



Jaarverslag Annual Report

Capgemini N.V. 2024



Inhoudsopgave

Profiel Capgemini N.V.	2
Kerncijfers	3
Bericht van de raad van commissarissen	4
Bestuursverslag	5
2024: groei in Nederland	5
Financiële informatie	5
Succesvolle projecten	6
Business initiatieven	6
Toegepaste innovatie	6
Medewerkers en organisatie	6
Milieu en maatschappij	7
Wet bestuur en toezicht	10
Risicomanagement	10
Toekomst	13
Jaarrekening 2024 van Capgemini N.V.	14
Geconsolideerde balans per 31 december 2024 (vóór resultaatbestemming)	14
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024	15
Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2024	16
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	18
Algemene toelichting	19
Algemene grondslagen	21
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	25
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	32
Financiële instrumenten en risicobeheersing	30
Enkelvoudige balans per 31 december 2024 (vóór resultaatbestemming)	54
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024	55
Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening	56
Overige gegevens	66
Statutaire bepaling omtrent winstbestemming	66
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	66
English Summary	72
Vijf jaar Capgemini N.V.	88

Profiel Capgemini N.V.

Capgemini is wereldwijd partner van bedrijven die hun business willen transformeren en managen door de kracht van technologie in te zetten. Hierbij laat Capgemini zich leiden door zijn bestaansreden: menselijke energie vrijmaken door middel van technologie voor een inclusieve en duurzame toekomst. Als een maatschappelijk verantwoorde en cultureel diverse marktleider met 340.000 mensen in meer dan 50 landen, heeft Capgemini Group wereldwijd meer dan 55 jaar ervaring en expertise in uiteenlopende sectoren. Klanten vertrouwen hun zakelijke behoeften toe aan Capgemini: van strategie en ontwerp tot operationeel beheer. Dit gebeurt door gebruik te maken van innovaties in cloud, data, kunstmatige intelligentie, connectiviteit, software, digital engineering en platforms. In Nederland levert Capgemini gespecialiseerde oplossingen voor de volgende branches, sectoren en bedrijfssegmenten:

- Manufacturing & Life Sciences: (farmaceutische) industrie en technologiebedrijven
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distributie en producenten van consumentengoederen
- Energy & Utilities: energie- en nutsbedrijven
- Chemicals: chemische industrie
- Services: transportbedrijven
- Financial Services: banken, verzekeraars en pensioenfondsen.
- Public: lokale en rijksoverheid, sociale zekerheid, onderwijs, jeugd, welzijn, sport & cultuur en gezondheidszorg

Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. Tot de kernactiviteiten behoren consulting-, applicatie- en beheerdiensten. Daarnaast beschikt Capgemini met Capgemini Academy over een professioneel opleidingsinstituut dat een breed portfolio aanbiedt met vooral ICT-gerelateerde opleidingen. Capgemini N.V. maakt volledig deel uit van Capgemini SE. Capgemini SE is genoteerd aan de Euronext in Parijs (CAP) en realiseerde in 2024 een omzet van €22,1 miljard. Meer informatie is beschikbaar op www.capgemini.com/nl-nl



Kerncijfers



Resultaat (in € miljoen)	2024	2023
Netto-omzet	1.498,7	1.493,0
Bedrijfsresultaat	63,8	62,9
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	69,8	72,1
Resultaat na belastingen	35,8	23,4
Cashflow	42,1	-/- 12,6
Vermogen (in € miljoen)		
Eigen vermogen	294,2	263,1
Totale activa	827,6	779,3
Medewerkers		
Aantal ultimo	8.224	8.590
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	8.028	8.408
Netto-omzet per medewerker (in € duizend)	187	178
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	4,3	4,2
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	4,7	4,8
Resultaat na belasting/netto-omzet	2,4	1,6

Bericht van de raad van commissarissen

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders

De jaarrekening over 2024 zoals deze door de directie is opgemaakt, is aan ons voorgelegd. Forvis Mazars Accountants N.V. heeft verslag van hun onderzoek aan ons uitgebracht en de jaarrekening van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Deze verklaring is opgenomen op pagina 66 van dit jaarverslag.

Wij stellen voor de jaarrekening over 2024 vast te stellen en de winstbestemming te bepalen met inachtneming van artikel 22 van de statuten van Capgemini N.V. Wij kunnen ons verenigen met het voorstel van de directie om geen dividend uit te keren.

Werkwijze en activiteiten

De raad van commissarissen heeft regelmatig van de directie schriftelijke informatie ontvangen over de stand van zaken. Voorts heeft de raad bij verschillende aangelegenheden contact gehad met de directie. De volgende onderwerpen zijn onder andere ter discussie geweest: de stand van zaken van de onderneming en de strategie, de financiële resultaten en de verwachtingen, de interne beheersingsystemen, het jaarverslag en de rapportage van de onafhankelijke accountant, de samenstelling van de raad van commissarissen en de directie en managementontwikkeling.

Dankwoord

De raad wil tot slot graag de medewerkers en de directie van alle dochterondernemingen van Capgemini N.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2024.

Utrecht, 28 mei 2025

Raad van commissarissen

A. Ezzat

F. Alvarez Tabio



Bestuursverslag

2024: groei in Nederland

Technologie is een belangrijk fundament voor business transformatie, productiviteitsverhoging, verduurzaming en veiligheid. Nederland heeft van oudsher een sterk ontwikkelde positie als het gaat om connectiviteit, digitale vaardigheden, digitale bedrijven en digitale publieke voorzieningen. Dit heeft geresulteerd in een relatief stabiele vraag naar digitale diensten, ondanks wereldwijde economische onzekerheid en geopolitieke spanningen in 2024. Net als in andere landen concentreerden Nederlandse klanten van Capgemini zich op efficiency met gerichte investeringen in operationele wendbaarheid en kostenoptimalisatie. In deze context is de aandacht voor transformatieprogramma's toegenomen, wat zich vertaalde in een aanhoudende vraag naar Capgemini's Cloud, Data & AI-diensten.

Onze klanten waarderen de toegevoegde waarde die Capgemini biedt als partner voor business- en digitale transformatie. Capgemini blijft wereldwijd en ook in Nederland investeren in het opbouwen van de capaciteiten en oplossingen om klanten te helpen bij de overgang naar digitale en duurzame bedrijfsmodellen.

Generative AI speelt hierin een belangrijke rol. Organisaties versnellen de inzet van generative AI en de investeringen in deze technologie zijn de afgelopen 12 maanden verder toegenomen. Uit een onderzoek van het Capgemini Research Institute blijkt dat 80 procent van de organisaties hun investering in generative AI sinds 2023 heeft verhoogd. Dit laat zien dat generative AI een steeds grotere rol speelt in de digitale transformatie van bedrijven.

Capgemini helpt organisaties met generative AI op schaal en bij het opstellen van een generative AI-strategie en het

identificeren van relevante use cases. Daarnaast heeft Capgemini een breed portfolio van op maat gemaakte generative AI-oplossingen, waaronder toepassingen voor software engineering en customer experience. Speciale aandacht is er voor het belang van ethische AI en het implementeren van waarborgen om de integratie van generative AI in bedrijfsprocessen veilig te laten verlopen. Capgemini is op dit gebied gepositioneerd als een toonaangevende speler in de markt.

Net als in 2023 wist Capgemini aantrekkelijk te blijven als werkgever in de arbeidsmarkt. Ondanks de aanhoudende grote krapte op de arbeidsmarkt, heeft Capgemini in Nederland 1.100 nieuwe medewerkers geworven. Naast de werving van talent investeerde Capgemini ook in de verdere ontwikkeling, opleiding en groei van onze medewerkers om de veranderende marktontwikkelingen en ambities van onze klanten proactief te blijven faciliteren.

Financiële informatie

Het bedrijfsresultaat steeg licht van €62,9 miljoen in 2023 tot €63,8 miljoen in 2024 bij een stijgende netto-omzet van €1.498,7 miljoen in 2024 ten opzichte van €1.493,0 miljoen in 2023. Het resultaat na belastingen steeg met €12,4 miljoen naar €35,8 miljoen in 2024.

De investeringen in vaste activa in eigendom bedroegen €5,7 miljoen (2023: €8,9 miljoen). Dit waren zowel investeringen in computerapparatuur als in inventaris. De operatie en investeringen zijn voornamelijk gefinancierd uit eigen middelen. De solvabiliteit is gestegen naar 35,5% ten opzichte van 2023 (33,8%). De liquiditeit is gestegen van 104% eind 2023 naar 111% eind 2024. Het bedrag gestort in de cashpool bedroeg ultimo 2024 €110,9 miljoen (2023: €71,0 miljoen).

De verdeling van de netto-omzet per discipline is als volgt: (in € miljoen)

	2024	2023	Ontwikkeling	
Consulting Services	79,4	72,2	10,0%	
Technology & Engineering Services	66,7	80,2	-/-	16,8%
Application Services	1.124,7	1.134,5	-/-	0,9%
Other Managed Services	227,9	206,1	10,6%	
Totaal	1.498,7	1.493,0	0,4%	

Succesvolle projecten

Met Equigy sloot Capgemini een overeenkomst af voor het beheer en de doorontwikkeling van een gedecentraliseerd energiesysteem om vraag en aanbod van elektriciteit in heel Europa effectiever te managen. Het crowd balancing platform aggregereert data en is een gestandaardiseerde en vertrouwde interface voor kleine, flexibele en efficiënt gedistribueerde energiebronnen die de transitie naar een koolstofarme economie ondersteunen.

Als snelgroeiend bedrijf kreeg Eneco eMobility te maken met een toenemende druk op de klantenservice en was op zoek naar een oplossing waarmee haar klanten beter, sneller en goedkoper konden worden bediend. Capgemini verhoogde de productiviteit en verbeterde de klantenservice-ervaring door samen te werken met de aanbieder van laaddiensten; door de introductie van Microsoft Digital Contact Center en hun Copilot in Dynamics 365 for Customer Service GenAI-aangedreven oplossing.

Capgemini is onderdeel van een consortium dat Defensie helpt bij de modernisering van haar bedrijfsvoering met de implementatie van SAP S/4 HANA. Dit nieuwe ERP-systeem verbetert de efficiëntie en effectiviteit van de logistieke en financiële processen en ondersteunt 17.000 gebruikers op 60 locaties wereldwijd. Hierdoor is Defensie beter voorbereid op toekomstige missies en oefeningen.

Business initiatieven

Het partnership tussen Microsoft en Capgemini wordt gevoed door een innovatieve en op samenwerking gerichte mindset. Dit heeft zich in de loop der jaren ontwikkeld en helpt bedrijven te navigeren door het steeds veranderende digitale landschap. Dit heeft ertoe geleid dat Capgemini Nederland de Microsoft Country Partner of the Year 2024 heeft gekregen.

De Rijksuniversiteit Groningen (RUG), Capgemini Nederland en Scotty AI hebben een letter of intent getekend om samen onderzoek te doen naar de ontwikkeling van een 'AI witness interview assistant' die mogelijk in de toekomst gebruikt kan worden om getuigenverklaringen in strafzaken geautomatiseerd af te nemen met AI. Met het AIWitness-initiatief heeft Scotty AI in november 2024 de Capgemini Business Impact Award gewonnen.

Ten slotte werden in 2024 opnieuw diverse live evenementen met klanten en partners, waaronder roundtables over FinOps en Cloud, een Business meet Tech week rondom waardeketens in de zorg, intelligent industry en de publieke sector.

De 6e editie van de Capgemini Innovation Day op 21 en 22 november trok meer dan 1800 deelnemers en kreeg 100% positieve waardering voor de sessie die werden georganiseerd over duurzaamheid, innovatie, transformatie en technologie (AI).

Toegepaste innovatie

Capgemini's Applied Innovation Exchange (AIE) is een wereldwijd platform voor toegepaste innovatie. Het biedt een actiekader, een netwerk van innovatiecentra en een rijk en divers ecosysteem van experts, start-ups, alliantiepartners en Capgemini's eigen kennis en kunde om iedereen optimaal bij de innovatie te betrekken.

In Nederland heeft Capgemini een eigen AIE dat onder meer de volgende diensten aanbiedt:

- nieuwe mogelijkheden tot leven brengen door opkomende technologieën of ideeën toe te passen;
- klanten uitdagen en prikkelen met de nieuwste denkwijzen over markt-, consumenten- en technologische disruptie;
- uitdagingen vormgeven en definiëren om snel en op grote schaal bedrijfswaarde te creëren en toegang bieden tot outside-in denken met start-ups, scale-ups, academici of andere bedrijven.

In 2024 heeft de AIE onder meer Capgemini's Scale Innovation Program (Scale) gelanceerd. Scale is opgericht met als doel waardevolle technologische partnerships te creëren tussen innovatieve startups en clients van Capgemini. Via Scale krijgen startups toegang tot Capgemini's wereldwijde netwerk, wat hen helpt hun marktbereik te vergroten en hun oplossingen effectief toe te passen in uiteenlopende sectoren. Tegelijkertijd bevordert Scale digitale innovatie en maakt het voor clients mogelijk om de nieuwste technologieën in te zetten. Op deze manier draagt het programma bij aan groei en versterkt het de technologische voorsprong van alle betrokken partijen.

Periodiek draagt Capgemini ook zijn visie technologische trends en innovatie uit in TechnoVision, een uitgebreid programma van Capgemini dat is ontworpen om executives en technologieprofessionals te helpen om opkomende technologieën te begrijpen, te beoordelen en te prioriteren. Het biedt een duidelijk beeld van het technologische landschap en begeleidt besluitvormers door opkomende trends om de organisatorische effectiviteit te verbeteren. In het snel evoluerende technologische landschap van vandaag fungeert TechnoVision als een baken voor de innovatiestrategie van organisaties en helpt het zakelijke en technologische leiders om voorop te blijven lopen.

Medewerkers en organisatie

Het aantal medewerkers van Capgemini is in 2024 gedaald van 8.590 in 2023 tot 8.224 personen ultimo 2024. Het percentage vrouwen in de organisatie is toegenomen van 26,4% eind 2023 naar 27,0% eind 2024. De gemiddelde leeftijd bedroeg in 2024 39,9 jaar (2022: 39,6 jaar). Het beleid en de vaststelling van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verder toegelicht op pagina 65 van dit verslag.

Capgemini streeft ernaar dat alle huidige en huidige medewerkers zich thuis voelen in de organisatie. We willen door onze klanten en in de markt worden erkend als een organisatie waarin iedereen zich gewaardeerd, opgenomen, gelijk behandeld en gesterkt voelt. Daarom trekken we de beste mensen met uiteenlopende kenmerken en achtergronden aan en houden we ze vast - en zorgen we ervoor dat elke werknemer zich in staat en vrij voelt om zijn of haar authentieke zelf naar het werk te brengen. Inclusie is voor Capgemini een essentiële voorwaarde voor duurzaam succes. Elke individuele collega is uniek. We respecteren en omarmen zowel individuele verschillen als vergelijkingen. Deze kunnen liggen op het vlak van ras, etniciteit, geslacht, seksuele geaardheid, sociaaleconomische status, leeftijd, fysieke mogelijkheden, religieuze overtuigingen, politieke overtuigingen of andere ideologieën. In 2024 heeft Capgemini Nederland voor het eerst een EDGE Move certificering heeft behaald, dat ons commitment laat zien op het gebied van gendergelijkheid, diversiteit en inclusie op de werkplek. Hiermee is het een van de 10 landen binnen de Capgemini Group die heeft bijgedragen aan de EDGE Move certificering van Capgemini Group wereldwijd. De Group heeft naast deze EDGE Move certificering eerder ook al de EDGEplus certificering behaald, waar-

mee Capgemini wereldwijd het enige bedrijf is in de tech industrie dat beide certificeringen heeft behaald.

Milieu en Maatschappij

Als marktleider neemt Capgemini haar voorbeeldfunctie op het gebied van milieu, maatschappij en governance zeer serieus. Capgemini streeft naar een positieve impact op alle partijen die actief zijn binnen het ecosysteem. Ons ESG-beleid vormt de leidraad voor een effectieve integratie van ESG-prioriteiten in de strategie van het bedrijf, het besluitvormingsproces, de ontwikkeling van oplossingen/diensten en in de relatie met de belangrijkste stakeholders. Daarbij zetten we onze locale en internationale ESG-best practices en aanbevelingen in voor zowel onze eigen organisatie als voor onze klanten.

Leeswijzer

In dit verslag gaan we in detail in op de E, S en G, oftewel Environment (Milieu), Social (sociaal beleid) en Governance (goed bestuur). Verder worden er enkele Nederlandse best practices toegelicht. Onderstaande figuur toont in een notendop de korte en middellange termijn ESG-doelstellingen.

Er is geen beter moment dan nu om ESG-uitdagingen aan te pakken door technologie en mensen te mobiliseren. Capgemini werkt samen met klanten, partners en andere maatschappelijke stakeholders om de overgang naar duurzaamheid te versnellen en oplossingen te vinden voor maatschappelijke uitdagingen.

8 AMBITIEUZE ESG PRIORITEITEN VOOR EEN POSITIEVE TOEKOMST

MET IMPACT OP 11 SDGs

ENVIRONMENT

- Acteren op klimaatverandering door in 2025 CO2-neutraal te zijn en een Net Zero bedrijf te worden
- De transitie naar een CO2-arme economie leiden door klanten te helpen met het realiseren van hun duurzame ambities

SOCIAL

- Continu investeren in ons talent door medewerkers te ondersteunen bij het ontwikkelen van toekomstige vaardigheden.
- Bevorderen van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving.
- Ondersteunen van digitale inclusie in onze omgeving.

GOVERNANCE

- Bevorderen van een divers en verantwoordelijk bestuur.
- Te allen tijde handhaven van hoge ethische normen voor wederzijdse groei.
- Beschermen en beveiligen van data, infrastructuur en identiteit.

Capgemini is sinds 2004 ondertekenaar van het UN Global Compact; wij steunen de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens uit 1948 en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die het gebruik van dwangarbeid of kinderarbeid weigeren. We zijn aangesloten bij de Alliance of CEO Climate Leaders van het World Economic Forum om de overgang naar een net-zero-economie te helpen realiseren.

Zero
Een volledig Net Zero bedrijf worden

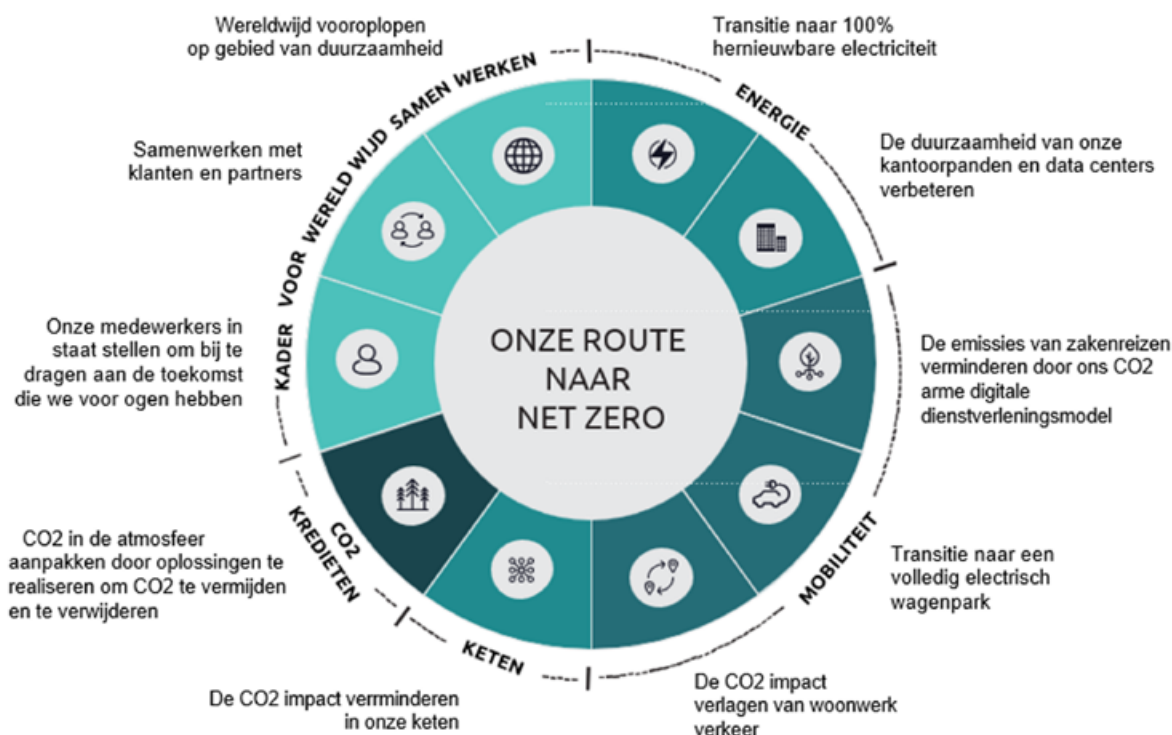
40%
vrouwen in onze teams in 2025

5M
begunstigden ondersteund door onze programma's voor digitale inclusie in 2030

80%
van de medewerkers met een Ethics Score tussen 7-10



10 PUNTEN TRANSITIE ROUTE



Environment: duurzaamheid van het milieu

Capgemini heeft zich voor de lange termijn gecommitteerd aan ecologische duurzaamheid. Er is een 'net zero'-strategie bepaald, gericht op het beheersen en verminderen van de milieu-impact. De zakelijke expertise wordt ook toegepast om klanten bij te staan in hun duurzaamheidsuitdagingen. De omvang en het tempo van de duurzame transformatie van Capgemini is ambitieus. Het zal een materiële impact hebben op elk aspect van de manier waarop we werken, van inkoop en IT-activiteiten tot het bedrijfsmodel.

SBTi Corporate Net-Zero Standard doelstellingen

Capgemini's doelstellingen zijn goedgekeurd volgens de nieuwe SBTi Corporate Net-Zero Standard. De wereldwijde net-zero doelstelling is om in 2040 onze directe en indirecte CO₂-emissies (scope 1, 2 en 3) te verminderen met 90% ten opzichte van referentiejaar 2019. Capgemini heeft scope 3-doelstellingen voor de middellange termijn (2030) gedefinieerd voor woon-werkverkeer en zakenreizen. De ambitie is een emissiereductie van 55% per werknemer realiseren ten opzichte van 2019. Aanvullende doelstellingen richten zich op het gebruik van 100% hernieuwbare energie vanaf 2025 en een 100% elektrische lease-fleet. Ieder jaar worden door Capgemini Group specifieke doelstellingen vastgesteld voor

alle landen. Om onze net-zero doelstellingen te realiseren is een transitieroute ontwikkeld.

Doelstellingen Capgemini Nederland

Voor 2024 was de milieudoelstelling voor Capgemini Nederland een reductie van de CO₂-emissies van zakelijk reizen per werknemer van 5,5% ten opzichte van 2023. Capgemini Nederland realiseerde in 2024 een reductie van 0,5% ten opzichte van 2023. De absolute emissies van zakelijk reizen werden in 2024 gereduceerd met 3,5%. In 2024 is een herontwerp gemaakt van onze mobiliteitsregelingen vanuit de principes duurzaam, simpel, flexibel en betaalbaar. De nieuwe regeling is per 2025 ingevoerd en moet een nieuwe stimulans geven aan het verder verduurzamen van onze organisatie.

ISO-certificeringen en CO₂ Prestatieladder

Capgemini Nederland heeft sinds 2009 een milieumanagementsysteem met ISO14001 certificering. Sinds 2014 is het energiemanagementsysteem gecertificeerd volgens ISO50001. Het bijbehorende milieu- en energiebeleid is gepubliceerd op onze website. Tevens is Capgemini gecertificeerd op het hoogste niveau (trede 5) van de CO₂ Prestatieladder.

Jaarlijks wordt de Nederlandse footprint geverifieerd volgens de spelregels van de CO₂ Prestatieladder en ISO14064-1. Voor 2024 levert dit het volgende beeld op van de scope 1, 2 en 3 (zakenreizen) emissies voor Capgemini Nederland (*cijfers afkomstig uit interne administratie*).

Scope 1:	Direct CO ₂ -emissions	1.363,2 Ton CO ₂
Scope 2:	Indirect CO ₂ -emissions	697,2 Ton CO ₂
Scope 3:	Business travel	4.098,4 Ton CO ₂

CO2 footprint Capgemini NL 2024	6.158,8 Ton CO₂
--	-----------------------------------

Social: positieve impact maken in de wereld

De ambitie van Capgemini op het gebied van mens en maatschappij is groot. Mensen zouden niet beperkt mogen worden in hun werk en leven door een gebrek aan digitale vaardigheden. Bovendien is het belangrijk dat de volgende generatie digitale vernieuwers wordt ondersteund. Vanuit deze visie geeft Capgemini vorm aan haar sociale beleid. De visie fungeert als een kompas voor onze medewerkers om geïnspireerd en betrokken te raken bij het nastreven van het gemeenschappelijke doel: positieve impact maken in de wereld. Medewerkers krijgen de ruimte om hun talenten te ontplooiën, en via hun dagelijkse werk actief vorm te geven aan een sociale toekomst voor henzelf, de klanten, partners en de samenleving in het algemeen. Wij stimuleren sociaal werkgeverschap door:

- te investeren in de vaardigheden en talenten van de medewerkers;
- het versterken van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving;
- bij te dragen aan sterkere gemeenschappen door digitale inclusie te ondersteunen.

De ambitie van Capgemini wordt ondersteund door Group-beleidsdocumenten, zoals de *Code of Business Ethics* en de *Human Rights Policy*. In Nederland is er een aanvullend beleid ontwikkeld rondom onderwerpen als gezond en veilig werken, verzuimmanagement, alcohol drugs en roken, ongewenste omgangsvormen, flexibel werken, diversiteit en thuiswerken vanuit het buitenland.

Betrokkenheid medewerkers en stakeholders verder vergroten
Medewerkers worden betrokken onder andere via het digitale platform Pulse. Hierbij wordt maandelijks en anoniem gevraagd om de mening van de medewerkers over een tal van onderwerpen. Steekproefsgewijs worden er regelmatig enquêtes uitgevoerd onder alle stakeholders over risico's en kansen ten aanzien van de ESG-onderwerpen.

Gezond en veilig werken

Capgemini Nederland heeft een certificering ISO45001 gezond en veilig werken-managementsysteem sinds 2021. Binnen de

scope van het systeem vallen alle medewerkers, de ingehuurd krachten en de bezoekers van onze kantoorpanden. Doelstellingen zijn gedefinieerd voor het trainen van medewerkers over gezond en veilig werken, het verbeteren van de reguliere gezondheidscheck, het borgen van een gezonde en veilige thuiswerkplek en het terugdringen van verzuim.

Ethische kwesties

Acties en gedragingen die mogelijk niet in lijn zijn met de normen en waarden, het ethisch beleid of met de geldende regelgeving, kunnen door medewerkers en andere stakeholders worden gemeld via de ethische hulplijn SpeakUp. Medewerkers kunnen ook een beroep doen op onze vertrouwenspersonen en de klachtencommissie.

Governance: goed bestuur

Capgemini Group heeft de volgende prioriteiten gedefinieerd rondom goed bestuur:

- 30% vrouwen in leiderschapsposities in 2025.
- Vasthouden van een ethische score tussen 7 en 10 onder onze medewerkers.
- In 2030 moet onze leveranciers, die 80% van onze inkoop bepalen, zich gecommitteerd hebben aan onze ESG standaarden.
- Erkend worden als leider op het gebied van data protectie en cybersecurity.

Best practices: digitale inclusie

IT-opleidingen

Sinds 2018 organiseert Capgemini Nederland IT-opleidingen (digitale academies) voor zowel vluchtelingen (De Juiste Status) als mensen met autisme (Spectrum IT Campus). Tijdens een vier tot zes maanden durend programma worden er groepen van 10 tot 12 deelnemers 3 à 4 dagen per week getraind in software engineering, business analyse, testen of data engineering. In 2024 zijn in totaal 14 deelnemers aan De Juiste Status afgestudeerd waarvan er 6 in dienst zijn gekomen van Capgemini. In november 2023 is de vijfde groep van 6 deelnemers gestart aan de Spectrum IT Campus. Deze zijn in de zomer van 2024 afgestudeerd.

JINC

Capgemini werkt al vele jaren samen met JINC (<https://www.jinc.nl/>), want wij geloven in de talenten van ieder kind. JINC strijdt samen met bedrijven en scholen voor een samenleving waar iemands achtergrond niet zijn of haar toekomst bepaalt. In 2024 hebben onze medewerkers 21 keer deelgenomen aan de JINC-projecten sollicitatietraining, bliksemstage en loopbaancoaching. In totaal zijn 124 kinderen getraind en gecoacht.

Nieuwe vrijwilligersprojecten

In 2024 zijn drie nieuwe vrijwilligersprojecten omarmd, te weten Luisterend Schrijvers voor Stichting Gelijkwaardig

Herstel, assistent trainers en vertalers voor het Digiklik project van Vluchtelingenwerk Nederland en gastdocenten voor Co-Teach Informatica. Medewerkers kunnen zich met steun van de organisatie inzetten voor deze projecten. Tijdens de jaarlijkse Impact Together maand (oktober) zijn deze initiatieven gelanceerd en hebben de eerste medewerkers zich aangemeld voor de projecten.

Wet bestuur en toezicht

Capgemini Group zet in op een mondiaal beleid dat rust op vier pijlers: een actief wervingsbeleid voor zowel mannelijke als vrouwelijke collega's; een ontwikkelingsprogramma voor getalenteerde vrouwen binnen Capgemini; een uitgebreide zwangerschapsverlofregeling en m/v-diversiteitstrainingen, gericht op managers, hr-medewerkers en VP's. Hier doet men kennis op over gender-stereotypen. De vier pijlers vormen tevens de maatstaf voor het Nederlandse beleid.

In 2024 bestonden alle bestuursorganen tenminste voor 1/3 uit vrouwen, alleen de raad van commissarissen kende geen evenwichtige verdeling van man/vrouw. In de toekomst streeft Capgemini ernaar te voldoen aan de vereisten van minimaal 30% vrouw in bestuurs- en toezichthoudende organen (art. 2:166 BW). Daarbij staat de kwaliteit van eventuele kandidaten voorop.

Risicomanagement

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicomanagement vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Capgemini N.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een essentiële rol. Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op de bewerkstelling van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's.

Strategische risico's

Net als vorig jaar is in 2024 de Nederlandse economie gegroeid. Door een goede positionering op de Nederlandse ICT-markt en doordat Capgemini zijn dienstenportfolio heeft aangepast en het accent verlegd naar voor klanten direct relevante diensten rondom werken op afstand en digitale transformatie, zoals cloud, cybersecurity, digital customer experience en de inrichting van digitale werkplekken is ons resultaat in 2024 gestegen. Daarnaast heeft Capgemini met een goede spreiding van projecten over de verschillende marktsegmenten (publieke sector, utilities, financiële dienstverlening, manufacturing en retail) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen.

In lijn met de internationale groeiambities van Capgemini heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals digital customer experience, cloud, cybersecurity en Insights & Data. Hiermee wil Capgemini zijn internationale marktpositie en competitief vermogen verder versterken.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Verder heeft Capgemini een unieke methode ontwikkeld om ervoor te kunnen zorgen dat we alle projecten leveren volgens de hoogste kwaliteit. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

Schaarste op de arbeidsmarkt

In een onverminderd krappe arbeidsmarkt wil Capgemini de vanzelfsprekende keuze zijn en blijven voor de meest brede diversiteit aan IT-talenten die zich verder willen ontwikkelen in een inclusieve en multiculturele omgeving. Om onze ICT-topwerkgeverspositie te behouden en verloop onder medewerkers zoveel mogelijk te voorkomen hebben onze medewerkers toegang tot trainingen en kennissessies van ons virtuele All you can train programma, de Capgemini Academy, Capgemini University en Advantage you. Daarnaast biedt Capgemini een breed portfolio aan leermogelijkheden via ons wereldwijde leermanagement-systeem MyLearning, inclusief toegang tot een duidelijk opleidingsplan, registratie voor cursussen en het beheren en volgen van online leeractiviteiten. Next powered by Degreed is onze Learning Hub die onze mensen in staat stelt om controle te nemen over hun eigen ontwikkelingsbehoeften. Niet alleen om medewerkers een prettige, onderscheidende loopbaan op maat te kunnen blijven aanbieden, maar ook om samen met hen continu te blijven werken aan inzetbaarheid / employability. Daar waar nodig worden onze medewerkers bijgeschoold in ons eigen employability center.

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico

Omdat Capgemini veel offshore activiteiten verricht in Polen en India, hebben mogelijke valutarisico's vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt

ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Capgemini heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico

Ondanks een aantrekkende economie kunnen door marktomstandigheden bij klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteits- of continuïteitsissues ontstaan. Capgemini voert daarom een kredietwaardigheidstoets uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente- en kasstroomrisico

Over de rentedragende vorderingen en schulden loopt Capgemini renterisico. Indien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Capgemini risico ten aanzien van toekomstige kasstromen.

Liquiditeitsrisico

Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Niet voldoen aan wet- en regelgeving

Capgemini N.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Capgemini N.V. onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Om te voldoen aan de wet- en regelgeving heeft Capgemini N.V. specialisten in huis die zich hierover bekommeren. De operationele bedrijfsvoering werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Capgemini N.V. een gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze HR-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics and Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid opleidingsprogramma met betrekking tot dit onderwerp. Zo is er bijvoorbeeld een algemene verplichte e-learningmodule voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Technologische ontwikkelingen

De snelheid waarmee opeenvolgende technologische ontwikkelingen zich voordoen hebben invloed op de toekomstige vraag naar ICT-diensten bij onze klanten en de wijze waarop wij onze dienstverlening inrichten en leveren met als doel om nieuwe technologie zo goed mogelijk te absorberen. Hiervoor beschikt Capgemini over onder meer een wereldwijd netwerk van innovatiecentra (Application Innovation Exchange), een eigen manier van werken met de Collaborative Business Experience™ en Rightshore®, ons wereldwijde deliverymodel.

Onze Centers of Excellence bundelen specifieke sectorkennis met technologische expertise en best practices waardoor optimale kosten en kwaliteit worden gewaarborgd. Onze teams volgen niet alleen de nieuwste IT-ontwikkelingen op de voet, maar ze leveren zelf een actieve bijdrage aan het succesvol toepassen van de nieuwste technologische innovaties.

Risico op reputatie- of imagoschade

De reputatie of het imago van Capgemini kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Capgemini of extern op projecten bij klanten. Een aantal jaar geleden heeft Capgemini hiervoor een integriteitsprogramma ingevoerd. Ook is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Binnen Capgemini is ook permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie.

Risico op fraude en corruptie

Bij Capgemini streven we ernaar om verantwoordelijk gedrag in onze dagelijkse bedrijfsvoering te bevorderen. Capgemini is continue in beweging om de processen te standaardiseren, innoveren en te verbeteren. We realiseren ons dat bij onze werkzaamheden risico's horen. Om succesvol uitvoering te kunnen geven aan onze strategie is risicomanagement een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering, of het nu gaat om jaarplannen op korte termijn of strategische plannen voor de middellange termijn. Daarmee willen wij benadrukken dat de risicobereidheid van Capgemini over het algemeen als 'laag' gekwalificeerd kan worden, en worden de risico's zoveel mogelijk vermeden en voorkomen. Het tijdig onderkennen van en op een juiste wijze inspelen op mogelijke risico's is belangrijk voor het realiseren van onze strategische doelstellingen. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's, zoals hierboven benoemd. De risicobeheersingsmaatregelen zijn geïntegreerd in de strategie, procedures en controles van Capgemini. Afgelopen boekjaar hebben zich geen fraude- en corruptie incidenten voorgedaan die een belangrijke impact hebben gehad.

Capgemini heeft een aantal mogelijke frauderisico's geïdentificeerd, met een mogelijk belangrijke impact.

Risico's in het aanbestedingsproces

Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld maken we al meer dan 55 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken. Het frauderisico zit in mogelijke overtredingen van het mededingingsbeleid, waarbij er non-compliant afspraken gemaakt worden om een aanbesteding te kunnen winnen, bijvoorbeeld via het betalen van smeergeld.

Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot boetes, schadevergoedingen en reputatieschade welke ernstige gevolgen kunnen hebben voor de activiteiten van Capgemini Group.

Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld maken we al meer dan 55 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken. Het frauderisico zit in mogelijke overtredingen van het mededingingsbeleid, waarbij er non-compliant afspraken gemaakt worden om een aanbesteding te kunnen winnen, bijvoorbeeld via het betalen van smeergeld.

Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot boetes, schadevergoedingen en reputatieschade welke ernstige gevolgen kunnen hebben voor de activiteiten van Capgemini Group.

Het mededingingsbeleid beschrijft de eerlijke concurrentiebeginselen die van toepassing zijn op betrekkingen met alle relevante stakeholders, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de standaarden en procedures met betrekking tot aanbestedingen.

Om de risico's en onzekerheden in de aanbestedingsprocedure te beheersen, wordt bij elke aanbesteding een formele procedure voor autorisatie doorlopen, waarbij getoetst wordt of er aan de bepalingen van het mededingingsbeleid wordt voldaan.

De aanbestedingsprocedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Capgemini heeft een set aan regels en procedures opgesteld in het BlueBook. Naleving van het BlueBook is verplicht voor alle werknemers van Capgemini Group. Het BlueBook beschrijft de zeven kernwaarden van Capgemini, en schetst het algemene security framework waarbinnen de activiteiten van Capgemini Group moeten worden uitgevoerd. Ten slotte beschrijft het BlueBook het gewenste gedrag die op elke functie van toepassing zijn. Deze vormen de autorisatie matrix en het raamwerk van de richtlijnen en procedures. Deze principes zorgen voor consistentie, efficiëntie en verantwoording besluitvorming en helpt in het beheersen van risico's.

Risico's bij contact met overheidsfunctionarissen

Het frauderisico zit in oneigenlijke betalingen en schenkingen aan overheidsfunctionarissen, bijvoorbeeld in het aanbestedingsproces of een verlenging van een bestaand contract. Dit omvat "het beloven, aanbieden of geven, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris van een onrechtmatig voordeel, voor de functionaris zelf of voor een andere persoon of entiteit, zodat de functionaris wel of niet handelt in de uitoefening van zijn of haar officiële taken".

Het anti-corruptie beleid van Capgemini Group bevat regels die moeten worden gevolgd bij het aanbieden of ontvangen van onder andere entertainment, maaltijden, geschenken, reizen en accommodatie van derden voor zowel privépersonen als overheidsfunctionarissen. Het legt ook risico's en regels uit met betrekking tot sponsoring, liefdadigheidsdonaties, verkoopagenten, consultants en lobbyisten. Alle medewerkers volgen

relevante en verplichte cursussen. Overtredingen van het beleid zijn strafbaar en kunnen leiden tot vervolging en reputatieschade.

Risico's door leveranciers en tussenpersonen

Capgemini Group gebruikt een aanzienlijk aantal leveranciers om haar bedrijfsactiviteiten uit te voeren. Deze leveranciers kunnen een juridisch risico vormen voor Capgemini Group als ze zich schuldig maken aan onwettig gedrag. De afspraken hiervoor zijn beschreven in het inkoophandboek van Capgemini Group en is van toepassing op alle medewerkers die zijn betrokken bij een inkoopproces. Daarnaast moeten leveranciers geregistreerd zijn binnen de database van Capgemini, met als voorwaarde de acceptatie van de leverancier op onze Capgemini gedragscodes voor leveranciers, de Capgemini voorwaarden en het Financiële Identificatie formulier. De gedragscodes voor leveranciers stellen de minimale voorwaarde die Capgemini verwacht van haar leveranciers op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, op anti-corruptie, ethiek en de naleving van de standaarden voor zakelijke relaties. In overeenstemming met de Sapin II wetvereisten voert Capgemini een due-diligence uit op haar leveranciers.

Risico's in het betalingsproces

Het frauderisico zit in het uitvoeren van oneigenlijke betalingen door het overtreden van boekhoudkundige en administratieve handelingen, zoals via valse facturen. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot een financiële impact en reputatieschade. Alle financiële medewerkers zijn verplicht om de boekhoudnormen en beleidslijnen van Capgemini Group toe te passen, zoals opgenomen in de TransFORM-handleiding. TransFORM is de handleiding voor financieel en operationeel management. Het omvat alle belangrijke aspecten op het gebied van financiële regels en procedures, operationele regels en operationele prestatietellingen, evenals interne controle-principes en -processen. Daarnaast heeft Capgemini Group diverse interne procedures, controles en autorisatiematrixen waardoor overtredingen van boekhoudkundige en administratieve handelingen voorkomen kunnen worden.

Verdere maatregelen door Capgemini

Zoals hierboven ook benoemd in de mogelijke frauderisico's en maatregelen, heeft Capgemini als verantwoordelijk en ethisch bedrijf geen tolerantie ten aanzien van elke vorm van fraude, omkoping en corruptie.

We hebben in 2004 vrijwillig het UN Global Compact ondertekend en ons ertoe verbonden "corruptie in al zijn vormen te bestrijden, inclusief afpersing en omkoping". Het compliance-programma en het beleid van Capgemini Group voor corruptiebestrijding maken deel uit van deze belofte om normen van wereldklasse voor zakelijke integriteit en vertrouwen te handhaven en te bevorderen, waar we ook actief zijn. Onderdelen van onze gedragscodes zijn onder andere: Anti-corruptiebeleid, Richtlijn Bedrijfsethiek, Mededingingsbeleid, Beleid belangen-

conflicten, Beleid inzake gegevens bescherming, Milieubeleid, ESG-beleid, Mensenrechtenbeleid en onze Gedragscode voor leveranciers. De gedragscodes zijn te vinden op: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

Om risico's te voorkomen heeft Capgemini een robuust en regelmatig bijgewerkt compliance programma geïmplementeerd dat over heel Capgemini Group is uitgerold. Het is gebaseerd op de volgende pijlers:

- Betrokkenheid van het management: "Tone at the Top"
- Risicobeoordeling
- Risicobeheer

Het risicomanagement proces kan worden samengevat in onderstaand schema. Door een effectief risicomanagement proces brengen we risico's tijdig in beeld en kunnen we weloverwogen besluiten nemen om deze te beheersen. Capgemini ziet risicomanagement als een kritiek proces voor het succesvol realiseren van de strategie en visie.

Capgemini heeft een reeks duidelijke regels en beleidsmaatregelen opgesteld ter bevordering van de strijd tegen fraude, corruptie en omkoping. In onze Richtlijn Bedrijfsethiek wordt duidelijk de nultolerantie van Capgemini Group voor corruptie uiteengezet. Het Anti-corruptiebeleid van Capgemini Group bevestigt dit standpunt en gaat nog verder. Het omschrijft de belangrijkste corruptiepraktijken en bevat voorbeelden van risicovolle situaties en hoe deze te vermijden.

Het vermeldt de vereisten die gelden voor alle directeuren, leidinggevendenden en medewerkers van Capgemini op elk niveau. Van derden die interactie hebben met een bedrijf van Capgemini Group wordt ook verwacht dat zij zich houden aan

de gepresenteerde algemene principes. De medewerkers van Capgemini zijn trots op ons succes omdat het verankerd is in onze kernwaarden, zoals eerlijkheid en vertrouwen. Onze medewerkers denken na over zowel kansen als risico's, die gepaard gaan met het realiseren van onze strategische doelstellingen en ambities. Dat is een onderdeel van ons Capgemini DNA en vormt een belangrijke maatregel om de juiste keuzes en (risico)afwegingen met elkaar te maken.

De interne Audit functie monitort het strategische risicobeheersing proces en voert onder andere werkzaamheden uit op de operationele processen en rapporteert de uitkomsten daarvan aan het bestuur en de Audit commissie van Capgemini SE.

Elke werknemer die te goeder trouw kennisneemt van enige vorm van corruptie, wordt aangemoedigd om dit te melden via de ethische hulplijn "SpeakUp". Het doel van SpeakUp is om zorgen te melden of advies en begeleiding te vragen over fraude, intimidatie op het werk, corruptiepraktijken, belangenconflicten, oneerlijke concurrentie en andere vormen van ethisch wan gedrag die in strijd zijn met onze zeven kernwaarden of onze Richtlijn Bedrijfsethiek.

Als we ons houden aan de regels en -voorschriften, kunnen we beter zakendoen met meer vertrouwen, waardoor duurzame groei op lange termijn wordt gewaarborgd. In een wereld met steeds meer competitie is integriteit een pluspunt geworden dat wordt gewaardeerd door onze klanten, zakenpartners, werknemers en de samenleving in het algemeen.

Toekomst

2024 stond in het teken van grote geopolitieke en macro-economische verschuivingen, waarvan de impact op de toekomst moeilijk valt te voorspellen. Voor 2025 verwachten we geen aanzienlijke investeringen en ook geen veranderingen op het gebied van financiering.

De personeelsbezetting stemmen we af op de ontwikkeling van de omzet en de groei van de economie en de markt.

Door keuzes te maken in onze koers met nadruk op digitale transformatie, waardecreatie en duurzaamheid, blijft Capgemini sterk gepositioneerd als strategische partner voor zijn klanten en hun streven naar een efficiënte en duurzame bedrijfsvoering.

Utrecht, 28 mei 2025

De directie van Capgemini Nederland,

J. Versteeg,
W.A.A. Peek-Vissers



Jaarrekening 2024 van Capgemini N.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2024 (voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2024	31 december 2023
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	233.955	249.693
Materiële vaste activa	2	115.174	102.650
Financiële vaste activa	3	4.853	3.025
		353.982	355.368
Vlottende activa			
Onderhanden projecten	4	87.041	93.243
Vorderingen	5	336.102	322.330
Liquide middelen	6	50.452	8.336
		473.595	423.909
		827.577	779.277

	Ref	31 december 2024	31 december 2023
Groepsvermogen			
Eigen vermogen	7	294.164	263.059
Aandeel derden	7	22.143	31.542
Voorzieningen	8	7.920	9.777
Langlopende schulden	9	77.681	66.909
Kortlopende schulden	10	425.669	407.990
		827.577	779.277

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

(in € duizend)

	Ref	2024	2023
Netto-omzet	13	1.498.723	1.492.999
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	619.327	613.106
Lonen en salarissen	15	603.418	607.566
Sociale lasten en pensioenlasten	15	153.811	145.335
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	58.857	56.994
Overige bedrijfslasten		-/- 515	7.133
Som der bedrijfslasten		-/- 1.434.898	-/- 1.430.134
Bedrijfsresultaat		63.825	62.865
Rente en soortgelijke baten en lasten	16	-/- 1.441	-/- 4.698
Resultaat voor belastingen		62.384	58.167
Belastingen	17	-/- 26.652	-/- 25.560
Aandeel derden	7	115	-/- 9.255
Resultaat na belastingen		35.847	23.352
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen (incl. belastingeffect) van de onderneming als onderdeel van het groepsvermogen:			
- Mutatie valuta instrumenten		-/- 4.615	7.272
- Actuariële herwaardering pensioenplan		-/- 127	65
Totaalresultaat van de groep		31.105	30.689

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

(in € duizend)

	Ref	2024	2023
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		63.825	62.865
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	1&2	58.858	56.995
- mutatie voorzieningen	8	-/- 3.510	2.925
		55.348	59.921
Mutaties in werkkapitaal:			
- onderhanden projecten	4	6.201	15.412
- vorderingen	5	20.088	18.269
- kortlopende schulden	10	26.096	-/- 55.460
- belastingen	8	-/- 20.095	-/- 50.209
		32.290	-/- 71.989
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		151.463	50.797
Ontvangen interest	16	1.786	85
Betaalde interest	16	-/- 3.227	-/- 4.783
Betaalde vennootschapsbelasting	10	-/- 18.651	-/- 23.996
		-/- 20.092	-/- 28.694
Kasstroom uit operationele activiteiten		131.371	22.103
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	1	-/- 2.977	-/- 121
Investerings in materiële vaste activa	2&9	-/- 5.654	-/- 8.910
Desinvesteringen uit materiële vaste activa	2	254	549
Desinvesteringen uit overige financiële vaste activa		-/- 64	515
Inleg cashpooling van de groep	5	-/- 39.858	26.672
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-/- 48.299	18.705
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossingen van langlopende schulden*	9	-/- 30.496	-/- 25.653
Betaald dividend	7	-/- 10.460	-/- 27.719
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-/- 40.956	-/- 53.372
Netto-kasstroom		42.116	-/- 12.564
Mutatie geldmiddelen		42.116	-/- 12.564
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		8.336	20.900
Mutatie boekjaar		42.116	-/- 12.564
Stand per 31 december		50.452	8.336

* De aflossingen van de langlopende schulden bevat tevens de aflossing van de leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen, bedrijfsautos en computers.

BE A FUTURE SHAPER



Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemene toelichting	19
Algemene grondslagen	21
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	25
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	30
Financiële instrumenten en risicobeheersing	33
Immateriële vaste activa	34
Materiële vaste activa	35
Financiële vaste activa	37
Onderhanden projecten	38
Vorderingen	38
Liquide middelen	39
Eigen vermogen	39
Voorzieningen	40
Langlopende schulden	43
Kortlopende schulden	43
Niet uit de balans blijkende verplichtingen	45
Gebeurtenissen na balansdatum	46
Netto-omzet	46
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	47
Lonen en salarissen	48
Rente en soortgelijke baten en lasten	50
Belastingen	51
Resultaat deelnemingen	52
Winstbestemming	53
Transacties met verbonden partijen	53

Algemene toelichting

Activiteiten en relatie met de moedermaatschappij

De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Capgemini SE (gevestigd te Parijs, Frankrijk), die alle aandelen in Capgemini N.V. houdt. De jaarrekening van Capgemini N.V. is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE. De geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE is tegen kostprijs verkrijgbaar op het kantoor van Capgemini N.V. Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. De Capgemini-bedrijven maken deel uit van het wereldwijde Capgemini-netwerk en leveren diensten en oplossingen in de markt voor consulting, applicatie- en beheerdiensten.

Vestigingsadres

Capgemini N.V. is feitelijk gevestigd op Reykjavikplein 1, 3543 KA te Utrecht, Nederland. Utrecht is tevens de statutaire vestigingsplaats. Het KvK-nummer is 30067608.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2024.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2024 hebben zich geen stelselwijzigingen en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en projectresultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Terugkijkend op 2024 voor Capgemini N.V. en ondersteund door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens de oorlog in Oekraïne, inflatiedruk en andere significante geopolitieke ontwikkelingen. De business continuïteit was verzekerd, geen belangrijke contracten werden opgezegd en delivery kon worden verdergezet.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van Capgemini N.V. opgenomen, samen met zijn verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft. Verbonden partijen zijn rechtspersonen waarin Capgemini N.V. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat het beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen verbonden partijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Toepassing artikel 2:402 BW

Aangezien de winst-en-verliesrekening over 2024 van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met

weergave van een beknopte winst-en-verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen in verbonden partijen

Overnames van ondernemingen door de groep worden verantwoord volgens de ‘purchase accounting’-methode. De kosten van een overname worden bepaald op basis van de reële waarde van de verstrekte activa, de uitgegeven eigen vermogensinstrumenten en de verplichtingen die ontstaan of overgenomen zijn op de datum van overdracht, plus de kosten die direct aan de overname kunnen worden toege-rekend.

Overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen in een bedrijfscombinatie worden bij de eerste verantwoording gewaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum, ongeacht de omvang van eventuele minderheidsbelangen. Het bedrag waarmee de kostprijs van de overname het groepsbelang in de reële waarde van de overgenomen iden-

tificeerbare activa en verplichtingen overschrijdt, wordt ver-werkt als goodwill. Indien de kostprijs van de overname lager is dan de reële waarde van het groepsbelang in de netto activa van de verworven dochteronderneming, wordt het verschil gepassiveerd op de balans en naar rato van de activa afgeschreven ten gunste van de winst-en-verliesreke-ning.

Per 16 oktober 2023 is Capgemini Semiconnext Platform B.V. nieuw opgericht als dochtermaatschappij van Capgemini N.V.

Daarnaast heeft Capgemini Nederland B.V. per 31 december 2023 Knowledge Expert B.V. voor een bedrag van €110 duizend overgenomen van Knowledge Expert SA, een andere entiteit binnen de Capgemini SE groep. Doordat deze transactie onder gemeenschappelijke leiding heeft plaatsgevonden, heeft Capgemini carry over accounting toegepast. Per 31 december 2024 is Knowledge Expert B.V. opgegaan in Capgemini Nederland B.V.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom dan wel op basis van gemiddelden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kas-stroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financierings-activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmidde-len plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Samenstelling van de groep		De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:	
		31 december 2024 % aandelenbelang	31 december 2023 % aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Belgium N.V./S.A.	Brussel	47,7	47,7
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Semiconnext Platform B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Knowledge Expert B.V.	Amsterdam	0,0	100,0
Sogeti Luxemburg S.A.	Luxemburg	47,7	47,7

Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische

realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen zijn overgedragen aan de koper. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met vorig jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de verbonden partijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in duizenden euro's tenzij anders wordt vermeld. Dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Capgemini N.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactie-

datum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Omrekeningsverschillen bij intragroepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding of inkrimping van de netto-investering van buitenlandse deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Verbonden partijen

De activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten, met inbegrip van goodwill en bij consolidatie ontstane reële waardecorrecties, worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de geldende koers per balansdatum. De opbrengsten en kosten van buitenlandse activiteiten worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Valuta omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in een afzonderlijke component.

Leasing

Voor gehuurde gebouwen, auto's en computers worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen, overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële verplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-

en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan de definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.
- De reële waarde van derivaten waarbij collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de (Eonia) swapcurve, omdat door de uitwisseling het krediet- en liquiditeitsrisico wordt gemitigeerd.
- De reële waarde van derivaten waarbij geen collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de relevante swapcurve vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt

in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waarderingsvoor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële instrumenten die deel uitmaken van een handelsportefeuille

Financiële instrumenten (activa en verplichtingen) die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde en wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. In de eerste periode van waardering worden toerekenbare transactiekosten als last in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Gekochte leningen en obligaties

Gekochte leningen en obligaties waarvan de onderneming de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode verminderd met bijzondere waarde verminderingverliezen. De overige gekochte leningen en obligaties worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. Niet-beursgenoteerde gekochte leningen en obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedge-accounting wordt toegepast of niet.

Capgemini past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennoot-

schap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedgereserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffektieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Capgemini op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
- de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.

Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:

- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedge-instrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
- de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe op valuta-derivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met verbonden partijen.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardevermindervingen financiële activa

Een bijzonder waardevermindervingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscnteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardevermindervingsverliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindervng onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindervng, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindervingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingprijs inclusief gerelateerde transactiekosten van de deelnemingen en het belang van Capgemini in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de 'voorwaardelijke' verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Goodwill, betaald bij de acquisitie van buitenlandse verbonden partijen en deelnemingen, wordt omgerekend tegen de koers op de transactiedatum.

De geactiveerde goodwill wordt vanaf moment van ingebruikneming lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op twintig jaar. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Software

Software wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving van software is gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 5 jaar bedraagt. De afschrijving vindt vanaf moment van ingebruikneming plaats volgens de lineaire methode. Boekwinsten en -verliezen uit incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Materiële vaste activa

MVA in eigendom

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving op de materiële vaste activa wordt vanaf moment van ingebruikneming berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa. De kostprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het activum kunnen worden toegerekend. Daarnaast omvatten de kosten van verbetering aan gehuurde onroerende zaken de geschatte toekomstige kosten van het terugbrengen van geleaste voorzieningen in hun oorspronkelijke staat, indien noodzakelijk. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen. Kosten voor reparaties en onderhoud worden genomen wanneer ze zich voordoen.

MVA in gebruiksrecht

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen, auto's en computers wordt op de balans geactiveerd waarbij activa met een maximale looptijd van 12 maanden en activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000,- niet worden geactiveerd.



De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

Computers	3 - 5 jaar
Inventaris	5 - 10 jaar
Overige vaste bedrijfsmiddelen	7 - 10 jaar



Gebruiksrechten leasecontracten worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit het initiële bedrag van de leaseverplichting, eventuele bedragen die vooraf of bij de start van de lease werden betaald, initiële direct toewijsbare kosten en een schatting van de te betalen ontmantelings- en restauratiekosten met betrekking tot het herstellen van het gebruikte actief in zijn originele staat in overeenstemming met de contractvoorwaarden. De gebruiksrechten op leasecontracten worden verminderd met cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen en worden aangepast voor eventuele herwaarderingen van de leaseverplichting. Er wordt afgeschreven vanaf het moment gereed voor ingebruikname. De afschrijvingstermijn is gelijk aan de verwachte looptijd per individueel leasecontract. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van materiële activa zijn begrepen onder de afschrijvingen. De afschrijvingskosten uit hoofde van gebruiksrechten leasecontracten zijn verantwoord onder de kostprijs van de omzet, de verkoopkosten en de algemene beheerkosten.

Financiële vaste activa

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was,

dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Capgemini N.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaarding worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Het aandeel van de groep in het resultaat van de geassocieerde deelnemingen na de overnamedatum wordt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening opgenomen en haar aandeel in de mutaties in de reserves na de overnamedatum wordt verantwoord in de reserves. De boekwaarde van de investering wordt aangepast voor cumulatieve mutaties na de overnamedatum. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen van een geassocieerde onderneming groter is dan of gelijk is aan haar belang in de geassocieerde deelneming, inclusief eventuele ongedekte vorderingen, verantwoordt de groep geen verdere verliezen, tenzij verplichtingen zijn ontstaan of betalingen zijn verricht ten behoeve van de geassocieerde deelneming.

Intercompany-transacties, saldi en ongerealiseerde resultaten op transacties met geassocieerde deelnemingen worden geëlimineerd tot een bedrag ter hoogte van het belang van de groep in de geassocieerde deelnemingen.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van eventuele duurzame waardeverminderingen. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De overige financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële marktwaarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Per balansdatum wordt steeds de restwaarde van de activa en hun economische levensduur beoordeeld en zo nodig aangepast. Duurzame immateriële en materiële activa worden beoordeeld op bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of gewijzigde omstandigheden erop duiden dat de boekwaarde wellicht niet realiseerbaar is. Een bijzondere waardevermindering wordt verantwoord voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het activum de realiseerbare waarde overschrijdt. De realiseerbare waarde is de reële waarde min verkoopkosten van een activum of de hogere bedrijfswaarde ervan. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst- en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzonder waardeverminderingverlies voor goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Onderhanden projecten

Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Indien het een creditsstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

In de waardering van de onderhanden projecten worden de

kosten van direct toerekenbare loon- en overheadkosten begrepen. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De cashpooling van de groep, welke we rapporteren onder de verbonden partijen, wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst- en -verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving verwijzen we naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Indien dit een wezenlijk effect betreft, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de actuele markttaxaties van de tijdswaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Personeelsgerelateerde voorzieningen

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode waarover de bijdragen verschuldigd zijn. De pensioenregeling, die is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, betreft een pensioenregeling op basis van beschikbaar premiestelsel ('defined contribution plan'). Een van de pensioenregelingen van Capgemini in Nederland kan worden aangemerkt als een salaris-/dienstjarenstelsel ('defined benefit plan'). De groep verwerkt de kosten van pensioenregelingen en personeelsgerelateerde voorzieningen na pensionering in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor personeelsbeloningen (hierna: RJ 271). Een aanzienlijk deel van de toegezegde pensioenrechten

van de groep wordt gefinancierd met gesepareerde beleggingen die zijn beperkt tot een pensioenfonds of trust, of die zijn verzekerd voor de uitbetaling van de pensioenuitkeringen waartoe de vennootschap zich heeft verplicht. De nettoverplichting van de groep uit hoofde van toegezegde pensioenrechten wordt voor iedere regeling afzonderlijk berekend door een schatting te maken van de pensioenaanspraken die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze pensioenaanspraken worden verdisconteerd om de contante waarde te bepalen, en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hierop in mindering gebracht.

De disconteringsvoet is het rendement per balansdatum van staats- of bedrijfsobligaties met een hoge kredietwaardering waarvan de looptijd de termijn van de verplichtingen van de groep benadert. De berekening wordt uitgevoerd door een erkende actuaris volgens de 'projected unit credit'-methode.

De met de toegezegde pensioenrechten gemoeide kosten vertegenwoordigen met name de toename van de actuariële contante waarde van de toegezegde pensioenrechten op basis van dienstjaren in het boekjaar en de rente op deze verplichting voor dienstjaren in voorgaande boekjaren, na aftrek van het verwachte rendement op de beleggingen. Wanneer de pensioenaanspraken uit hoofde van een regeling worden verbeterd, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenaanspraken dat betrekking heeft op de verstreken diensttijd van werknemers lineair als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen over de gemiddelde periode tot dat de pensioenaanspraken onvoorwaardelijk worden. Voor zover de aanspraken onmiddellijk onvoorwaardelijk worden, wordt de last onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Wanneer de berekening resulteert in een positief saldo voor de groep, wordt de opname van het actief beperkt tot een bedrag dat maximaal gelijk is aan het saldo van eventuele niet opgenomen actuariële verliezen en pensioenkosten van verstreken diensttijd en de contante waarde van eventuele toekomstige terugstortingen door het fonds of lagere toekomstige pensioenpremies. Voor buitenlandse pensioenregelingen die vergelijkbaar zijn met de wijze waarop het Nederlandse pensioenstelsel is ingericht en functioneert, vindt verwerking en waardering van verplichtingen die voortvloeien uit buitenlandse pensioenregelingen plaats overeenkomstig de waardering van de Nederlandse pensioenregelingen.

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Latente belastingvorderingen en verplichtingen

Latente belastingvorderingen en verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingen worden verantwoord voor tijdelijke verschillen inzake verbonden partijen, deelnemingen en joint ventures, tenzij Capgemini N.V. in staat is het tijdstip van afloop van het tijdelijke verschil te bepalen en het niet waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de voorzienbare toekomst zal aflopen. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Overige voorzieningen

Reorganisatievoorzieningen worden opgenomen wanneer de groep een gedetailleerd en geformaliseerd reorganisatieplan heeft goedgekeurd, en een aanvang is gemaakt met de reorganisatie of deze publiekelijk bekend is gemaakt. Er wordt geen voorziening getroffen voor toekomstige bedrijfslasten. Een voorziening voor risico en claims wordt getroffen voor de operationele activiteiten. De vaststelling van de omvang van de voorziening geschiedt stelselmatig post voor post, op basis van statistische gegevens, rekening houdend met nog niet gemelde schadegevallen.

Schulden

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij de eerste verwerking opgenomen.

Langlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen

geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal nagenoeg gelijk aan de nominale waarde.

Leaseverplichtingen

Voor gehuurde gebouwen, auto's en computers worden de leaseverplichtingen initieel gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt.

De items waarvoor gebruik is gemaakt van de vrijstelling zijn als last verantwoord in de winst- en verliesrekening. De voortvloeiende leaseverplichtingen uit deze huurcontracten worden opgenomen in de toelichting op de jaarrekening onder niet uit de balans blijken rechten en verplichtingen. Contracten welke reeds zijn aangegaan maar nog niet operationeel zijn hier ook worden toegelicht.

De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De marginale rentevoet is berekend aan de hand van de beschikbare marktgegevens. De marginale rentevoet wordt ook gebruikt in onze leasebeheertool K-shuttle. Aangezien er geen externe financiering is, is er een beperkt extern renterisico.

De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Na de eerste opname vindt waardering plaats tegen (geamortiseerde) kostprijs. De leaseverplichting wordt verhoogd om de rente op de verplichting weer te geven, verlaagd met verrichte leasebetalingen en geherwaardeerd om herbeoordelingen of wijzigingen van de leaseovereenkomst weer te geven. De rente op de leaseverplichting en variabele leasebetalingen die niet in de waardering van de verplichting zijn opgenomen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Verkoop van goederen

Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert. Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk

verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen. Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de geografische segmenten en de bedrijfssegmenten van de groep. De primaire segmentatiebasis, die van geografische segmenten, berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep.

Onderhanden projecten in opdracht van derden

De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciële opslag. De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkoopprijs.

Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Lasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet

uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Capgemini N.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 15 Lonen en salarissen. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Subsidies

Overheidssubsidies worden initieel in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten totdat er zekerheid bestaat dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van de door de groep gemaakte studiekosten worden in de winst-en-verliesrekening verantwoord onder de overige bedrijfsopbrengsten.

Financiële baten en lasten

De financieringslasten omvatten de rentelasten op opgenomen gelden berekend met behulp van de effectieve rentemethode, rentebaten op belegde middelen, dividendopbrengsten, valutakoerswinsten en -verliezen en winsten en verliezen op afdekkinginstrumenten die in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen, tevens bevat dit de interest lasten op de leasecontracten. Rentebaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen naarmate deze oplopen, door middel van de effectieve rentemethode. Dividendbaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat het recht van de entiteit op betaling wordt gevestigd. In geval van genoteerde effecten is dit de datum waarop het dividend wordt uitgekeerd. De rentecomponent van de financiële leasebetalingen wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve rentemethode.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen rekening houdend met eventuele vrijgestelde winstbestanddelen en niet-aftrekbare kosten. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belasting-tarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde. Er wordt uitsluitend een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Additionele winstbelastingen naar aanleiding van dividenduitkeringen worden op hetzelfde moment opgenomen als de verplichting tot uitkering van het desbetreffende dividend. De verandering in de belasting-tarieven komt tot uitdrukking in de periode waarin deze verandering op balansdatum is vastgesteld dan wel waartoe op balansdatum besloten is, in zodanige mate dat er geen wijzigingen meer verwachten wordt.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

Valutarisico

Capgemini N.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico voor Capgemini N.V. heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. De directie van Capgemini heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat een deel van deze valutarisico's worden ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten.

Rente- en kasstroomrisico

Capgemini N.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden. Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt Capgemini N.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt Capgemini N.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot afdekking van het renterisico gecontracteerd.

Kredietrisico

Capgemini N.V. loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen en de positieve marktwaarde van afgeleide financiële instrumenten. Het

maximale kredietrisico dat de onderneming loopt bedraagt €338,2 miljoen.

Capgemini N.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van Capgemini N.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 8 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben. Capgemini N.V. heeft vorderingen verstrekt aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Tevens zijn leningen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Capgemini N.V. bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Capgemini N.V. maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.



1. Immateriële vaste activa

	goodwill	software	totaal
Boekwaarde per 1 januari 2023	272.444	186	272.630
Investeringsen	-	116	116
Desinvesteringsen	-	-/- 1.779	-/- 1.779
Afschrijvingsen	-/- 22.952	-/- 101	-/- 23.053
Afschrijvingsen desinvesteringsen	-	1.779	1.779
Mutaties in de boekwaarde	-/- 22.952	15	-/- 22.937
Aanschaffingswaarde	446.152	8.610	454.762
Cumulatieve afschrijvingsen	-/- 196.660	-/- 8.409	-/- 205.069
Boekwaarde per 31 december 2023	249.492	201	249.693
Investeringsen	-	2.977	2.977
Desinvesteringsen	-	-/- 1.902	-/- 1.902
Afschrijvingsen	-/- 22.954	-/- 1.760	-/- 24.714
Afschrijvingsen desinvesteringsen	-	1.902	1.902
Reclassificatie	-	5.999	5.999
Mutaties in de boekwaarde	-/- 22.954	7.216	-/- 15.738
Aanschaffingswaarde	446.152	15.684	461.836
Cumulatieve afschrijvingsen	-/- 219.614	-/- 8.267	-/- 227.881
Boekwaarde per 31 december 2024	226.538	7.417	233.955

De goodwill wordt afgeschreven over een periode van 20 jaar. De goodwill is als volgt ontstaan:

Oorsprong goodwill	Jaar overname	31 december 2024 Waarde goodwill	31 december 2023 Waarde goodwill
BAS B.V.	2008	44,0	55,3
TMN	2009	1,4	1,9
Vengroff Williams & Associates, Inc.	2011	0,3	0,4
IGATE Global Solutions Limited	2016	0,4	0,5
Altran Nederland, Sogeti en Tessela	2022	180,3	191,4
Totaal		226,5	249,5

2. Materiële vaste activa

MVA in eigendom	computers		inventaris		totaal
Boekwaarde per 1 januari 2023		10.170		5.655	15.825
Investeringsen		4.084		4.826	8.910
Desinvesteringen	-/-	5.752	-/-	30.731	-/- 36.483
Afschrijvingen	-/-	5.415	-/-	2.575	-/- 7.990
Afschrijvingen desinvesteringen		5.739		30.185	35.924
Mutaties in de boekwaarde	-/-	1.344		1.705	361
Aanschaffingswaarde		64.903		34.507	99.410
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	56.077	-/-	27.147	-/- 83.224
Boekwaarde per 31 december 2023		8.826		7.360	16.186
Investeringsen		3.381		2.273	5.654
Desinvesteringen	-/-	25.352	-/-	1.617	-/- 26.969
Afschrijvingen	-/-	4.174	-/-	2.322	-/- 6.496
Afschrijvingen desinvesteringen		25.273		1.442	26.715
Mutaties in de boekwaarde	-/-	872	-/-	224	-/- 1.096
Aanschaffingswaarde		42.932		35.173	78.105
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	34.978	-/-	28.037	-/- 63.015
Boekwaarde per 31 december 2024		7.954		7.136	15.090

2. Materiële vaste activa gebruiksrecht

MVA in gebruiksrecht	panden		auto's		computers		totaal
Boekwaarde per 1 januari 2023		6.264		23.678		3.058	33.000
Investeringsen		59.441		19.991		667	80.099
Desinvesteringen	-/-	5.539	-/-	19.072	-/-	4.753	-/- 29.364
Afschrijvingen	-/-	8.392	-/-	15.672	-/-	1.887	-/- 25.951
Afschrijvingen desinvesteringen		5.064		18.386		4.753	28.203
Bijzondere waardevermindering		477		-		-	477
Mutaties in de boekwaarde		51.051		3.633	-/- 1.220		53.464
Aanschaffingswaarde		123.049		61.596		3.752	188.397
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	65.734	-/-	34.285	-/-	1.914	-/- 101.933
Boekwaarde per 31 december 2023		57.315		27.311		1.838	84.464
Investeringsen		5.833		36.684		751	43.268
Desinvesteringen	-/-	7.522	-/-	24.884	-/-	965	-/- 33.371
Afschrijvingen	-/-	7.668	-/-	18.875	-/-	1.105	-/- 27.648
Afschrijvingen desinvesteringen		6.663		23.864		844	31.371
Mutaties in de boekwaarde	-/-	2.694		16.789	-/-	475	13.620
Aanschaffingswaarde		121.360		73.396		3.538	198.294
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	66.739	-/-	29.296	-/-	2.175	-/- 98.210
Boekwaarde per 31 december 2024		54.621		44.100		1.363	100.084

3. Financiële vaste activa

	waarborgsommen	deelnemingen	latente belastingvordering	totaal
Stand per 1 januari 2023	1.827	44	4.229	6.100
Toevoeging / onttrekking	-/- 515	-	-/- 2.560	-/- 3.075
Stand per 31 december 2023	1.312	44	1.669	3.025
Toevoeging / onttrekking	64	-	1.764	1.828
Stand per 31 december 2024	1.376	44	3.433	4.853

Deelnemingen

De investering van €44 (2023: €44) in deelnemingen betreft een belang van 8,4% in Capgemini International B.V. te Utrecht. Hoewel een belang van 8,4% wordt aangehouden in Capgemini International B.V., wordt geen invloed van betekenis uitgeoefend in deze entiteit. Dit belang is gewaardeerd tegen kostprijs of een lagere marktwaarde. Het eigen vermogen van Capgemini International B.V. te Utrecht bedraagt eind 2024 in totaal 179 USD en zijn nettoresultaat over 2024 in totaal -/- 34 USD.

4. Onderhanden projecten

	2024	2023
Onderhanden projecten	87.041	93.243
Stand per 31 december	87.041	93.243

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar €880,2 miljoen (2023: €860,9 miljoen). Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten wordt gepresenteerd onder de "Overige vorderingen" (rubriek 5). Het totaal van de gedeclareerde termijnen bedraagt €793,1 miljoen (2023: €767,7 miljoen).

5. Vorderingen

	2024	2023
Vorderingen op handelsdebiteuren	174.359	185.601
Vorderingen op verbonden partijen	131.697	92.906
Overige vorderingen	21.530	28.799
Overlopende activa	8.516	15.024
Stand per 31 december	336.102	322.330

De voorziening op vorderingen op handelsdebiteuren bedraagt per balansdatum €1,3 miljoen (2023: €2,4 miljoen). Onder de vorderingen op verbonden partijen is €110,9 miljoen (2023: €71,0 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep (Capgemini SE). Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG basisrente wordt hier gehanteerd. In de overige vorderingen zitten o.a. de geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten, deze bedragen €11,4 miljoen (2023: €19,1 miljoen).

6. Liquide middelen

	2024	2023
Liquide middelen	50.452	8.336
Stand per 31 december	50.452	8.336

Tot de liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen. Een bedrag van €2,0 miljoen (2023: €1,8 miljoen) staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening. De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

7. Eigen vermogen

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans (zie Ref 24).

Aandeel derden

Onder dit balanshoofd is opgenomen het belang van derden, dat het aandeel van derden in het eigen vermogen van de groepsmaatschappij Capgemini Belgium N.V./S.A. vertegenwoordigt.

Het verloop van het aandeel derden is als volgt:

	2024	2023
Stand 1 januari	31.542	49.733
Aandeel derden in het resultaat	-/- 115	9.255
Rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen	1.176	273
Dividend	-/- 10.460	-/- 27.719
Totaal per 31 december	22.143	31.542

8. Voorzieningen

	pensioen- voorziening	jubiläum- voorziening	latente belasting- verplichtingen	overige voorzieningen	totaal
Stand per 1 januari 2023	1.965	1.813	191	2.926	6.895
Dotatie	98	-	114	4.503	4.715
Onttrekking	-/- 135	-/- 36	-	-/- 1.480	-/- 1.651
Actuariële resultaten	-/- 182	-	-	-	-/- 182
Stand per 31 december 2023	1.746	1.777	305	5.949	9.777
Dotatie	-/- 41	-	1.343	745	2.047
Onttrekking	-/- 1.105	-/- 94	-	-/- 3.062	-/- 4.261
Actuariële resultaten	357	-	-	-	357
Stand per 31 december 2024	957	1.683	1.648	3.632	7.920

Van de voorzieningen is een bedrag van €4,3 miljoen als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

8.1 Pensioenvoorziening

Capgemini N.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij 'pensioenvoorziening'.

In de jaarrekening zijn verplichtingen opgenomen uit hoofde van de per balansdatum bestaande, maar nog niet afgefinancierde verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst(en) en per balansdatum bestaande maar nog niet afgefinancierde toezeggingen aan werknemers. Aan deze voorzieningen liggen actuariële berekeningen ten grondslag, waarbij de belangrijkste actuariële uitgangspunten per balansdatum als volgt zijn:

	2024	2023
Disconteringsvoet per 31 december	3,40%	3,20%
Toekomstige loonsverhogingen	2,50%	2,95%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,95%	2,95%
Overlevingstabel	prognosetafel AG 2020	prognosetafel AG 2020

Toegezegde pensioenrechten Nederland

In 2008 is door de acquisitie van BAS B.V. een verplichting ontstaan voor regelingen vervroegde uitdiensttreding. De regelingen zijn niet afgefinancierd. De verplichting heeft veelal een langlopend karakter.

Wijzigingen in de in de balans en winst-en-verliesrekening opgenomen nettoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten

	2024	2023
Netto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten per 1 januari	188	193
Afwikkelingen	-/- 2	-/- 5
Totaal toegezegde pensioenrechten Nederland per 31 december	186	188

Toegezegde pensioenrechten België

Pensioenplannen in België worden wettelijk gestructureerd als toegezegde bijdrageregelingen. Door de wet op de tweede pijler van de pensioenplannen (de zgn. wet-Vandenbroucke), dienen alle Belgische toegezegde bijdrageregelingen aangezien te worden als toegezegde pensioenregelingen.

Voor de toegezegde pensioenregelingen worden de voorzieningen gevormd door de actuariële huidige waarde te berekenen van toekomstige tussenkomsten aan de betrokken werknemers. De actuariële waarderingsmethode is de 'projected unit credit cost method'. Deze methode allociert toekomstige verplichtingen aan het jaar waarin het pensioen wordt verdiend. De verplichtingen die betrekking hebben op voorgaande jaren vormen de verplichting berekend als de reële waarde van de toegezegde pensioenverplichtingen. De fondsbeleggingen werden gewaardeerd aan reële waarde, rekening houdend met de reële waarde van de verwachte toekomstige kasstromen.

Toegezegde pensioenkosten worden onderverdeeld in 2 categorieën:

- Aan het dienstjaar en vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, winsten en verliezen op inperkingen en afwikkelingen;
- Netto-rentekosten of -inkomsten.

Aan het dienstjaar en aan vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, de netto-interestkosten, de herwaardering van overige personeelskosten op lange termijn, administratiekosten en belasting voor het jaar zijn opgenomen onder personeelskosten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De herwaardering van de netto toegezegde pensioenverplichting als gevolg van actuariële winsten of verliezen is opgenomen in het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten.

	2024	2023
Contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenplannen	88.267	89.908
Reële waarde van fondsbeleggingen	-/- 87.955	-/- 88.810
Totaal toegezegde pensioenrechten in België per 31 december	312	1.098

De actuariële veronderstellingen en de gemiddelde duur van de belangrijkste plannen worden hieronder in detail weergegeven:

Voornaamste actuariële veronderstellingen	2024	2023
Verdisconteringsvoet	3,4%	3,2%
Algemene loonsverhoging (inclusief inflatie)	2,5%	3,0%
Pensioenleeftijd	65	65

8.2 Jubileumvoorziening

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. De regeling houdt in dat er bij zowel 25-jarig als 40-jarig dienstverband er 1 maand brutosalaris netto wordt uitgekeerd. Bij de actuariële berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen ad 0,00% (2023; 0,00%) en de blijfkans. Bij de actuariële berekening wordt voor de overlevingstabel de AG prognosetafel 2024 gebruikt. Bij het contant maken is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 3,3% (2023: 4,1%) als disconteringsvoet gehanteerd. De voorziening heeft een langlopend karakter.

8.3 Latente belastingverplichtingen

Het verantwoorde bedrag inzake latente belastingverplichtingen per 31 december 2024 betreft met name uitgestelde belastingverplichting op een fiscale voorziening voor risico's en claims en deze heeft een langlopend karakter ad €1,6 miljoen (2023: €0,3 miljoen).

8.4 Overige voorzieningen

De voorzieningen per 31 december 2024 betreffen een door Capgemini Nederland B.V. en Capgemini Belgium N.V./S.A. getroffen voorziening voor voornamelijk verlieslatende contracten en overige project gerelateerde voorzieningen. Deze voorzieningen hebben een kortlopend karakter.

9. Langlopende schulden

	Leaseverplichting	Aflossings- verplichting komend boekjaar	Resterende looptijd > 1 jaar	Resterende looptijd > 5 jaar
Stand per 31-12-2024	101.848	24.167	54.587	23.094
Stand per 31-12-2023	86.742	19.833	38.888	28.021

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven toegelicht zijn opgenomen onder de schulden op korte termijn. De mutatie in de resterende looptijd > 1 jaar kan men terugvinden in kasstroom uit financieringsactiviteiten. De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen, bedrijfsauto's en computer zijn contant gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 3,31% (2023: 3,81%).

10. Kortlopende schulden

	2024	2023
Vooruitgefactureerde opbrengsten	70.330	66.621
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	59.006	47.641
Schulden aan verbonden partijen	80.820	88.555
Belastingen en premies sociale verzekeringen	69.208	70.628
Leaseverplichtingen	24.167	19.833
Belastingverplichtingen (vennootschapsbelasting)	12.611	5.876
Hedge-contract	1.077	676
Overige schulden en overlopende passiva	108.450	108.160
Stand per 31 december	424.669	407.990

**De overige schulden en overlopende passiva kunnen
als volgt worden gespecificeerd:**

	2024	2023
Vakantiedagen en vakantietoelage	59.286	58.625
Bonus	37.238	37.082
Reorganisatie	2.156	4.369
Overige verplichting aan medewerkers	554	738
Overige kortlopende passiva	9.216	7.346
Totaal per 31 december	108.450	108.160

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan één jaar. Over de kortlopende schulden wordt geen rente geheven. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan. Schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees en schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten.

Wat betreft de vooruit gefactureerde opbrengsten, zie hiervoor ook de toelichting bij rubriek 4. Voor wat betreft de leaseverplichtingen, zie de toelichting bij rubriek 9.



11. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Leaseverplichtingen

Capgemini heeft verplichtingen inzake afgesloten huurcontracten gebouwen, auto leasecontracten en computer leasecontracten.

De hieronder opgenomen bedragen zien toe op de verplichtingen die nog geen onderdeel zijn van de IFRS 16 leaseverplichting zoals opgenomen op de balans.

	2024		2023	
	Auto's	Totaal	Auto's	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	980	980	3.837	3.837
Tussen 1 en 5 jaar	3.296	3.296	12.810	12.810
Langer dan 5 jaar	25	25	75	75
Totaal per 31 december	4.301	4.301	16.722	16.722

Garanties

Door de bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van €7,6 miljoen (2023: €8,2 miljoen).

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V., Capgemini Educational Services B.V. en Capgemini Semiconnext Platform B.V.; deze bedragen €195,4 miljoen (2023: €203,5 miljoen).

Capgemini is betrokken bij een aantal rechtsgedingen die samenhangen met de normale bedrijfsvoering. Capgemini verwacht niet dat de totale uit deze rechtsgedingen voortvloeiende verplichtingen van materiële betekenis zijn voor de financiële positie. Voorzieningen zijn getroffen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen.

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Capgemini N.V. verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten. Capgemini houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

12. Gebeurtenissen na balansdatum

Per 16 april 2025 heeft Capgemini Nederland B.V. Delta Capita B.V. en haar dochtermaatschappij Delta Capita Academy B.V. overgenomen voor een bedrag van €25,1 miljoen. Tevens heeft na jaareinde, maar voor het opstellen van de jaarrekening, een bestuurswijziging binnen Capgemini N.V. plaatsgevonden. Er hebben zich geen overige gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

13. Netto-omzet

Geografische segmenten

Capgemini beschouwt geografie als zijn primaire segmentatiebasis. Bij de presentatie van informatie op basis van geografische segmenten wordt voor de opbrengsten van het segment uitgegaan van de geografische locatie van de afnemer.

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2024	2023
Benelux	1.342.509	1.332.846
Frankrijk	72.954	65.476
Duitsland	24.205	27.780
VK	10.587	7.162
Overig Europa	31.067	24.822
Noord-Amerika	13.329	16.116
Overig	4.072	18.797
Totaal	1.498.723	1.492.999

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de geografische locatie van de leverende entiteit:

	2024	2023
Nederland	1.097.121	1.067.207
België	349.246	369.999
Luxemburg	52.356	55.793
Totaal	1.498.723	1.492.999

Bedrijfssegmenten

Bedrijfssegmenten worden beschouwd als secundaire segmentatiebasis. De groep onderscheidt de volgende vier bedrijfssegmenten: Consulting Services, Technology Engineering Services, Application Services en Other Managed Services. De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de bedrijfssegmenten:

	2024	aandeel	2023	aandeel
Consulting Services	79.427	5,3%	72.180	4,8%
Technology Engineering Services	66.743	4,5%	80.184	5,4%
Application Services	1.124.690	75,0%	1.134.525	76,0%
Other Managed Services	227.863	15,2%	206.111	13,8%
Totaal	1.498.723	100,0%	1.492.999	100,0%

Ongeveer 7,4% (2023: 8,5%) van de opbrengsten is gerealiseerd bij groepsmaatschappijen. Deze opbrengsten hebben betrekking op verleende automatiseringsdiensten, waarbij marktconforme tarieven zijn gehanteerd.

14. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

	2024	2023
Kosten uitbesteed werk	561.425	565.525
Management- en logo-fees	57.902	47.581
Totaal	619.327	613.106

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn voor circa 66% (2023: 69%) afkomstig van verbonden partijen. Deze post betreft vooral verleende automatiseringsdiensten en verder aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees. Onder de kosten uitbesteed werk vallen o.a. kosten voor inhuur van onderaannemers, hardware en software kosten, licentiekosten, huisvestingskosten, autokosten en reiskosten.

Honorarium onafhankelijke accountant

Voor de opgave van het honorarium van de onafhankelijke accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform artikel 382a lid 3, titel 9, Boek 2 BW.

Totale bedrijfslasten exclusief reorganisatiekosten

	2024	2023
Som der bedrijfslasten	-/- 1.434.898	-/- 1.430.134
Opgenomen uit hoofde van reorganisatiekosten onder:		
Personeelskosten	-/- 5.739	-/- 9.004
Overige bedrijfskosten	-/- 224	-/- 224
	-/- 5.963	-/- 9.228
Totaal	-/- 1.428.935	-/- 1.420.906

15. Lonen en salarissen

	2024	2023
Lonen en salarissen	603.418	607.566
Sociale lasten	108.059	95.382
Toegezegde bijdragen aan pensioenopbouw	40.491	41.602
Pensioenpremies t.b.v. salaris-/dienstjarenstelsel	5.261	8.351
	757.229	752.901
Personeelskosten verband houdend met reorganisatie	5.739	9.004
Overige personeelskosten	751.490	743.897
Totaal	757.229	752.901

In de sociale lasten is inbegrepen een bedrag van €2,5 miljoen (2023: €1,6 miljoen) aan R&D subsidies op grond van de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk ("WBSO"). Dit is verwerkt als aftrek op de betaalde loonheffing.

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2024 is een bedrag van €12,9 miljoen (2023: €8,0 miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen: “Twelfth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2019 - 2023)”. “Thirteenth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2020-2024)”.

Twelfth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2019 – 2023)

Het twaalfde aandelenplan van Capgemini SE heeft betrekking op de periode oktober 2019 tot en met september 2023. Onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2023, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2019, 2020 en 2021 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal €3.100 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van €3.700 miljoen of hoger zal 77% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een “Basket” gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Thirteenth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2020 – 2024)

Het dertiende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2020 tot en met september 2024. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2024, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2020, 2021 en 2022 bepaald.

De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal €3.400 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van €3.900 miljoen of hoger zal 77% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten. Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een “Basket” gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2021-2024 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini S.E. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2023 en 2024 zijn gevestigd. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de gevestigde aandelenplannen door Capgemini S.E. doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het boekjaar 2024 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers (gecorrigeerd voor parttime) 8.028 personen (2023: 8.408 personen). Hiervan zijn 2.464 personen (2023: 2.715) werkzaam in het buitenland.

	2024	2023
Direct personeel	7.270	7.620
Indirect personeel	758	788
Stand per 31 december	8.028	8.408

16. Rente en soortgelijke baten en lasten

	2024	2023
Rentebaten	1.786	85
Rentelasten	-/- 3.227	-/- 4.783
Totaal	-/- 1.441	-/- 4.698

Er is sprake van ontvangen rentebaten en rentelasten met betrekking tot cashpooling overeenkomst. De gehanteerde BMG basisrente bedraagt 3,09% per eind 2024 (2023: 4,74%). De rente op de leaseverplichtingen bedraagt €2,5 miljoen (2023: €2,5 miljoen).

17. Belastingen

Capgemini N.V. vormt samen met zijn Nederlandse 100% dochters en zijn zustermaatschappij Sogeti Nederland B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de desbetreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschapsbelasting wordt via een rekeningcourantverhouding afgerekend op basis van het commerciële resultaat. Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25,8% (2023: 25,8%). De belastinglast in de winst-en verliesrekening over 2024 bedraagt €26,7 miljoen, ofwel 42,7% van het resultaat voor belastingen (2023: 43,9%).

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening

	2024	2023
Acute belastinglast: huidig boekjaar	-/- 28.880	-/- 25.127
Correctie voorgaande perioden	1.009	-/- 358
Uitgestelde winstbelasting: ontstaan en verbruik tijdelijke verschillen	1.219	-/- 75
	-/- 26.652	-/- 25.560

Berekening van de effectieve belastingdruk

	2024	aandeel	2023	aandeel
Resultaat voor belastingen	62.384	100,0%	58.167	100,0%
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	-/- 16.095	25,8%	-/- 15.008	25,8%
Tariefverschillen buitenland	186	-/- 0,3%	271	-/- 0,5%
Niet-aftrekbare kosten	-/- 11.752	18,8%	-/- 10.468	18,0%
Correctie voorgaande jaren	209	-/- 0,3%	-/- 1.197	2,1%
Overige correcties	800	-/- 1,3%	842	-/- 1,4%
	-/- 26.652	42,7%	-/- 25.560	43,9%

De effectieve belastingdruk is hoger dan vorig jaar. Dit komt met name door het effect van de niet-aftrekbare kosten. Van de niet-aftrekbare kosten heeft 22,7% betrekking op de fiscale positie in België (2023: 24,8%).

De overige correcties betreffen voornamelijk de innovatiebox.

Mutaties in tijdelijke verschillen gedurende boekjaar

	balans 1 januari 2024	verantwoord in de w&v -rekening	balans 31 december 2024
Materiële vaste activa	733	65	798
Verrekenbare verliezen	-	2.157	2.157
Personeelsgerelateerde voorzieningen	398	75	473
Overige voorzieningen	76	-	76
Currency hedges	157	-/- 1.876	-/- 1.719
Netto uitgestelde belastingpositie	1.364	421	1.785
Uitgestelde belastingvorderingen	1.669		3.433
Uitgestelde belastingverplichtingen	-/- 305		-/- 1.648
Netto uitgestelde belastingpositie	1.364		1.785

18. Resultaat deelnemingen

In het resultaat deelnemingen is het aandeel in de resultaten van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen opgenomen.



19. Winstbestemming

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld het volledige resultaat na belasting van €35,8 miljoen toe te voegen aan de overige reserves.

20. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de Capgemini N.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor rubriek 15. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

(vóór resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2024	31 december 2023
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	21	44.027	55.268
Financiële vaste activa	22	59.343	146.497
		103.370	201.765
Vlottende activa			
Vorderingen	23	207.603	95.944
Liquide middelen		10	10
		207.613	95.954
		310.983	297.719

	Ref	31 december 2024	31 december 2023
Eigen vermogen	24		
Geplaatst aandelenkapitaal		2.374	2.374
Agioreserve		26.036	26.036
Overige reserves		229.907	211.297
Onverdeeld resultaat		35.847	23.352
		294.164	263.059
Kortlopende schulden	25	16.819	34.660
		310.983	297.719

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

(in € duizend)

	Ref	2024	2023
Resultaat deelnemingen	22	46.988	37.037
Vennootschappelijk resultaat na belastingen	-/-	11.141	-/- 13.685
Resultaat na belastingen		35.847	23.352



Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemeen	57
Immateriële vaste activa	58
Financiële vaste activa	58
Vorderingen	60
Eigen vermogen	62
Kortlopende schulden	64
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	64
Gebeurtenissen na balansdatum	64
Bezoldiging bestuurders en commissarissen	65

Algemeen

De vennootschappelijke jaarrekening maakt deel uit van de jaarrekening 2024 van Capgemini N.V. Aangezien de vennootschappelijke financiële gegevens van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening zijn verwerkt, is volstaan met een verkorte vennootschappelijke winst-en-verliesrekening overeenkomstig het gestelde in artikel 402 Boek 2 BW. Voor zover posten uit de balans en winst-en-verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de ondernemingen haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. In de enkelvoudige jaarrekening worden financiële instrumenten gepresenteerd op basis van hun juridische vorm. Binnen de onderneming en verbonden partijen vinden intercompany transacties plaats. Dergelijke transacties brengen geen specifieke krediet-, liquiditeits-, rente- of valutarisico's met zich mee. Voor de overige financiële instrumenten wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.



21. Immateriële vaste activa

	2024	2023
	Goodwill	Goodwill
Aanschafwaarde	224.835	224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 169.567	-/- 158.325
Boekwaarde per 1 januari	55.268	66.510
Afschrijvingen	-/- 11.241	-/- 11.242
Boekwaarde per 31 december	44.027	55.268
Aanschafwaarde	224.835	224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 180.808	-/- 169.567
Boekwaarde per 31 december	44.027	55.268
Afschrijvingspercentages	5%	5%

De immateriële vaste activa betreffen goodwill, die volgt uit de acquisitie van BAS B.V., die op 1 december 2008 is afgerond. De goodwill wordt in 20 jaar afgeschreven.

22. Financiële vaste activa

	Deelnemingen	Latente belastingvordering	Totaal
Stand per 1 januari 2023	226.975	537	227.512
Toevoeging/onttrekking	-/- 80.907	-/- 108	-/- 81.015
Stand per 31 december 2023	146.068	429	146.497
Toevoeging/onttrekking	-/- 87.204	50	-/- 87.154
Stand per 31 december 2024	58.864	479	59.343

22.1 Deelnemingen

	2024	2023
Stand 1 januari	146.068	226.975
Resultaat	46.988	37.037
Rechtstreekse mutaties in eigen vermogen	-/- 4.652	7.337
Dividend	-/- 129.540	-/- 125.281
Stand per 31 december	58.864	146.068

Samenstelling van de deelnemingen:

		31 december 2024 % aandelenbelang	31 december 2023 % aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Semiconnext Platform B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Belgium N.V./S.A.	Brussel	35,8	35,8

De deelnemingen betreffen investeringen in verbonden partijen, die tegen nettovermogenswaarde worden verwerkt.
Het dividend betreft de uitkering van dividend door Capgemini Nederland B.V. en Capgemini Belgium N.V./S.A. aan Capgemini N.V.

22.2 Latente belastingvorderingen

	2024	2023
Stand 1 januari	429	537
Terugdraaiing tijdelijke verschillen	50	-/- 108
Stand per 31 december	479	429

23. Vorderingen

	2024	2023
Vorderingen op verbonden partijen	207.603	95.944
Stand per 31 december	207.603	95.944

De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar. Onder de vorderingen op verbonden partijen is €70,4 miljoen (2023: €16,7 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG basisrente wordt hier gehanteerd.





24. Eigen vermogen

	aantal geplaatste aandelen	geplaatst aandelen kapitaal	agio- reserve
Stand per 1 januari 2023	21.582.376	2.374	26.036
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2023	21.582.376	2.374	26.036
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2024	21.582.376	2.374	26.036

Aandelen

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt €4.748.123 zijnde 43.164.752 gewone aandelen op naam van €0,11 nominaal. Het aantal geplaatste aandelen bedroeg zowel ultimo boekjaar 2024 als ultimo 2023 21.582.376 stuks.

Agio

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

herwaarderings- reserve		overige reserves	onverdeeld resultaat	totaal eigen vermogen van aandeelhouders
-/-	6.194	176.128	34.026	232.370
-	-	34.026	-/- 34.026	-
-	-	86	-	86
-	-	-/- 21	-	-/- 21
9.798	-	-	-	9.798
-/-	2.526	-	-	-/- 2.526
-	-	-	23.352	23.352
	1.078	210.219	23.352	263.059
-	-	23.352	-/- 23.352	-
-	-	-/- 170	-	-/- 170
-	-	43	-	43
-/-	6.235	-	-	-/- 6.235
1.620	-	-	- -	1.620
-	-	-	35.847	35.847
-/-	3.537	233.444	35.847	294.164

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Dividenduitkering en resultaatbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld het volledige resultaat na belasting van €35,8 miljoen toe te voegen aan de overige reserves.

25. Kortlopende schulden

	2024	2023
Schulden aan verbonden partijen	8.856	26.389
Overige schulden	7.963	8.271
Stand per 31 december	16.819	34.660

De schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. Het betreft rekeningcourant posities tussen Capgemini N.V. en zijn verbonden partijen. Hierbij wordt de rentevergoeding in rekening gebracht op basis van BMG rate. De overige schulden in 2024 betreft de te betalen vennootschapsbelasting.

26. Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Faciliteiten

De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van €15,0 miljoen (2023: €15,0 miljoen) en een General Guarantee Faciliteit voor een bedrag van €5,0 miljoen (2023: €5,0 miljoen).

Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. en is op grond daar van hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel. Zie rubriek 17.

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V., Capgemini Educational Services B.V. en Capgemini Semiconnext Platform B.V.. Deze bedragen €195,2 miljoen (2023: €203,5 miljoen). In meerdere contracten met opdrachtgevers die zijn aangegaan door verbonden partijen van Capgemini N.V. zijn garantstellingen door Capgemini N.V. opgenomen.

Deze garantstellingen houden in dat Capgemini N.V. tegenover de opdrachtgever garant staat voor het nakomen door opdrachtnemer van alle verplichtingen voortvloeiend uit de overeenkomst.

27. Gebeuternissen na balansdatum

Na jaareinde, maar voor het opstellen van de jaarrekening heeft een bestuurswijziging binnen Capgemini N.V. plaatsgevonden. Er hebben zich geen overige gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

28. Bezoldiging bestuurders en commissarissen

De bezoldiging van de huidige en voormalige leden van de directie bedroeg €3.720 (2023: €3.125). Deze wordt vastgesteld door Capgemini SE. Na jaareinde heeft een bestuurswijziging plaatsgevonden. Zowel in 2024 als 2023 waren drie commissarissen in functie. De bezoldiging van commissarissen was in beide jaren nihil. De vennootschap had gedurende 2024 geen werknemers in dienst (2023: 0). Alle medewerkers zijn ondergebracht in Capgemini Nederland B.V.

De bezoldiging van bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen Capgemini Groep, ten laste zijn gekomen van de vennootschap en alle meerderheidsdeelnemingen van de vennootschap.

Utrecht, 28 mei 2025

Directie

J. Versteeg
W.A.A. Peek-Vissers

Raad van commissarissen

A. Ezzat
F. Alvarez Tabio



Overige gegevens

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 22 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouders van en de raad van commissarissen van Capgemini N.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Capgemini N.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Capgemini N.V. per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Capgemini N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controle-aanpak frauderisico's

Het bestuur heeft als onderdeel van het risicomanagement een frauderisicoanalyse opgesteld. In deze analyse zijn onder andere frauderisico's geïdentificeerd voor de verschillende processen en activiteiten van de organisatie. De geïdentificeerde risico's zijn gerangschikt op basis van de waarschijnlijkheid van optreden en de mogelijke impact, inclusief de getroffen beheersmaatregelen die deze risico's mitigeren. Wij verwijzen naar het bestuursverslag ('frauderisico's'), voor een nadere toelichting van het risicoanalyseproces door het bestuur en de uitkomsten daarvan.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. Wij hebben de volgende frauderisico's geïdentificeerd:

Opbrengstverantwoording

Risico-omschrijving

De wijze van verantwoording van de projectopbrengsten en de onderhanden projecten in opdracht van derden zijn toege- licht in de grondslagen van de jaarrekening.

Capgemini N.V. heeft per balansdatum diverse projecten in opdracht van derden onderhanden. Op basis van professionele oordeelsvormingen zijn binnen deze categorie zogenoemde 'main projects' geïdentificeerd, deze projecten hebben over het algemeen een aanneemsom van materiële omvang en een looptijd overwegend langer dan 12 maanden.

Projectopbrengsten uit contracten met een vaste aanneem- som worden verantwoord per afzonderlijke prestatieverplich- ting wanneer de klant de voordelen van de goederen of dien- sten zelfstandig kan benutten. Een contract met een klant bevat in het algemeen één prestatieverplichting welke gedu- rende een periode wordt overgedragen aan de klant.

De opbrengsten en kosten van prestatieverplichting worden volgens de percentage of completion methode verwerkt, waarbij het resultaat naar rato van de verrichte prestaties wordt geboekt. De mate waarin prestaties van een onderhan- den project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. De inschatting van de totale projectkosten is subjectief waardoor het management de mogelijkheid heeft de resultaten te sturen. Er zou druk kun- nen bestaan de resultaten onjuist te verantwoorden door de nog te maken kosten onjuist in te schatten in de projectprog- nose om op deze manier te voldoen aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders.

Het inschatten van de voortgang van deze projecten en daar- mee samenhangende resultaattoerekening kan gezien de materiële omvang van deze transacties en het subjectieve karakter mogelijk leiden tot een materiële afwijking in de waardering van de 'main projects' en de verwerking van de gerelateerde projectopbrengsten.

Op basis van bovenstaande overwegingen hebben we onder- staande risico's geïdentificeerd;

- onjuiste afgrenzing van de projectop-brengsten uit hoofde van de 'main projects'; en
- onjuiste waardering van de 'main projects' in de balans.

Onze specifieke controle-aanpak

Wij hebben de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom:
 - de de toerekening van kosten en omzet aan projecten; en
 - het maken van schattingen van de voortgang van projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening.
- samen met IT-specialisten de werking getoetst van de interne beheersingsmaatregelen op de urenverantwoor- ding in combinatie met gegevensgerichte werkzaamhe- den;
- we hebben datasets verkregen uit de verschillende rele- vante systemen ten behoeve van de controle op de onderhanden projecten;
- door middel van data-analyse hebben we de rekenkundi- ge nauwkeurigheid en de betrouwbaarheid van de onder- liggende gegevens getest door de analyses aan te sluiten met;
 - de gefactureerde omzet en de verantwoorde omzet in de administratie;
 - de verantwoorde uren op een project en de salarisad- ministratie en urenverantwoording.
- wij hebben de 'main projects' diepgaand onderzocht en besproken met projectleiders. Voor deze 'main projects' hebben wij:
 - de in de prognoses verwerkte omzet getoetst met door opdrachtgever ondertekende overeenkomsten, inclusief eventueel meerwerk;
 - werkzaamheden verricht op mogelijke tendenties bij de inschatting van het management van de nog te maken kosten;
 - een analyse uitgevoerd door de meest recente project- prognoses te vergelijken met de projectbegrotingen, de inschattingen uit de vorige perioden en de gemaakte kosten tot aan de opmaakdatum van de jaarrekening.
 - wij hebben een toetsing uitgevoerd op de kwaliteit van de schattingen uit voorgaande jaren door het manage- ment op afgeronde projecten.

Het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management

Risico-omschrijving

Als gevolg van de beursnotering van de moedermaatschappij Capgemini SE heeft Capgemini N.V. zich tot doel gesteld aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders te voldoen.

Hierdoor zou druk kunnen bestaan om de interne beheersingsmaatregelen te doorbreken met het oog op het bereiken van deze verwachtingen.

Wij hebben daarom bijzondere aandacht gehad voor dit risico op het gebied van:

- het vastleggen van journaalboekingen en andere aanpassingen gedurende het jaar en in het kader van het opstellen van de jaarrekening, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten;
- belangrijke schattingen van het bestuur zoals de waardering van de 'main projects';
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering, voor zover aanwezig.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan beoordeeld van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een mogelijke doorbreking van dat proces;
- inlichtingen gevraagd bij personen betrokken bij het proces van financiële verslaggeving over ongebruikelijke activiteiten met betrekking tot de verwerking van journaalboekingen en andere aanpassingen;
- getoetst of de in het grootboek vastgelegde journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn aangebracht aanvaardbaar zijn, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten. Daarbij hebben wij de volgende criteria toegepast:
 - materiële boekingen in de afsluitperiode en het consolidatieproces;
 - boekingen gerelateerd aan schattingen zoals de waardering van de 'main projects'.
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering getoetst;
- een beoordeling van de oordeelsvormingen en beslissingen van het management met betrekking tot het voortgangpercentage van de 'main projects' waaronder een retrospectieve beoordeling van de oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management met betrekking tot significante schattingen van het voorgaande boekjaar en het huidige boekjaar.

Aanvullend daarop hebben wij:

- kennis genomen van de beschikbare controle-informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, management, juridische zaken, personeelszaken en CFO's van de business units;
- de gedragscode en de (interne) meldprocedure doorgenomen en vastgesteld dat deze beschikbaar zijn gesteld aan medewerkers en leveranciers;
- inzicht verkregen in de gerapporteerde incidenten volgens het incidentenregister en de procedures voor het onderzoeken van aanwijzingen voor fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving;
- inzicht verkregen in de nevenfuncties van het management en sleutelfunctionarissen waarbij we speciale aandacht hebben besteed aan de procedures voor het voorkomen van mogelijk conflicterende belangen;
- geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de entiteit mogelijk wijzen op frauduleuze financiële verslaggeving;
- element van onvoorspelbaarheid ingebouwd zoals het wijzigen van de aard, diepgang en timing van controlewerkzaamheden met betrekking tot bonusreserveringen.

Onze bevindingen

De hiervoor vermelde werkzaamheden zijn uitgevoerd in het kader van de controle van de jaarrekening. Ze zijn daarom niet gepland en uitgevoerd als een specifiek onderzoek gericht op fraude.

Deze werkzaamheden hebben niet geleid tot bevindingen.

Controle-aanpak continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening dient de directie te overwegen of Capgemini N.V. in staat is haar continuïteit te handhaven. De directie moet de jaarrekening opstellen op basis van continuïteit, tenzij de directie het voornemen heeft om de onderneming te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie heeft geen omstandigheden gesignaleerd die de continuïteit van de onderneming bedreigen en concludeert dan ook dat de continuïteitsveronderstelling passend is voor Capgemini N.V. Uit ons onderzoek van de jaarrekening blijkt dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Daarbij dienen wij op basis van de verkregen controle-informatie vast te stellen of er gebeurtenissen of omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Onze bevindingen

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Profiel Capgemini N.V.
- Kerncijfers
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bestuursverslag
- Overige gegevens
- English Summary
- Vijf jaar Capgemini N.V.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten.

Op grond van genoemd verslaggevingstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gere-

twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.

Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 28 mei 2025

Forvis Mazars Accountants N.V.

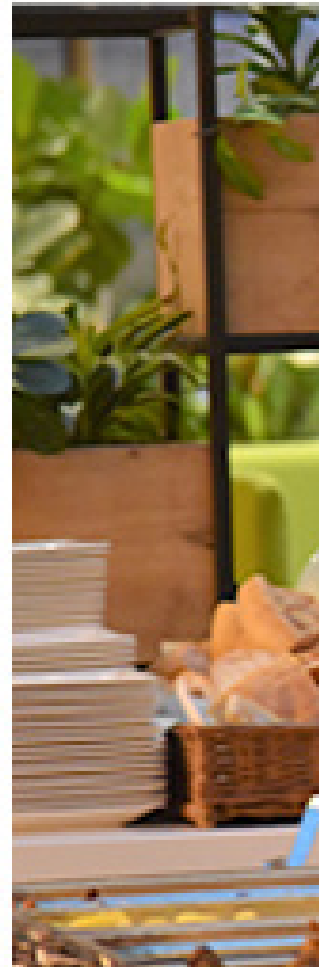
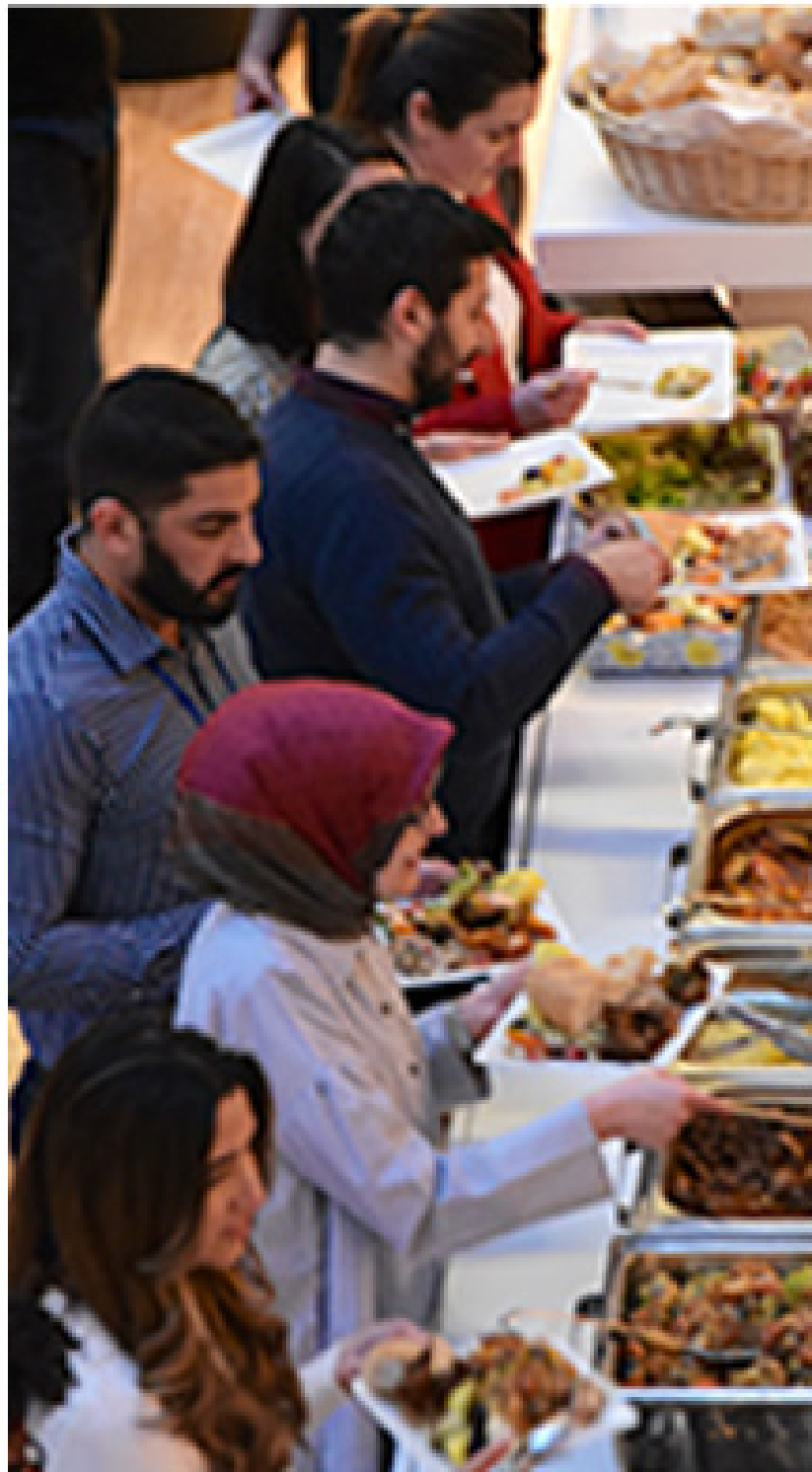
drs. V.J.M. Stappers - Hensen RA



English summary

Profile Capgemini N.V.	74
Key figures	75
Message from the Supervisory Board	76
Directors' Report	77
2024: growth in the Netherlands	77
Financial information	77
Successful Projects	78
Business initiatives	78
Applied innovation	78
Employees and the organization	78
Environment and Society	79
Management and Supervision Act	81
Risk Management	81
Future	85
Annual report 2024 Capgemini N.V.	86
Consolidated balance sheet at 31 December 2024 (before profit appropriation)	86
Consolidated statement of income for the year 2024	87

This summary in English is for information purposes only. The annual report in the Dutch language is the only authentic text and therefore prevails.



Profile of Capgemini N.V.

Capgemini is a partner worldwide of companies wishing to transform and manage their businesses by harnessing the power of technology. In so doing, Capgemini is guided by its purpose: Unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. As a socially responsible and culturally diverse market leader with 340,000 people in more than 50 countries, Capgemini Group has more than 55 years of experience and expertise in a wide range of sectors worldwide. Clients entrust their business needs to Capgemini: from strategy and design to operational management. This is done through the use of innovations in cloud, data, artificial intelligence, connectivity, software, digital engineering and platforms. In the Netherlands, Capgemini provides specialized solutions for the following sectors and business segments:

- Manufacturing & Life Sciences: (pharmaceutical) industry and technology companies
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distribution and producers of consumer goods
- Energy & Utilities
- Chemicals: the chemical industry
- Services: transport companies
- Financial Services: banks, insurance companies and pension funds.
- Public: local and national governments, social security, education, youth, welfare, sports & culture and health care

Capgemini N.V. is the holding company for the Capgemini companies in the Benelux. Its core activities include consulting, application and management services. In addition, Capgemini's professional training institute Capgemini Academy offers a broad portfolio of mainly ICT-related training courses. Capgemini N.V. is fully incorporated in Capgemini SE. Capgemini SE is listed on the Euronext exchange in Paris (CAP) and achieved 2024 turnover of €22,1 billion.

Additional information is available at www.capgemini.com/nl-nl

Key figures



Results (in € million)	2024	2023
Revenue	1,498.7	1,493.0
Operating result	63.8	62.9
Operating result before restructuring costs	69.8	72.1
Profit for the year	35.8	23.4
Cash flow	42.1	-/ 12.6
Capital (in € million)		
Shareholders' equity	294.2	263.1
Total assets	827.6	779.3
Employees		
Number at year-end	8,224	8,590
Average number	8,028	8,408
Revenue per employee (in € thousand)	187	178
Ratios (in %)		
Operating result/revenue	4.3	4.2
Operating result before restructuring costs/revenue	4.7	4.8
Profit for the year/revenue	2.4	1.6

Message from the Supervisory Board

To the general meeting of shareholders,

The financial statements for 2024, as drawn up by the Board of Directors, have been submitted to us. Forvis Mazars Accountants N.V. have reported the results of their audit to us and provided an unqualified audit opinion of the financial statements. This opinion is included on page 66 of this annual report.

We propose to adopt the financial statements for 2024 and to determine the profit appropriation, with due observance of Article 22 of the Articles of Association of Capgemini N.V. We endorse management's proposal not to pay a dividend.

Working method and activities

The Supervisory Board has regularly received written information from the Board of Directors regarding the state of affairs. The Supervisory Board has also had contact with the Board of Directors on a number of occasions. Topics of discussion have included the following: the state of affairs of the company and its strategy, the financial results and expectations, the internal control systems, the annual report and the report from the independent accountant, the composition of the Supervisory Board and the Board of Directors, and management development.

Word of thanks

Lastly, the Supervisory Board would like to thank the staff and management of all Capgemini N.V. subsidiaries for their dedication and commitment in 2024.

Utrecht, 28 May 2025

Supervisory board

A. Ezzat

F. Alvarez Tabio



Directors' Report

2024: growth in the Netherlands

Technology is an important foundation for business transformation, productivity gains, sustainability and security. The Netherlands has traditionally had a highly developed position when it comes to connectivity, digital skills, digital businesses and digital public facilities. This has resulted in relatively stable demand for digital services, despite global economic uncertainty and geopolitical tensions in 2024. Just as in other countries, Capgemini's Dutch clients focused on efficiency, with targeted investments in operational agility and cost optimization. In this context, the focus on transformation programs increased, which translated into continued demand for Capgemini's Cloud, Data & AI services.

Our clients appreciate the added value that Capgemini provides as a partner for business and digital transformation. Capgemini continues to invest, both worldwide and in the Netherlands, in building capacities and solutions to help clients with the transition to increasingly digital and sustainable business models.

Generative AI plays an important role in this. Organizations are accelerating the deployment of generative AI and investment in this technology has further increased over the past 12 months. A Capgemini Research Institute survey showed that 80 percent of organizations have increased their investment in generative AI since 2023. This demonstrates that generative AI is playing an increasing role in corporate digital transformation.

Capgemini helps organizations with generative AI at scale and in formulating a generative AI strategy and identifying relevant use cases. In addition, Capgemini has a broad

portfolio of customized generative AI solutions, including applications for software engineering and customer experience. Special attention is given to the importance of ethical AI and implementing safeguards to ensure the safe integration of generative AI into business processes. Capgemini is positioned as a pre-eminent player in the market in this area.

As it was in 2023, Capgemini was able to remain attractive as an employer in the labor market. Despite continuing severe shortages in the labor market, Capgemini has recruited 1,100 new employees in the Netherlands. In addition to attracting new talent, we are also investing in the further development, training and growth of our employees in order to pro-actively continue to facilitate our clients' evolving market conditions and ambitions.

Financial information

Operating income increased slightly from €62.9 million in 2023 to €63.8 million in 2024 on increased net turnover of €1,498.7 million in 2024 compared to €1,493.0 million in 2023. After-tax profits increased by €12.4 million to €35.8 million in 2024.

Investments in proprietary fixed assets amounted to €5.7 million (2023: €8.9 million). These included investments in both computer equipment and inventories. Operations and investments are financed primarily from equity. Solvency increased to 35.5% compared to 2023 (33.8%). Liquidity rose from 104% at the close of 2023 to 111% at year-end 2024. The amount deposited in the cash pool at 2024 year-end was 110.9 million (2023: €71.0 million).

The distribution of the revenue per discipline is as follows: (in € millions)			
	2024	2023	Development
Consulting Services	79.4	72.2	10.0%
Technology & Engineering services	66.7	80.2	-/ 16.8%
Application services	1,124.7	1,134.5	-/ 0.9%
Other Managed services	227.9	206.1	10.6%
Total	1,498.7	1,493.0	0.4%

Successful projects

Capgemini concluded a contract with Equigy to manage and further develop a decentralized energy system for more effective management of electricity supply and demand throughout Europe. The crowd balancing platform aggregates data and is a standardized and trusted interface for small, flexible and efficiently distributed energy resources that support the transition to a low-carbon economy.

As a fast-growing company, Eneco eMobility encountered increasing pressure on customer service and was looking for a solution that would enable it to serve customers better, faster and at less cost. Capgemini increased productivity and improved the customer service experience by partnering with the charging service provider; introducing Microsoft's Digital Contact Center and their Copilot in Dynamics 365 for a Customer Service solution powered by GenAI.

Capgemini is part of a consortium helping the Netherlands Defense Department modernize its operations with the implementation of SAP S/4 HANA. This new ERP system improves the efficiency and effectiveness of logistical and financial processes and supports 17,000 users in 60 locations worldwide. Consequently, the Defense Department is better prepared for future missions and exercises.

Business initiatives

The partnership between Microsoft and Capgemini is nourished by an innovative mindset focused on collaboration. This has evolved over the years and helps companies navigate the constantly changing digital landscape. This resulted in Capgemini Nederland being recognized as Microsoft's Country Partner of the Year 2024.

The University of Groningen (RUG), Capgemini Netherlands and Scotty AI have signed a letter of intent to jointly research the development of an "AI witness interview assistant" that could use AI in the future to record witness statements in criminal cases automatically. With the AIWitness initiative, Scotty AI won Capgemini's Business Impact Award in November 2024.

Finally, 2024 again marked several live events with clients and partners, including roundtables on FinOps and Cloud, a Business meets Tech week centered around value chains in healthcare, intelligent industry and the public sector.

The 6th edition of the Capgemini Innovation Day on November 21 and 22 attracted more than 1,800 participants and received 100% positive ratings for the session organized on sustainability, innovation, transformation and technology (AI).

Applied innovation

Capgemini's Applied Innovation Exchange (AIE) is a worldwide platform for applied innovation. It provides a framework for action, a network of innovation centers and a rich and diverse ecosystem of experts, start-ups, alliance partners and Capgemini's own knowledge and capabilities to engage everyone optimally in innovation.

In the Netherlands, Capgemini has its own AIE whose services include:

- bringing new possibilities to life by applying emerging technologies or ideas;
- challenging and exciting clients with the latest thinking on market, consumer and technological disruption;
- shaping and defining challenges to create business value quickly and at scale and providing access to outside-in thinking with start-ups, scale-ups, academics or other companies.

In 2024, the AIE launched Capgemini's Scale Innovation Program (Scale), among others. Scale was set up with the goal of creating valuable technology partnerships between innovative startups and Capgemini clients. Via Scale, startups gain access to Capgemini's global network, which helps them expand their market reach and implement their solutions effectively across diverse industries. At the same time, Scale promotes digital innovation and enables clients to deploy the latest technologies. The program contributes to growth in this manner and strengthens the technological edge of all parties involved.

Capgemini also shows its vision of technology trends and innovation periodically in TechnoVision, a comprehensive Capgemini program designed to help executives and technology professionals understand, assess and prioritize emerging technologies. It provides a clear picture of the technology landscape and guides decision makers through emerging trends to improve organizational effectiveness. In today's rapidly evolving technology landscape, TechnoVision acts as a beacon for organizations' innovation strategies and helps business and technology leaders stay ahead.

Employees and the organization

The number of people employed at Capgemini decreased in 2024 from 8,590 in 2023 to 8,224 at the end of 2024. The percentage of women in the organization increased from 26.4% at the end of 2023 to 27.0% at the end of 2024. The average age in 2024 was 39.9 (2022: 39.6). The policy and determination of the remuneration of the directors and supervisory directors is explained in more detail on page 66 of this report.

Capgemini strives to have all current and future employees feel at home in the organization. We want our clients and the market to recognize us as an organization where everyone feels valued, included, treated equally and empowered. That is why we attract and retain the best people with diverse characteristics and backgrounds - and we ensure that every employee feels able and free to bring his or her authentic self to work. For Capgemini, inclusion is an essential condition for sustainable success. Every individual colleague is unique. We respect and embrace both individual differences and likenesses. These may lie in the realm of race, ethnicity, gender, sexual orientation, socio-economic status, age, physical ability, religious beliefs, political beliefs or other ideologies. In 2024, Capgemini Netherlands achieved EDGE Move certification for the first time. This demonstrates our commitment to gender equality, diversity and inclusion in the workplace. This makes the Netherlands one of ten countries within the Capgemini Group that has contributed to Capgemini Group's EDGE Move certification worldwide. In addition to this EDGE Move certification, the Group also previously achieved EDGEplus certification, making Capgemini

the only company in the tech industry worldwide to have achieved both certifications.

Environment and Society

As a market leader, Capgemini takes its figurehead function in the areas of environmental, social and governance very seriously. Capgemini strives toward a positive impact on all parties operating within the ecosystem. Our ESG policy is the road map for effective integration of ESG priorities into the company's strategy, decision-making process, development of solutions/services and relationships with key stakeholders. In this regard, we apply our local and international ESG best practices and recommendations at both our own organization and at our clients.

Reader's guide

In this report, we discuss the ESG priorities (Environment, Social and Governance) in detail. Some Dutch best practices are outlined as well. The figure below shows the short- and medium-term ESG objectives at a glance.

There has never been a better time to mobilize technology and unleash the human capability to address ESG challenges. We are working with clients, partners and communities to leverage our leadership and operations, to speed up the transition to sustainability, and find solutions to societal challenges.

8 AMBITIOUS ESG PRIORITIES FOR POSITIVE FUTURES

IMPACTING 11 SDGs

ENVIRONMENT

- Act on climate change by being carbon neutral by 2025, and becoming a net zero business.
- Lead to low-carbon economic transition by helping our clients achieve their environmental commitments.

Zero
Become a fully net zero business

SOCIAL

- Relentlessly invest in our talent through a unique experience, developing tomorrow's skills.
- Enhance a diverse, inclusive and hybrid work environment.
- Support digital inclusion in our communities.

40%
of women in our teams by 2025

5M
beneficiaries supported by our digital inclusion programs by 2030

GOVERNANCE

- Foster a diverse and accountable governance.
- Maintain high ethical standards at all times for mutual growth.
- Protect and secure data, infrastructure and identity.

80%
of the workforce with an Ethics Score between 7-10



We advocate and outreach to peers, partners, clients, consumers and the public at large. For example, we have been signatories of the **UN Global Compact** since 2004; we support the principles of the **1948 Universal Declaration of Human Rights** and the **fundamental conventions of the International Labor Organization (ILO)** refusing the use of forced labor or child labor; and joined the **World Economic Forum's Alliance of CEO Climate Leaders** to help deliver the transition to a net zero economy.

Environment: sustainability of the environment

Capgemini has made a long-term commitment to environmental sustainability. A ‘net-zero’ strategy has been formulated, which is aimed at managing and reducing our environmental impact. Business expertise is also used to help support clients with their sustainability challenges. The scale and pace of Capgemini’s sustainable transformation are ambitious. It will have a tangible impact on every aspect of the way we operate, from purchasing and IT activities to our business model.

SBTi Corporate Net-Zero Standard targets

Capgemini’s targets have been approved in accordance with the new SBTi Corporate Net-Zero Standard. The global net-zero target is to reduce our direct and indirect carbon emissions (Scope 1, 2 and 3) by 90% by 2040 compared to the reference year 2019. Capgemini has defined Scope 3 targets for the medium-term (2030) for commuting and business travel. The objective is achieving an emissions reduction of 55% per employee as compared to 2019. Additional targets aim toward the use of 100% renewable energy from 2025 and a 100% electric lease fleet. Each year, the Capgemini Group set specific goals for all countries. A transitional route has been developed in order to achieve our net-zero goals.

Capgemini Nederland targets

Capgemini Nederland’s environmental target for 2024 was a reduction in carbon emissions of 5.5% from business travel for each employee compared to 2023. In 2024, Capgemini Nederland achieved a reduction of 0.5% compared to 2023.

Absolute emissions from business travel were reduced by 3.5% in 2024. In 2024, we redesigned our mobility schemes based on the principles of sustainable, simple, flexible and affordable. The new scheme was introduced at the end of 2025 and should give a new impetus to our organization’s further sustainability.

ISO certifications and CO₂ Performance Ladder

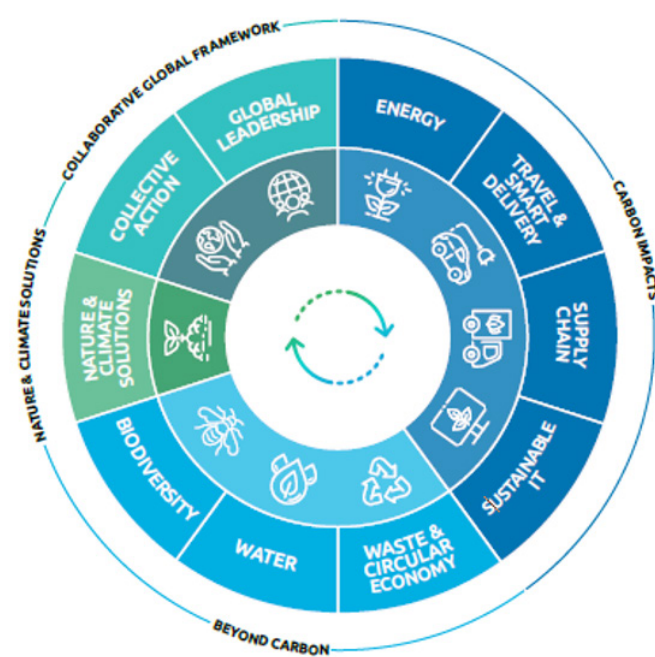
Since 2009, Capgemini Nederland has had an ISO14001 certification for its environmental management system. Since 2014, our energy management system has been certified according to ISO50001. The associated environmental and energy policies are published on our website.

Capgemini is also certified at the highest level (5th rung) of the CO₂ Performance Ladder.

Each year, the Dutch footprint is verified in accordance with the CO₂ Performance Ladder ground rules and ISO14064-1. In 2024, this resulted in the following for Scope 1, 2 and 3 (business travel) emissions for Capgemini Nederland:

Scope 1:	Direct CO ₂ -emissions	1,363.2 Ton CO ₂
Scope 2:	Indirect CO ₂ -emissions	697.2 Ton CO ₂
Scope 3:	Business travel	4,098.4 Ton CO ₂
CO2 footprint Capgemini NL 2024		6,158.8 Ton CO ₂

Our transition roadmap



Social: making a positive impact in the world

Capgemini has major ambitions in the area of people and society. People should not be limited in their work and lives by a lack of digital skills. Furthermore, it’s important to support the next generation of digital innovators. Capgemini substantiates its social policy based on this vision. The vision serve as a compass for our employees to get inspired and involved in pursuing the shared goal: making a positive impact in the world. Employees are given the opportunity to develop their talents and, through their daily work, to actively shape a social future for themselves, our clients, our partners and society as a whole. We promote social employership by:

- investing in the skills and talents of our employees;
- reinforcing a diverse, inclusive and hybrid work environment;
- helping to create stronger communities by supporting digital inclusion.

Capgemini’s ambitions are underpinned by worldwide policy documents such as the *Code of Business Ethics* and the *Human Rights Policy*. In the Netherlands, additional policies have been developed on topics such as: health and safety at work; absence management; alcohol, drugs and smoking; inappropriate behavior; flexible working; diversity and working from home while abroad.

Further boosting engagement among employees and stakeholders

We involve employees through initiatives such as the Pulse digital platform. On this platform, employees are asked monthly and anonymously to share their opinions on a variety of topics. Random surveys on risks and opportunities related to ESG topics are regularly conducted among all stakeholders.

Health and safety at work

Capgemini Nederland has held ISO45001 certification for its healthy and safe working management system since 2021. The scope of the system covers all employees, contracted staff and visitors to our office buildings. Objectives have been defined for providing employees with training on health and safety at work, improving the regular health check, ensuring a healthy and safe home office and reducing absenteeism.

Ethical issues

Employees and other stakeholders can contact the ethical helpline SpeakUp to report actions and behaviors that may be in violation of company norms and values, ethical policy or applicable regulations. Employees can also turn to our confidential advisors and the complaints committee.

Governance: good management

Capgemini Group has defined the following priorities concerning good governance:

- 30% women in positions of leadership in 2025.
- Retention of an ethical score of between 7 and 10 among our employees.
- In 2030, our suppliers representing 80% of our purchasing must commit to our ESG standards.
- Recognition as the leader in the area of data protection and cybersecurity.

Best practices: digital inclusion

IT training programs

Since 2018, Capgemini Nederland has organized IT training courses (digital academies) for both refugees (*De Juiste Status*) and people with autism (*Spectrum IT Campus*). In a program lasting between four and six months, groups of 10 to 12 participants are trained 3 to 4 days a week in software engineering, business analysis, testing or data engineering. In 2024, a total of 14 participants graduated from *De Juiste Status*, 6 of whom joined Capgemini. The fifth group of six participants started at the *Spectrum IT Campus* in November 2023. They graduated in the summer of 2024.

JINC

Capgemini has worked for some time now with JINC (<https://www.jinc.nl/>), because we believe in the talents of every child.

In partnership with companies and schools, JINC strives to create a society in which a person's background does not determine their future. In 2024, our employees participated 21 times in JINC projects providing job interview training, rapid internships and career coaching. A total of 124 children received training and coaching through these projects.

New volunteer projects

In 2024, three new volunteer projects were embraced, namely: Listening Writers for the Equal Recovery Foundation; assistant trainers and translators for the Dutch Refugee Council's Digiklik project; and guest lecturers for Co-Teach Computer Science. Employees can commit to these projects with support from the organization. These initiatives were launched during the annual *Impact Together* month (October), and the first employees have signed up for the projects.

Management and Supervision Act

Capgemini Group is committed to a global policy based on four pillars: an active recruitment policy for both male and female colleagues; a development program for talented women at Capgemini; a comprehensive maternity leave scheme and m/f diversity training aimed at managers, HR staff and VPs. Here, people acquire an understanding of gender stereotypes. The four pillars also represent the standards for the Dutch policy.

In 2024, all management bodies were comprised of at least 1/3 women, and only the Supervisory Board had an unbalanced ratio of women to men. Capgemini's objective is to satisfy the requirement of at least 30% women in management and supervisory bodies (article 2:166 of the Dutch Civil Code). The quality of potential candidates is a priority in this regard.

Risk management

Entrepreneurship in general involves risk. So IT does as well. In principle, without taking risks, there is no competitive advantage and thus no profit to be gained. Risk management forms an important integral part of business operations at Capgemini N.V. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below is an overview of the key risks that can impact the achievement of our objectives. We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least any impact they may have - materializing. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Just as in the previous year, the Dutch economy grew in 2024. Thanks to Capgemini's strong position in the Dutch IT market and the decision to adjust its services portfolio and shift the emphasis to services that were directly relevant to clients with

respect to working remotely and the digital transformation, such as the cloud, cyber-security, the digital customer experience and setting up digital workstations, our profits grew in 2024. With a good spread of projects across the different market segments (public sector, utilities, financial services, manufacturing and retail), Capgemini also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible.

In line with Capgemini's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the digital customer experience, the cloud, cybersecurity and Insights & Data. Capgemini hopes this will further reinforce its international market position and competitiveness.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal authorization procedure. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Capgemini has also developed a unique method for ensuring that we deliver all projects in accordance with the highest quality standards. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

Scarcity on the labor market

In an unrelentingly difficult labor market, Capgemini strives to be and remain the clear choice for the widest range of IT talents who want to further develop themselves in an inclusive and multicultural environment. To maintain our top employer position in ICT and prevent employee turnover as much as possible, our employees have access to training and knowledge sessions from our virtual 'All you can train' program, the Capgemini Academy, Capgemini University and Advantage You. Capgemini also offers a broad portfolio of learning opportunities through our global learning management system MyLearning, including access to a clear training plan, registration for courses, and the ability to manage and participate in online learning activities. Next, powered by Degreed, is our Learning Hub that enables our people to take control of their own development needs. Not only so that we can continue to offer employees an enjoyable, distinctive and customized career, but also in order to work together with them to improve their employability on an

ongoing basis. Where necessary, our employees are provided refresher training in our own employability center.

Financial risks

Currency- and price risk

Because Capgemini performs many offshore activities in Poland and India, potential exchange rate risks mainly relate to positions and future transactions in Polish zlotys and Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts. Capgemini has no securities and therefore is not exposed to any price risk in this regard.

Credit risk

Despite an improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues at customers, suppliers or vulnerable groups. For this reason, Capgemini performs a credit test that customers must satisfy.

Interest and cash flow risk

Capgemini is exposed to interest risk on its interest-bearing receivables and debts. In the case of variable interest agreements, Capgemini is exposed to risk with regard to future cash flows.

Liquidity risk

The management ensures that sufficient liquidities are always available to meet obligations and that sufficient financial scope is always available under the available facilities.

Compliance risks

Non-compliance with legislation and regulations

Capgemini N.V.'s business operations and reporting must comply with the legislation and regulations in force. Capgemini N.V. does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations. In order to comply with the legislation and regulations, Capgemini N.V. has in-house specialists who monitor this. The operational management works closely with these specialists. Capgemini N.V. also has a code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively upheld as part of our HR processes. An independent Ethics and Compliance Officer has also been appointed. Among other things, the Ethics & Compliance policy includes a constantly-evolving and extensive training program on this topic. A general mandatory e-learning module was introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Technological developments

The speed at which successive technological developments are unfolding has an impact on the future demand for ICT services among our clients and the way in which we set up and deliver our service provision, with the aim of absorbing new technology as effectively as possible. To do this, Capgemini has a global network of innovation centers (Application Innovation Exchange), its own way of working with the Collaborative Business Experience™ and Rightshore®, our worldwide delivery model. Our Centers of Excellence bring together specific sector knowledge with technological expertise and best practices, guaranteeing optimal costs and quality. Our teams not only closely follow the latest IT developments, they themselves contribute actively to the successful application of the newest technological innovations.

Risk of reputational damage

Capgemini's reputation or image could be damaged by national or international incidents, internally at Capgemini or externally at projects at customers. Capgemini introduced an integrity program for this a number of years ago. A complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. At Capgemini, there is also an ongoing focus on the overall security and safety of data and devices within our own organization.

Risk of fraud and corruption

At Capgemini, we strive to promote responsible behavior in our day-to-day business operations. Capgemini is constantly looking for ways to standardize, innovate and improve its processes. We realize that our work involves risks. In order to successfully implement our strategy, risk management is an integrated part of our business operations, whether this concerns short-term annual plans or medium-term strategic plans. With these efforts, we wish to emphasize that Capgemini's risk appetite can generally be described as "low", and risks are avoided and prevented as much as possible. The timely identification of and appropriate response to potential risks are key to achieving our strategic objectives. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks, as stated above. Risk management measures are integrated into Capgemini's strategy, procedures and controls. There were no incidents of fraud or corruption during the past financial year that had any significant impact. Capgemini has identified a number of potential fraud-related risks which could have a major impact.

Risks in the tendering process

As a leading strategic partner for businesses all over the world, we have been using technology to make transformation possible for more than 55 years. The risk of fraud lies in possible violations of competition policy, where non-compliant

agreements are made to win a tender - e.g. from the payment of bribes.

Such violations can lead to fines, damage compensation and reputational damage that can have serious consequences for the Capgemini Group's activities.

The competition policy sets out the principles of fair competition that apply to relations with all relevant stakeholders, including standards and procedures relating to tenders.

To manage the risks and uncertainties in the procurement process, each tender undergoes a formal authorization procedure, during which compliance with the provisions of competition policy is assessed. The tendering procedure includes a risk analysis and legal review. Capgemini has drawn up a set of rules and procedures in the BlueBook. Compliance with the BlueBook is mandatory for all employees of the Capgemini Group. The BlueBook describes Capgemini's seven core values and outlines the general security framework in which all of the Capgemini Group's activities must be performed. Finally, the BlueBook describes the desired behaviors that apply to each position. These make up the authorization matrix and the framework for the guidelines and procedures. These principles ensure consistency, efficiency and responsible decision-making, and aid in the management of risks.

Risks of contact with government officials

The risk of fraud lies in improper payments and gifts to government officials - in the tendering process, for example, or in the form of an extension of an existing contract. This includes "promising, offering or giving, directly or indirectly, an unfair advantage to a government official, for the official himself or for another person or entity, so that the official may or may not act in the exercise of his or her official duties". The Capgemini Group's anti-corruption policy includes rules that must be followed when offering or receiving, among other things, entertainment, meals, gifts, travel and accommodation from third parties, for both private individuals and government officials. It also explains risks and rules with respect to sponsoring, charitable donations, sales agents, consultants and lobbyists. All employees complete relevant and mandatory courses. Violations of this policy are punishable by law and can lead to prosecution and reputational damage.

Risks due to suppliers and intermediaries

The Capgemini Group uses a substantial number of suppliers to perform its business activities. These suppliers could pose a

legal risk to the Capgemini Group if they engage in unlawful conduct.

The agreements for this are described in the Capgemini Group's procurement handbook and apply to all employees involved in a procurement process. In addition, suppliers must be registered in Capgemini's database, subject to the supplier's acceptance of our supplier codes of conduct, the Capgemini terms and conditions and the Financial Identification form. The supplier codes of conduct set out the minimum conditions Capgemini expects from its suppliers in terms of corporate social responsibility, anti-corruption, ethics and compliance with the standards of business relationships. In accordance with the requirements of the Sapin II law, Capgemini performs due diligence on its suppliers.

Risks in the payment process

The risk of fraud lies in making improper payments by violating accounting and administrative practices, such as through false invoices. Such violations can have a financial impact and lead to reputational damage. All finance employees are required to apply the accounting standards and policies of the Capgemini Group, as set out in the TransFORM manual.

TransFORM is the manual for financial and operational management. It covers all relevant aspects of financial rules and procedures, operational rules and operational performance measures, as well as internal control principles and processes. The Capgemini Group also has various internal procedures, controls and authorization matrices to prevent violations of accounting and administrative practices.

Additional measures taken by Capgemini

As mentioned in the potential fraud risks and measures above, Capgemini is a responsible and ethical company that does not tolerate any form of fraud, bribery or corruption. In 2004, we voluntarily signed the UN Global Compact and committed ourselves to "work against corruption in all its forms, including extortion and bribery". The Capgemini Group's compliance program and anti-corruption policies are part of this commitment to uphold and promote world-class standards of business integrity and trust wherever we operate. Components of our codes of conduct include: Anti-Corruption Policy, Business Ethics Guidelines, Competition Policy, Conflicts of Interest Policy, Data Protection Policy, Environmental Policy, ESG Policy, Human Rights Policy and our Supplier Code of Conduct. The codes of conduct can be found at: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-engovernance/beleid/>.

To prevent risks, Capgemini has implemented a robust and regularly updated compliance program that has been rolled out

across the entire Capgemini Group. It is based on the following pillars:

- Involvement of management: "Tone at the Top"
- Risk assessment
- Risk management

The risk management process can be summarized in the diagram below. Thanks to our effective risk management process, we are able to promptly identify risks and make carefully considered decisions to manage them. Capgemini sees risk management as a critical process for the successful achievement of our strategy and vision.



Capgemini has drawn up a series of clear rules and policy measures to promote the fight against fraud, corruption and bribery. Our Business Ethics Guideline clearly sets out Capgemini Group's zero tolerance for corruption. The Capgemini Group's Anti-Corruption Policy reiterates this position and goes even further. It describes the most important corruption practices and includes examples of risky situations and how to avoid them.

It sets out the requirements that apply to all Capgemini directors, managers and employees at every level. Third parties who interact with any of the Capgemini Group's companies are also expected to adhere to the general principles presented in the policy. Capgemini employees are proud of our success because it is anchored in our core values, such as honesty and trust. Our employees think

about both opportunities and risks associated with achieving our strategic objectives and ambitions. That is part of our Capgemini DNA, and it represents an important measure to make the right choices and risk-related considerations together.

The Internal Audit function monitors the strategic risk management process and performs work activities on the operational processes, among other things, and reports the results of this to the Capgemini SE Board and Audit Committee.

Any employee who becomes aware in good faith of any corruption is encouraged to report it through the “SpeakUp” ethical helpline. SpeakUp’s aim is to raise concerns or seek advice and guidance about fraud, workplace harassment, corruption practices, conflicts of interest, unfair competition and other forms of ethical misconduct that violate our seven core values or our Business Ethics Guidelines.

Complying with the rules and regulations allows us to do business with greater trust, ensuring long-term sustainable growth. In an increasingly competitive world, integrity has become an asset that is valued by our clients, business partners, employees and society in general.

Future

2024 was characterized by major geopolitical and macroeconomic shifts whose impact on the future is difficult to predict. In 2025, we do not foresee any significant investments or changes in financing.

We tailor staffing levels to developments in turnover and growth in the economy and the market.

By making decisions on our course with an emphasis on digital transformation and sustainability, Capgemini has maintained a strong position as a strategic partner for its clients and their pursuit of sustainable business operations.

Utrecht, 28 May 2025

The Board of Directors of Capgemini Nederland N.V.,
J. Versteeg,
W.A.A. Peek-Visser

Annual report 2024

Capgemini N.V.

Consolidated balance sheet at 31 december 2024 (before profit appropriation)

(in € thousand)

Assets	Ref	31 december 2024	31 december 2023
Non-current assets			
Intangible fixed assets	1	233,955	249,693
Fixed assets	2	115,174	102,650
Financial assets	3	4,853	3,025
		353,982	355,368
Current assets			
Stocks and work in progress	4	87,041	93,243
Trade and other receivables	5	336,102	322,330
Cash and cash equivalents	6	50,452	8,336
		473,595	423,909
		827,577	779,277
Liabilities			
Equity	7	294,164	263,059
Minority interest	7	22,143	31,542
Provisions	8	7,920	9,777
Non-current liabilities	9	77,681	66,909
Current liabilities	10	425,669	407,990
		827,577	779,277

Consolidated statement of income for the year 2024

(in € thousand)

	Ref	2024	2023
Revenue	13	1,498,723	1,492,999
Purchased and sub-contracting expenses	14	619,327	613,106
Wages and salaries	15	603,418	607,566
Social security charges	15	153,811	145,335
Depreciation	1 & 2	58,857	56,994
Other expenses		-/- 515	7,133
Total operating expenses		-/- 1,434,898	-/- 1,430,134
Operating result		63,825	62,865
Interest and similar receivables and payables	16	-/- 1,441	-/- 4,698
Profit before income tax		62,384	58,167
Income tax expense	17	-/- 26,652	-/- 25,560
Minority interest		115	-/- 9,255
Profit after income tax		35,847	23,352
Total of direct charges into equity of the company as part of the group equity:			
- Forex instruments		-/- 4,615	7,272
- Actuarial revaluation pension plan		-/- 127	65
Total result of the group		31,105	30,689

Vijf jaar

Capgemini N.V.



	2024	2023	2022	2021	2020
Resultaat (in € miljoen)					
Netto-omzet	1.498,7	1.493,0	1.372,8	1.014,2	947,8
Bedrijfsresultaat	63,8	62,9	73,5	71,3	53,1
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	69,8	72,1	80,1	72,8	60,3
Resultaat na belastingen	35,8	23,4	34,0	39,8	30,6
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	58,9	57,0	58,6	49,7	23,5
Cashflow	42,1	-/- 12,6	13,6	-/- 5,0	2,3
Dividend	-	-	-	-	30,6
Vermogen (in € miljoen)					
Vaste activa	354,0	355,4	327,6	146,1	121,4
Vlottende activa	473,6	423,9	496,8	443,7	397,9
Kortlopende schulden	425,7	408,0	521,5	329,2	265,9
Langlopende schulden	77,7	66,9	13,9	21,0	2,5
Voorzieningen	7,9	9,8	6,9	10,0	11,1
Aandeel derden	22,1	31,5	49,7	26,0	20,5
Eigen vermogen	294,2	263,1	232,4	203,6	219,1
Totale activa	827,6	779,3	824,4	589,8	519,2
Medewerkers					
Aantal ultimo	8.224	8.590	8.881	6.528	5.920
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	8.028	8.408	8.616	6.327	5.742
Opbrengst per medewerker (in € duizend)	186,7	177,6	159,3	160,3	165,1
Bedrijfsresultaat per medewerker (in € duizend)	8,0	7,5	8,5	11,3	9,3
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	4,3	4,2	5,4	7,0	5,6
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	4,7	4,8	5,8	7,2	6,4
Resultaat na belastingen/netto-omzet	2,4	1,6	2,5	3,9	3,2
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	12,2	9,4	15,6	18,8	14,8
Vlottende activa/kortlopende schulden	111,3	103,9	95,3	134,8	149,6
Eigen vermogen/totale activa	35,5	33,8	28,2	34,5	42,2

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening.

Over Capgemini

Capgemini is wereldwijd toonaangevend in consulting- en technologiediensten. In de voorhoede van innovatie, helpt Capgemini zijn klanten om de kansen te benutten die ontstaan in de snel veranderende wereld van cloud computing, digitalisering en platformen. Voortbouwend op 55 jaar historie en diepgaande sectorkennis, stelt Capgemini organisaties in staat om hun zakelijke ambities te realiseren via een breed palet aan diensten, van strategie tot uitvoering. Capgemini is sterk doordrongen van de overtuiging dat de zakelijke waarde van technologie van en door mensen komt. Het is een multiculturele organisatie met 340.000 medewerkers verspreid over meer dan 50 landen. Capgemini Group rapporteerde in 2024 wereldwijd een omzet van EUR 22,1 miljard.

Bezoek ons op

www.capgemini.com/nl-nl



Ontwerp en realisatie
Marketing & Communicatie
Capgemini Nederland B.V.

Communigators | IJsselstein

Fotografie
Gerry Hurkmans (project- en natuurfoto's)
Project: Capgemini Nederland te Utrecht
Interieurarchitect: Monique Vromans
Interieurarchitect bureau: MV INT BRO te Naarden
Project: Capgemini Nederland te Utrecht

Dit rapport is gedrukt op BalanceSilk®, papier
gemaakt van 60% gerecycleerde en
40% primaire FSC-gecertificeerde vezels.

As the digital innovation, design and transformation brand of the Capgemini Group, Capgemini Invent enables CxOs to envision and shape the future of their businesses. Located in more than 36 offices and 37 creative studios around the world, it comprises a 10,000+ strong team of strategists, data scientists, product and experience designers, brand experts and technologists who develop new digital services, products, experiences and business models for sustainable growth.

Capgemini Invent is an integral part of Capgemini, a global leader in partnering with companies to transform and manage their business by harnessing the power of technology. The Group is guided everyday by its purpose of unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. It is a responsible and diverse organization of 340,000 team members in nearly 50 countries. With its strong 55-year heritage and deep industry expertise, Capgemini is trusted by its clients to address the entire breadth of their business needs, from strategy and design to operations, fueled by the fast evolving and innovative world of cloud, data, AI, connectivity, software, digital engineering, and platforms. The Group reported in 2024 global revenues of €22.1 billion.

Get the Future You Want | www.capgemini.com