



Index égalité salariale

Publication 2026 au titre de l'année 2025.



PRÉAMBULE

La loi du n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel introduit pour les entreprises de plus de 50 salariés l'obligation **de mesurer et de corriger les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes.**

Cette loi s'inscrit dans la lignée des dispositions adoptées précédemment, notamment la loi du 04/08/2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, et vient renforcer les obligations en matière d'égalité professionnelle.

Désormais, avec la mise en place de l'index égalité professionnelle, les entreprises seront soumises à une obligation de résultat.

Cette loi impose 2 nouvelles obligations aux entreprises :

- l'obligation de mesure des écarts (*art. L1142-8 du code du travail*)
- l'obligation de correction des écarts (*art. L 1142-10 du code du travail*)

Conformément à l'article D. 1142-2-1 du Code du travail, les données sont établies au 31 décembre 2025 sur le périmètre de l'UES Altran à savoir: **Altran Technologies, Altran Lab, Altran prototypes Automobiles, et Altran T.E.C.**



3. Résultats obtenus par indicateurs

L'index d'égalité salariale femmes/hommes est la somme des scores obtenus sur chaque indicateur

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	0,4	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0,6	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	4,9	15	15	15
4- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			94		100
INDEX (sur 100 points)			94		100

Résultat : 94/100

About Capgemini Engineering

As a world leader in engineering and R&D services, Capgemini Engineering combines our broad industry knowledge and cutting-edge technologies in digital and software to support the convergence of the physical and digital worlds. Coupled with the capabilities of the rest of the Capgemini Group, we help clients to accelerate their journey towards the Intelligent Industry. Capgemini Engineering has more than 55,000 engineer and scientist team members in over 30 countries across sectors including Aeronautics, Space, Defense, Naval, Automotive, Rail, Infrastructure & Transportation, Energy, Utilities & Chemicals, Life Sciences, Communications, Semiconductor & Electronics, Industrial & Consumer, Software & Internet.

Capgemini Engineering is an integral part of the Capgemini Group, an AI-powered global business and technology transformation partner, delivering tangible business value. We imagine the future of organizations and make it real with AI, technology and people. With our strong heritage of nearly 60 years, we are a responsible and diverse group of 420,000 team members in more than 50 countries. We deliver end-to-end services and solutions with our deep industry expertise and strong partner ecosystem, leveraging our capabilities across strategy, technology, design, engineering and business operations. The Group reported 2024 global revenues of €22.1 billion.

Make it real.

www.capgemini.com



This presentation contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group.

Copyright © 2026 Capgemini. All rights reserved.