

**Contacto de prensa:***Pablo Bou Guirola*

Tel: +52 55 5980 3665

Celular: (044) (55) 35236064

E Mail: [Pablo.bou@pprww.com](mailto:Pablo.bou@pprww.com)

## **Capgemini celebra la apertura de dos "Academias digitales" en la India para brindar oportunidades a jóvenes desfavorecidos**

**Paris, 2019 – [Capgemini](#) anunció la apertura de dos Academias digitales en la India, localizadas en Pune y Mumbai. Los centros están diseñados para apoyar poblaciones excluidas al usar las habilidades colectivas del Grupo para cubrir la brecha digital. Como parte clave de su iniciativa de inclusión digital global, Capgemini se ha aliado con [Simplon](#) para hacer realidad el crecimiento de su red de Academias Digitales en la India.**

Ofrecer programas de entrenamiento acerca de cómo usar herramientas digitales, así como oportunidades para aprender habilidades interpersonales que permitan acercarse a una ciudadanía digital, el objetivo de las Academias Digitales de Capgemini es facilitar la inclusión sostenible de un amplio grupo de personas que actualmente se encuentran excluidas de la sociedad y el mundo digital<sup>1</sup>. Estas atienden a jóvenes desfavorecidos y excluidos que no tienen acceso a educación, empleo o capacitación (NEET por sus siglas en inglés), así como a personas que luchan contra el desempleo a largo plazo, con alguna discapacidad y en transición, como los refugiados. También buscan involucrar activamente a grupos sin suficiente representación o marginados. Al asociarse directamente con iniciativas locales, las Academias Digitales tienen como objetivo llegar al 2020 con 1,400 graduados.

En menos de 2 años, Capgemini ha abierto Academias Digitales e iniciativas similares de inclusión digital en Marruecos, América del Norte, España, los Países Bajos y el Reino Unido. Los dos centros que se inauguraron recientemente están en la India y abrirá próximamente otro centro en Alemania. En Francia, Capgemini cofundó La Grande École du Numérique (GEN) con varias organizaciones públicas y privadas - entre ellas Simplon - para ofrecer capacitación digital a jóvenes desfavorecidos.

Thierry Delaporte, Director de Operaciones del Grupo Capgemini, comenta: *"En Capgemini, estamos convencidos de que la tecnología tiene un papel inclusivo y positivo en nuestra sociedad. La amplitud y profundidad de nuestras habilidades significa que estamos equipados para ser arquitectos de un futuro más positivo. Nuestro enfoque como Grupo Global en la inclusión digital nos permitirá movilizar nuestra pasión colectiva, conexiones y experiencias con las habilidades digitales necesarias para mantenerse a sí mismos en el nuevo mundo resultado de la revolución digital".*

### **Los nuevos centros en Pune y Mumbai son los últimos en unirse a la red de la Academia Digital de Capgemini**

El centro residencial solo para mujeres en Pune y un centro no residencial y mixto en Mumbai, se enfocan inicialmente en capacitar a 100 jóvenes desempleados en las habilidades del futuro; 50 en cada ciudad. Los cursos técnicos incluirán codificación y desarrollo web, así como habilidades

---

<sup>1</sup> La inclusión digital es la inclusión social en el siglo XXI que garantiza que las personas y los grupos desfavorecidos tengan acceso a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) y las habilidades para utilizarlas, por lo que pueden participar y beneficiarse de la sociedad de la información y el conocimiento en crecimiento.



blandas para asegurar que los participantes estén listos para el trabajo. La duración de cada programa de entrenamiento es de alrededor de 500 horas. Cada participante exitoso recibirá un diploma certificado por Capgemini y sus socios.

### **Un pilar clave del programa de RSE del Grupo "Arquitectos de futuros positivos"**

Con el objetivo de concentrar el 80% de sus iniciativas de impacto social en la promoción de la inclusión digital y las habilidades del futuro para 2020, Capgemini busca ayudar a las poblaciones excluidas, especialmente de las partes desfavorecidas o desplazadas de la sociedad, a aprovechar las oportunidades que ofrece un estilo de vida digital y el uso cotidiano de las herramientas digitales. Además, asegurará que la experiencia y las capacidades globales específicas de Capgemini se maximicen, a través del trabajo con socios innovadores como las organizaciones sociales globales, así como otras corporaciones e institutos.

La iniciativa de inclusión digital de Capgemini es un pilar clave de su programa de RSE "Arquitectos Futuros Positivos". Las otras dos áreas de enfoque se centran en:

- **Diversidad:** para construir un lugar de trabajo inclusivo y atraer y retener una fuerza laboral diversa que permita a Capgemini y sus empleados prosperar.
- **Sostenibilidad ambiental:** para minimizar los impactos ambientales propios de Capgemini relacionados con el negocio, y brindar apoyo a sus clientes con sus desafíos de sostenibilidad.

Para obtener más información sobre el programa de RSE global de Capgemini y la nueva iniciativa de inclusión digital anunciada hoy, visite <https://www.capgemini.com/our-company/our-corporate-social-responsibility-program/digital-inclusion/>

### **Acerca de Capgemini**

Líder global en consultoría, servicios de tecnología, y transformación digital, Capgemini está a la cabeza de la innovación para enfrentar las oportunidades de nuestros clientes en el cambiante mundo de la nube, digital y plataformas. Basándose en su sólida herencia de 50 años y profunda experiencia específica de las industrias, Capgemini habilita a las organizaciones a alcanzar sus ambiciones de negocio a través de un conjunto de servicios que van desde la estrategia hasta las operaciones. Capgemini se impulsa por la convicción que el valor de negocio de la tecnología viene de y a través de las personas. Es una compañía multicultural con 200,000 miembros del equipo en más de 40 países. El Grupo reportó ingresos globales de 13.2 miles de millones de Euros en 2018.

Visítanos en [www.capgemini.com/mx-es/](http://www.capgemini.com/mx-es/). *People matter, results count.*