

Capgemini Media Contacts:

Raffaella Poggio
External Communication Manager
raffaella.poggio@capgemini.com
+39 347 4271901

Imageware:

Stefano Bogani
Jessica Morante
capgemini@imageware.it
+39 02 700 251

Anche nel 2014, Capgemini ricerca 350 professionisti in tutta Italia

Nuovo piano di assunzioni per ampliare l'organico con neolaureati ed esperti in ambito informatico che saranno inseriti in un contesto di lavoro certificato Top Employers 2014, riconoscimento ottenuto per la quinta volta, a conferma dell'impegno e degli investimenti aziendali volti a creare un ambiente in cui le persone possono migliorare e accrescere il proprio profilo professionale

Milano, 31 marzo 2014 – Capgemini, uno dei più importanti fornitori mondiali di servizi di consulenza, tecnologia e outsourcing, avvia la nuova campagna di assunzioni per il 2014 che prevede la selezione di 350 nuove figure da inserire all'interno delle proprie sedi in tutta Italia, in particolare a Milano, Torino, Roma, Bologna, Venezia, Napoli e La Spezia.

La maggior parte delle figure professionali ricercate sono brillanti neolaureati nelle discipline di **Ingegneria Informatica, Ingegneria Gestionale, Ingegneria delle Telecomunicazioni, Ingegneria Elettronica, Informatica, Matematica, Economia, Economia degli intermediari finanziari, Scienze economiche e bancarie.**

Sulle diverse sedi si ricercano inoltre alcune figure con esperienza, in particolare esperti di tecnologia e ingegneria del software, consulenti in ambito ERP - SAP e Microsoft AX - e consulenti di Business & Processi in particolare con competenze sui mercati Manufacturing, Financial Services, Telecomunicazioni & Media, Pubblica Amministrazione.

"Continuiamo la nostra crescita nel 2014 a dispetto di una situazione a livello nazionale che stenta a riprendere quota", dichiara Maurizio Mondani, CEO di Capgemini Italia, "perché proprio in contesti come questi le aziende devono investire in tecnologie che le abilitino a offrire prodotti e servizi di qualità, a costi competitivi e in modo efficiente. Capgemini è il partner ideale per l'IT transformation grazie alle competenze delle sue risorse e alla flessibilità delle proprie soluzioni di business. Anche quest'anno, il piano di assunzioni si concentra sia sulla ricerca di professionisti ad alto livello di specializzazione sui mercati/tecnologie in cui operiamo, sia di brillanti neolaureati da far crescere in un ambiente ricco di opportunità di apprendimento e in un contesto di lavoro che anche nel 2014 ha ricevuto la certificazione Top Employers".

"Le caratteristiche indispensabili per lavorare in Capgemini sono orientamento ai risultati, comprensione del business del cliente, spirito d'iniziativa e predisposizione a lavorare in team, abilità analitiche, capacità di tradurre gli ostacoli in occasioni per imparare, ottime capacità relazionali e un inglese fluente", spiega Alessandra Miata, HR Director di Capgemini Italia.

La certificazione Top Employers Italia 2014 di Capgemini Italia

Anche nel 2014, per la quinta volta complessivamente e per il secondo anno consecutivo, Capgemini Italia ha ottenuto la certificazione Top Employers, la classifica che premia le prime 51 eccellenze nelle risorse umane, per avere saputo valorizzare l'ambiente di lavoro, investire a livello di formazione e sviluppo, potenziare la dimensione delle possibilità di carriera e il livello retributivo, mantenere standard elevati per le condizioni di lavoro e la qualità dei benefit e continuare nello sviluppo di una cultura aziendale innovativa e responsabile.

Il riconoscimento testimonia il trend di crescita di Capgemini, rappresentando pienamente l'impegno dell'azienda nello sviluppare soluzioni nuove e ottimali per garantire alle persone un costante miglioramento delle condizioni di lavoro.

"Vogliamo creare un ambiente di lavoro che oltre a garantire risultati alla società, permetta a tutti i nostri dipendenti di utilizzare al meglio il loro potenziale", afferma Alessandra Miata, HR Director di Capgemini Italia. "Promuoviamo un clima di lavoro in cui l'innovazione, la passione per quello che facciamo e naturalmente i risultati eccellenti sono premiati. Le persone rappresentano la nostra risorsa principale e per questo, supportiamo e incoraggiamo lo sviluppo dei nostri dipendenti. Il riconoscimento Top Employers testimonia i nostri sforzi e la nostra filosofia d'avanguardia in ambito formazione e sviluppo, opportunità di carriera e cultura aziendale e in termini di politiche retributive. Siamo davvero orgogliosi di aver meritato un riconoscimento così prestigioso".

Per consultare le posizioni aperte e inviare il curriculum è possibile consultare il sito Internet <http://www.it.capgemini.com/> e accedere alla sezione "Lavora con Noi".

Capgemini

Con 130.000 dipendenti in 44 paesi nel mondo, Capgemini è uno dei principali fornitori globali di servizi di consulenza, information technology e outsourcing. Nel 2013 il Gruppo Capgemini ha registrato ricavi per 10,1 miliardi di euro. Insieme con i propri clienti, Capgemini progetta e realizza soluzioni di business e tecnologiche che consentono di migliorare le performance e il posizionamento di mercato. L'organizzazione profondamente multi-culturale contraddistingue da sempre il Gruppo Capgemini, che utilizza un approccio di lavoro unico e distintivo - la Collaborative Business Experience™ - e un modello globale di produzione distribuita denominato Rightshore®. Capgemini Italia ad oggi conta su 2.700 professionisti dislocati in 11 sedi; l'offerta è orientata ai principali mercati: Financial Services, Energy & Utilities, Manufacturing, Automotive, Consumer Products, Retail & Distribution, Public Administration, Telecom Media & Entertainment. Oltre alla principale società operativa, appartengono a Capgemini Italia due società specializzate: Capgemini BST e Capgemini BS. Per maggiori dettagli: www.it.capgemini.com.

Rightshore® è un marchio appartenente a Capgemini