

Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati

Versione del 8 luglio 2022

Con la presente, Capgemini Italia S.p.A. (di seguito indicata come il "**Titolare**"), in qualità di titolare del trattamento, fornisce l'informativa privacy relativa al trattamento dei dati personali dei candidati che inviano il proprio *Curriculum Vitae* al Titolare o che, in altro modo, partecipano a procedure di selezione finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro o di collaborazione con il Titolare (di seguito, il "**Candidato**" o l'"**Interessato**") in conformità con il D.Lgs. n. 196/2003 come successivamente modificato e integrato e con il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016 (di seguito, "**Regolamento Europeo**").

1. Titolare e responsabile della protezione dei dati

Capgemini Italia S.p.A. con sede legale in Via di Torre Spaccata 140 00173 Roma, che può essere contattata al seguente indirizzo dataprivacy.it@capgemini.com è il titolare del trattamento in relazione al trattamento dei dati personali descritto nella presente informativa.

Il Titolare ha provveduto alla designazione di un responsabile della protezione dei dati che può essere contattato all'indirizzo dataprivacy.it@capgemini.com.

2. Quali Dati sono trattati?

Il Titolare tratta le seguenti categorie di dati personali relativi al Candidato:

1. nome, cognome, età, data di nascita;
2. dettagli di contatto (ad esempio, numero di telefono ed indirizzo email);
3. informazioni relative al percorso formativo e alla conoscenza delle lingue;
4. informazioni relative all'esperienza professionale (tra cui l'ultima posizione ricoperta e i dettagli dell'ultima retribuzione percepita);
5. *Curriculum Vitae* del Candidato e la foto del Candidato, in quanto contenuta nel *Curriculum Vitae*;
6. ulteriori dati personali che dovessero essere forniti dal Candidato nel corso della fase di selezione, in particolare in sede di colloquio.

(di seguito congiuntamente definiti i "**Dati**").

Inoltre, il Titolare potrebbe trattare categorie particolari di dati personali relativi al Candidato, quali dati relativi al suo stato di salute - ad esempio se appartenente ad una categoria protetta - o alle sue convinzioni religiose, solo nella misura in cui tali informazioni siano inserite nel *Curriculum Vitae* del Candidato.

Si raccomanda gli Interessati di non fornire al Titolare Dati che non siano necessari per il perseguimento delle finalità di cui alla presente informativa sul trattamento dei dati personali.

3. Da quali fonti provengono i Dati trattati?

Nei limiti delle finalità descritte al punto 5, il Titolare tratta principalmente i Dati forniti direttamente dal Candidato durante la fase di selezione e mediante la presentazione della propria candidatura spontanea inoltrata attraverso altre piattaforme social (ad esempio LinkedIn) o tramite l'invio spontaneo del *Curriculum Vitae* al Titolare, mediante posta cartacea o elettronica.

I Dati del Candidato potrebbero anche essere ottenuti dal Titolare tramite elenchi, registri pubblici ed albi professionali, nonché comunicati al Titolare da soggetti terzi, quali agenzie di somministrazione del lavoro, *head hunter* o enti ad essi assimilati, laddove l'Interessato abbia sottoposto la propria candidatura a tali società.

4. Per quali finalità sono trattati i Dati?

I Dati degli Interessati saranno trattati per le seguenti finalità:

- a) dare esecuzione a misure precontrattuali adottate su sua richiesta, ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Ciò include, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti finalità:
 - valutazione del profilo professionale del Candidato ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione;
 - finalità amministrativo-contabili, nella fase propedeutica all'eventuale stipula del contratto di lavoro o di collaborazione;

(le finalità sopra indicate sono congiuntamente definite di seguito come le "**Finalità Contrattuali**")

- b) adempiere ad eventuali obblighi di legge o regolamentare (di seguito le "**Finalità di Legge**");
- c) per far valere e difendere i propri diritti nei confronti del Candidato o di terzi in un eventuale contenzioso; e
- d) per portare a termine una potenziale fusione, scissione, cessione di beni, cessione d'azienda o di ramo d'azienda divulgando e trasferendo i Dati del Candidato alla/e terza/e parte/i coinvolta/e;

(le finalità dalla lettera c) e d) sono congiuntamente definite di seguito come le "**Finalità Legittimo Interesse**").

5. Su quale base vengono trattati i Dati?

Il trattamento dei Dati dei Candidati è obbligatorio con riferimento alle Finalità Contrattuali e le Finalità di Legge, data la sua essenzialità al fine di: (i) determinare se il Candidato possa adeguatamente ricoprire la posizione per la quale ha inviato la propria candidatura, e (ii) consentire al Titolare di adeguarsi ad eventuali obblighi di legge o regolamentari. Pertanto, qualora il Candidato non voglia che i suoi Dati siano trattati per tali finalità, il Titolare non potrà procedere alla valutazione del suo profilo e, conseguentemente, alla sottoscrizione del contratto di lavoro o di collaborazione con il Candidato stesso.

Il trattamento dei Dati del Candidato per le Finalità di Legittimo Interesse è effettuato ai sensi dell'articolo 6, lettera f), del Regolamento Europeo per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare, che è equamente bilanciato con l'interesse del Candidato, in quanto l'attività di trattamento dei Dati è limitata a quanto strettamente necessario per l'esecuzione delle operazioni economiche richieste o dagli altri trattamenti indicati al precedente paragrafo 4. Il trattamento per le Finalità di Legittimo Interesse non è obbligatorio e il Candidato potrà opporsi a detto trattamento con le modalità di cui al successivo paragrafo 10, ma qualora il Candidato si opponesse a detto trattamento i suoi Dati non potranno essere utilizzati per le Finalità di Legittimo Interesse indicate al paragrafo 4, fatto salvo il caso in cui la Società dimostri la presenza di motivi legittimi cogenti prevalenti o di esercizio o difesa di un diritto ai sensi dell'articolo 21 del Regolamento Privacy.

6. Come vengono trattati i Dati?

In relazione alle sopra indicate finalità, i Dati verranno trattati sia attraverso l'ausilio di strumenti informatici o comunque automatizzati, sia su supporto cartaceo, e saranno protetti attraverso misure idonee a garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati personali. In particolare, il Titolare adotta misure organizzative e tecniche appropriate per proteggere i Dati in suo possesso contro la perdita, il furto, nonché l'uso, la divulgazione o la modifica non autorizzata dei Dati.

7. A chi vengono comunicati i Dati?

Per le finalità di cui al paragrafo 4, il Titolare può comunicare - in tutto o in parte - i Dati degli Interessati alle seguenti categorie di soggetti:

- a) lavoratori della società o dei soggetti di seguito indicati, quali incaricati del trattamento, nell'ambito delle rispettive mansioni e nei limiti stabiliti dalla legge;
- b) fornitori di servizi strumentali o di supporto a quelli svolti dal Titolare e quindi, in via esemplificativa ma non esaustiva, periti, consulenti, legali, società di auditing, fornitori di servizi tecnologici, in qualità di autonomi titolari o responsabili del trattamento;
- c) altre società appartenenti al gruppo di cui il Titolare è parte, situate in Italia e all'estero, quali responsabili o autonomi titolari del trattamento; e

- d) soggetti cessionari di azienda o di ramo d'azienda, società risultanti da possibili fusioni, scissioni o altre trasformazioni del Titolare, quali autonomi titolari del trattamento.

8. I Dati sono trasferiti all'estero?

I Dati non vengono trasferiti all'estero anche in Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo.

9. Qual è il termine di conservazione dei Dati?

I Dati dei Candidati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento delle finalità per cui tali Dati sono stati raccolti, come previsto in questa informativa.

In ogni caso, per le Finalità Contrattuali e di Legge, i Dati dei Candidati vengono conservati per un periodo pari a un anno, in caso di esito negativo della candidatura, mentre per il termine di conservazione previsto dall'informativa sul trattamento fornita al momento dell'assunzione, in caso di esito positivo della candidatura.

I Dati trattati per Finalità di Legittimo Interesse sono conservati per un periodo pari a 10 anni dal momento della raccolta, nel caso di trattamento finalizzato a far valere e difendere diritti del Titolare nei confronti del Candidato o di terzi in un eventuale contenzioso, nonché in caso di attività funzionali a cessioni di azienda e di ramo d'azienda, acquisizioni, fusioni, scissioni o altre trasformazioni.

Alla cessazione del periodo di conservazione i Dati saranno cancellati, anonimizzati o aggregati.

10. Quali sono i diritti dell'Interessato?

Fermo restando la possibilità dell'Interessato di non conferire i propri Dati, l'Interessato, in ogni momento e gratuitamente, potrà:

- a) ottenere conferma dell'esistenza o meno di Dati che lo riguardano;
- b) conoscere l'origine dei Dati, le finalità del trattamento e le sue modalità, nonché la logica applicata al trattamento effettuato mediante strumenti elettronici;
- c) chiedere l'aggiornamento, la rettifica o - se ne ha interesse - l'integrazione dei Dati che lo riguardano;
- d) ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei Dati eventualmente trattati in violazione della legge, nonché di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento;
- e) revocare il proprio consenso, ove precedentemente prestato;
- f) chiedere al Titolare la limitazione del trattamento dei Dati che lo riguarda nel caso in cui (i) l'Interessato contesti l'esattezza dei Dati, per il periodo necessario al Titolare per verificare l'esattezza di tali Dati; (ii) il trattamento è illecito e l'Interessato si oppone alla cancellazione dei Dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; (iii) benché il Titolare non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i Dati sono necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria o stragiudiziale; (iv) l'Interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, del Regolamento Europeo in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto a quelli dell'Interessato;
- g) opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei suoi Dati per Finalità di Legittimo Interesse;
- h) chiedere la cancellazione dei Dati che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e
- i) ottenere la portabilità dei Dati che lo riguardano.

L'Interessato avrà inoltre il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali ai contatti indicati sul sito www.garanteprivacy.it, ove ne sussistano i presupposti.

Le richieste per l'esercizio dei diritti potranno essere inoltrate per iscritto al Titolare, che può essere contattato al seguente indirizzo email dataprivacy.it@capgemini.com.

11. Modifiche e aggiornamenti

La presente informativa è valida sin dalla data di efficacia. Il Titolare potrebbe tuttavia apportare modifiche e/o integrazioni a detta informativa, anche quale conseguenza di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative. Le modifiche saranno notificate in anticipo e i Candidati potranno visionare il testo dell'Informativa costantemente aggiornata sul sito internet del Titolare.