

Capgemini Media Contacts:

Raffaella Poggio
Marketing & Communication Director
raffaella.poggio@capgemini.com
+39 347 4271901

Imageware:

Stefano Bogani
Jessica Morante
capgemini@imageware.it
+39 02 700 251

Capgemini in crescita costante cerca 500 nuovi professionisti in tutta Italia

Con una crescita dell'organico del 60% in cinque anni, Capgemini Italia vara un piano di assunzioni importante anche per il 2015.

Fra le focalizzazioni, Internet of Things, innovazione e Digital Transformation.

Anche quest'anno, per la sesta volta, l'azienda ha ricevuto il riconoscimento Top Employers per le eccellenti condizioni di lavoro.

Milano, 17 marzo 2015 – [Capgemini](http://www.capgemini.com) Italia annuncia una nuova campagna di assunzioni per il 2015 mirata all'inserimento di 500 persone all'interno delle proprie sedi in tutta Italia. Particolare focalizzazione di quest'anno è la ricerca di esperti in ambito Internet of Things (IoT) e Digital Transformation.

Anche quest'anno, l'azienda punterà molto sui nuovi talenti, con una selezione mirata di neolaureati brillanti nelle discipline di **Ingegneria Informatica, Ingegneria Gestionale, Ingegneria delle Telecomunicazioni, Ingegneria Elettronica, Informatica, Matematica, Economia, Economia degli intermediari finanziari, Scienze economiche e bancarie.**

Le tendenze presenti nel mercato IT e i nuovi scenari di business che si delineano guidano la ricerca di professionisti focalizzati sulla digital transformation, dove Capgemini è impegnata ad affiancare le organizzazioni nel valorizzare le potenzialità delle tecnologie SMACT (Social, Mobile, Analytics, Cloud e Internet of Things). Capgemini, infatti, ha avviato un piano di investimento per lo sviluppo di servizi e soluzioni che trasformino la rivoluzione dell'Internet of Things in opportunità concrete per le aziende: per supportare i clienti in questa transizione, Capgemini Italia ha dato vita a una nuova unità di oltre 200 esperti IoT, che raddoppieranno entro l'anno, 50 dei quali saranno inseriti nel team entro i prossimi 3 mesi.

“Capgemini continua a investire nelle persone, sia giovani neolaureati sia professionisti avviati, assumendo ed estendendo la propria struttura; ha registrato così negli ultimi cinque anni una crescita costante dell'organico; questo va in controtendenza con la difficoltà che sta vivendo il mercato del lavoro in Italia, con tanti giovani che faticano a inserirsi in un contesto professionale adeguato alle proprie capacità e agli studi compiuti”, dichiara **Maurizio Mondani**, CEO di Capgemini Italia.

Sulle diverse sedi si cercano, inoltre, figure con esperienza di tecnologia e ingegneria del software, consulenti in ambito ERP - SAP e Microsoft AX - e consulenti di Business & Processi in particolare con competenze sui mercati Manufacturing, Financial Services, Telecomunicazioni & Media, Pubblica Amministrazione.

Il valore di un ambiente lavorativo Top Employers

Per la sesta volta, Capgemini Italia ha ricevuto la certificazione Top Employers per essersi distinta per le migliori condizioni di lavoro, per la formazione e la valorizzazione dei talenti a ogni livello aziendale e per il costante impegno nel migliorare le proprie politiche del lavoro. L'azienda ha superato i severi e approfonditi processi di ricerca – HR Best Practices Survey – che valutano il raggiungimento degli standard elevati richiesti per essere certificati Top Employers.

*"Siamo un'azienda esigente in termini di standard professionali, cerchiamo persone che abbiano ottime capacità di lavorare in team, che sappiamo relazionarsi con i clienti, comprenderne le esigenze di business e tradurle in risultati, avere massima apertura mentale e voglia di apprendere e condividere ogni esperienza, tutto in un'ottica di miglioramento personale e aziendale", afferma **Alessandra Miata**, HR Director di Capgemini Italia. "Capgemini garantisce un ambiente di lavoro che premia l'eccellenza, dove è possibile esprimere al meglio le proprie caratteristiche e avere opportunità di crescita professionale e retributiva. Sosteniamo i nostri dipendenti con percorsi di formazione e sviluppo personalizzati per far emergere le potenzialità di ognuno di loro e metterle al servizio dell'azienda e dei nostri clienti. Top Employers è un riconoscimento importante che premia il nostro impegno nel perseguire con costanza politiche lavorative efficaci e ben strutturate a vantaggio dei nostri dipendenti e del mercato".*

Capgemini

Con quasi 145.000 dipendenti in più di 40 paesi nel mondo, Capgemini è uno dei principali fornitori mondiali di servizi di consulenza, information technology e outsourcing. Nel 2014 il Gruppo Capgemini ha registrato ricavi per 10,573 miliardi di euro (14,028 miliardi di dollari). Insieme con i propri clienti, Capgemini progetta e realizza soluzioni di business e tecnologiche che consentono di migliorare le performance e il posizionamento di mercato. L'organizzazione profondamente multiculturale contraddistingue da sempre il Gruppo Capgemini, che utilizza un approccio di lavoro unico e distintivo – la Collaborative Business Experience™ – e un modello globale di produzione distribuita denominato Rightshore®.

Per maggiori dettagli: www.it.capgemini.com

Rightshore® è un marchio appartenente a Capgemini

