

Capgemini press contacts:**Vanessa Carmicino**

Marketing & Communication

vanessa.carmicino@capgemini.com

+ 39 393 8850441

Community Group:**Francesca Visioni**francesca.visioni@communitygroup.it

+39 351 1410677

Capgemini assume oltre 1.100 talenti in Italia

Il piano di assunzioni prevede per il secondo semestre di quest'anno l'inserimento di 500 neo-laureati in discipline Scientifiche e Tecnologiche, Ingegneria, Matematica ed Economia, oltre a 650 professionisti con esperienza in aree di competenza tecnologica

Milano, 7 settembre 2021 – Capgemini conferma il proprio progetto di crescita in Italia attraverso l'inserimento durante il secondo semestre del 2021 di oltre 1.100 nuove risorse. Questo piano di assunzioni supporta la strategia del Gruppo volta a favorire l'adozione delle nuove tecnologie, considerate il principale fattore abilitante dello sviluppo del Paese. Capgemini, nel suo ruolo di motore e partner della trasformazione digitale in Italia, ha l'obiettivo di sprigionare tutto il potenziale oggi offerto dalle nuove tecnologie, per disegnare e implementare un futuro più equo e sostenibile.

Il piano di assunzioni prevede l'inserimento di oltre 1.100 nuovi profili provenienti da tutta Italia per le sedi hub di Capgemini a Torino, Milano, Venezia, Bologna, Roma e Napoli. Entrando a far parte di un'organizzazione di oltre 290.000 persone in più di 50 paesi nel mondo, i neoassunti avranno l'opportunità di contribuire a progetti complessi e diversificati per settori, aree geografiche e clienti, operando in un ambiente unico e inclusivo in cui esprimere la propria personalità, beneficiare di un apprendimento continuo e contribuire al miglioramento della società attraverso la piena valorizzazione della potenzialità offerte dalle nuove tecnologie.

*"Capgemini crede che l'acquisizione di talenti sia una delle leve fondamentali per eccellere sul mercato, per questo abbiamo definito un piano di assunzioni rivolto a giovani e professionisti in possesso delle competenze adatte a sostenere la nostra ambizione di essere partner strategico di tutte le organizzazioni impegnate in un percorso di trasformazione tecnologica", ha dichiarato **Andrea Falleni, Amministratore Delegato di Capgemini in Italia.** "Chi entra in Capgemini si trova inserito in una cultura che alimenta il talento attraverso un ambiente di lavoro dinamico, variegato e inclusivo, che consente a ogni persona di esprimersi in maniera autentica, beneficiare di un apprendimento continuo e contribuire al miglioramento della società attraverso la piena valorizzazione della potenzialità offerte dalle nuove tecnologie".*

In particolare, la ricerca si concentrerà su 500 neo-laureati in discipline scientifiche, tecnologiche, ingegneristiche e matematiche (STEM) ed Economia. Inoltre, è previsto l'inserimento di 650 professionisti con esperienza variabile dai 2 ai 15 anni, in specifiche aree di competenza tecnologica: **Architecture** (cloud, mobile, data, enterprise e solution architect); **Customer Relationship Management** (CRM); **Data** (Data Engineering, Data Visualization, Data Governance, Data Scientist); **Mobile**; **Cyber Security**; **Java**; **SAP**.

Nell'ottica di gestire e guidare questo piano di assunzioni, Capgemini in Italia ha anche inserito nel proprio organico Michelangelo Ceresani, manager con un'esperienza ventennale nelle Risorse Umane maturata in Accenture, Vodafone Italia, Luxottica Group e Merck Sharp & Dhome, che ricoprirà il ruolo di HR Director di Capgemini in Italia.

Capgemini assume professionisti per l'Industria Intelligente

All'interno delle 1.100 nuove assunzioni in programma, **Capgemini Engineering**, brand di Capgemini che riunisce una gamma eccezionale di competenze in ambito Engineering e R&D, prevede di assumere oltre 350 laureati entro la fine del 2021, da inserire in progetti dedicati alle tecnologie del futuro. La società è alla ricerca di candidati per le sedi di Milano, Torino, Roma, Napoli e Bari, che si occuperanno di progetti in settori di mercato specifici (Automotive, Infrastructures & Transportation, Aeronautics, Space, Defense, Railway, Energy, Electronics, Life Sciences, Telecoms & Media) legati alle tecnologie più innovative sul mercato: **Big Data, Analytics, Internet of Things, Digital Transformation, Immersive Reality, Virtual Reality, Smart Factory** e tutti i nuovi strumenti che caratterizzeranno l'industria intelligente.

È possibile visionare tutte le posizioni aperte da Capgemini in Italia a [questo link](#) e a [questo link](#).

Capgemini

Capgemini è leader mondiale nel supportare le aziende nel loro percorso di trasformazione digitale e di business facendo leva sul potere della tecnologia. Lo scopo del Gruppo è garantire un futuro inclusivo e sostenibile, sprigionando l'energia umana attraverso la tecnologia. Capgemini è un'organizzazione responsabile e diversificata di 290.000 persone presente in quasi 50 paesi nel mondo. Oltre 50 anni di esperienza e una profonda conoscenza dei settori di mercato rendono Capgemini un partner affidabile per i suoi clienti, in grado di fornire soluzioni innovative per le loro esigenze di business, dalla strategia alla progettazione alle operation, grazie alle competenze in ambito cloud, dati, AI, connettività, software, digital engineering e piattaforme. Nel 2020 il Gruppo ha registrato ricavi complessivi pari a 16 miliardi di euro.

Get The Future You Want | <http://www.capgemini.com/it-it/>