paepe

Raad van commissarissen
A. Ezzat,
F. Alvarez Tabio



Overige gegevens

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 22 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouders van en de raad van commissarissen van Capgemini N.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2025 van Capgemini N.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Capgemini N.V. per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:
1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Capgemini N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel
Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel moet in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controle-aanpak frauderisico's
Het bestuur heeft als onderdeel van het risicomanagement een frauderisicoanalyse opgesteld. In deze analyse zijn onder andere frauderisico's geïdentificeerd voor de verschillende processen en activiteiten van de organisatie. De geïdentificeerde risico's zijn gerangschikt op basis van de waarschijnlijkheid van optreden en de mogelijke impact, inclusief de getroffen beheersmaatregelen die deze risico's mitigeren. Wij verwijzen naar het bestuursverslag ('frauderisico's'), voor een nadere toelichting van het risicoanalyseproces door het bestuur en de uitkomsten daarvan.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. Wij hebben de volgende frauderisico's geïdentificeerd:

Opbrengstverantwoording

Risico-omschrijving

De wijze van verantwoording van de projectopbrengsten en de onderhanden projecten in opdracht van derden zijn toegelicht in de grondslagen van de jaarrekening.

Capgemini N.V. heeft per balansdatum diverse projecten in opdracht van derden onderhanden. Binnen deze categorie vallen contracten met een vaste aanneemsom waarbij de opbrengsten volgens de 'percentage of completion'- methode worden verantwoord. Hierbij worden de opbrengsten en kosten van prestatieverplichting naar rato van de verrichte prestaties geboekt.

Projectopbrengsten uit deze contracten worden verantwoord per afzonderlijke prestatieverplichting wanneer de klant de voordelen van de goederen of diensten zelfstandig kan benutten. Een contract met een klant bevat in het algemeen één prestatieverplichting welke gedurende een periode wordt overgedragen aan de klant. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. De inschatting van de totale projectkosten is subjectief waardoor het management de mogelijkheid heeft de resultaten te sturen. Er zou druk kunnen bestaan de resultaten onjuist te verantwoorden door de nog te maken kosten onjuist in te schatten in de projectprognose om op deze manier te voldoen aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders.

Het inschatten van de voortgang van deze projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening kan gezien de materiële omvang van deze transacties en het subjectieve karakter mogelijk leiden tot een materiële afwijking in de waardering van deze projecten met een vaste aanneemsom en de verwerking van de gerelateerde projectopbrengsten.

Op basis van bovenstaande overwegingen hebben we onderstaande risico's geïdentificeerd;

- Onjuiste afgrenzing van de projectopbrengsten uit hoofde van projecten met een vaste aanneemsom; en Onjuiste waardering van projecten met een vaste aanneemsom.

Onze specifieke controle-aanpak

Wij hebben de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom:
  - de toerekening van kosten en omzet aan projecten met een vaste aanneemsom; en
  - het maken van schattingen van de voortgang van projecten met een vaste aanneemsom en daarmee samenhangende resultaattoerekening;
- samen met IT-specialisten de werking getoetst van de interne beheersingsmaatregelen op de urenverantwoording in combinatie met gegevensgerichte werkzaamheden;
- door middel van data-analyse hebben we de rekenkundige nauwkeurigheid en de betrouwbaarheid van de onderliggende gegevens getest door de analyses aan te sluiten met;
  - de gefactureerde omzet en de verantwoorde omzet in de administratie;
  - de verantwoorde uren op een project en de urenverantwoording.
- we hebben voor projecten met een vaste aanneemsom de volgende gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd:.
  - Een deelwaarneming uitgevoerd (1) vanuit de omzet van lopende projecten met een vaste aanneemsom en (2) vanuit de onderhanden projecten stand per jaareinde die betrekking hebben op projecten met een vaste aanneemsom.
    Voor de geselecteerde projecten hebben wij:
  - de in de prognoses verwerkte omzet getoetst met door opdrachtgever ondertekende overeenkomsten, inclusief eventueel meerwerk;
  - werkzaamheden verricht op mogelijke tendenties bij de inschatting van het management van de nog te maken kosten;
  - een analyse uitgevoerd door de meest recente projectprognoses te vergelijken
  - met de projectbegrotingen, de inschattingen uit de vorige perioden en de gemaakte kosten tot aan de opmaakdatum van de jaarrekening;
- Wij hebben een toetsing uitgevoerd op de kwaliteit van de schattingen uit voorgaande jaren door het management op afgeronde projecten.

Het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management

Risico-omschrijving

Als gevolg van de beursnotering van de moedermaatschappij Capgemini SE heeft Capgemini N.V. zich tot doel gesteld aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders te voldoen.

Hierdoor zou druk kunnen bestaan om de interne beheersingsmaatregelen te doorbreken met het oog op het bereiken van deze verwachtingen.

Wij hebben daarom bijzondere aandacht gehad voor dit risico op het gebied van:

- het vastleggen van journaalboekingen en andere aanpassingen gedurende het jaar en in het kader van het opstellen van de jaarrekening, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de jaarrekening.
- belangrijke schattingen van het bestuur, waaronder de waardering van de projecten met een vaste aanneemsom;
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering, voor zover aanwezig.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan beoordeeld van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een mogelijke doorbreking van dat proces;
- inlichtingen gevraagd bij personen betrokken bij het proces van financiële verslaggeving over ongebruikelijke activiteiten met betrekking tot de verwerking van journaalboekingen en andere aanpassingen;
- getoetst of de in het grootboek vastgelegde journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn aangebracht aanvaardbaar zijn, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten. Daarbij hebben wij de volgende criteria toegepast:
  - materiële boekingen in de afsluitperiode en het consolidatieproces;
  - boekingen gerelateerd aan schattingen zoals de waardering van de projecten met een vaste aanneemsom.
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering getoetst;
- een beoordeling van de oordeelsvormingen en beslissingen van het management met betrekking tot het voortgangspercentage van de projecten met een vaste aanneemsom waaronder een retrospectieve beoordeling van de oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management met betrekking tot significante schattingen van het voorgaande boekjaar en het huidige boekjaar.

Aanvullend daarop hebben wij:

- kennis genomen van de beschikbare controle-informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, management, juridische zaken, personeelszaken en CFO's van de business units;
- de gedragscode en de (interne) meldprocedure doorgenomen en vastgesteld dat deze beschikbaar zijn gesteld aan medewerkers en leveranciers;
- inzicht verkregen in de gerapporteerde incidenten volgens het incidentenregister en de procedures voor het onderzoeken van aanwijzingen voor fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving;
- inzicht verkregen in de nevenfuncties van het management en sleutelfunctionarissen waarbij we speciale aandacht hebben besteed aan de procedures voor het voorkomen van mogelijk conflicterende belangen;
- geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de entiteit mogelijk wijzen op frauduleuze financiële verslaggeving;
- element van onvoorspelbaarheid ingebouwd zoals het wijzigen van de aard, diepgang en timing van controlewerkzaamheden, evenals door het uitvoeren van specifieke werkzaamheden gericht op de volledigheid van prestatieleveringen vanuit contractperspectief.

Onze bevindingen

De hiervoor vermelde werkzaamheden zijn uitgevoerd in het kader van de controle van de jaarrekening. Ze zijn daarom niet gepland en uitgevoerd als een specifiek onderzoek gericht op fraude.
Deze werkzaamheden hebben niet geleid tot bevindingen.

Controle-aanpak continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening dient de directie te overwegen of Capgemini N.V. in staat is haar continuïteit te handhaven. De directie moet de jaarrekening opstellen op basis van continuïteit, tenzij de directie het voornemen heeft om de onderneming te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie heeft geen omstandigheden gesignaleerd die de continuïteit van de onderneming bedreigen en concludeert dan ook dat de continuïteitsveronderstelling passend is voor Capgemini N.V. Uit ons onderzoek van de jaarrekening blijkt dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Daarbij dienen wij op basis van de verkregen controle-informatie vast te stellen of er gebeurtenissen of omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Onze bevindingen

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Profiel Capgemini N.V.
- Kerncijfers
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bestuursverslag
- Overige gegevens
- English Summary
- Vijf jaar Capgemini N.V.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten.

Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.
  Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Naleving vereisten van Regelgevende Technische Standaard van SBR, inclusief XBRL-markering, niet gecontroleerd

De accountantscontrole bevat de toetsing dat de opgemaakte jaarrekening voldoet aan de wettelijke bepalingen in Titel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Onze controleverklaring is afgegeven bij de opgemaakte jaarrekening en zal worden gevoegd bij de digitaal te deponeren jaarrapportage. Dat betekent dat de naleving van alle vereisten van de Regelgevende Technische Standaard van het SBR-domein Handelsregister (waaronder de aangebrachte eXtensible Business Reporting Language (XBRL) markeringen) geen onderdeel van de accountantscontrole is geweest.

Amsterdam, 29 mei 2026

Forvis Mazars Accountants N.V.

drs. V.J.M. Stappers - Hensen RA



English summary

Profile Capgemini N.V. 74

Key figures 75

Message from the Supervisory Board 76

Directors' Report 77

- 2025: moderate growth 77
- Financial information 77
- Successful Projects 78
- Business initiatives 78
- Employees and the organization 78
- Environment and Society 79
- Diversity and Inclusion Policy 81
- Risk Management 81
- Future 84

Annual report 2025 Capgemini N.V. 86

- Consolidated balance sheet at 31 December 2025 (before profit appropriation) 86
- Consolidated statement of income for the year 2025 87

This summary in English is for information purposes only. The annual report in the Dutch language is the only authentic text and therefore prevails.



Profile of Capgemini N.V.

Capgemini is a partner worldwide of companies wishing to transform and manage their businesses by harnessing the power of technology. In so doing, Capgemini is guided by its purpose: Unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. As a socially responsible and culturally diverse market leader with 420,000 employees in more than 50 countries, Capgemini Group has more than 55 years of experience and expertise in a wide range of sectors worldwide. Clients entrust their business needs to Capgemini: from strategy and design to operational management. This is done through the use of innovations in cloud, data, artificial intelligence, connectivity, software, digital engineering and platforms. In the Netherlands, Capgemini provides specialized solutions for the following sectors and business segments:

- Manufacturing & Life Sciences: (pharmaceutical) industry and technology companies
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distribution and producers of consumer goods
- Energy & Utilities
- Chemicals: the chemical industry
- Services: transport companies
- Financial Services: banks, insurance companies and pension funds.
- Public: local and national governments, social security, education, youth, welfare, sports & culture and health care

Capgemini N.V. is the holding company for the Capgemini companies in the Benelux. Its core activities include consulting, application and management services. In addition, Capgemini's professional training institute Capgemini Academy offers a broad portfolio of mainly ICT-related training courses. Capgemini N.V. is fully incorporated in Capgemini SE. Capgemini SE is listed on the Euronext exchange in Paris (CAP) and achieved 2025 turnover of €22,5 billion.

Additional information is available at www.capgemini.com/nl-nl

Key figures

Results (in € million)	2025	2024
Revenue	1,516.0	1,498.7
Operating result	72.0	63.8
Operating result before restructuring costs	86.7	69.8
Profit for the year	42.1	35.8
Cash flow	-/- 38.1	42.1
Capital (in € million)		
Shareholders' equity	346.4	294.2
Total assets	861.5	827.6
Employees		
Number at year-end	8,109	8,224
Average number	7,834	8,028
Revenue per employee (in € thousand)	194	187
Ratios (in %)		
Operating result/revenue	4.7	4.3
Operating result before restructuring costs/revenue	5.7	4.7
Profit for the year/revenue	2.8	2.4

Message from the Supervisory Board

To the general meeting of shareholders,

The financial statements for 2025, as drawn up by the Board of Directors, have been submitted to us. Forvis Mazars Accountants N.V. have reported the results of their audit to us and provided an unqualified audit opinion of the financial statements. This opinion is included on page 66 of this annual report.

We propose to adopt the financial statements for 2025 and to determine the profit appropriation, with due observance of Article 22 of the Articles of Association of Capgemini N.V. We endorse management's proposal not to pay a dividend.

Working method and activities

The Supervisory Board has regularly received written information from the Board of Directors regarding the state of affairs. The Supervisory Board has also had contact with the Board of Directors on a number of occasions. Topics of discussion have included the following: the state of affairs of the company and its strategy, the financial results and expectations, the internal control systems, the annual report and the report from the independent accountant, the composition of the Supervisory Board and the Board of Directors, the development of management.

Word of thanks

Lastly, the Supervisory Board would like to thank the staff and management of all Capgemini N.V. subsidiaries for their dedication and commitment in 2025.

Utrecht, 29 May 2026

Supervisory board
A. Ezzat
F. Alvarez Tabio

Management Report

2025: moderate growth

Despite (geo)political uncertainties and ongoing labor market shortages, Capgemini managed to achieve moderate growth in 2025. Important factors in this were the rapid development of AI from hype to reality, and various social developments such as the energy transition, the increasing demand for European sovereignty and increased attention to defense technology.

The Dutch economy is structurally hampered by labor market shortages, demographic aging and increasing international competitive pressure. In this context, digitization is a precondition for sustainable economic growth, innovation capacity and broad prosperity. Targeted, responsible use of digital technology enables increases in labor productivity, strengthens the effectiveness and resilience of the public sector and safeguards the strategic autonomy of the Netherlands.

Capgemini plays an important role in the digitization of society by supporting companies and government organizations in their digital transformation. This primarily involves services in the areas of cloud, data, digital sovereignty and AI.

AI in particular has developed into a key driver of growth for Capgemini in 2025. The technology is evolving rapidly from hype to mature technology. At the same time, awareness is growing that much work remains to be done in order to reap the benefits that AI represents for organizations. Capgemini has the knowledge and capabilities to help organizations build the necessary foundation for AI: infrastructure, data quality and availability, governance, risk and compliance.

Capgemini is responding to this by helping organizations scale up AI, formulate strategies and determine specific applications. In addition, the company offers a wide range of solutions - from software engineering tools to applications that improve customer interactions. In this regard, ethical and safe use of AI is given particular attention, with safeguards to ensure this technology is integrated responsibly.
With this approach, Capgemini is positioning itself in the Netherlands and worldwide as one of the leading players in the area of enterprise-wide use of AI.

Without a clear strategy, governance, and human oversight, AI itself becomes a new attack surface. Capgemini supports organizations in securely adopting AI and Generative AI within cybersecurity. Through AI-driven detection, prevention, and response, Capgemini strengthens Security Operations Centers (SOCs), accelerates threat identification, and enables a holistic cyber strategy in which technology, processes, and people work together.

Despite continuing severe shortages in the labor market, Capgemini has recruited 1006 new employees in the Netherlands in 2025. In addition to attracting new talent, we are also investing in the further development, training and growth of our employees in order to pro-actively continue to facilitate our clients' evolving market conditions and ambitions.

Financial information

The company's operating profit rose from €63.8 million in 2024 to €72.0 million in 2025, with net turnover increasing to €1,516.0 million in 2025 from that of €1,498.7 million in 2024. After-tax profits increased by €6.3 million to €42.1 million in 2025.

The distribution of the revenue per discipline is as follows: (in € millions)

	2025	2024	Development
Consulting Services	85.2	79.4	7%
Technology & Engineering services	68.2	66.7	2%
Application services	1,136.5	1,124.7	1%
Other Managed services	226.1	227.9	-/- 1%
Total	**1,516.0**	**1,498.7**	**1,2%**

Investments in proprietary fixed assets amounted to €6.8 million (2024: €5.7 million). These included investments in both computer equipment and inventories. Operations and investments are financed from equity. Solvency increased to 40.2% compared to 2024 (35.5%). Liquidity rose from 111% at the close of 2024 to 122% at year-end 2025. The amount deposited in the cash pool at 2025 year-end was €201.8 million (2024: €110.9 million).

Successful projects

Supported by Capgemini as a project partner, ABN AMRO switched to Microsoft Copilot and launched a new approach for its own GenAI Factory to become a personal bank in the digital age. ABN AMRO wanted all digital interactions with customers to feel like personal one-to-one conversations with a bank employee. To do this, the bank collaborated with Capgemini on the transition to Microsoft Copilot to develop GenAI solutions that would create the desired customer experience as part of a three-tier customer service model.

Tasked by the Ministry of Health, Welfare and Sport, Capgemini Invent and the Dutch Healthcare Institute are working on a supra-domain network model to improve data exchange in healthcare, to reduce administrative burdens and increase the quality of care.

During online retailers' peak periods - such as Black Friday, St. Nicholas Day and Christmas - many consumers are looking for expensive gifts. They are then particularly sensitive to bargains. A growing group of criminals, often young, capitalize eagerly on this using fraudulent websites. As a consequence, more and more people are becoming victims of fraud. Capgemini and the police have replicated such a fake webshop to make citizens aware of the dangers of online fraud and scams. The fake webshop helps consumers recognize fraudulent webshops, allowing them to better protect themselves against online scams.

The Amsterdam City Archives, in cooperation with Capgemini and Microsoft, has developed 'Chat with History': an AI-driven chatbot that makes 750 years of city archives accessible. The digitization, transcription and interpretation of documents enables users worldwide to engage interactively with Amsterdam's past through natural language queries. This way, human knowledge is linked to advanced AI technology, with the aim of preserving and educating about cultural heritage. The chatbot provides answers based on original archive documents that are digitized, transcribed and translated from Old Dutch into contemporary Dutch. These documents are then searched and interpreted using generative AI so that users get answers that are understandable and reliable.

Finally, the European Commission's Directorate-General for Digital Services (DIGIT) has chosen Capgemini to provide extensive cybersecurity services to public institutions in the European Union. This is being done as part of a consortium with Airbus Protect, PwC and NVISO. Capgemini will help reinforce cybersecurity capabilities and protect critical digital infrastructure at 71 European institutions, bodies and agencies.

Business initiatives

In April, Capgemini Nederland B.V. acquired 100% of the share capital of Delta Capita BV and Delta Capita Academy BV (jointly: "Delta Capita"), based in the Netherlands, from Delta Capita Group Ltd. Delta Capita is specialized in Financial Crime Compliance (FCC) services. The acquisition reinforces Capgemini's European offering focused on combating financial crime, risk management and compliance.

In August, Capgemini was the Innovation Partner in the field of sustainability for the 10th edition of SAIL 2025, one of the largest free events in the Netherlands, with over 2.5 million visitors. For the event, Capgemini developed various innovative proof-of-concepts concerning such themes as water, transport and waste, and organized Innovation Round Tables with customers, partners and experts.

On November 14th and 15th, Capgemini Nederland's' head office in Utrecht was dedicated to Innovation Days 2025. Under the motto of "Tech, meet Transformation," more than 1,400 guests - from CXOs and customers to partners, colleagues, and potential new employees - gathered to explore how technology and human ingenuity are shaping the future. Presentations included topics such as European autonomy & digital sovereignty, GovTech for public safety, agentic and generative AI, and defense technology (DefTech).

Employees and the organization

At the end of 2025, the number of Capgemini employees fell to 8,109, compared to 8,224 at the end of 2024. The percentage of women in the organization increased from 27.0% at the end of 2024 to 28.6% at the end of 2025. In 2025 the average age was 39.5 (2024: 39.9). The policy and establishment of the directors' and supervisory directors' remuneration is explained in more detail on page 65 of this report.

Capgemini strives to have all current and future employees feel at home in the organization. We want our clients and the market to recognize us as an organization where everyone feels valued, included, treated equally and empowered. That is why we attract, retain the best people with diverse characteristics and backgrounds - and we ensure that every employee feels able and free to bring his or her authentic self

to work. For Capgemini, inclusion is an essential condition for sustainable success. For this reason, Capgemini organizes various large and small cultural events throughout the year to showcase and celebrate diversity in backgrounds.
We respect and embrace both individual differences and likenesses. These may lie in the realm of race, ethnicity, gender, sexual orientation, socio-economic status, age, physical ability, religious beliefs, political beliefs or other ideologies.

Environment and Society

As a market leader, Capgemini takes its figurehead function in the areas of the environment, society and governance very seriously. Capgemini strives toward a positive impact on all parties operating within the ecosystem. Our ESG policy is the road map for effective integration of ESG priorities into the company's strategy, decision-making process, the development of solutions/services and in the relationships with key stakeholders. In this regard, we apply our local and international ESG best practices and recommendations at both our own organization and at our clients. A new version of the Capgemini ESG policy was published in 2025.

Reader's guide
In this report, we discuss the ESG priorities (Environment, Social policy and Governance) in detail. Some Dutch best practices are outlined as well.

Environment: sustainability of the environment

The Capgemini Group has made a long-term commitment to ecological sustainability. A 'net-zero' strategy has been formulated, aimed at managing and reducing our environmental impact. Business expertise is also used to help support clients with their sustainability challenges. The scale and pace of Capgemini's sustainable transformation are ambitious. This will have a tangible impact on every aspect of the way we operate, from purchasing and IT activities to our business model.

SBTi Corporate Net-Zero Standard targets
Capgemini's targets have been approved in accordance with the new SBTi Corporate Net-Zero Standard. The global target for 2040 is to reduce our direct and indirect CO2emissions (scope 1, 2 and 3) by 90% as compared with the reference year 2019. Capgemini has defined scope 3 objectives for the medium term (2030) for business travel. The objective is achieving an emissions reduction of 55% per employee as compared to 2019. Additional targets have been defined for the further electrification of the vehicle fleet, aiming for a fully electric lease fleet by 2030. With regard to energy consumption, the Capgemini Group has set a target to use 100% renewable electricity (scope 2). Capgemini Netherlands has achieved this target for purchased electricity for its own office buildings since 2023.

Capgemini Nederland targets
Capgemini Nederland 's 2025 environmental objective was a reduction in CO2 emissions from business travel of 3.2% as compared with 2024. In 2025, Capgemini Nederland achieved a reduction of 2% compared to 2024. In 2024, we redesigned our mobility schemes based on the principles of sustainable, simple, flexible and affordable. The new scheme was introduced in 2025 and should give an impetus to our organization's further sustainability.

ISO certifications and CO_2 Performance Ladder
Since 2009, Capgemini Nederland has had an ISO14001 certification for its environmental management system. Since 2014, our energy management system has been certified according to ISO50001. The associated environmental and energy policies are published on our website.
Capgemini is also certified at the highest level (5th rung) of the CO2 Performance Ladder. In 2026, we will make the transition to the new approach of the CO2 Performance Ladder according to the 4.0 handbook.

Each year, the Dutch footprint is verified in accordance with the CO2 Performance Ladder ground rules and ISO14064-1. This verification is done in April. So for 2025, the provisional estimate of scope 1, 2 and 3 (business travel) emissions for Capgemini Nederland is as follows.

Scope 1:	Direct CO_2-emissions	1,071.7 Ton CO_2
Scope 2:	Indirect CO_2-emissions	779.6 Ton CO_2
Scope 3:	Business travel	3,581.6 Ton CO_2
CO_2 footprint Capgemini NL 2025		**5,437.4 Ton CO_2**

Social: making a positive impact in the world

Capgemini has significant ambitions in the area of people and society. People should not be limited in their work and lives by a lack of digital skills. Furthermore, it's important to support the next generation of digital innovators. Capgemini shapes its social impact program based on this vision. The vision serve as a compass for our employees to get inspired and involved in pursuing the shared goal: making a positive impact in the world. Employees are given the opportunity to develop their talents and, through their daily work, to actively shape a social future for themselves, our clients, our partners and society as a whole. We promote social employership by:

- investing in the skills and talents of our employees;
- reinforcing a diverse, inclusive and hybrid work environment;
- helping to create stronger communities by supporting digital inclusion.

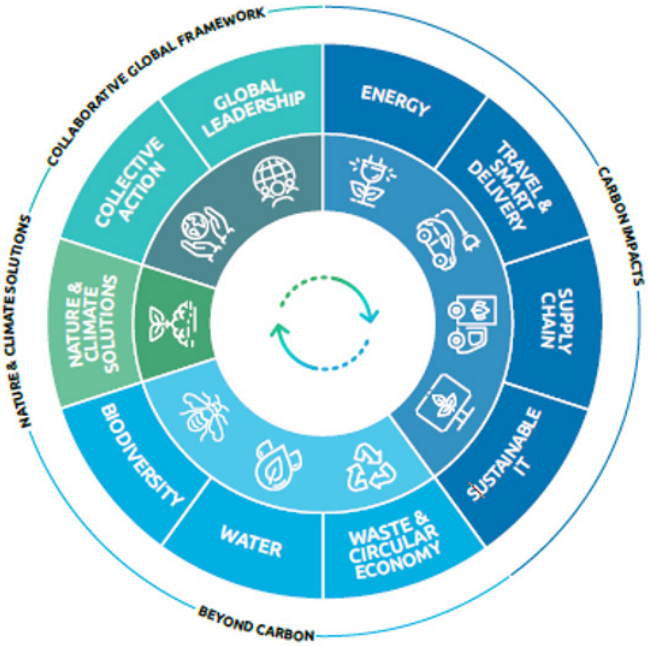
Capgemini's ambitions are underpinned by worldwide policy documents such as the *Code of Business Ethics* and the *Human Rights Policy*. In the Netherlands, an additional policy has been developed on topics such as: health and safety at work; absence management; alcohol, drugs and smoking; inappropriate behavior; flexible working; diversity and working from home while abroad.

Further boosting engagement among employees and stakeholders
We involve employees through initiatives such as the Pulse digital platform. On this platform, employees are asked monthly and anonymously to share their opinions on a variety of topics. Random surveys on risks and opportunities related to ESG topics are regularly conducted among all stakeholders.

Health and safety at work
Capgemini Nederland has held ISO45001 certification for its healthy and safe working management system since 2021. The scope of the system covers all employees, contracted staff and visitors to our office buildings. Objectives have been defined for providing employees with training on health and safety at work, improving the regular health check, ensuring a healthy and safe home office and reducing absenteeism. In 2025, we started a complete update of the RI&E for all office buildings.

Ethical issues
Employees and other stakeholders can contact the ethical helpline SpeakUp to report actions and behaviors that may be in violation of company norms and values, ethical policy or applicable regulations. Employees can also turn to our confidential advisors and the complaints committee.

Our transition roadmap



Governance: good management

With regard to good governance, Capgemini Group has defined the following priorities:

- Achieving a level of 30% of women in leadership positions in 2025 (30,5% achieved).
- Retention of an ethical score of between 7 and 10 among our employees.
- In 2030, the suppliers representing 80% of our purchasing must commit to our ESG standards.
- Recognition as the leader in the area of data protection and cybersecurity.

Best practices: positive impact

IT training programs
Since 2018, Capgemini Netherlands has organized IT training courses for both status holders and people with autism. During a program lasting between six and nine months, groups of 12 to 15 participants are trained four days a week in various roles - such as software engineer, business analyst, tester or data professional. In 2025, a total of nine status holders graduated as software engineers, one of whom has started working at Capgemini. In April and July, two new groups of status holders started a data professional training course and a software engineering training course, respectively. The groups will graduate at the end of January and the end of March 2026. The sixth group started at the Spectrum IT Campus in January of 2025. They graduated in September 2025. The seventh group started at the Spectrum IT Campus in November of 2025. In addition, after a year of preparations, a new technical software engineering course has been set up in Eindhoven for young people with autism; this was done in collaboration with IT Vitae from Amersfoort. Both training programs will be completed in the summer of 2026.

JINC
Capgemini has worked for many years now with JINC (https://www.jinc.nl/), because we believe in the talents of every child. In partnership with companies and schools, JINC strives to create a society in which a person's background does not determine their future. In 2025, our employees participated 19 times in JINC projects providing job interview training, rapid internships and career coaching. A total of 24 children received training and coaching through these projects.

Sail25
In the summer of 2025, the unique event SAIL25 took place. In addition to its role as one of the main sponsors, Capgemini contributed 31 volunteers who reinforced the SAIL organization's hospitality team during the SAIL25 days.

Diversity and Inclusion Policy

Capgemini Group is committed to a global policy based on four pillars: an active recruitment policy for both male and female colleagues; a development program for talented women at Capgemini; a comprehensive maternity leave scheme and m/f diversity training aimed at managers, HR staff and VPs. Here, people acquire an understanding of gender stereotypes. The four pillars also represent the standards for the Dutch policy.

In 2025, all management bodies were comprised of at least 1/3 women, and only the Supervisory Board had an unbalanced ratio of women to men. Capgemini's objective is to satisfy the requirement of at least 30% women in management and supervisory bodies (article 2:166 of the Dutch Civil Code). The quality of potential candidates is a priority in this regard.

Risk management

Entrepreneurship in general involves risk. So IT does as well. In principle, without taking risks, there is no competitive advantage and thus no profit to be gained. Risk management forms an important integral part of business operations at Capgemini N.V. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below is an overview of the key risks that can impact the achievement of our objectives. We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least any impact they may have - materializing. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Just as in the previous year, the Dutch economy grew in 2025. Thanks to Capgemini's strong position in the Dutch IT market and the decision to adjust its services portfolio and shift the emphasis to services that were directly relevant to clients with respect to working remotely and the digital transformation, such as the cloud, cyber-security, the digital customer experience and setting up digital workstations, our profits grew in 2025. With a good spread of projects across the different market segments (public sector, utilities, financial services, manufacturing and retail), Capgemini also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible.
In line with Capgemini's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the digital customer experience, the cloud, cybersecurity and Insights & Data. Capgemini hopes this will further reinforce its international market position and competitiveness.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal authorization procedure. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Capgemini has also developed a unique method for ensuring that we deliver all projects in accordance with the highest quality standards. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

Scarcity on the labor market

In an unrelentingly difficult labor market, Capgemini strives to be and remain the clear choice for the widest range of IT talents who want to further develop themselves in an inclusive and multicultural environment. To maintain our top employer position in ICT and prevent employee turnover as much as possible, our employees have access to training and knowledge sessions from our virtual 'All you can train' program, the Capgemini Academy, Capgemini University and Advantage You. Capgemini also offers a broad portfolio of learning opportunities through our global learning management system MyLearning, including access to a clear training plan, registration for courses, and the ability to manage and participate in online learning activities. Next, powered by Degreed, is our Learning Hub that enables our people to take control of their own development needs. Not only so that we can continue to offer employees an enjoyable, distinctive and customized career, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis. Where necessary, our employees are provided refresher training in our own employability center.

Financial risks

Currency- and price risk

Capgemini N.V.'s exposure to foreign exchange risk mainly arises from positions and anticipated transactions in U.S. dollars and British pounds. Because Capgemini performs many offshore activities in Poland and India, potential exchange rate risks mainly relate to positions and future transactions in Polish zlotys and Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts. Capgemini has no securities and therefore is not exposed to any price risk in this regard.

Credit risk
Despite an improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues at customers, suppliers or vulnerable groups. For this reason, Capgemini performs a credit check that customers must pass.

Interest and cash flow risk
Capgemini is exposed to interest risk on its interest-bearing receivables and debts. In the case of variable interest agreements, Capgemini is exposed to risk with regard to future cash flows. No such events during 2025.

Liquidity risk
The management ensures that sufficient liquidities are always available to meet obligations and that sufficient financial scope is always available under the available facilities.

Compliance risks

Non-compliance with legislation and regulations
Capgemini N.V. must comply with applicable laws and regulations in its business operations and reporting as an IT services provider. Capgemini N.V. does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations.
In order to comply with these legislations and regulations, Capgemini N.V. has in-house specialists who monitor this. The operational management works closely with these specialists. Capgemini N.V. also has a code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively upheld as part of our HR processes. An independent Ethics and Compliance Officer has also been appointed. Among other things, the Ethics & Compliance policy includes a constantly-evolving and extensive training program on this topic. A general mandatory e-learning module was introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Technological developments
The speed at which successive technological developments are unfolding has an impact on the future demand for ICT services among our clients and the way in which we set up and deliver our service provision, with the aim of absorbing new technology as effectively as possible. To do this, Capgemini has a global network of innovation centers (Application Innovation Exchange), its own way of working with the Collaborative Business Experience™ and Rightshore®, our worldwide delivery model. Our Centers of Excellence bring together specific sector knowledge with technological expertise and best practices, guaranteeing optimal costs and quality. Our teams not only closely follow the latest IT developments, they themselves contribute actively to the successful application of the newest technological innovations.

Risk of reputational damage
Capgemini's reputation or image could be damaged by national or international incidents, internally at Capgemini or externally during projects at customers. Capgemini introduced an integrity program for this a number of years ago. A complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. At Capgemini, there is also an ongoing focus on the overall security and safety of data and devices within our own organization.

Risk of fraud and corruption

At Capgemini, we strive to promote responsible behavior in our day-to-day business operations. Capgemini is constantly looking for ways to standardize, innovate and improve its processes. We realize that our work involves risks. In order to successfully implement our strategy, risk management is an integrated part of our business operations, whether this concerns short-term annual plans or medium-term strategic plans. With these efforts, we wish to emphasize that Capgemini's risk appetite can generally be described as "low", and risks are avoided and prevented as much as possible. The timely identification of and appropriate response to potential risks are key to achieving our strategic objectives. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks, as stated above. Risk management measures are integrated into Capgemini's strategy, procedures and controls. There were no incidents of fraud or corruption during the past financial year that had any significant impact.

Capgemini has identified a number of potential fraud-related risks which could have a major impact.

Risks in the tendering process
As a leading strategic partner for businesses all over the world, we have been using technology to make transformation possible for more than 55 years. The risk of fraud lies in possible violations of competition policy, where non-compliant agreements are made to win a tender - e.g. from the payment of bribes.

Such violations can lead to fines, damage compensation and reputational damage that can have serious consequences for the Capgemini Group's activities.
The competition policy sets out the principles of fair competition that apply to relations with all relevant stakeholders, including standards and procedures relating to tenders.

To manage the risks and uncertainties in the procurement process, each tender undergoes a formal authorization procedure, during which compliance with the provisions of

competition policy is assessed. The tendering procedure includes a risk analysis and legal review. Capgemini has drawn up a own set of rules and procedures in the BlueBook. Compliance with the BlueBook is mandatory for all employees of the Capgemini Group. The BlueBook describes Capgemini's seven core values and outlines the general security framework in which all of the Capgemini Group's activities must be performed. Finally, the BlueBook describes the desired behaviors that apply to each position. These make up the authorization matrix and the framework for the guidelines and procedures. These principles ensure consistency, efficiency and responsible decision-making, and aid in the management of risks.

Risks of contact with government officials
The risk of fraud lies in improper payments and gifts to government officials - in the tendering process, for example, or in the form of an extension of an existing contract. This includes "promising, offering or giving, directly or indirectly, an unfair advantage to a government official, for the official himself or for another person or entity, so that the official may or may not act in the exercise of his or her official duties".

The Capgemini Group's anti-corruption policy includes rules that must be followed when offering or receiving, among other things, entertainment, meals, gifts, travel and accommodation from third parties, for both private individuals and government officials. It also explains risks and rules with respect to sponsoring, charitable donations, sales agents, consultants and lobbyists. All employees complete relevant and mandatory courses. Violations of this policy are punishable by law and can lead to prosecution and reputational damage.

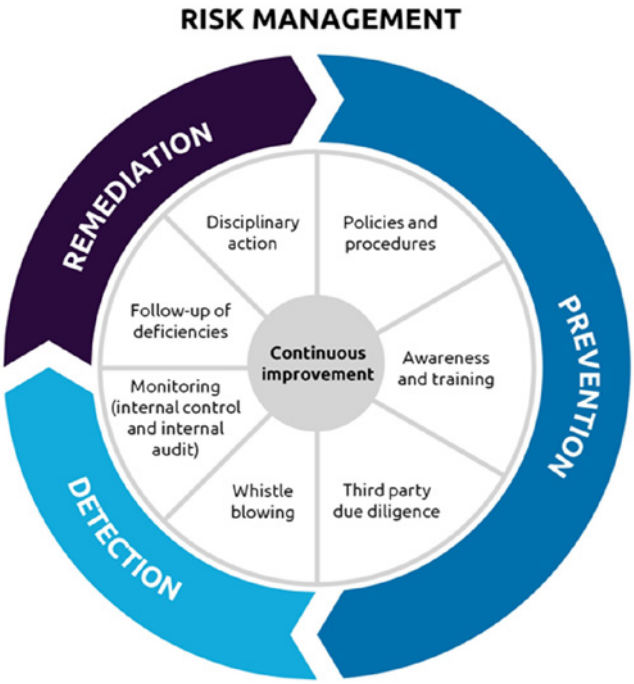
Risks due to suppliers and intermediaries
The Capgemini Group uses a substantial number of suppliers to perform its business activities. These suppliers could pose a legal risk to the Capgemini Group if they engage in unlawful conduct.

The agreements for this are described in the Capgemini Group's procurement handbook and apply to all employees involved in a procurement process. In addition, suppliers must be registered in Capgemini's database, subject to the supplier's acceptance of our supplier codes of conduct, the Capgemini terms and conditions and the Financial Identification form. The supplier codes of conduct set out the minimum conditions Capgemini expects from its suppliers in terms of corporate social responsibility, anti-corruption, ethics and compliance with the standards of business relationships. To comply with the Sapin II legislation, Capgemini conducts a risk-based due diligence process for its suppliers and intermediaries. This due diligence aims to identify and mitigate integrity, compliance, and corruption risks, both at the start of the relationship and throughout the duration of the commercial engagement.

Risks in the payment process
The risk of fraud lies in making improper payments by violating accounting and administrative practices, such as through false invoices. Such violations can have a financial impact and lead to reputational damage. All finance employees are required to apply the accounting standards and policies of the Capgemini Group, as set out in the TransFORM manual.

TransFORM is the manual for financial and operational management. It covers all relevant aspects of financial rules and procedures, operational rules and operational performance measures, as well as internal control principles and processes. The Capgemini Group also has various internal procedures, controls and authorization matrices to prevent violations of accounting and administrative practices.

Additional measures taken by Capgemini
As mentioned in the potential fraud risks and measures above, Capgemini is a responsible and ethical company that does not tolerate any form of fraud, bribery or corruption. In 2004, we voluntarily signed the UN Global Compact and committed ourselves to "work against corruption in all its forms, including extortion and bribery". The Capgemini



Group's compliance program and anti-corruption policies are part of this commitment to uphold and promote world-class standards of business integrity and trust wherever we operate. Components of our codes of conduct include: Anti-Corruption Policy, Business Ethics Guidelines, Competition Policy, Conflicts of Interest Policy, Data Protection Policy, Environmental Policy, ESG Policy, Human Rights Policy and our Supplier Code of Conduct. The codes of conduct can be found at: https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/.

To prevent risks, Capgemini has implemented a robust and regularly updated compliance program that has been rolled out across the entire Capgemini Group. It is based on the following pillars:

- Involvement of management: "Tone at the Top"
- Risk assessment
- Risk management

The risk management process can be summarized in the diagram below. Thanks to our effective risk management process, we are able to promptly identify risks and make carefully considered decisions to manage them. Capgemini sees risk management as a critical process for the successful achievement of our strategy and vision.

Capgemini has drawn up a series of clear rules and policy measures to promote the fight against fraud, corruption and bribery. Our Business Ethics Guideline clearly sets out Capgemini Group's zero tolerance for corruption. The Capgemini Group's Anti-Corruption Policy reiterates this position and goes even further. It describes the most important corruption practices that may occur in practice and includes examples of risky situations and how to avoid them.

It sets out the requirements that apply to all Capgemini directors, managers and employees at every level. Third parties who interact with any of the Capgemini Group's companies are also expected to adhere to the general principles presented in the policy. Capgemini employees are proud of our success because it is anchored in our core values, such as honesty and trust. Our employees think about both opportunities and risks associated with achieving our strategic objectives and ambitions. That is part of our Capgemini DNA, and it represents an important measure to make the right choices and risk-related considerations together.

The Internal Audit function monitors the strategic risk management process and performs work activities on the operational processes, among other things, and reports the results of this to the Capgemini SE Board and Audit Committee.

Any employee who becomes aware in good faith of any corruption is encouraged to report it through the "SpeakUp" ethical helpline. SpeakUp's aim is to raise concerns or seek advice and guidance about fraud, workplace harassment, corruption practices, conflicts of interest, unfair competition and other forms of ethical misconduct that violate our seven core values or our Business Ethics Guidelines.

Complying with the rules and regulations allows us to do business with greater trust, ensuring long-term sustainable growth. In an increasingly competitive world, integrity has become an asset that is valued by our clients, business partners, employees and society in general.

Future

2025 was once again marked by far-reaching (international) geopolitical and macroeconomic developments, which also had an impact on Europe and the Netherlands and whose long-term effects are difficult to predict.

We do not anticipate any noteworthy investments this year, and financing structures will also remain unchanged.
The size of our workforce reflects economic and market developments.

In the future, we will continue to make clear strategic choices, focusing on AI-driven digital transformation and delivering end-to-end services and solutions based on our in-depth sector expertise and strong partner ecosystem.

In making these strategic choices, Capgemini takes into account heightened geopolitical and macroeconomic uncertainties, including tensions in the Middle East, which may impact markets, cost structures, and investment decisions. Thanks to its diversified portfolio, international presence, and focus on resilient sectors, Capgemini is well positioned to address these uncertainties.

Utrecht, 29 May 2026

The Board of Directors of Capgemini N.V.,
J. Versteeg
W.A.A. Peek-Vissers
W.E. de Paepe



Annual report 2025
Capgemini N.V.

Consolidated balance sheet at 31 december 2025 (before profit appropriation)

(in € thousand)

Assets	Ref	31 december 2025	31 december 2024
Non-current assets			
Intangible fixed assets	1	236,008	233,955
Fixed assets	2	101,940	115,174
Financial assets	3	6,227	4,853
		344,175	353,982
Current assets			
Stocks and work in progress	4	87,641	87,041
Trade and other receivables	5	417,323	336,102
Cash and cash equivalents	6	12,343	50,452
		517,307	473,595
		861,482	**827,577**

Liabilities	Ref	31 december 2025	31 december 2024
Equity	7	346,428	294,164
Minority interest	7	19,572	22,143
Provisions	8	8,013	7,920
Non-current liabilities	9	64,771	77,681
Current liabilities	10	422,698	425,669
		861,482	**827,577**

Consolidated statement of income for the year 2025

(in € thousand)

	Ref	2025	2024
Revenue	13	1,515,993	1,498,723
Purchased and sub-contracting expenses	14	637,124	619,327
Wages and salaries	15	608,220	603,418
Social security charges	15	135,146	153,811
Depreciation	1 & 2	58,382	58,857
Other expenses		5,166	-/- 515
Total operating expenses		-/- 1,444,038	-/- 1,434,898
Operating result		71,955	63,825
Interest and similar receivables and payables	16	-/- 724	-/- 1,441
Profit before income tax		71,231	62,384
Income tax expense	17	-/- 28,601	-/- 26,652
Minority interest		-/- 513	115
Profit after income tax		**42,117**	**35,847**
Total of direct charges into equity of the company as part of the group equity:			
- Forex instruments		9,849	-/- 4,615
- Actuarial revaluation pension plan		298	-/- 127
Total result of the group		**52,264**	**31,105**

Vijf jaar Capgemini N.V.

	2025	2024	2023	2022	2021
Resultaat (in € miljoen)					
Netto-omzet	1.516,0	1.498,7	1.493,0	1.372,8	1.014,2
Bedrijfsresultaat	72,0	63,8	62,9	73,5	71,3
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	86,7	69,8	72,1	80,1	72,8
Resultaat na belastingen	42,1	35,8	23,4	34,0	39,8
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	58,4	58,9	57,0	58,6	49,7
Cashflow	-/- 38,1	42,1	-/- 12,6	13,6	-/- 5,0
Vermogen (in € miljoen)					
Vaste activa	344,2	354,0	355,4	327,6	146,1
Vlottende activa	517,3	473,6	423,9	496,8	443,7
Kortlopende schulden	422,7	425,7	408,0	521,5	329,2
Langlopende schulden	64,8	77,7	66,9	13,9	21,0
Voorzieningen	8,0	7,9	9,8	6,9	10,0
Aandeel derden	19,6	22,1	31,5	49,7	26,0
Eigen vermogen	346,4	294,2	263,1	232,4	203,6
Totale activa	861,5	827,6	779,3	824,4	589,8
Medewerkers					
Aantal ultimo	8.109	8.224	8.590	8.881	6.528
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	7.834	8.028	8.408	8.616	6.327
Opbrengst per medewerker (in € duizend)	194	186,7	177,6	159,3	160,3
Bedrijfsresultaat per medewerker (in € duizend)	9,2	8,0	7,5	8,5	11,3
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	4,7	4,3	4,2	5,4	7,0
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	5,7	4,7	4,8	5,8	7,2
Resultaat na belastingen/netto-omzet	2,8	2,4	1,6	2,5	3,9
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	13,1	12,2	9,4	15,6	18,8
Vlottende activa/kortlopende schulden	122,4	111,3	103,9	95,3	134,8
Eigen vermogen/totale activa	40,2	35,5	33,8	28,2	34,5

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening.

Over Capgemini

Capgemini is wereldwijd toonaangevend in consulting- en technologiediensten. In de voorhoede van innovatie, helpt Capgemini zijn klanten om de kansen te benutten die ontstaan in de snel veranderende wereld van cloud computing, digitalisering en platformen. Voortbouwend op 55 jaar historie en diepgaande sectorkennis, stelt Capgemini organisaties in staat om hun zakelijke ambities te realiseren via een breed palet aan diensten, van strategie tot uitvoering. Capgemini is sterk doordrongen van de overtuiging dat de zakelijke waarde van technologie van en door mensen komt. Het is een multiculturele organisatie met 420.000 medewerkers verspreid over meer dan 50 landen. Capgemini Group rapporteerde in 2025 wereldwijd een omzet van EUR 22,5 miljard.

Bezoek ons op

www.capgemini.com/nl-nl



Ontwerp en realisatie
Marketing & Communicatie
Capgemini Nederland B.V.

Communigators | IJsselstein

Fotografie
Gerry Hurkmans (project- en natuurfoto's)
Project: Capgemini Nederland te Utrecht
Interieurarchitect: Monique Vromans
Interieurarchitect bureau: MV INT BRO te Naarden
Project: Capgemini Nederland te Utrecht

Dit rapport is gedrukt op BalanceSilk®, papier gemaakt van 60% gerecycleerde en 40% primaire FSC-gecertificeerde vezels.

As the digital innovation, design and transformation brand of the Capgemini Group, Capgemini Invent enables CxOs to envision and shape the future of their businesses. Located in more than 36 offices and 37 creative studios around the world, it comprises a 10,000+ strong team of strategists, data scientists, product and experience designers, brand experts and technologists who develop new digital services, products, experiences and business models for sustainable growth.

Capgemini Invent is an integral part of Capgemini, a global leader in partnering with companies to transform and manage their business by harnessing the power of technology. The Group is guided everyday by its purpose of unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. It is a responsible and diverse organization of 420,000 team members in nearly 50 countries. With its strong nearly 60 year heritage and deep industry expertise, Capgemini is trusted by its clients to address the entire breadth of their business needs, from strategy and design to operations, fueled by the fast evolving and innovative world of cloud, data, AI, connectivity, software, digital engineering, and platforms. The Group reported in 2025 global revenues of €22.5 billion.

Get the Future You Want | www.capgemini.com

This presentation contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group.

Copyright © 2026 Capgemini. All rights reserved.

