



Jaarverslag Annual Report

Capgemini N.V. 2021

Health & Safety measures

Capgemini



01 Keep a physical distance of 2 meters from each other at all times



02 Wear your face mask



03 Cough and sneeze on the inside of your elbow or use paper tissues



04 Wash your hands with soap regularly

05 Avoid larger meetings or other gatherings



Inhoudsopgave

Profiel Capgemini N.V.	2
Kerncijfers	3
Bericht van de raad van commissarissen	4
Bestuursverslag	5
2021: een uitzonderlijk sterk jaar	5
Financiële informatie	5
Succesvolle projecten	5
Succesvolle business initiatieven	6
Applied Innovation Exchange (AIE)	7
Klaar voor de toekomst	7
Medewerkers en organisatie	7
Milieu	8
Maatschappij	8
Wet bestuur en toezicht	8
Risicomanagement	8
Toekomst	10
Jaarrekening 2021 van Capgemini N.V.	12
Geconsolideerde balans per 31 december 2021 (voor resultaatbestemming)	12
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2021	13
Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2021	14
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	16
Algemene toelichting	17
Algemene grondslagen	19
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	23
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	27
Financiële instrumenten en risicobeheersing	31
Enkelvoudige balans per 31 december 2021 (voor resultaatbestemming)	51
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021	52
Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening	53
Overige gegevens	62
Statutaire bepaling omtrent winstbestemming	62
Controle verklaring van de onafhankelijke accountant	62
English summary	66
Vijf jaar Capgemini N.V.	80

Profiel Capgemini N.V.

Capgemini is wereldwijd toonaangevend in consulting- en technologiediensten. In de voorhoede van innovatie, helpt Capgemini zijn klanten om de kansen te benutten die ontstaan in de snel veranderende wereld van cloud computing, digitalisering en platformen. Voortbouwend op 50 jaar historie en diepgaande sector kennis, stelt Capgemini organisaties in staat om hun zakelijke ambities te realiseren via een breed palet aan diensten, van strategie tot uitvoering. Capgemini is sterk doordrongen van de overtuiging dat de zakelijke waarde van technologie van en door mensen komt.

Capgemini levert gespecialiseerde oplossingen voor de volgende branches, sectoren en bedrijfssegmenten:

- Manufacturing & Life Sciences: (farmaceutische) industrie en technologiebedrijven
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distributie en producten van consumentengoederen
- Energy & Utilities: energiebedrijven
- Chemicals: chemische industrie
- Services: transportbedrijven
- Financial Services: banken, verzekeraars en pensioenfondsen
- Public: lokale en rijksoverheid, sociale zekerheid, onderwijs, jeugd, welzijn, sport & cultuur en gezondheidszorg

Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. Tot de kernactiviteiten behoren consulting-, applicatie- en beheerdiensten. Daarnaast beschikken wij met Capgemini Academy over een professioneel opleidingsinstituut dat een breed portfolio aanbiedt met vooral ICT-gerelateerde opleidingen. Capgemini N.V. maakt volledig deel uit van Capgemini SE, een multiculturele organisatie van bijna 325.000 medewerkers verspreid over bijna 50 landen. Capgemini SE is genoteerd aan de Euronext in Parijs (CAP) en realiseerde in 2021 een omzet van € 18,2 miljard.

Meer informatie is beschikbaar op www.capgemini.com/nl-nl



Kerncijfers



Resultaat (in € miljoen)	2021	2020
Netto-omzet	1.014,2	947,8
Bedrijfsresultaat	71,4	53,1
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	72,9	60,3
Resultaat na belastingen	40,1	30,6
Cashflow	-/- 5,0	2,3
Vermogen (in € miljoen)		
Eigen vermogen	203,1	219,1
Totale activa	545,5	519,2
Medewerkers		
Aantal ultimo	6.528	5.920
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	6.327	5.742
Netto-omzet per medewerker (in € duizend)	160	165
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	7,0	5,6
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	7,2	6,4
Resultaat na belasting/netto-omzet	4,0	3,2

Bericht van de raad van commissarissen

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders

De jaarrekening over 2021 zoals deze door de directie is opgemaakt, is aan ons voorgelegd. Mazars Accountants N.V. heeft verslag van hun onderzoek aan ons uitgebracht en de jaarrekening van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Deze verklaring is opgenomen op pagina 62 van dit jaarverslag.

Wij stellen voor de jaarrekening over 2021 vast te stellen en de winstbestemming te bepalen met inachtneming van artikel 22 van de statuten van Capgemini N.V. Wij kunnen ons verenigen met het voorstel van de directie om vooralsnog geen dividend uit te keren, dit in verband met de geplande overname van de activiteiten van Altran Nederland. Capgemini Group heeft Altran in 2020 overgenomen, de activiteiten van Altran Nederland zijn per 1 april 2022 geïntegreerd in Capgemini Nederland B.V.

Werkwijze en activiteiten

De raad van commissarissen heeft regelmatig van de directie schriftelijke informatie ontvangen over de stand van zaken. Voorts heeft de raad bij verschillende aangelegenheden contact gehad met de directie. De volgende onderwerpen zijn onder andere ter discussie geweest: de stand van zaken van de onderneming en de strategie, de financiële resultaten en de verwachtingen, de interne beheersingsystemen, het jaarverslag en de rapportage van de onafhankelijke accountant, de samenstelling van de raad van commissarissen en de directie en managementontwikkeling.

Dankwoord

De raad wil tot slot graag de medewerkers en de directie van alle dochterondernemingen van Capgemini N.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2021.

Utrecht, 16 juni 2022

Raad van commissarissen

A. Ezzat
O. Sevallia
H.P.H. Giraud



Bestuursverslag

2021: een uitzonderlijk sterk jaar

Capgemini kijkt in Nederland terug op een uitzonderlijk sterk jaar in 2021. In de context van een stevig economisch herstel in de regio en aangewakkerd door een grote vraag naar diensten op het gebied van digitale transformatie in zowel de publieke als private sector, zette Capgemini een solide basis neer voor verdere groei in 2022.

De groei wordt gestut door de toegenomen vraag naar cloud-, data- en AI-diensten en door de synergievoordelen die eerder dan verwacht voortkomen uit de samenbundeling van alle R&D- en engineering-expertise onder de naam Capgemini Engineering. Dit merk werd in april 2021 officieel gelanceerd in de markt. Deze Global Business Line omvat wereldwijd 52.000 engineers en wetenschappers en fysieke locaties in alle belangrijke engineering hubs over de hele wereld, waaronder Nederland.

Maar eerst en vooral is de groei te danken aan de enorme inzet van al onze medewerkers en managementteams. Ondanks alle fysieke beperkingen van de coronapandemie, hebben zij in 2021 opnieuw bewezen over veel veerkracht en talent te beschikken om de dienstverlening aan onze klanten met succes te blijven continueren. Net als in eerdere jaren hebben vele medewerkers zich bovendien ingezet voor diverse door Capgemini geïnitieerde maatschappelijke projecten. Zo dragen wij bijvoorbeeld bij aan verschillende projecten van non-profit organisaties zoals de Voedselbank, Vluchtelingenwerk Nederland en het Aidsfonds.

2021 werd ook gekenmerkt door een dynamische markt. De bereidheid bij bestaande en nieuwe klanten om projecten te starten, te verlengen dan wel uit te breiden versnelde met name in de tweede helft van 2021. De toegenomen

marktvraag betekende ook dat het werven en behouden van professionals ook in 2021 veel aandacht kreeg, naast de promotie van Capgemini als een aantrekkelijke werkgever via een nieuwe online employer branding campagne rondom het thema "Get the Future You Want" en een grootschalige interne referralcampagne. Alle inspanningen hebben geresulteerd in de werving van ruim 1.000 nieuwe medewerkers in het boekjaar.

Financiële informatie

Het bedrijfsresultaat steeg van € 53,1 miljoen in 2020 tot € 71,4 miljoen in 2021 bij een stijgende omzet: € 1.014,2 miljoen ten opzichte van € 947,8 miljoen in 2020. Het resultaat na belastingen steeg met € 9,5 miljoen tot € 40,1 miljoen.

De investeringen in vaste activa bedroegen € 5,6 miljoen (2020: € 6,3 miljoen). Dit waren vooral investeringen in computerapparatuur. De operatie en investeringen zijn voornamelijk gefinancierd uit eigen middelen.

De solvabiliteit is gedaald naar 37,2% ten opzichte van 2020 (42,2%). De liquiditeit is gedaald van 149,6% in 2020 naar 145,7% eind 2021. Het bedrag gestort in de cashpool ultimo 2021 bedroeg € 220,0 miljoen (2020: € 190,9 miljoen).

Succesvolle projecten

In januari 2021 kondigde Capgemini aan dat het een digitale pensioenoplossing heeft gelanceerd voor de uitvoering van de volledige pensioenadministratie voor Pensioenfonds Detailhandel. Deze zal beschikbaar zijn voor de ruim 1,2 miljoen deelnemers van Pensioenfonds Detailhandel en voor de bij het Pensioenfonds aangesloten werkgevers in de retailsector. Om dit te bereiken heeft een team van ervaren pensioenspecialisten van Capgemini een nieuwe digitale

De verdeling van de netto-omzet per discipline is als volgt: (in € miljoen)

	2021	2020	Ontwikkeling
Consulting Services	51,0	47,6	7,2%
Technology & Engineering Services	80,0	75,1	6,5%
Application Services	751,0	698,5	7,5%
Other Managed Services	132,2	126,7	4,3%
Totaal	1.014,2	947,8	7,0%

pensioenoplossing ontworpen en geïmplementeerd, waarbij Capgemini de doorlopende dienstverlening verzorgt.

Het Bureau voor publicaties van de Europese Unie heeft Capgemini Invent een zesjarig raamcontract gegund voor de verdere ontwikkeling van het Europees dataportal tot een nieuwe dienst: Data.Europa.EU, samen met de daarmee samenhangende consultancy- en onderzoekswerkzaamheden. De nieuwe dienst is erop gericht de publicatie en het hergebruik van open data in heel Europa te vergemakkelijken.

Voor ReShare (een onderdeel van het Leger des Heils dat zorgdraagt voor de inzameling van gebruikte kleding en textiel), ontwikkelde Capgemini samen met Intel Corporation en HP de Circle Solution. De Circle Solution herkent en beoordeelt kleding op basis van beeld en bepaalt hierbij het merk, het soort, de conditie en de prijs. Zo wordt het sorteren en inboeken van kleding makkelijker, ook voor retailers die bijvoorbeeld retourzendingen moeten verwerken. Op deze manier vergroot de oplossing de hoeveelheid textiel die wordt hergebruikt en vermindert het verspillen.

In september gunde Logius de opdracht voor de herbouw, migratie, doorontwikkeling en beheer van Digipoort aan Capgemini. Met deze opdracht investeert Logius in een toekomstvaste en flexibele digitale overheid, die gebruik maakt van hedendaagse technologieën. De overeenkomst gaat niet alleen om herbouw en migratie van de huidige Digipoort naar de nieuwe Digipoort. Het gaat ook om verdere beheer en de doorontwikkeling. Capgemini en Logius werken samen volgens de SAFE-bij-Logius werkwijze.

Succesvolle business initiatieven

In het verslagjaar lanceerde Capgemini diverse initiatieven rondom duurzaamheid. In juni werd een nieuwe Sustainable IT-dienst gelanceerd, ontworpen om klanten te helpen hun IT-voetafdruk te verkleinen. In september werd een nieuwe dienst aangekondigd om klanten te helpen bij het verwezenlijken van hun klimaatdoelstellingen. Net Zero Strategy maakt gebruik van de ervaring van Capgemini op het gebied van duurzaamheid en zijn diepgaande kennis van de sector. Hiermee draagt Capgemini bij aan de wereldwijde ambitie om koolstofneutraal worden in 2025 en net zero in 2030 én klanten te helpen om 10 miljoen ton CO₂ te besparen in 2030.

Verder werden door het jaar heen talloze online webinars voor klanten georganiseerd, gefocust op de impact van technologische innovatie en digitale transformatie in zowel de overheid als het bedrijfsleven, van retail tot manufacturing. In december vond voor het derde achtereenvolgende jaar de Capgemini Innovatiedag. Het thema was Define the Future! Hoe ontsluiten we de waarde van technologie om te kunnen transformeren en om de toekomst te krijgen die we willen?

Dit gaat over de 'spirit' van mensen, die zich inzetten om menselijke energie te ontketen via technologie voor een duurzame en inclusieve toekomst.

AIE: toegepaste innovatie

Capgemini's Applied Innovation Exchange (AIE) is de plek waar businessgerichte innovatie op basis van nieuwe technologieën plaats vindt. Dit wereldwijde netwerk van innovatiecentra, met onder andere een vestiging in Utrecht, is ingericht om klanten te ondersteunen met hun innovatievraagstukken en te laten zien wat nieuwe technologie voor hun organisatie en sector kan betekenen.

Ook de AIE heeft een snelle transitie moeten maken naar een nieuw model van werken: van een plek waar van oudsher veel mensen samenkomen, naar een virtuele werkwijze om onze klanten te ondersteunen met hun innovatievraagstukken. In 2021 is een start gemaakt met het aanpassen van de werkruimte om teams mogelijkheden te bieden in een Hybride model aan nieuwe technologie te werken. Ook heeft de demoruimte, waarin klanten zowel fysiek als digitaal meegenomen kunnen worden in de innovaties die in dit centrum zijn en worden ontwikkeld, een complete update gekregen. In 2022 zullen beide projecten afgerond worden.

Het 'business incubator' initiatief is ook in 2021 doorgetrokken en heeft geleid tot innovatieve projecten voor onder andere; energietransities, event horizon planning op basis van computer vision en het doortrekken van de quantum onderzoeken die we gedaan hebben ook bij klanten uit te voeren.

In 2021 is de AIE volop doorgegaan met het onderhouden en uitbreiden van haar ecosysteem binnen dotslash Utrecht, de Nederlandse AI Coalitie en coaching binnen het StartupBootcamp programma. Studenten zijn nog steeds een belangrijke schakel binnen de AIE en naast het continu begeleiden en aannemen van afstudeerstagiaires zetten we binnen de Hogeschool Utrecht ook innovatieve werkopdrachten uit voor de 2e en 3e jaars studenten zodat zij groepsgewijs en onder begeleiding van collega's de nodige praktijkervaring op kunnen doen aan de hand van real-life cases.

Klaar voor de toekomst

We staan voor veel kritieke maatschappelijke uitdagingen, van crises in de gezondheidszorg tot economische en sociale ongelijkheden, energietransitie en klimaatverandering. Hoewel zij geen wondermiddel zijn, kunnen innovatieve technologieën, mits juist toegepast, deze uitdagingen helpen overwinnen en voordelen voor iedereen creëren - mits zij door en voor mensen zijn ontworpen. Zelfs vóór de uitbraak van het coronavirus besteedden de wereldeconomieën al een aanzienlijk en steeds groter wordend deel van het BBP aan onderzoek en

ontwikkeling. De pandemie heeft het streven naar innovatie een nieuwe impuls gegeven - bijna de helft (49%) van de bedrijven beschouwt innovatie nu als een top drie-prioriteit.

Een voorbeeld van een innovatieve technologie waarin Capgemini investeert is kwantumtechnologie: de ontwikkeling van het nieuwe gebied van de kwantumcomputers in het komende decennium zal het mogelijk maken om met behulp van complexe wiskundige modellen en superieure verwerkingskracht processen te simuleren die voorheen niet haalbaar werden geacht. Capgemini helpt bedrijven om het nieuwe tijdperk van door technologie gestuurde innovatie succesvol te betreden.

Medewerkers en organisatie

Het gemiddeld aantal medewerkers van Capgemini is in 2021 gestegen van 5.742 tot 6.327 personen. Het percentage vrouwen in de organisatie is toegenomen van 22,0% eind 2020 naar 23,9% eind 2021. De gemiddelde leeftijd bedroeg in 2021 40,1 jaar (2020: 40,7 jaar). Het beleid en de vaststelling van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verder toelicht op pagina 61 van dit verslag.

Veerkracht ten tijde van crisis

Ook 2021 stond nadrukkelijk in het teken van de COVID-19 situatie, zowel voor de organisatie als geheel als voor alle medewerkers. Het corona coördinatie team is gedurende het hele jaar actief geweest om de gezondheid en veiligheid van de medewerkers in de gaten en de benodigde maatregelen te coördineren. Het flexibel werken beleid is aangepast op de nieuwe normaal situatie. De verstrekking van hulpmiddelen zoals beeldschermen en ergokits, om ook thuis ergonomisch verantwoord te werken, heeft een structureel karakter gekregen. Zo is in april van 2021 een thuiswerkportal live gegaan waar medewerkers een bureau en bureaustoel kunnen aanvragen. Het online vitaliteitsprogramma is in 2021 voortgezet met extra aandacht voor het thuiswerken en de consequenties daarvan op de vitaliteit van de medewerker.

Ontwikkeling van medewerkers

Capgemini streeft naar een continue leercultuur omdat we er sterk van overtuigd zijn dat iedereen talent heeft en zich ontwikkelt. En omdat Capgemini een mensenbedrijf is: professionele en persoonlijke ontwikkeling is de motor van onze business! Dit begint al in het wervingsproces met een learning agility assessment en vanaf dag één als nieuwe medewerker, ligt de focus op het leertraject. Daarom wordt elke collega ondersteund om een groeimindset te hebben. Ons leiderschap ondersteunt die leerreis, met uitdagende opdrachten, coaching en mentoring. En natuurlijk traint en faciliteert Capgemini ons leiderschap in hun reis.

Iedereen heeft toegang tot een schat aan cursussen, trainingen en leermateriaal. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid,

samen werken aan alle mogelijkheden. In Nederland heeft Capgemini zijn eigen Capgemini Academy en in de afgelopen 10 jaar zijn er 50.000 trainingen verzorgd voor en door collega's via AdvantageYou. In het nieuwe normaal vindt leren ook plaats in een meer hybride vorm en hiervoor maken medewerkers gebruik van de one stop shop voor al het digitale leren: Next, powered by Degreed. Op Next kan iedereen trainingen, cursussen, e-learnings, artikelen en video's vinden van vele toonaangevende (Coursera, Harvard, Pluralsight en nog veel meer). Door zijn kunstmatige intelligentie kan het platform meerdere leer-mogelijkheden aanbieden op basis van persoonlijke informatie. Next gebruikt zijn intelligentie om proactief verschillende leer-mogelijkheden aan te bieden en omdat het een agile tool is, zullen er regelmatig updates en nieuwe inhoud beschikbaar zijn. Zo ondersteunt Capgemini 'een leven lang leren' op verschillende manieren.

Milieu

Capgemini heeft in 2021 al zijn milieudoelstellingen gerealiseerd. Als gevolg van Covid-19 zagen we ook in 2021 een daling van de CO₂-emissies met ruim 75% ten opzichte van 2019 (doelstelling was 40% reductie) zowel door een forse daling van het aantal zakelijke reizen als door de gedeeltelijke lockdown van de kantoorpanden. Capgemini Nederland streeft naar een volledig hybride en elektrisch wagenpark in 2025. Eind 2021 was het totale aandeel hybride en 100% elektrische auto's 44,8% van het hele leasewagenpark. Dat is een groei van 17,2% ten opzichte van basisjaar 2019. Ook zien we een afname van het totaal aantal leasewagens. In 2021 is de scope van het NL Milieu Management Systeem verder uitgebreid met het pand in Helmond. Capgemini Nederland heeft haar CO₂ Prestatieladder certificaat hernieuwd op trede 5, waarbij tevens een integratie met Sogeti Nederland heeft plaatsgevonden.

Maatschappij

Capgemini wil graag zijn sociale inclusie ambities op een duurzame en succesvolle manier invullen. Duurzaam in de zin dat wij blijvend waarde toevoegen voor mensen uit doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt en op een manier die bij ons past. Succesvol in de zin dat wij niet alleen een opleidingsprogramma bieden maar ook continu evalueren wat deze mensen nodig hebben om hen te begeleiden naar en in een betaalde baan. Hiertoe hebben wij diverse programma's ontwikkeld, zowel voor statushouders (De Juiste Status) als voor mensen met ASS (Spectrum IT Campus). Zij worden in een zes maanden durend programma opgeleid tot IT-specialisten, zoals software developer of business analyst. In 2021 hebben wij 22 mensen opgeleid. Daarvan zijn er acht bij Capgemini in dienst gekomen en vier hebben elders een baan gevonden. Daarnaast richten wij onze inspanningen op het ontwikkelen van (digitale) oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Daarbij werken wij vrijwel altijd samen met klanten, business partners en/of maatschappelijke organisaties. Tenslotte

ontplooiën wij vrijwilligersactiviteiten door het jaar heen waar- onder onze samenwerking met JINC. Als onderdeel van ons CSR beleid heeft Capgemini in 2021 een belangrijke stap gezet door het behalen van de Aspirant-status van de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO).

Wet bestuur en toezicht

Capgemini Group zet in op een mondiaal beleid dat rust op vier pijlers: een actief wervingsbeleid voor zowel mannelijke als vrouwelijke collega's; een ontwikkelingsprogramma voor getalenteerde vrouwen binnen Capgemini; een uitgebreide zwangerschapsverlofregeling en m/v-diversiteitstrainingen, gericht op managers, hr-medewerkers en VP's. Hier doet men kennis op over gender-stereotypen. De vier pijlers vormen tevens de maatstaf voor het Nederlandse beleid.

In 2021 bestaat er geen evenwichtige verdeling van man/vrouw in de bestuurs- en toezichthoudende organen. In de toekomst streeft Capgemini ernaar te voldoen aan de vereisten van minimaal 30% vrouw in bestuurs- en toezichthoudende organen (art. 2:166 BW). Daarbij staat de kwaliteit van eventuele kandidaten voorop.

Risicomanagement

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicomanagement vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Capgemini N.V.. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een essentiële rol. Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op de bewerkstelling van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's.

Strategische risico's

In tegenstelling tot 2020 is de Nederlandse economie in 2021 gegroeid. Door een goede positionering op de Nederlandse ICT-markt en doordat Capgemini zijn dienstenportfolio heeft aangepast en het accent verlegd naar voor klanten direct relevante diensten rondom werken op afstand en digitale transformatie, zoals cloud, cybersecurity, digital customer experience en de inrichting van digitale werkplekken is ons resultaat in 2021 gestegen. In combinatie met diverse online webinars en workshops, heeft Capgemini vanaf het begin van de pandemie zijn klanten proactief helpen navigeren door de crisis. Daarnaast heeft Capgemini met een goede spreiding van projecten over de verschillende marktsegmenten (publieke sector, utilities, financiële dienstverlening, manufacturing en

retail) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen.

In lijn met de internationale groeiambities van Capgemini heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals digital customer experience, cloud, cybersecurity en Insights & Data. Hiermee wil Capgemini zijn internationale marktpositie en competitief vermogen verder versterken.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Verder heeft Capgemini een unieke methode ontwikkeld om ervoor te kunnen zorgen dat we alle projecten leveren volgens de hoogste kwaliteit. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

Schaarste op de arbeidsmarkt

In een onverminderd krappe arbeidsmarkt wil Capgemini de vanzelfsprekende keuze zijn en blijven voor de meest brede diversiteit aan IT-talenten die zich verder willen ontwikkelen in een inclusieve en multiculturele omgeving. Om onze ICT-topwerkgeverspositie te behouden en verloop onder medewerkers zoveel mogelijk voorkomen hebben onze medewerkers toegang tot honderden trainingen en kennissessies van ons virtuele All you can train programma, de Capgemini Academy, Capgemini University en Advantage you. Daarnaast biedt Capgemini een breed portfolio aan leermogelijkheden via ons wereldwijde leermanagement-systeem MyLearning, inclusief toegang tot een duidelijk opleidingsplan, registratie voor cursussen en het beheren en volgen van online leeractiviteiten. Next powered by Degreed is onze Learning Hub die onze mensen in staat stelt om controle te nemen over hun eigen ontwikkelingsbehoeften. Niet alleen om medewerkers een prettige, onderscheidende loopbaan op maat te kunnen blijven aanbieden, maar ook om samen met hen continu te blijven werken aan inzetbaarheid / employability. Daar waar nodig worden onze medewerkers bijgeschoold in ons eigen employability center.

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico

Omdat Capgemini veel offshore activiteiten verricht in Polen en India, hebben mogelijke valutarisico's vooral

betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Capgemini heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico

Ondanks een aantrekkende economie kunnen er door marktomstandigheden bij klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteits- of continuïteitsissues ontstaan. Capgemini voert daarom altijd een kredietwaardigheidstoets uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente- en kasstroomrisico

Over de rentedragende vorderingen en schulden loopt Capgemini renterisico. Indien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Capgemini risico ten aanzien van toekomstige kasstromen.

Liquiditeitsrisico

Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Niet voldoen aan wet- en regelgeving

Capgemini N.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Capgemini N.V. onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Om te voldoen aan de wet- en regelgeving heeft Capgemini N.V. specialisten in huis die zich hierover bekommeren. De operationele bedrijfsvoering werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Capgemini N.V. een gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze hr-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics and Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid opleidingsprogramma met betrekking tot dit onderwerp. Zo is er bijvoorbeeld een algemene verplichte e-learningmodule voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Technologische ontwikkelingen

De snelheid waarmee opeenvolgende technologische ontwikkelingen zich voordoen hebben invloed op de toekomstige vraag naar ICT-diensten bij onze klanten en de wijze waarop wij onze dienstverlening inrichten en leveren met als doel om nieuwe technologie zo goed mogelijk te absorberen. Hiervoor

beschikt Capgemini over onder meer een wereldwijd netwerk van innovatiecentra (Application Innovation Exchange), een eigen manier van werken met de Collaborative Business Experience™ en Rightshore®, ons wereldwijde deliverymodel. Onze Centers of Excellence bundelen specifieke sectorkennis met technologische expertise en best practices waardoor optimale kosten en kwaliteit worden gewaarborgd. Onze teams volgen niet alleen de nieuwste IT-ontwikkelingen op de voet, maar ze leveren zelf een actieve bijdrage aan het succesvol toepassen van de nieuwste technologische innovaties.

Risico op reputatie- of imagoschade

De reputatie of het imago van Capgemini kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Capgemini of extern op projecten bij klanten. Een aantal jaar geleden heeft Capgemini hiervoor een integriteitsprogramma ingevoerd. Ook is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Ook binnen Capgemini is permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie.

Toekomst

De coronapandemie in 2020 en 2021 heeft de digitale transformatie in de samenleving versneld. Capgemini is uitstekend gepositioneerd een strategische partner voor onze klanten, in hun digitale transformatie. Capgemini werkt samen met zijn klanten aan een duurzame en inclusieve toekomst. Met technologie voor mensen en door mensen versnellen wij de digitale transformatie in alle sectoren. We zijn doordrongen van het feit dat technologie de kritische factor is die bijna elke transformatie in het bedrijfsleven en de samenleving mogelijk maakt. Echter, met dit potentieel komt een grote verantwoordelijkheid om technologie op een menselijke manier te gebruiken en mensen en bedrijven energie te geven. Onze klanten moeten weten dat ze kunnen rekenen op een zakelijke partner die hen begeleidt bij het definiëren en verwezenlijken van hun toekomst door middel van technologie. En we ondersteunen onze medewerkers om hun carrière te definiëren en persoonlijke doelstellingen te bereiken. Dat is onze focus; onze klanten, onze medewerkers en de samenleving helpen de toekomst vorm te geven die ze willen.

In april 2021 is wereldwijd, en ook in Nederland, een nieuw merk gelanceerd: Capgemini Engineering. Dit omvat alle expertise en ervaring op het gebied van engineering en R&D gecombineerd met de innovatieve technologieën op het gebied van digitalisering en software die wereldwijd binnen Capgemini Group voorhanden is. Hiermee worden organisaties ondersteund op het punt waar de digitale en fysieke wereld samenvloeit. De global business line, met 52.000 engineers en wetenschappers en fysieke locaties in alle belangrijke engineering hubs over de hele wereld, bouwt voort op de overname van Altran in 2020. De diensten van

deze global business line bestrijken drie belangrijke domeinen: product- en systems engineering, digital en software en industriële productie. In 2022 zijn de Engineering en R&D activiteiten van Altran, inclusief Tesella en de Digital Manufacturing business line van Sogeti Nederland B.V. (ongeveer 350 medewerkers) overgegaan naar Capgemini Nederland B.V. en samengevoegd onder het label Capgemini Engineering. Het zelfde geldt ook voor de belgische activiteiten van Altran, deze zijn overgegaan naar Capgemini Belgium N.V./S.A.

De geopolitieke ontwikkelingen in het oosten van Europa in 2021 en de uitbraak van de oorlog in Oekraïne na balansdatum, hebben geleid tot toenemende economische onzekerheid in de Europese Unie, inclusief de Benelux. Gezien het feit dat Capgemini Nederland B.V. geen diensten aanbiedt aan bedrijven of landen in Oekraïne of Rusland, zijn de directe gevolgen van het conflict vooralsnog beperkt.

Utrecht, 16 juni 2022

Directie, J. Versteeg,
M.L.F. Grimberg,
W.A.A.V. Peek-Vissers

Jaarrekening 2021 van Capgemini N.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2021 (voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2021	31 december 2020
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	81.493	93.277
Materiële vaste activa	2	17.881	22.081
Financiële vaste activa	3	1.565	6.005
		100.939	121.363
Vlottende activa			
Onderhanden projecten	4	63.329	58.195
Vorderingen	5	373.985	327.369
Liquide middelen	6	7.269	12.296
		444.583	397.860
		545.522	519.223

	Ref	31 december 2021	31 december 2020
Groepsvermogen			
Eigen vermogen	7	203.061	219.096
Aandeel derden	7	26.006	20.507
Voorzieningen	8	9.798	11.089
Langlopende schulden	9	1.530	2.546
Kortlopende schulden	10	305.127	265.985
		545.522	519.223

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2021

(in € duizend)

	Ref	2021	2020
Netto-omzet	13	1.014.167	947.794
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	427.139	414.764
Lonen en salarissen	15	395.657	363.043
Sociale lasten en pensioenlasten	15	94.298	89.326
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	21.306	23.537
Overige bedrijfslasten		4.323	3.986
Som der bedrijfslasten		-/- 942.723	-/- 894.656
Bedrijfsresultaat		71.444	53.138
Rente en soortgelijke baten en lasten	16	-/- 325	-/- 320
Resultaat voor belastingen		71.119	52.818
Belastingen	17	-/- 23.291	-/- 17.348
Aandeel derden		-/- 7.772	-/- 4.882
Resultaat na belastingen		40.056	30.588
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen (incl. belastingeffect) van de onderneming als onderdeel van het groepsvermogen:			
- Mutatie valuta instrumenten		-/- 7.320	5.754
- Actuariële herwaardering pensioenplan		-/- 1.589	5
Totaalresultaat van de groep		31.147	36.347

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2021

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

(in € duizend)

	Ref	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		71.444	53.138
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	1&2	21.306	23.537
- mutatie voorzieningen	8	3.253	185
		24.559	23.722
Mutaties in werkkapitaal:			
- onderhanden project	4	-/- 5.134	9.313
- vorderingen	5	-/- 16.781	11.409
- kortlopende schulden	10	54.446	-/- 46.720
- belastingen	8	1.082	866
		33.613	-/- 25.132
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		129.616	51.728
Ontvangen interest	16	-	11
Betaalde interest	16	-/- 325	-/- 331
Betaalde vennootschapsbelasting	10	-/- 29.506	-/- 20.907
		-/- 29.831	-/- 21.227
Kasstroom uit operationele activiteiten		99.785	30.501
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	1	-/- 18	-/- 54
Investerings in materiële vaste activa	2&9	-/- 4.747	-/- 3.700
Investerings in overige financiële vaste activa	3	-/- 78	-/- 157
Desinvesteringen uit immateriële vaste activa	1	2	17
Desinvesteringen uit materiële vaste activa	2	232	234
Inleg cashpooling van de groep	5	-/- 29.135	-/- 16.091
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-/- 33.744	-/- 19.751
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossingen van langlopende schulden		-/- 1.807	-/- 2.830
Betaald dividend	9	-/- 69.261	-/- 5.608
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	7	-/- 71.068	-/- 8.438
Netto-kasstroom		-/- 5.027	2.312
Mutatie geldmiddelen		-/- 5.027	2.312
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		12.296	9.984
Mutatie boekjaar		-/- 5.027	2.312
Stand per 31 december		7.269	12.296

BE A FUTURE SHAPER



Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemene toelichting	17
Algemene grondslagen	19
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	23
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	27
Financiële instrumenten en risicobeheersing	31
Immateriële vaste activa	32
Materiële vaste activa	33
Financiële vaste activa	34
Onderhanden projecten	35
Vorderingen	35
Liquide middelen	36
Eigen vermogen	36
Voorzieningen	37
Langlopende schulden	40
Kortlopende schulden	40
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	42
Gebeurtenissen na balansdatum	43
Netto-omzet	43
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	44
Lonen en salarissen	45
Rente en soortgelijke baten en lasten	47
Belastingen	48
Resultaat deelnemingen	49
Winstbestemming	50
Transacties met verbonden partijen	50

Algemene toelichting

Activiteiten en relatie met de moedermaatschappij

De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Capgemini SE (gevestigd te Parijs, Frankrijk), die alle aandelen in Capgemini N.V. houdt. De jaarrekening van Capgemini N.V. is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE. De geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE is tegen kostprijs verkrijgbaar op het kantoor van Capgemini N.V. Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. De Capgemini-bedrijven maken deel uit van het wereldwijde Capgemini-netwerk en leveren diensten en oplossingen in de markt voor consulting, applicatie- en beheerdiensten.

Vestigingsadres

Capgemini N.V. is feitelijk gevestigd op Reykjavikplein 1, 3543 KA te Utrecht, Nederland. Utrecht is tevens de statutaire vestigingsplaats. Het KvK-nummer is 30067608.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2021, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2021.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2021 hebben zich geen stelselwijzigingen en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en projectresultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Terugkijkend op 2021 voor Capgemini N.V. en ondersteund door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens de Covid-crisis. De business continuïteit was verzekerd, geen belangrijke contracten werden opgezegd en delivery kon worden verdergezet.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van Capgemini N.V. opgenomen, samen met zijn verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft. Verbonden partijen zijn rechtspersonen waarin Capgemini N.V. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat het beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen verbonden partijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Toepassing artikel 2:402 BW

Aangezien de winst-en-verliesrekening over 2021 van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst-en-verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen in verbonden partijen

Overnames van ondernemingen door de groep worden verantwoord volgens de 'purchase accounting'-methode. De kosten van een overname worden bepaald op basis van de reële waarde van de verstrekte activa, de uitgegeven eigen vermogensinstrumenten en de verplichtingen die ontstaan of overgenomen zijn op de datum van overdracht, plus de kosten die direct aan de overname kunnen worden toegerekend.

Overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen in een bedrijfscombinatie worden bij de eerste verantwoording gewaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum, ongeacht de omvang van eventuele minderheidsbelangen. Het bedrag waarmee de kostprijs van de overname het groepsbelang in de reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen overschrijdt, wordt verwerkt als goodwill. Indien de kostprijs van de overname lager is dan de reële waarde van het groepsbelang in de netto activa van de verworven dochteronderneming, wordt

het verschil gepassiveerd op de balans en naar rato van de activa afgeschreven ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom dan wel op basis van gemiddelden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Samenstelling van de groep De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

		31 december 2021 % aandelenbelang	31 december 2020 % aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Belgium N.V./S.A.	Brussel	56,9	56,9
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Sogeti Luxembourg S.A.	Luxemburg	56,9	56,9

Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel,

samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen zijn overgedragen aan de koper. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met vorig jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de verbonden partijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in duizenden euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Capgemini N.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Omrekeningsverschillen bij intragroepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding of inkrimping van de netto-investering van buitenlandse

deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Verbonden partijen

De activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten, met inbegrip van goodwill en bij consolidatie ontstane reële waardecorrecties, worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de geldende koers per balansdatum. De opbrengsten en kosten van buitenlandse activiteiten worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Valuta omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in een afzonderlijke component.

Leasing

Geleasde activa waarbij Capgemini vrijwel alle aan het eigendom verbonden risico's en voordelen overneemt, worden geclassificeerd als financiële leaseovereenkomsten. Financiële leaseovereenkomsten worden bij aanvang van de leaseovereenkomst geactiveerd tegen de reële waarde van het geleasde bedrijfsmiddel of de contante waarde van de minimale leasebetalingen, afhankelijk van welk bedrag het laagst is. Beide worden bepaald op het tijdstip van het aangaan van de leaseovereenkomst. De bij de berekening van deze contante waarde toe te passen rentevoet is de impliciete rentevoet. Als deze rentevoet praktisch niet te bepalen is, dient de marginale rentevoet te worden gehanteerd. De initiële directe kosten van de lessee worden opgenomen in de eerste verwerking van het actief. De overeenkomstige huurverplichtingen, na aftrek van financiële lasten, worden opgenomen in de leningen. Het rente-element van de financiële lasten gedurende de leaseperiode wordt ten laste gebracht van de resultatenrekening volgens de effectieve rentemethode. Activa die in het kader van een financiële leaseovereenkomst worden verworven, worden afgeschreven op basis van hun economische levensduur of de looptijd van de overeenkomst, afhankelijk van welke periode het kortst is.

Leaseovereenkomsten, waarbij een aanzienlijk deel van de risico's en rendementen verbonden aan eigendom bij de leasegever blijft berusten, worden geclassificeerd als operationele leaseovereenkomsten. Betalingen die gedaan worden in het kader van operationele leaseovereenkomsten, na aftrek van eventuele van de leasegever ontvangen incentives, worden gedurende de looptijd van de leaseovereenkomst op lineaire basis ten laste gebracht van de resultatenrekening.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen, overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële verplichtingen, handelsschulden en overige te betalen pos-

ten. Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan de definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.
- De reële waarde van derivaten waarbij collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de (Eonia) swapcurve, omdat door de uitwisseling het krediet- en liquiditeitsrisico wordt gemitigeerd.
- De reële waarde van derivaten waarbij geen collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de relevante swapcurve vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waarderingsvoor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële instrumenten die deel uitmaken van een handelsportefeuille

Financiële instrumenten (activa en verplichtingen) die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde en wijzigingen in die reële waarde

worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. In de eerste periode van waardering worden toerekenbare transactiekosten als last in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Gekochte leningen en obligaties

Gekochte leningen en obligaties waarvan de onderneming de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode verminderd met bijzondere waarde verminderingverliezen. De overige gekochte leningen en obligaties worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. Niet-beursgenoteerde gekochte leningen en obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveran-



deringen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedge-accounting wordt toegepast of niet.

Capgemini past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedge-reserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffectieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Capgemini op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
- de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.

Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:

- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedge-instrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
- de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe op valuta-derivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met verbonden partijen.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een bijzonder waardevermindervingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardevermindervingsverliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindervingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingprijs inclusief gerelateerde transactiekosten van de deelnemingen en het belang van Capgemini in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de 'voorwaardelijke' verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Goodwill, betaald bij de acquisitie van buitenlandse verbonden partijen en deelnemingen, wordt omgerekend tegen de koers op de transactiedatum.

De geactiveerde goodwill wordt vanaf moment van ingebruikneming lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op twintig jaar. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Software

Software wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving van software is gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 5 jaar bedraagt. De afschrijving vindt vanaf moment van ingebruikneming plaats volgens de lineaire methode. Boekwinsten en -verliezen uit incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving op de materiële vaste activa wordt vanaf moment van ingebruikneming berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa. De kostprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het activum kunnen worden toegerekend. Daarnaast omvatten de kosten van verbetering aan gehuurde onroerende zaken de geschatte toekomstige kosten van het terugbrengen van geleasde voorzieningen in hun oorspronkelijke staat, indien noodzakelijk. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen. Kosten voor reparaties en onderhoud worden genomen wanneer ze zich voordoen.



De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

Computers	3 - 5 jaar
Inventaris	5 - 10 jaar
Overige vaste bedrijfsmiddelen	7 - 10 jaar



Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van materiële activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële vaste activa

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvolgende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Capgemini N.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaarding worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Het aandeel van de groep in het resultaat van de geassocieerde deelnemingen na de overnamedatum wordt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening opgenomen en haar aandeel in de mutaties in de reserves na de overnamedatum wordt verantwoord in de reserves. De boekwaarde van de investering wordt aangepast voor cumulatieve mutaties na de overnamedatum. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen van een geassocieerde onderneming groter is dan of gelijk is aan haar belang in de geassocieerde deelneming, inclusief eventuele ongedekte vorderingen, verantwoordt de groep geen verdere verliezen, tenzij verplichtingen zijn ontstaan of betalingen zijn verricht ten behoeve van de geassocieerde deelneming.

Intercompany-transacties, saldi en ongerealiseerde resultaten op transacties met geassocieerde deelnemingen worden geëlimineerd tot een bedrag ter hoogte van het belang van de groep in de geassocieerde deelnemingen.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van eventuele duurzame waardeverminderingen. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De overige financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële marktwaarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Per balansdatum wordt steeds de restwaarde van de activa en hun economische levensduur beoordeeld en zo nodig aangepast. Duurzame immateriële en materiële activa worden beoordeeld op bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of gewijzigde omstandigheden erop duiden dat de boekwaarde wellicht niet realiseerbaar is. Een bijzondere waardevermindering wordt verantwoord voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het activum de realiseerbare waarde overschrijdt. De realiseerbare waarde is de reële waarde min verkoopkosten van een activum of de hogere bedrijfswaarde ervan. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzonder

waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst- en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzonder waardeverminderingsverlies voor goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Onderhanden projecten

Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden. In de waardering van de onderhanden projecten worden de kosten van direct toerekenbare loon- en overheadkosten begrepen. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De cashpooling van de groep, welke we rapporteren onder de verbonden partijen, wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst- en -verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving verwijzen we naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Indien dit een wezenlijk effect betreft, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de actuele markttransacties van de tijdswaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot

de verplichting. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Personeelsgerelateerde voorzieningen

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode waarover de bijdragen verschuldigd zijn. De pensioenregeling, die is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, betreft een pensioenregeling op basis van beschikbaar premiestelsel ('defined contribution plan').

Een van de pensioenregelingen van Capgemini in Nederland kan worden aangemerkt als een salaris-/dienstjarenstelsel ('defined benefit plan'). De groep verwerkt de kosten van pensioenregelingen en personeelsgerelateerde voorzieningen na pensionering in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor personeelsbeloningen (hierna: RJ 271). Een aanzienlijk deel van de toegezegde pensioenrechten van de groep wordt gefinancierd met gesepareerde beleggingen die zijn beperkt tot een pensioenfonds of trust, of die zijn verzekerd voor de uitbetaling van de pensioenuitkeringen waartoe de vennootschap zich heeft verplicht. De nettoverplichting van de groep uit hoofde van toegezegde pensioenrechten wordt voor iedere regeling afzonderlijk berekend door een schatting te maken van de pensioenaanspraken die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze pensioenaanspraken worden verdisconteerd om de contante waarde te bepalen, en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hierop in mindering gebracht.

De disconteringsvoet is het rendement per balansdatum van staats- of bedrijfsobligaties met een hoge kredietwaardering waarvan de looptijd de termijn van de verplichtingen van de groep benadert. De berekening wordt uitgevoerd door een erkende actuaris volgens de 'projected unit credit'-methode.

De met de toegezegde pensioenrechten gemoeide kosten vertegenwoordigen met name de toename van de actuariële contante waarde van de toegezegde pensioenrechten op basis van dienstjaren in het boekjaar en de rente op deze verplichting voor dienstjaren in voorgaande boekjaren, na aftrek van het verwachte rendement op de beleggingen. Wanneer de pensioenaanspraken uit hoofde van een regeling worden verbeterd, wordt het gedeelte van de verbeter-

de pensioenaanspraken dat betrekking heeft op de verstreken diensttijd van werknemers lineair als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen over de gemiddelde periode tot dat de pensioenaanspraken onvoorwaardelijk worden. Voor zover de aanspraken onmiddellijk onvoorwaardelijk worden, wordt de last onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Wanneer de berekening resulteert in een positief saldo voor de groep, wordt de opname van het actief beperkt tot een bedrag dat maximaal gelijk is aan het saldo van eventuele niet opgenomen actuariële verliezen en pensioenkosten van verstreken diensttijd en de contante waarde van eventuele toekomstige terugstortingen door het fonds of lagere toekomstige pensioenpremies. Voor buitenlandse pensioenregelingen die vergelijkbaar zijn met de wijze waarop het Nederlandse pensioenstelsel is ingericht en functioneert, vindt verwerking en waardering van verplichtingen die voortvloeien uit buitenlandse pensioenregelingen plaats overeenkomstig de waardering van de Nederlandse pensioenregelingen.

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Latente belastingvorderingen en verplichtingen

Latente belastingvorderingen en verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingen worden verantwoord voor tijdelijke verschillen inzake verbonden partijen, deelnemingen en joint ventures, tenzij Capgemini N.V. in staat is het tijdstip van afloop van het tijdelijke verschil te bepalen en het niet waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de voorzienbare toekomst zal aflopen. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Overige voorzieningen

Reorganisatievoorzieningen worden opgenomen wanneer de groep een gedetailleerd en geformaliseerd reorganisatieplan heeft goedgekeurd, en een aanvang is gemaakt met de reorganisatie of deze publiekelijk bekend is gemaakt. Er wordt geen voorziening getroffen voor toekomstige bedrijfslasten. Een voorziening voor risico en claims wordt getroffen voor de operationele activiteiten. De vaststelling van de omvang van de voorziening geschiedt stelselmatig post voor post, op basis

van statistische gegevens, rekening houdend met nog niet gemelde schadegevallen.

Schulden

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij de eerste verwerking opgenomen.

Langlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal nagenoeg gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Verkoop van goederen

Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert. Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk

verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen. Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de geografische segmenten en de bedrijfssegmenten van de groep. De primaire segmentatiebasis, die van geografische segmenten, berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep.

Onderhanden projecten in opdracht van derden

De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciële opslag. De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkoop-prijs.

Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Lasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de

arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Capgemini N.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 15 Lonen en salarissen.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Subsidies

Overheidssubsidies worden initieel in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten totdat er zekerheid bestaat dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van de door de groep gemaakte studiekosten worden in de winst-en-verliesrekening verantwoord onder de overige bedrijfsopbrengsten.

Financiële baten en lasten

De financieringslasten omvatten de rentelasten op opgenomen gelden berekend met behulp van de effectieve rentemethode, rentebaten op belegde middelen, dividendopbrengsten, valutakoerswinsten en -verliezen en winsten en verliezen op afdekkinginstrumenten die in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen. Rentebaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen naarmate deze oplopen, door middel van de effectieve rentemethode. Dividendbaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat het recht van de entiteit op betaling wordt gevestigd. In geval van genoteerde effecten is dit de datum waarop het dividend wordt uitgekeerd. De rentecomponent van de financiële leasebetalingen wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve rentemethode.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen rekening houdend met eventuele vrijgestelde winstbestanddelen en niet-aftrekbare kosten. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde. Er wordt uitsluitend een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Additionele winstbelastingen naar aanleiding van dividenduitkeringen worden op hetzelfde moment opgenomen als de verplichting tot uitkering van het desbetreffende dividend. De verandering in de belastingtarieven komt tot uitdrukking in de periode waarin deze verandering op balansdatum is vastgesteld dan wel waartoe op balansdatum is besloten is, in zodanige mate dat er geen wijzigingen meer verwacht worden.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

Valutarisico

Capgemini N.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico voor Capgemini N.V. heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. De directie van Capgemini heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat een deel van deze valutarisico's worden ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten.

Rente- en kasstroomrisico

Capgemini N.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden. Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt Capgemini N.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt Capgemini N.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot afdekking van het renterisico gecontracteerd.

Kredietrisico

Capgemini N.V. loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen en de positieve marktwaarde van afgeleide financiële instrumenten. Het

maximale kredietrisico dat de onderneming loopt bedraagt € 373,3 miljoen.

Capgemini N.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van Capgemini N.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 8 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben. Capgemini N.V. heeft vorderingen verstrekt aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Tevens zijn leningen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Capgemini N.V. bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Capgemini N.V. maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.



1. Immateriële vaste activa

	goodwill	software	totaal
Boekwaarde per 1 januari 2020	104.926	311	105.237
Investeringsen	-	54	54
Desinvesteringsen	-	-/- 125	-/- 125
Afschrijvingsen	-/- 11.742	-/- 255	-/- 11.997
Afschrijvingsen desinvesteringsen	-	108	108
Mutaties in de boekwaarde	-/- 11.742	-/- 218	-/- 11.960
Aanschaffingswaarde	234.811	10.326	245.137
Cumulatieve afschrijvingsen	-/- 141.627	-/- 10.233	-/- 151.860
Boekwaarde per 31 december 2020	93.184	93	93.277
Investeringsen	-	18	18
Desinvesteringsen	-	-/- 298	-/- 298
Afschrijvingsen	-/- 11.742	-/- 58	-/- 11.800
Afschrijvingsen desinvesteringsen	-	296	296
Mutaties in de boekwaarde	-/- 11.742	-/- 42	-/- 11.784
Aanschaffingswaarde	234.811	10.046	244.857
Cumulatieve afschrijvingsen	-/- 153.369	-/- 9.995	-/- 163.364
Boekwaarde per 31 december 2021	81.442	51	81.493

De goodwill wordt afgeschreven over een periode van 20 jaar. In 2008 is er goodwill ontstaan a.g.v. overname BAS B.V. Deze goodwill bedraagt eind 2021 € 77,8 miljoen. In 2009 is er goodwill ontstaan a.g.v. fusie tussen TMN en Capgemini Nederland B.V. Deze goodwill bedraagt eind 2021 € 2,7 miljoen. In 2011 is goodwill en geactiveerde klantenportefeuille ontstaan door de aankoop van de Nederlandse activiteiten van Vengroff Williams & Associates, Inc. In 2012 zijn de totale kosten van deze acquisitie definitief vastgesteld, wat heeft geleid tot een aanpassing van de aankoopprijs. De waarde van de goodwill op Vengroff Williams & Associates bedraagt eind 2021 € 0,5 miljoen. Per 1 juli 2016 heeft Capgemini activiteiten overgenomen van IGATE Global Solutions Limited. Capgemini Nederland B.V. heeft de activiteiten van IGATE Global Solutions Nederland overgenomen voor een bedrag van € 0,5 miljoen. Capgemini Belgium N.V./S.A. heeft de activiteiten van IGATE Global Solutions België overgenomen voor een bedrag van € 0,1 miljoen. Sogeti Luxembourg S.A. heeft de activiteiten van IGATE Technologies Luxembourg overgenomen voor een bedrag van € 0,2 miljoen. De goodwill op de drie IGATE entiteiten bedraagt eind 2021 € 0,5 miljoen.

2. Materiële vaste activa

	computers		inventaris		totaal
Boekwaarde per 1 januari 2020		17.248		10.398	27.646
Investeringsen		5.100		1.109	6.209
Desinvesteringen	-/-	3.169		-	-/- 3.169
Afschrijvingen	-/-	8.568	-/-	2.972	-/- 11.540
Afschrijvingen desinvesteringen		2.935		-	2.935
Mutaties in de boekwaarde	-/-	3.702	-/-	1.863	-/- 5.565
Aanschaffingswaarde		130.347		84.177	214.524
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	116.801	-/-	75.642	-/- 192.443
Boekwaarde per 31 december 2020		13.546		8.535	22.081
Reclassificatie	-/-	57		57	-
Investeringsen		3.677		1.861	5.538
Desinvesteringen	-/-	422		-	-/- 422
Afschrijvingen	-/-	6.579	-/-	2.927	-/- 9.506
Afschrijvingen desinvesteringen		190		-	190
Mutaties in de boekwaarde	-/-	3.191	-/-	1.009	-/- 4.200
Aanschaffingswaarde		133.196		86.445	219.641
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	122.841	-/-	78.919	-/- 201.760
Boekwaarde per 31 december 2021		10.355		7.526	17.881

De boekwaarde van door middel van financiële lease gefinancierde vaste activa bedroeg €3,1 miljoen (2020; €4,8 miljoen). De vennootschap is van deze activa wel economisch, maar geen juridisch eigenaar.

3. Financiële vaste activa

	waarborgsommen	deelnemingen	latente belastingvordering	totaal
Stand per 1 januari 2020	336	44	3.656	4.036
Toevoeging / onttrekking	157	-	1.812	1.969
Stand per 31 december 2020	493	44	5.468	6.005
Toevoeging / onttrekking	78	-	-/- 4.518	-/- 4.440
Stand per 31 december 2021	571	44	950	1.565

Deelnemingen

Het bedrag van € 44 (2020: € 44) in deelnemingen betreft een belang van 8,4% in Capgemini International B.V. te Utrecht. Dit belang is gewaardeerd tegen kostprijs of een lagere marktwaarde. Het eigen vermogen van Capgemini International B.V. te Utrecht bedraagt eind 2021 in totaal 251 USD en zijn nettoresultaat over 2021 in totaal -/- 42 USD.

4. Onderhanden projecten

	2021	2020
Onderhanden projecten	63.329	58.195
Stand per 31 december	63.329	58.195

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar €576,8 miljoen (2020; € 517,9 miljoen). Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten wordt gepresenteerd onder de "Overige vorderingen" (rubriek 5).

5. Vorderingen

	2021	2020
Vorderingen op handelsdebiteuren	115.598	101.909
Vorderingen op verbonden partijen	245.811	209.392
Overige vorderingen	4.347	4.615
Overlopende activa	8.229	11.453
Stand per 31 december	373.985	327.369

De voorziening op vorderingen op handelsdebiteuren bedraagt per balansdatum € 1,7 miljoen (2020; € 0,4 miljoen). Onder de vorderingen op verbonden partijen is €220,0 miljoen (2020; 190,9 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep (Capgemini SE). Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd. In de overige vorderingen zitten o.a. de geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten, deze bedragen € 2,7 miljoen (2020: € 3,1 miljoen).

6. Liquide middelen

	2021	2020
Liquide middelen	7.269	12.296
Stand per 31 december	7.269	12.296

Tot de liquide middelen behoren kassaldi en direct opvraagbare banktegoeden. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

7. Eigen vermogen

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans.

Aandeel derden

Onder dit balanshoofd is opgenomen het minderheidsbelang van derden, dat het aandeel van derden in het eigen vermogen van de groepsmaatschappij Capgemini Belgium N.V./S.A. vertegenwoordigt.

Het verloop van het aandeel derden is als volgt:

	2021	2020
Stand 1 januari	20.507	21.725
Aandeel derden in het resultaat	7.773	4.882
Rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen	1.988	-/- 492
Dividend	-/- 4.261	-/- 5.608
Totaal per 31 december	26.006	20.507

8. Voorzieningen

	pensioen- voorziening	jubiläum- voorziening	latente belasting- verplichtingen	overige voorzieningen	totaal
Stand per 1 januari 2020	6.803	2.294	1.031	687	10.815
Dotatie	273	229	100	2.393	2.995
Onttrekking	-/- 1.314	-/- 229	-	-/- 1.167	-/- 2.710
Actuariële resultaten	-/- 11	-	-	-	-/- 11
Stand per 31 december 2020	5.751	2.294	1.131	1.913	11.089
Dotatie	41	392	-	4.807	5.240
Onttrekking	-/- 387	-/- 331	-/- 820	-/- 1.269	-/- 2.807
Actuariële resultaten	-/- 3.724	-	-	-	-/- 3.724
Stand per 31 december 2021	1.681	2.355	311	5.451	9.798

Van de voorzieningen is een bedrag van € 4,3 miljoen als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

8.1 Pensioenvoorziening

Capgemini N.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij 'pensioenvoorziening'.

In de jaarrekening zijn verplichtingen opgenomen uit hoofde van de per balansdatum bestaande, maar nog niet afgefinancierde verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst(en) en per balansdatum bestaande maar nog niet afgefinancierde toezeggingen aan werknemers. Aan deze voorzieningen liggen actuariële berekeningen ten grondslag, waarbij de belangrijkste actuariële uitgangspunten per balansdatum als volgt zijn:

	2021	2020
Disconteringsvoet per 31 december	0,55%	0,70%
Toekomstige loonsverhogingen	0,00%	0,00%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,00%	2,00%
Overlevingstabel	prognosetabel AG 2020	prognosetabel AG 2018

Toegezegde pensioenrechten Nederland

In 2008 is door de acquisitie van BAS B.V. een verplichting ontstaan voor regelingen vervroegde uitdiensttreding. De regelingen zijn niet afgefinancierd. De verplichting heeft veelal een langlopend karakter.

Wijzigingen in de in de balans en winst-en-verliesrekening opgenomen nettoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten

	2021	2020
Netto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten per 1 januari	707	1.950
Afwikkelingen	-/- 387	-/- 1.314
Rente over de verplichting	-	14
Aan dienstjaar toegerekende pensioenkosten	20	57
Totaal toegezegde pensioenrechten Nederland per 31 december	340	707

Toegezegde pensioenrechten België

Pensioenplannen in België worden wettelijk gestructureerd als toegezegde bijdrageregelingen. Door de wet op de tweede pijler van de pensioenplannen (de zgn. wet-Vandenbroucke), dienen alle Belgische toegezegde bijdrageregelingen aangezien te worden als toegezegde pensioenregelingen.

Voor de toegezegde pensioenregelingen worden de voorzieningen gevormd door de actuariële huidige waarde te berekenen van toekomstige tussenkomsten aan de betrokken werknemers. De actuariële waarderingsmethode is de 'projected unit credit cost method'. Deze methode allociert toekomstige verplichtingen aan het jaar waarin het pensioen wordt verdiend. De verplichtingen die betrekking hebben op voorgaande jaren vormen de verplichting berekend als de reële waarde van de toegezegde pensioenverplichtingen. De fondsbeleggingen werden gewaardeerd aan reële waarde, rekening houdend met de reële waarde van de verwachte toekomstige kasstromen.

Toegezegde pensioenkosten worden onderverdeeld in 2 categorieën:

- Aan het dienstjaar en vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, winsten en verliezen op inperkingen en afwikkelingen;
- Nettorentekosten of -inkomsten.

Aan het dienstjaar en aan vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, de netto-interestkosten, de herwaardering van overige personeelskosten op lange termijn, administratiekosten en belasting voor het jaar zijn opgenomen onder personeelskosten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De herwaardering van de netto toegezegde pensioenverplichting als gevolg van actuariële winsten of verliezen is opgenomen in het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten.

	2021	2020
Contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenplannen	64.237	67.492
Reële waarde van fondsbeleggingen	-/- 62.896	-/- 62.448
Totaal toegezegde pensioenrechten in België per 31 december	1.341	5.044

De actuariële veronderstellingen en de gemiddelde duur van de belangrijkste plannen worden hieronder in detail weergegeven:

Voornaamste actuariële veronderstellingen	2021	2020
Verdisconteringsvoet	0,9%	0,1%
Algemene loonsverhoging (inclusief inflatie)	2,3%	2,3%
Pensioenleeftijd	65	65

8.2 Jubileumvoorziening

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. De regeling houdt in dat er bij zowel 25-jarig als 40-jarig dienstverband er 1 maand brutosalaris netto wordt uitgekeerd. Bij de actuariële berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen ad 0,0% (2020; 0,00%) en de blijfkans. Bij de actuariële berekening wordt voor de overlevingstabel de AG prognosetafel 2020 gebruikt. Bij het contant maken is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 0,5% (2020: 0,2%) als disconteringsvoet gehanteerd. De voorziening heeft een langlopend karakter.

8.3 Latente belastingverplichtingen

Het verantwoorde bedrag inzake latente belastingverplichtingen per 31 december 2021 betreft met name uitgestelde belastingverplichting op een fiscale voorziening voor risico's en claims en deze heeft een langlopend karakter € 0,3 miljoen (2020; € 1,1 miljoen).

8.4 Overige voorzieningen

De voorzieningen per 31 december 2021 betreffen een door Capgemini Nederland B.V. en Capgemini Belgium N.V./S.A. getroffen voorziening voor voornamelijk verlieslatende contracten en overige projectgerelateerde voorzieningen. Deze voorzieningen hebben een kortlopend karakter.

9. Langlopende schulden

	Financiële leaseverplichting	Aflossings- verplichting komend boekjaar	Resterende looptijd > 1 jaar	Resterende looptijd > 5 jaar
Stand per 31-12-2021	3.259	1.729	1.530	-
Stand per 31-12-2020	4.995	2.449	2.546	-

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven toegelicht zijn opgenomen onder de kortlopende schulden. De mutatie in de resterende looptijd > 1 jaar kan men terugvinden in kasstroom uit financieringsactiviteiten.

10. Kortlopende schulden

	2021	2020
Vooruitgefactureerde opbrengsten	41.962	33.481
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	66.137	47.964
Schulden aan verbonden partijen	47.572	48.768
Belastingen en premies sociale verzekeringen	54.855	41.410
Financiële leaseverplichtingen	1.729	2.449
Belastingverplichtingen (vennootschapsbelasting)	-	4.490
Hedge-contract	291	12.227
Overige schulden en overlopende passiva	92.582	75.196
Stand per 31 december	305.127	265.985

De overige schulden en overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2021	2020
Vakantiedagen en vakantietoeslag	42.032	38.453
Bonus	34.483	28.089
Reorganisatie	1.259	3.502
Overige verplichting aan medewerkers	1.501	728
Overige kortlopende passiva	13.307	4.424
Totaal per 31 december	92.582	75.196

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan één jaar. Over de kortlopende schulden wordt geen rente geheven. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan. Schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees en schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten. Wat betreft de vooruit gefactureerde opbrengsten, zie hiervoor ook de toelichting bij rubriek 4. Voor wat betreft de financiële leaseverplichtingen, zie de toelichting bij rubriek 9.



11. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Huur- en leaseverplichtingen

Capgemini heeft verplichtingen inzake afgesloten huurcontracten, auto leasecontracten en computer leasecontracten.

	2021				2020			
	Huur	Auto's	Computers	Totaal	Huur	Auto's	Computers	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	7.852	19.010	28	26.890	9.366	22.255	123	31.744
Tussen 1 en 5 jaar	4.077	24.294	19	28.390	12.830	34.429	47	47.306
Langer dan 5 jaar	-	7	-	7	34	22	-	56
Totaal per 31 december	11.929	43.311	47	55.287	22.230	56.706	170	79.106

Garanties

Door de bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 5,7 miljoen (2020: € 5,6 miljoen).

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V. en Capgemini Educational Services B.V., deze bedragen € 152,7 miljoen (2020; € 143,9 miljoen).

Capgemini is betrokken bij een aantal rechtsgedingen die samenhangen met de normale bedrijfsvoering. Capgemini verwacht niet dat de totale uit deze rechtsgedingen voortvloeiende verplichtingen van materiële betekenis zijn voor de financiële positie. Voorzieningen zijn getroffen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen en op basis van inschatting management, indien aan de criteria voor opnemen van voorziening is voldaan.

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Capgemini N.V. verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten. Capgemini houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

12. Gebeurtenissen na balansdatum

In 2020 heeft de Group Altran overgenomen. Per 1 april 2022 zijn de activiteiten van Altran Nederland en Altran België geïntegreerd in de Capgemini entiteiten. Daarnaast zijn per 1 april ook de activiteiten van Sogeti Nederland B.V. betreffende Digital Manufacturing ondergebracht in Capgemini Nederland B.V.. Hierbij gaan ongeveer 350 medewerkers over van Sogeti naar Capgemini. Dit onderdeel is samen met de Altran activiteiten ondergebracht in ons nieuwe merk "Capgemini Engineering".

13. Netto-omzet

Geografische segmenten

Capgemini beschouwt geografie als zijn primaire segmentatiebasis. Bij de presentatie van informatie op basis van geografische segmenten wordt voor de opbrengsten van het segment uitgegaan van de geografische locatie van de afnemer.

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2021	2020
Benelux	862.262	800.617
Frankrijk	53.883	51.421
Duitsland	25.608	20.956
UK	23.141	15.273
Overig Europa	23.868	21.704
Noord-Amerika	21.473	22.884
Overig	3.932	14.939
Totaal	1.014.167	947.794

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de geografische locatie van de leverende entiteit:

	2021	2020
Nederland	720.664	693.859
België	230.027	191.954
Luxemburg	63.476	61.981
Totaal	1.014.167	947.794

Bedrijfssegmenten

Bedrijfssegmenten worden beschouwd als secundaire segmentatiebasis. De groep onderscheidt de volgende vier bedrijfssegmenten: Consulting Services, Technology Engineering Services, Application Services en Other Managed Services. De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de bedrijfssegmenten:

	2021	aandeel	2020	aandeel
Consulting Services	50.995	5,0%	47.551	5,0%
Technology Engineering Services	79.957	7,9%	75.081	7,9%
Application Services	751.017	74,1%	698.468	73,7%
Other Managed Services	132.198	13,0%	126.694	13,4%
Totaal	1.014.167	100,0%	947.794	100,0%

Ongeveer 11,8% (2020;10,4%) van de opbrengsten is gerealiseerd bij verbonden partijen. Deze opbrengsten hebben betrekking op verleende automatiseringsdiensten, waarbij marktconforme tarieven zijn gehanteerd.

14. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

	2021	2020
Kosten uitbesteed werk	388.152	374.244
Management- en logo-fees	38.987	40.520
Totaal	427.139	414.764

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn voor circa 56% (2020: 55%) afkomstig van verbonden partijen. Deze post betreft vooral verleende automatiseringsdiensten en verder aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees. Onder de kosten uitbesteed werk vallen o.a. kosten voor inhuur van onderaannemers, hardware en software kosten, licentiekosten, huisvestingskosten, autokosten en reiskosten.

Honorarium onafhankelijke accountant

Voor de opgave van het honorarium van de onafhankelijke accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform artikel 382a lid 3, titel 9, Boek 2 BW.

Totale bedrijfslasten exclusief reorganisatiekosten

	2021	2020
Som der bedrijfslasten	-/- 942.723	-/- 894.656
Opgenomen uit hoofde van reorganisatiekosten onder:		
Personeelskosten	-/- 960	-/- 5.881
Overige bedrijfskosten	-/- 519	-/- 1.322
	-/- 1.479	-/- 7.203
Totaal	-/- 941.244	-/- 887.453

15. Lonen en salarissen

	2021	2020
Lonen en salarissen	395.657	363.043
Sociale lasten	59.223	55.835
Toegezegde bijdragen aan pensioenopbouw	28.443	27.498
Pensioenpremies t.b.v. salaris-/dienstjarenstelsel	6.632	5.993
	489.955	452.369
Personeelskosten verband houdend met reorganisatie	960	5.881
Overige personeelskosten	488.995	446.488
Totaal	489.955	452.369

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2021 is een bedrag van € 7,5 miljoen (2020: € 5,8 miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen: "Seventh Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2016-2020)" en "Eight Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2017 - 2021)".

Seventh Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2016 – 2020)

Het zevende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode juli 2016 tot en met juli 2020. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in september 2020, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2016, 2017 en 2018 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 2.400 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 2.700 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten. Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een deel van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Eight Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2017 – 2021)

Het achtste aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2017 tot en met oktober 2021. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2021, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2017, 2018 en 2019 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 2.900 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 3.200 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2018, 2019, 2020 en 2021 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini S.E. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2020 en 2021 zijn gevest. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de geveste aandelenplannen door Capgemini S.E. doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het boekjaar 2021 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers (gecorrigeerd voor parttime) 6.327 personen (2020: 5.742 personen). Hiervan zijn 1.981 personen (2020: 1.839) werkzaam in het buitenland.

	2021	2020
Direct personeel	5.215	5.171
Indirect personeel	1.112	571
Stand per 31 december	6.327	5.742

16. Rente en soortgelijke baten en lasten

	2021	2020
Rentebaten	-	11
Rentelasten	-/- 325	-/- 331
Totaal	-/- 325	-/- 320

In 2021, is net als in 2020, geen sprake van ontvangen rentebaten en rentelasten met verbonden partijen. De gehanteerde BMG base rent bedraagt 0% in zowel 2021 als 2020.

17. Belastingen

Capgemini N.V. vormt samen met zijn Nederlandse 100% dochters en zijn zustermaatschappij Sogeti Nederland B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de desbetreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschapsbelasting wordt via een rekeningcourantverhouding afgerekend op basis van het commerciële resultaat. Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25% (2020; 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2021 bedraagt € 23,3 miljoen, ofwel 32,7% van het resultaat voor belastingen (2020; 32,9%).

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening

	2021	2020
Acute belastinglast: huidig boekjaar	-/- 22.997	-/- 17.591
Correctie voorgaande perioden	-/- 229	374
Uitgestelde winstbelasting: ontstaan en verbruik tijdelijke verschillen	-/- 65	-/- 131
	-/- 23.291	-/- 17.348

Berekening van de effectieve belastingdruk

	2021	aandeel	2020	aandeel
Resultaat voor belastingen	71.119	100,0%	52.818	100,0%
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	-/- 17.780	25,0%	-/- 13.204	25,0%
Effect van gecompenseerde verliezen	21	0,0%	-	0,0%
Tariefverschillen buitenland	-/- 78	0,1%	-/- 52	0,1%
Niet-aftrekbare kosten	-/- 5.837	8,2%	-/- 5.066	9,6%
Correctie voorgaande jaren	-/- 229	0,3%	374	-/- 1,1%
Overige correcties	612	-/- 0,9%	600	-/- 0,7%
	-/- 23.291	32,7%	-/- 17.348	32,9%

De effectieve belastingdruk is lager dan vorig jaar. Dit wordt met name veroorzaakt door het effect van de niet-aftrekbare kosten. Van de niet-aftrekbare kosten heeft 15,4% betrekking op de fiscale positie in België (2020; 13,9%). De overige correcties betreffen voornamelijk de innovatiebox.

Mutaties in tijdelijke verschillen gedurende boekjaar

	balans 1 januari 2021	verantwoord in de w&v -rekening		verantwoord in het eigen vermogen	balans 31 december 2021
Materiële vaste activa	1.040	-/-	544	-	496
Personeelsgerelateerde voorzieningen	1.230		113	-/- 931	412
Overige voorzieningen	-/- 993		648	-	-/- 345
Currency hedges	3.060	-/-	2.984	-	76
Netto uitgestelde belastingpositie	4.337	-/-	2.767	-/- 931	639
Uitgestelde belastingvorderingen	5.468				950
Uitgestelde belastingverplichtingen	-/- 1.131				-/- 311
Netto uitgestelde belastingpositie	4.337				639

18. Resultaat deelnemingen

In het resultaat deelnemingen is het aandeel in de resultaten van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen opgenomen.

19. Winstbestemming

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld om vooralsnog geen dividend uit te keren, dit in verband met de geplande overname van activiteiten van Altran Nederland. Capgemini Group heeft Altran in 2020 overgenomen, de activiteiten van Altran Nederland zijn per 1 april 2022 geïntegreerd in Capgemini Nederland B.V.

20. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de Capgemini N.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor rubriek 15. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

(voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2021	31 december 2020
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	21	77.752	88.994
Financiële vaste activa	22	237.158	253.406
		314.910	342.400
Vlottende activa			
Vorderingen	23	151.284	143.685
Liquide middelen		12	12
		151.296	143.697
		466.206	486.097

	Ref	31 december 2021	31 december 2020
Eigen vermogen	24		
Geplaatst aandelenkapitaal		2.374	2.374
Agioreserve		26.036	26.036
Overige reserves		134.595	160.098
Onverdeeld resultaat		40.056	30.588
		203.061	219.096
Voorziening	25	-	1.080
Kortlopende schulden	26	263.145	265.921
		466.206	486.097

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

(in € duizend)

	Ref	2021	2020
Resultaat deelnemingen	22	50.999	41.161
Vennootschappelijk resultaat na belastingen	-/-	10.943	-/- 10.573
Resultaat na belastingen		40.056	30.588



Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemeen	54
Immateriële vaste activa	55
Financiële vaste activa	55
Vorderingen	57
Eigen vermogen	58
Kortlopende schulden	60
Niet uit de balans blijkende verplichtingen	60
Bezoldiging bestuurders en commissarissen	61

Algemeen

De vennootschappelijke jaarrekening maakt deel uit van de jaarrekening 2021 van Capgemini N.V. Aangezien de vennootschappelijke financiële gegevens van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening zijn verwerkt, is volstaan met een verkorte vennootschappelijke winst-en-verliesrekening overeenkomstig het gestelde in artikel 402 Boek 2 BW. Voor zover posten uit de balans en winst-en-verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de ondernemingen haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. In de enkelvoudige jaarrekening worden financiële instrumenten gepresenteerd op basis van hun juridische vorm. Binnen de onderneming en verbonden partijen vinden intercompany transacties plaats. Dergelijke transacties brengen geen specifieke krediet-, liquiditeits-, rente- of valutarisico's met zich mee. Voor de overige financiële instrumenten wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.



21. Immateriële vaste activa

	2021	2020
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	224.835	224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 135.841	-/- 124.599
Boekwaarde per 1 januari	88.994	100.236
Afschrijvingen	-/- 11.242	-/- 11.242
Boekwaarde per 31 december	77.752	88.994
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	224.835	224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 147.083	-/- 135.841
Boekwaarde per 31 december	77.752	88.994
Afschrijvingspercentages	5%	5%

De immateriële vaste activa betreffen goodwill, die volgt uit de acquisitie van BAS B.V., die op 1 december 2008 is afgerond. De goodwill wordt in 20 jaar afgeschreven.

22. Financiële vaste activa

	Deelnemingen	Latente belastingvordering	Totaal
Stand per 1 januari 2020	224.366	1.408	225.774
Toevoeging/onttrekking	27.999	-/- 367	27.632
Stand per 31 december 2020	252.365	1.041	253.406
Toevoeging/onttrekking	-/- 15.708	-/- 540	-/- 16.248
Stand per 31 december 2021	236.657	501	237.158

22.1 Deelnemingen

	2021	2020
Stand 1 januari	252.365	224.366
Resultaat	50.999	41.161
Rechtstreekse mutaties in eigen vermogen	8.909	-/- 5.750
Dividend	-/- 75.616	-/- 7.412
Stand per 31 december	236.657	252.365

Samenstelling van de deelnemingen:

		31 december 2021 % aandelenbelang	31 december 2020% aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100 %	100 %
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100 %	100 %
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100 %	100 %
Capgemini Belgium N.V. / S.A.	Brussel	42,7 %	42,7 %

De deelnemingen betreffen investeringen in verbonden partijen, die tegen nettovermogenswaarde worden verwerkt. Het dividend betreft de uitkering van dividend door Capgemini Belgium N.V./S.A. vanuit de resultaatbestemming 2020 en 2019. Tevens is er door Capgemini Nederland B.V. dividend uitgekeerd aan Capgemini N.V. over de periode 2020 en 2019.

22.2 Latente belastingvorderingen

	2021	2020
Stand 1 januari	1.041	1.408
Terugdraaiing tijdelijke verschillen	-/- 540	-/- 367
Stand per 31 december	501	1.041

23. Vorderingen

	2021	2020
Vorderingen op verbonden partijen	150.812	143.685
Belastingvorderingen	472	-
Stand per 31 december	151.284	143.685

De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar. Onder de vorderingen op verbonden partijen is € 142,5 miljoen (2020: € 131,2 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep (Capgemini SE). Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd.



24. Eigen vermogen

	aantal geplaatste aandelen	geplaatst aandelen kapitaal	agio- reserve
Stand per 1 januari 2020	21.582.376	2.374	26.036
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2020	21.582.376	2.374	26.036
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2021	21.582.376	2.374	26.036

Aandelen

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt € 4.748.123 zijnde 43.164.752 gewone aandelen op naam van € 0,11 nominaal. Het aantal geplaatste aandelen bedroeg zowel ultimo boekjaar 2021 als ultimo 2020 21.582.376 stuks.

Agio

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

herwaarderings- reserve		overige reserves	onverdeeld resultaat		totaal eigen vermogen van aandeelhouders
-/-	2.158	148.835	19.170	19.170	194.257
-	-	19.170	-/-	19.170	-
-	-	7	-	-	7
-	-	-/-	-	-	-/-
-/-	7.675	-	-	-	-/-
1.921	-	-	-	-	1.921
-	-	-	30.588	30.588	30.588
-/-	7.912	168.010	30.588	30.588	219.096
-	-	-/-	-/-	30.588	-/-
-	-	2.119	-	-	2.119
-	-	-/-	-	-	-/-
9.765	-	-	-	-	9.765
-/-	2.445	-	-	-	-/-
-	-	-	40.056	40.056	40.056
-/-	592	135.187	40.056	40.056	203.061

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Dividenduitkering en resultaatbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld om vooralsnog geen dividend uit te keren, dit in verband met de geplande overname van activiteiten van Altran Nederland. Capgemini N.V. kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet en de statuten moeten worden aangehouden.

25. Kortlopende schulden

	2021	2020
Schulden aan verbonden partijen	263.112	260.540
Overige schulden	33	5.381
Stand per 31 december	263.145	265.921

De schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. Het betreft rekeningcourantposities tussen Capgemini N.V. en zijn verbonden partijen. Hierbij wordt de rentevergoeding in rekening gebracht op basis van BMG rate. De overige schulden in 2020 betreft de te betalen vennootschapsbelasting.

26. Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Faciliteiten

De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van € 15,0 miljoen (2020; € 15,0 miljoen) en een General Guarantee Faciliteit voor een bedrag van € 5,0 miljoen (2020; € 5,0 miljoen).

Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. en is op grond daar van hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel. Zie rubriek 17.

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V. en Capgemini Educational Services B.V., deze bedragen € 152,7 miljoen (2020; € 143,9 miljoen). In meerdere contracten met opdrachtgevers die zijn aangegaan door verbonden partijen van Capgemini N.V. zijn garantstellingen door Capgemini N.V. opgenomen. Deze garantstellingen houden in dat Capgemini N.V. tegenover de opdrachtgever garant staat voor het nakomen door opdrachtnemer van alle verplichtingen voortvloeiend uit de overeenkomst.

27. Bezoldiging bestuurders en commissarissen

De bezoldiging van de huidige en voormalige leden van de directie bedroeg € 4.293 (2020; € 3.078). Deze wordt vastgesteld door Capgemini SE. Zowel in 2021 als 2020 waren drie commissarissen in functie. De bezoldiging van commissarissen was in beide jaren nihil. De vennootschap had gedurende 2021 geen werknemers in dienst (2020; 0). Alle medewerkers zijn ondergebracht in Capgemini Nederland B.V..

De bezoldiging van bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen Capgemini Groep, ten laste zijn gekomen van de vennootschap en alle meerderheidsdeelnemingen van de vennootschap.

Utrecht, 16 juni 2022

Directie

J. Versteeg
M.L.F. Grimberg
W.A.A.V. Peek-Vissers

Raad van commissarissen

A. Ezzat
O. Sevillia
H.P.H. Giraud



Overige gegevens

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 22 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouders van en de raad van commissarissen van Capgemini N.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Capgemini N.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Capgemini N.V. per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Capgemini N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Profielcijfers Capgemini N.V.
- Kerncijfers
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bestuursverslag
- English summary
- Vijf jaar Capgemini N.V.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate, maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 16 juni 2022

Mazars Accountants N.V.

drs. J.J.W. Galas RA



English summary

Profile Capgemini N.V.	68
Key figures	69
Message from the Supervisory Board	70
Directors' Report	71
2021: an exceptional year	71
Financial information	71
Successful Projects	72
Successful business initiatives	72
AIE: applied innovation	73
Ready for the future	73
Employees and the organization	73
Resilience in times of crisis	73
Employee development	74
Environment	74
Society	74
Management and Supervision Act	74
Risk Management	74
Future	76
Annual report 2021 Capgemini N.V.	78
Consolidated balance sheet at 31 December 2021 (before profit appropriation)	78
Consolidated statement of income for the year 2021	79

This summary in English is for information purposes only. The annual report in the Dutch language is the only authentic text and therefore prevails.



Profile of Capgemini N.V.

Capgemini is a global leader in consulting and technology services. At the forefront of innovation, Capgemini helps its clients capitalize on opportunities in the rapidly changing world of cloud computing, digitization and platforms.

Building on 50 years of history and profound sector knowledge, Capgemini enables organizations to achieve their business ambitions using a broad palette of services ranging from strategy to execution. Capgemini is thoroughly convinced that the business value of technology is evinced by and through people.

Capgemini delivers specialized solutions for the following industries, sectors and business segments:

- Manufacturing & Life Sciences: (pharmaceutical) industry and technology firms
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distribution and production of consumer products
- Energy & Utilities: energy companies
- Chemicals: chemical industry
- Services: transportation companies
- Financial Services: banks, insurers and pension funds
- Public: local and national government, social security, education, youth, wellness, sports & culture and health care

Capgemini N.V. is the holding company of the Capgemini companies in the Benelux. Its core activities include consulting, application and management services. The company is also home to the Capgemini Academy, a professional training institute that offers a broad portfolio of primarily ICT-related training programs. Capgemini N.V. is an integral part of Capgemini SE, a multicultural organization with nearly 325,000 employees working in almost 50 countries. Capgemini SE is listed on the Euronext stock exchange in Paris (CAP) and had revenues totaling € 18.2 billion in 2021.

More information is available at www.capgemini.com/nl-nl

Key figures



Results (in € million)	2021	2020
Revenue	1,014.2	947.8
Operating result	71.4	53.1
Operating result before restructuring costs	72.9	60.3
Profit for the year	40.1	30.6
Cash flow	-/ 5.0	2.3
Capital (in € million)		
Shareholders' equity	203.1	219.1
Total assets	545.5	519.2
Employees		
Number at year-end	6,528	5,920
Average number	6,327	5,742
Revenue per employee (in € thousand)	160	165
Ratios (in %)		
Operating result/revenue	7.0	5.6
Operating result before restructuring costs/revenue	7.2	6.4
Profit for the year/revenue	4.0	3.2

Message from the Supervisory Board

To the general meeting of shareholders,

The financial statements for 2021, as drawn up by the Board of Directors, have been submitted to us. Mazars Accountants N.V. has provided us with a report on their review and issued an unqualified audit opinion on the financial statements. This opinion is included on page 62 of this annual report.

We propose to adopt the financial statements for 2021 and to determine the profit appropriation, with due observance of Article 22 of the Articles of Association of Capgemini N.V. We agree with the Board of Directors' proposal to pay no dividend this in relation with the planned acquisition of activities of Altran Netherlands.

Working method and activities

The Supervisory Board has regularly received written information from the Board of Directors regarding the state of affairs. The Supervisory Board has also had contact with the Board of Directors on numerous occasions. Topics of discussion have included the following: the state of affairs of the company and its strategy, the financial results and expectations, the internal control systems, the annual report and the report from the independent accountant, the composition of the Supervisory Board and the Board of Directors, and management development.

Word of thanks

Lastly, the Supervisory Board would like to thank the staff and management of all subsidiaries of Capgemini N.V. for their dedication and commitment in 2021.

Utrecht, 16 June 2022

Supervisory board

A. Ezzat
O. Sevilla
H.P.H. Giraud

Directors' Report

2021: an exceptionally strong year

For Capgemini in the Netherlands, 2021 was an exceptionally strong year. Against the background of a robust economic recovery in the region and fueled by strong demand for digital transformation services in both the public and private sectors, Capgemini laid a solid foundation for further growth in 2022.

The growth is being driven by an increasing demand for cloud, data and AI services, and by the sooner-than-expected synergy benefits that have resulted from pooling all R&D and engineering expertise under the name Capgemini Engineering. This brand was officially launched in the market in April 2021. This Global Business Line includes 52,000 engineers and scientists and physical locations in all major engineering hubs around the world, including in the Netherlands.

But first and foremost, the growth is due to the tremendous efforts of all our employees and management teams. Despite all the physical limitations of the coronavirus pandemic, in 2021 they once again demonstrated their impressive resilience and talent in successfully continuing to serve our clients. As in previous years, many employees were involved in a number of Capgemini-led community projects as well. We contribute to various projects initiated by non-profit organizations like the Food Bank (Voedselbank), Refugee Network (Vluchtelingenwerk Nederland) and the AIDS foundation (Aidsfonds).

2021 was also characterized by a dynamic market. New and existing clients' willingness to start, extend or expand projects picked up speed in the second half of 2021 in particular. The increased market demand also meant that

recruiting and retaining professionals continued to be a key focal point in 2021, in addition to promoting Capgemini as an attractive employer via a new online employer branding campaign based on the theme "Get the Future You Want" and a large-scale internal referral campaign. All these efforts resulted in the recruitment of over 1,000 new employees in the financial year.

Financial information

Operating profit rose from € 53.1 million in 2020 to € 71.4 million in 2021 thanks to increased sales: € 1,014.2 million compared to € 947.8 million in 2020. After-tax profits increased by € 9.5 million to € 40.1 million.

Investments in fixed assets amounted to €5.6 million (2020: €6.3 million). These were primarily investments in computer equipment. Operations and investments are financed primarily from equity.

Solvency decreased to 37.2% as compared with that of 2020 (42.2%). Liquidity decreased from 149.6% in 2020 to 145.7% at the end of 2021. The amount deposited in the cash pool at the end of 2021 amounted to € 220.0 million (2020: €190.9 million).

Successful projects

In January 2021, Capgemini announced that it had launched a digital pension solution to carry out the full scope of pension administration tasks for Pensioenfonds Detailhandel. This will be available to the more than 1.2 million participants of Pensioenfonds Detailhandel and to employers in the retail sector who are affiliated with the Pensioenfonds. To achieve this, a team of experienced pension specialists at Capgemini designed and implemented

The distribution of the revenue per discipline is as follows: (in € millions)

	2021	2020	Development
Consulting Services	51.0	47.6	7.2%
Technology & Engineering services	80.0	75.1	6.5%
Application services	751.0	698.5	7.5%
Other Managed services	132.2	126.7	4.3%
Total	1,014.2	947.8	7.0%

a new digital pension solution, with Capgemini providing ongoing services.

The Publications Office of the European Union has awarded Capgemini Invent a six-year framework contract for the further development of the European data portal to include a new service: Data.Europa.EU, along with the related consultancy and research activities. The new service is aimed at facilitating the publication and re-use of open data across all of Europe.

For ReShare (a part of The Salvation Army that collects used clothing and textiles), Capgemini teamed up with Intel Corporation and HP to develop the Circle Solution. The Circle Solution identifies and evaluates clothing based on an image and determines the brand, type, condition and price. This makes sorting and processing clothing easier, including for retailers who have to process returns, for example. In doing so, the solution increases the amount of textiles that are re-used and reduces waste.

In September, Logius awarded Capgemini the contract for the rebuilding, migration, further development and management of Digipoort. With this project, Logius is investing in a future-proof and flexible digital government that utilizes modern technologies. The agreement includes not only rebuilding and migrating the current Digipoort to the new Digipoort, but also handling the tool's further management and continued development. Capgemini and Logius are working together according to the SAFE-with-Logius approach.

Successful business initiatives

Capgemini launched various sustainability initiatives during the reporting year. June marked the launch of a new Sustainable IT service which is designed to help clients reduce their IT footprint. In September, a new service was announced to help clients achieve their climate goals. Net Zero Strategy utilizes Capgemini's sustainability-related experience and in-depth knowledge of the sector. With this initiative, Capgemini is contributing to the global ambition of becoming carbon-neutral in 2025 and net zero in 2030, while also helping clients to cut 10 million tons of CO₂ in 2030.

Countless online webinars were organized for clients throughout the year as well, focusing on the impact of technological innovation and digital transformation in both the government and the business world, from retail to manufacturing. In December, our Capgemini Innovation Day was held for the third year in a row. The theme was Define the Future!

How do we unlock the value of technology to transform and build the future we want? This is all about the "spirit" of people

who are committed to unleashing human energy through technology for a sustainable and inclusive future.

AIE: applied innovation

Capgemini's Applied Innovation Exchange (AIE) is the place where business-focused innovation based on the latest technologies takes place. This worldwide network of innovation centers, including a location in Utrecht, was set up to help clients with their innovation issues and show what new technology can do for their organization and sector.

The AIE also had to make a rapid transition to a new working model: from a place where many people have traditionally come together to a virtual working method to assist our clients with their innovation issues. We began adjusting the workspace in 2021 to give teams opportunities to work on new technologies using a hybrid model. The demo space – where clients can be included in the innovations developed in this center during both face-to-face and digital sessions – was also given a complete update. Both projects will be completed in 2022.

The "business incubator" initiative was also continued in 2021, which led to innovative projects in areas such as: energy transitions, event horizon planning based on computer vision, and extending the quantum studies we have conducted to clients as well.

In 2021, the AIE remained fully committed to maintaining and expanding its ecosystem within dotslash Utrecht, the Netherlands AI Coalition and coaching within the StartupBootcamp program. Students remain an important link within AIE, and in addition to continuously coaching and hiring student interns in the final year of their studies, we are also setting up innovative work assignments for the second- and third-year students within Utrecht University of Applied Sciences so that they can gain the necessary practical experience based on real-life business cases while working in groups under the supervision of colleagues.

Ready for the future

We are facing many critical social challenges, from healthcare crises to economic and social inequality, the energy transition and climate change. While they may not be a miracle, innovative technologies – if applied correctly – can help overcome these challenges and create benefits for everyone, provided they are designed by and for people. Even before the outbreak of the coronavirus, world economies were already spending a significant and increasing share of their GDP on research and development. The pandemic has reinvigorated the pursuit of innovation: nearly half (49%) of businesses now regard innovation as a top-three priority.

An example of an innovative technology that Capgemini invests in is quantum technology: over the next decade, the development of this new field of quantum computing will make it possible to simulate processes that were previously thought unfeasible using complex mathematical models and superior processing power. Capgemini helps businesses successfully enter the new era of technology-driven innovation.

Employees and organization

In 2020, the number of employees at Capgemini increased from 5,739 to 5,742. The percentage of women in the organization increased slightly from 21.8% at the end of 2019 to 22.0% at the end of 2020. The average age in 2020 was 40.7 (2019: 40.5). The policy and determination of the remuneration of the directors and supervisory directors is explained in more detail on page 61 of this report.

Resilience in times of crisis

It goes without saying that 2020 was dominated by the COVID-19 crisis, both for the organization as a whole and for all of our employees. A crisis organization was set up in February, which is still operational to this day. A small coronavirus coordination team closely monitors the health and safety of staff, coordinates the necessary measures and ensures strict central management of communication, which is centered around a frequently issued executive bulletin and a monthly webcast for all employees. A Rapid Response program, in which all business units and processes are embedded, follows the development of the company on a weekly basis and makes adjustments where necessary.

In a span of just one week, we made the switch to working entirely from home in March. This was quickly followed by the digitization of many of our regular processes and services. A large-scale loan program for chairs, computer monitors, ergonomic kits and headsets aims to ensure that employees also have a proper ergonomic setup when working from home. The standard vitality program was expanded to include webinars and campaigns on staying (mentally) healthy while working from home, such as the Time2Recharge campaign at the end of 2020 which focused on the importance and necessity of sufficient relaxation and recovery. The lessons of 2020 led to the development of a new normal for our services, in which a complete digital transformation has been made based on the adoption of a hybrid way of working.

Employee development

In 2021, the number of employees at Capgemini increased from 5742 to 6327. The percentage of women in the organization increased slightly from 22.0% at the end of 2020 to 23.9% at the end of 2021. The average age in 2021 was 40.1 (2020: 40.7). The policy and determination of the remuneration

of the directors and supervisory directors is explained in more detail on page 61 of this report.

Resilience in times of crisis

Of course, 2021 was also dominated by the COVID-19 situation, both for the organization as a whole and for all employees. The coronavirus coordination team actively worked throughout the year to monitor the health and safety of our employees and coordinate the necessary measures. The flexible working policy was adapted to the “new normal” situation. Structural arrangements were put in place with regard to the provision of equipment like computer monitors and ergonomic kits to ensure that employees also have a proper ergonomic setup when working from home. In April 2021, for example, a work-from-home portal went live where employees can request a desk and chair. The online vitality program was continued in 2021 with extra attention for working from home and its consequences on employees’ vitality.

Employee development

Capgemini strives for a continuous learning culture because we strongly believe that everyone has talent and the ability to develop. And because Capgemini is a people-focused company, professional and personal development are the engine for our business! This starts with a learning agility assessment during the recruitment process, and as a new employee, from day one the focus is on the learning process. All colleagues are therefore supported in developing a growth mindset. Our leadership supports the learning journey, with challenging projects, coaching and mentoring. Naturally, Capgemini trains and facilitates our leadership in their journey as well.

Everyone has access to a wealth of courses, training programs and learning materials. It is a shared responsibility: working together on all the possibilities. In the Netherlands, Capgemini has its own Capgemini Academy and over the past 10 years a total of 50,000 training courses have been given for and by colleagues via AdvantageYou. In the new normal, learning is also taking place in a more hybrid format. To access these opportunities, employees use the one-stop-shop for all digital learning: Next, powered by Degreed. On Next, everyone can find training programs, courses, e-learning modules, articles and videos from top providers (Coursera, Harvard, Pluralsight and many more). Thanks to its artificial intelligence, the platform can offer multiple learning opportunities based on personal information. Next uses its intelligence to pro-actively offer various learning opportunities and, because it is an agile tool, updates and new content will regularly be available. These are the many ways in which Capgemini supports “life-long learning”.

Environment

Capgemini achieved all its environmental goals in 2021. As a result of COVID-19, our CO₂ emissions also decreased by 75% compared to 2019 (goal: 40% reduction) due to a sharp drop in the number of business trips as well as the partial lockdown of our office buildings. Capgemini Nederland aims to have a fully hybrid and electric fleet of vehicles in 2025. At the end of 2021, hybrid and 100% electric cars accounted for 44.8% of the total lease vehicle fleet. That is a growth of 17.2% compared to the base year 2019. The total number of lease vehicles decreased as well. In 2021, the scope of the NL Environmental Management System was further expanded with the building in Helmond. Capgemini Nederland renewed its CO₂ Performance Ladder certificate at Step 5, which included an integration with Sogeti Nederland.

Society

Capgemini aims to pursue its social inclusion ambitions in a sustainable and successful manner: sustainable in the sense that we continue to add value for people from target groups with obstacles to job-market participation in a way that suits us, and successful in the sense that we not only offer a training program, but also continuously evaluate what these people need in order to guide them towards and into a paid job. We have developed various programs to this end, both for residence permit holders (De Juiste Status) and people with ASD (Spectrum IT Campus). They take part in a six-month program that trains them to become IT specialists, such as software developers or business analysts. We trained 22 people in 2021. Of these, eight were hired at Capgemini and four found jobs elsewhere.

We additionally focus our efforts on developing (digital) solutions for social issues. In doing so, we nearly always collaborate with clients, business partners and/or community organizations. Finally, we run volunteer activities throughout the year, including our partnership with JINC (Youngsters Incorporated). As part of our CSR policy, Capgemini took an important step in 2021 by achieving "Aspirant" status on the Social Enterprise Performance Ladder.

Management and Supervision Act

The Capgemini Group pursues a global policy based on four pillars: an active recruitment policy targeting both male and female professionals; a development program for talented women at Capgemini; an extended maternity leave scheme and gender diversity training courses focused on managers, HR employees and VPs in which participants learn about gender stereotypes. The four pillars also represent the standards for the Dutch policy.

The ratio of women to men in the management and supervisory bodies was unbalanced in 2020. Capgemini's objective is to satisfy the requirement of at least 30% women in management and supervisory bodies (article 2:166 of the Dutch Civil Code). The quality of potential candidates is a priority in this regard.

Risk management

Doing business in general involves risks. And so does IT. Without taking risks, there is in principle no competitive advantage, and consequently no return to be achieved. Risk management is an important integral part of business operations at Capgemini N.V. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below is an overview of the key risks that can impact the achievement of our objectives.

We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least any impact they may have - materializing. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

In contrast to 2020, the Dutch economy grew steadily in 2021. Thanks to Capgemini's strong position in the Dutch ICT market and the decision to adjust its services portfolio and shift the emphasis to services that were directly relevant to clients with respect to working remotely and the digital transformation, such as the cloud, cybersecurity, the digital customer experience and setting up digital workstations, our profits increased in 2021. In combination with various online webinars and workshops, Capgemini has pro-actively helped its clients navigate through the crisis from the very start of the pandemic. With a good spread of projects across the different market segments (public sector, utilities, financial services, manufacturing and retail), Capgemini also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible.

In line with Capgemini's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the digital customer experience, the cloud, cybersecurity and Insights & Data. Capgemini hopes this will further reinforce its international market position and competitiveness.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal

authorization procedure. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Capgemini has also developed a unique method for ensuring that we deliver all projects in accordance with the highest quality standards.

Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

Scarcity on the labor market

In an unrelentingly difficult labor market, Capgemini strives to be and remain the clear choice for the widest range of IT talents who want to further develop themselves in an inclusive and multicultural environment. In order to retain our position as a top employer in ICT and prevent staff turnover as much as possible, our employees have access to hundreds of training courses and knowledge sessions from our virtual All-you-can-train program, the Capgemini Academy, Capgemini University and Advantage You. Capgemini also offers a broad portfolio of learning opportunities through our global learning management system MyLearning, including access to a clear training plan, registration for courses, and the ability to manage and participate in online learning activities. Next powered by Degreed is our Learning Hub that allows our people to take control of their own development needs. Not only so that we can continue to offer employees an enjoyable, distinctive and customized career, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis. Where necessary, our employees are provided refresher training in our own employability center.

Financial risks

Currency- and price risk

Because Capgemini carries out many offshore activities in Poland and India, potential currency risks relate mainly to positions and future transactions in Polish zlotys and Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts. Capgemini has no securities and therefore is not exposed to any price risk in this regard.

Credit risk

Despite an improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues among customers, suppliers or vulnerable groups. Capgemini therefore always performs a creditworthiness test which customers must satisfy.

Interest and cash flow risk

Capgemini is exposed to interest risk on its interest-bearing receivables and debts. In the case of variable interest agreements, Capgemini is exposed to risk with regard to future cash flows.

Liquidity risk

The management ensures that sufficient liquidities are always available to meet obligations and that sufficient financial scope is always available under the available facilities.

Compliance risks

Non-compliance with legislation and regulations

Capgemini N.V.'s business operations and reporting must comply with the legislation and regulations in force. Capgemini N.V. does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations.

In order to comply with the legislation and regulations, Capgemini N.V. has in-house specialists who monitor this. The operational management works closely with these specialists. Capgemini N.V. also has a code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively complied with as part of our HR processes. An independent Ethics and Compliance Officer has also been appointed. Among other things, the Ethics & Compliance policy includes a constantly evolving and extensive training program on this topic. A general mandatory e-learning module was introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Technological developments

The speed at which successive technological developments are unfolding has an impact on the future demand for ICT services among our clients and the way in which we set up and deliver our service provision, with the aim of absorbing new technology as effectively as possible. To do this, Capgemini has a global network of innovation centers (Application Innovation Exchange), its own way of working with the Collaborative Business Experience™ and Rightshore®, our worldwide delivery model. Our Centers of Excellence bring together specific sector knowledge with technological expertise and best practices, guaranteeing optimal costs and quality. Our teams not only closely follow the latest IT developments, they themselves contribute actively to the successful application of the newest technological innovations.

Risk of reputational damage

Capgemini's reputation or image could be damaged by national or international incidents, internally at Capgemini or

externally at projects at customers. Capgemini introduced an integrity program for this a number of years ago. A complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct.

There is also permanent attention at Capgemini to the overall security and safety of data and devices within the organization itself.

Future

The coronavirus pandemic in 2020 and 2021 accelerated the digital transformation in our society. Capgemini is ideally positioned to be a strategic partner for our clients in their digital transformation. Capgemini collaborates with its clients to create a sustainable and inclusive future. With technology designed for people and by people, we are accelerating the digital transformation in all sectors. We are convinced that technology is the critical factor that makes almost any transformation in the business world and in society possible. However, with this potential comes a great responsibility to use technology in a humane way and to empower people and businesses. Our clients need to know that they can count on a business partner who will help them to define and realize their future through technology. We also help our employees to define their career and reach their personal goals. That is our focus: helping our clients, our employees and our society to shape the future they want.

In April 2021, a new brand was launched globally and in the Netherlands: Capgemini Engineering. The brand encompasses all expertise and experience in engineering and R&D, combined with the innovative digitization and software technologies available within the Capgemini Group worldwide. This enables us to support organizations at the point where the digital and physical worlds meet. With 52,000 engineers and scientists and physical locations in all major engineering hubs across the world, the global business line builds on the acquisition of Altran in 2020. The services of this global business line cover three key domains: product and systems engineering, digital and software, and industrial production. The Benelux activities will be integrated into the Capgemini entities in 2022.

Utrecht, 16 June 2022

Board of Directors,

J. Versteeg,
M.L.F. Grimberg and
W.A.A.V. Peek-Vissers



Annual report 2021

Capgemini N.V.

Consolidated balance sheet at 31 december 2021 (before profit appropriation)

(in € thousand)

Assets	Ref	31 december 2021	31 december 2020
Non-current assets			
Intangible fixed assets	1	81,493	93,277
Fixed assets	2	17,881	22,080
Financial assets	3	1,565	6,005
		100,939	121,362
Current assets			
Stocks and work in progress	4	63,329	58,195
Trade and other receivables	5	373,985	327,369
Cash and cash equivalents	6	7,269	12,296
		444,583	397,860
		545,522	519,222
Liabilities			
Equity	7	203,061	219,096
Minority interest	7	26,006	20,507
Provisions	8	9,798	11,089
Non-current liabilities	9	1,530	2,546
Current liabilities	10	305,127	265,985
		545,522	519,222

Consolidated statement of income for the year 2021

(in € thousand)

	Ref	2021	2020
Revenue	13	1.014,167	947,794
Purchased and sub-contracting expenses	14	427,139	414,764
Wages and salaries	15	395,657	363,043
Social security charges	15	94,298	89,326
Depreciation	1 & 2	21,306	23,537
Other expenses		4,323	3,986
Total operating expenses		-/- 942,723	-/- 894,656
Operating result		71,444	53,138
Interest and similar receivables and payables	16	-/- 325	-/- 320
Profit before income tax		71,119	52,818
Income tax expense	17	-/- 23,291	-/- 17,348
Minority interest		-/- 7,772	-/- 4,882
Profit after income tax		40,056	30,588
Total of direct charges into equity of the company as part of the group equity:			
- Forex instruments		-/- 7,320	5,754
- Actuarial revaluation pension plan		-/- 1,589	5
Total result of the group		31,147	36,347

Vijf jaar Capgemini N.V.



	2021	2020	2019	2018	2017
Resultaat (in € miljoen)					
Netto-omzet	1.014,2	947,8	964,2	946,7	969,9
Bedrijfsresultaat	71,4	53,1	37,5	58,6	36,1
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	72,9	60,3	42,5	63,7	52,3
Resultaat na belastingen	40,1	30,6	19,2	31,8	18,1
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	21,3	23,5	26,8	29,0	30,6
Cashflow	-/- 5,0	2,3	4,3	0,4	2,6
Dividend	-	30,6	19,2	60,0	100,0
Vermogen (in € miljoen)					
Vaste activa	100,9	121,4	136,9	151,6	174,7
Vlottende activa	444,6	397,9	400,2	432,7	519,3
Kortlopende schulden	305,1	265,9	307,4	308,4	355,3
Langlopende schulden	1,5	2,5	2,9	5,1	8,8
Voorzieningen	9,8	11,1	10,8	9,7	4,8
Aandeel derden	26,0	20,5	21,7	23,8	19,3
Eigen vermogen	203,1	219,1	194,3	237,3	305,7
Totale activa	545,5	519,2	537,1	584,3	694,0
Medewerkers					
Aantal ultimo	6.528	5.920	5.907	5.825	5.622
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	6.327	5.742	5.739	5.624	5.431
Opbrengst per medewerker (in € duizend)	160,3	165,1	168,0	168,3	179,0
Bedrijfsresultaat per medewerker (in € duizend)	11,8	9,3	7	11	7
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	7,0	5,6	3,9	6,2	3,7
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	7,2	6,4	4,4	6,7	5,4
Resultaat na belastingen/netto-omzet	4,0	3,2	2,0	3,4	1,9
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	19,0	14,8	8,9	11,7	5,8
Vlottende activa/kortlopende schulden	145,7	149,6	130,2	140,3	146,1
Eigen vermogen/totale activa	37,2	42,2	36,2	40,6	44,0



Over Capgemini

Capgemini is wereldwijd toonaangevend in consulting- en technologiediensten. In de voorhoede van innovatie, helpt Capgemini zijn klanten om de kansen te benutten die ontstaan in de snel veranderende wereld van cloud computing, digitalisering en platformen. Voortbouwend op 50 jaar historie en diepgaande sectorkennis, stelt Capgemini organisaties in staat om hun zakelijke ambities te realiseren via een breed palet aan diensten, van strategie tot uitvoering. Capgemini is sterk doordrongen van de overtuiging dat de zakelijke waarde van technologie van en door mensen komt. Het is een multiculturele organisatie met bijna 325.000 medewerkers verspreid over bijna 50 landen. Capgemini Group rapporteerde in 2021 wereldwijd een omzet van EUR 18,2 miljard.

Bezoek ons op

www.capgemini.com/nl-nl



Ontwerp en realisatie
Marketing & Communicatie
Capgemini Nederland B.V.

Communigators | IJsselstein

Fotografie
Gerry Hurkmans (project- en natuurfoto's)
Project: Capgemini Nederland te Utrecht
Interieurarchitect: Monique Vromans
Interieurarchitect bureau: MV INT BRO te Naarden
Project: Capgemini Nederland te Utrecht

Dit rapport is gedrukt op BalanceSilk®, papier
gemaakt van 60% gerecycleerde en
40% primaire FSC-gecertificeerde vezels.

As the digital innovation, design and transformation brand of the Capgemini Group, Capgemini Invent enables CxOs to envision and shape the future of their businesses. Located in more than 36 offices and 37 creative studios around the world, it comprises a 10,000+ strong team of strategists, data scientists, product and experience designers, brand experts and technologists who develop new digital services, products, experiences and business models for sustainable growth.

Capgemini Invent is an integral part of Capgemini, a global leader in partnering with companies to transform and manage their business by harnessing the power of technology. The Group is guided everyday by its purpose of unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. It is a responsible and diverse organization of 270,000 team members in nearly 50 countries. With its strong 50-year heritage and deep industry expertise, Capgemini is trusted by its clients to address the entire breadth of their business needs, from strategy and design to operations, fueled by the fast evolving and innovative world of cloud, data, AI, connectivity, software, digital engineering, and platforms. The Group reported in 2020 global revenues of €16 billion.

Get the Future You Want | www.capgemini.com