

Capgemini 

L'École by Capgemini ? Un booster de carrière.

On ne connaît pas le futur,
mais on vous y prépare.

L'ÉCOLE
by Capgemini 

85% des métiers de 2030
n'existent pas encore.
INVENTEZ LE VÔTRE.

Si l'IA n'a rien d'artificiel à vos yeux.
Qu'**on ne connaît**
de vous que votre amour des
chatbots. S'il n'y a **pas** que
le futur dans la vie
mais les hobbits aussi.
Si **on vous** a convaincu
qu'il n'**y** a qu'en dansant le Java
qu'on peut changer le monde.
Votre avenir se **prépare** ici.

www.capgemini.com/ecole

85%
**des métiers de 2030
n'existent pas encore**
**INVENTEZ
LE VÔTRE.***

Face à ce constat et à la pénurie de talents dans certains domaines, Capgemini recrute en CDI et forme les jeunes diplômés, profils expérimentés ainsi que ses propres collaborateurs aux métiers d'avenir, au sein de **L'École by Capgemini**.

Ce dispositif est également ouvert aux collaborateurs des clients Capgemini dans le cadre de leur développement de compétences.

“

Les révolutions technologiques en cours ont des implications économiques et sociétales qui induisent une transformation profonde des métiers et des modes de travail.

Avec l'ouverture de son école, Capgemini, dont les métiers sont au cœur de ces mutations, propose une nouvelle manière de former les talents aux nouveaux métiers à fort potentiel.



Jérôme Siméon

Président Capgemini France

Membre du Comité Exécutif du groupe Capgemini

*Institute for the Future for Dell Technologies, The new era of man/machine partnerships

UNE VOLONTÉ de faire la différence

Les entreprises sont confrontées à de nouveaux défis que sont la transformation numérique, le changement des méthodes de travail pour être plus souple ainsi que l'émergence de la donnée comme nouvelle ressource. Cela conduit à une redistribution de la carte des métiers et des compétences de demain. Les organisations changent :

1

Des métiers en pleine mutation, qui spécialisent et renforcent les activités traditionnelles

2

Des métiers en croissance, créateurs de valeur et innovants

3

Des métiers qui suivent les opportunités business, pour répondre aux nouveaux défis des entreprises

En complémentarité des formations classiques, L'École by Capgemini propose des cursus qui allient **spécialisation métier** et **dimension technologique** au travers d'**apprentissages théoriques** et **pratiques**.

Rejoindre l'École by Capgemini
c'est rejoindre un groupe mondial, leader sur son marché

17

milliards d'euros
de chiffre d'affaires
en 2019

+270K*

collaborateurs
dont +55%
en offshore

+50

pays
avec plus de 120
nationalités

33 ans

moyenne d'âge
de nos
collaborateurs



UN CONCEPT innovant

Des formations d'avenir

L'École by Capgemini est un programme de développement des compétences ambitieux en lien avec les évolutions du marché. Cette école est une nouvelle opportunité de rejoindre notre Groupe, d'intégrer nos équipes et de commencer votre futur. L'École développe différentes filières autour des métiers et/ou technologies à fort potentiel et en constante évolution.

Des leaders de l'écosystème

Gage d'excellence des formations prodiguées, chaque filière est élaborée en partenariat avec des écoles de renom et des partenaires technologiques leaders du marché.

Un accompagnement complet

Pendant 4 mois à temps plein, chaque parcours de formation conjugue théorie et mise en pratique autour de 3 axes :

1 - Connaissance de soi

Capitaliser sur ses softskills et apprendre à valoriser ses forces.

2 - Compétences métiers

Maîtriser l'écosystème, les enjeux et problématiques d'un métier afin de répondre aux besoins du marché.

3 - Dimension technologique

Adapter les processus et concevoir des solutions numériques qui permettent l'innovation collaborative.

L'École by Capgemini propose actuellement les programmes de formation suivants :

- Filière 3DEXPERIENCE
- Filière Future of Supply Chain & Finance

Trois nouvelles filières sont en phase d'élaboration :

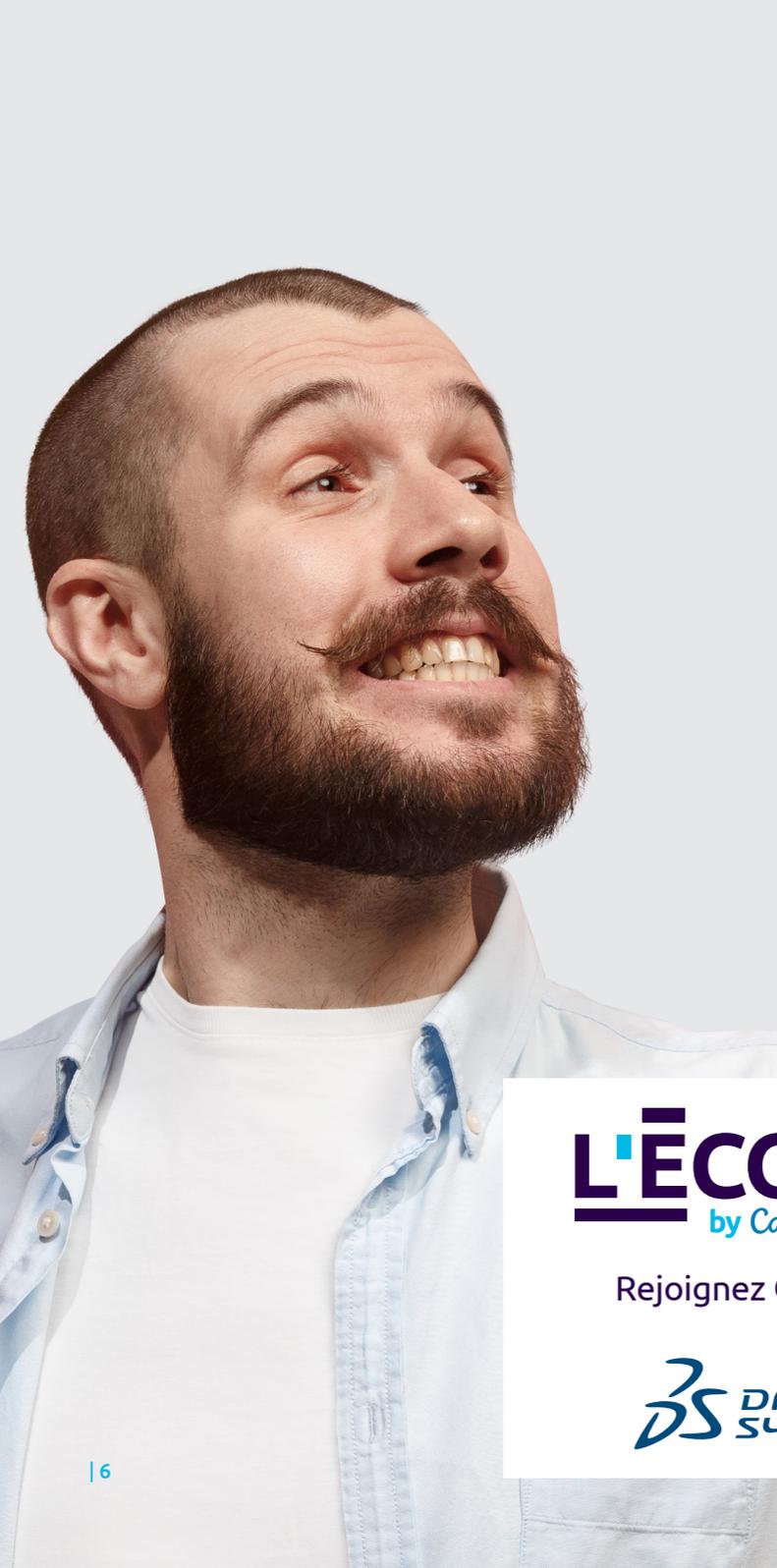
- Customer Experience
- Cybersécurité
- Cloud



“ C'est un programme de développement des compétences innovant et inédit. L'avenir de l'École s'écrira avec la création de nouvelles filières en lien avec nos offres business.



Marie Clarous
Directrice de l'École
by Capgemini



Digitalisation de l'industrie ? Des projets à l'infini.

On ne connaît pas le futur,
mais on vous y prépare.

L'ÉCOLE
by Capgemini

85% des métiers de 2030
n'existent pas encore.
INVENTEZ LE VÔTRE.

Rejoignez Capgemini et inscrivez-vous à la filière
3DEXPERIENCE®

DS DASSAULT
SYSTEMES

Arts Sciences et
Technologies
et Métiers

LA FILIÈRE 3DEXPERIENCE

Une passion pour les produits complexes ? Envie de participer à l'industrie du futur ? Les enjeux de transformation vous attirent et les plateformes collaboratives vous séduisent ?

La transformation numérique fait émerger de nouveaux métiers, de nouvelles façons de travailler et d'apprendre. Pour accroître l'adéquation du produit avec les attentes des clients, l'enjeu de customisation nécessite de faire, en permanence, évoluer les processus, démarches et outils industriels. La filière 3DEXPERIENCE forme les consultants qui accompagnent les industriels dans l'accélération du développement de leurs produits complexes.

Venez acquérir les fondamentaux du cycle de vie du produit ainsi que les perspectives et enjeux des secteurs de l'aéronautique, de l'automobile, de l'énergie ou du spatial. Propulsez votre carrière en devenant expert de la plateforme d'innovation collaborative 3DEXPERIENCE !

Nos parcours de formation

▶ Consultant Fonctionnel

Il traduit les process métiers dans la plateforme et construit les solutions en relations avec les équipes de paramétrage.

▶ Paramétreur/DevOps

Il développe les outils liés à l'intégration de la plateforme 3DEXPERIENCE dans le système d'informations et participe à la construction de l'architecture technique de la chaîne DevOps avec l'Architecte Technique.

▶ Architecte Solution

Il comprend les enjeux de transformation, guide et accompagne les équipes dans le paramétrage de la solution en tenant compte du modèle fonctionnel.

▶ Architecte Technique

Il définit les exigences techniques liées aux process métier, il développe les concepts (POC) spécifiques à un secteur industriel et élabore la stratégie de tests d'intégration en collaboration avec l'Architecte Solution.



Format : temps plein
(présentiel et e-learning)



Durée : 4 mois
(500 heures)



Langue :
Supports en anglais
Dispense en français



Répartition :
50% théorie / 50% pratique



Effectif par session :
12 apprenants



Lieu
Paris

Une alliance tri-partite pour développer vos compétences

La filière 3DEXPERIENCE, dédiée au Digital Manufacturing, a été élaborée en partenariat avec les leaders de ce segment : **les Arts et Métiers**, fort de 50 ans d'expertise dans l'industrie et **Dassault Systèmes**, qui détient la 1^{ère} plateforme mondiale d'innovation collaborative (PLM, Digital Manufacturing et jumeaux numériques).

“ Plus qu'une simple promesse d'optimisation, la transformation numérique crée de nouvelles sources de compétitivité en connectant les métiers de l'entreprise. Au cœur de cette perspective, la 3DEXPERIENCE donne à chacun le pouvoir de contribuer à des processus d'innovation collaborative harmonisant le réel et le virtuel. L'École by Capgemini construit les savoirs et les savoir-faire de ceux qui sauront accompagner cette transformation.



Valérie Ferret
3DEXPERIENCE
Edu Vice-Président



“ Depuis sa création en 1780, Arts et Métiers s'attache à répondre aux défis industriels et aux enjeux sociétaux, en constante évolution. La renaissance des entreprises que nous vivons actuellement est fondée sur la digitalisation de leurs métiers. Nous sommes fiers d'accompagner, via 2 laboratoires de recherche, l'École by Capgemini dans cette filière 3DEXPERIENCE pour contribuer à développer la valeur des spécialistes PLM de l'industrie du futur au regard de notre expertise en Ingénierie Système & Maquette numérique dans les secteurs aéronautique, spatial, énergie ou automobile.



Laurent Champaney
Directeur Général (Président)



Profil recherché : parcours industriel et/ou appétence pour les produits complexes + connaissances IT



Inscription en ligne sur
www.capgemini.com/ecole

Détails des parcours et de nos unités d'études

ID	Libellé	Profils			
		CF*	P/D*	AT*	AS*
UE1	Développement personnel	✓	✓	✓	✓
UE2	Fondamentaux du PLM	✓	✓	✓	✓
UE3	Enjeux de l'Industrie Aérospatiale et Énergie	✓		✓	✓
UE4	Fonctionnalités de la solution 3DEXPERIENCE	✓			
UE5	Implémentation des process par industrie	✓			✓
UE6	Spécialisation sur un module Métier	✓			
UE7	Paramétrage de la plateforme 3DEXPERIENCE		✓	✓	
UE8	Codage et customisation sur la plateforme 3DEXPERIENCE		✓		
UE9	Introduction aux concepts DevOps		✓	✓	
UE10	Mise en place et gestion d'une chaîne DevOps		✓		
UE11	Implémentation et configuration d'une architecture technique			✓	
UE12	Définition et implémentation de l'architecture fonctionnelle pour les process Métier				✓
UE13	Stage pratique	✓	✓	✓	✓

*CF = Consultant Fonctionnel *P/D = Paramétreur/DevOps *AT = Architecte Technique *AS = Architecte Solution

- UE1** — • Découverte de ses points forts et axes d'amélioration
• Valorisation de son unicité au travers de jeux de rôles
- UE2** — • Compréhension du cycle de vie du produit dans les différents domaines industriels
• Enjeux à accélérer le développement et la gestion de configuration des produits complexes
• Appréhension de la plateforme 3DEXPERIENCE
- UE3** — • L'approche du PLM dans le contexte de ces industries
• Les stratégies mises en œuvre avec la plateforme 3DEXPERIENCE
- UE4** — • Maîtriser le métier du Fonctionnel PLM en participant à la présentation détaillée des composants
• Mettre en pratique au travers de principes induits par la plateforme 3DEXPERIENCE
- UE5** — • Théorie d'implémentation des Business Process industriels dans la 3DEXPERIENCE
• Cas pratique d'implémentation des Business Process dans la 3DEXPERIENCE
- UE6** — • Présentation du module DELMIA et de son utilisation dans le manufacturing process des entreprises + atelier de mise en pratique
- UE7** — • Maîtriser le métier du Paramétreur 3DEXPERIENCE chez Capgemini ainsi que l'architecture technique logicielle
- UE8** — • Être autonome dans la réalisation du paramétrage et/ou codage sur la plateforme
• Modifier les Widgets et gérer les programmes d'interfaçage avec des solutions externes
- UE9** — • Connaître l'offre et le positionnement de Capgemini sur le DevOps
- UE10** — • Maîtriser le métier du Développeur DevOps 3DEXPERIENCE chez Capgemini
• Connaître les spécificités et outils du DevOps pour les projets 3DEXPERIENCE
• Mettre en place les composants de la chaîne DevOps appliquée à la solution 3DEXPERIENCE par des cas pratiques
- UE11** — • Maîtriser le métier de l'Architecte Technique 3DEXPERIENCE chez Capgemini
• Spécifier et chiffrer les éléments d'architecture permettant de construire et exploiter une plateforme 3DEXPERIENCE (cas pratiques)
- UE12** — • Maîtriser le métier de l'Architecte Solution 3DEXPERIENCE chez Capgemini
• Spécifier et designer une architecture fonctionnelle pour les besoins client
• Maîtriser l'écosystème fonctionnel de la plateforme 3DEXPERIENCE dans l'environnement d'entreprise
- UE13** — • Mise en œuvre des acquis au sein d'un projet supervisé par un tuteur



S/4HANA ? La nouvelle génération des ERP intelligents.

On ne connaît pas le futur,
mais on vous y prépare.

L'ÉCOLE
by Capgemini

85% des métiers de 2030
n'existent pas encore.
INVENTEZ LE VÔTRE.

Rejoignez Capgemini et inscrivez-vous à la filière
Future of Supply Chain & Finance®



LA FILIÈRE

*Future of Supply Chain
& Finance*

Curieux de savoir comment les nouvelles technologies révolutionnent
la Supply Chain et la Finance ? Les Data Platform vous stimulent ?
Intégrer la communauté des experts SAP vous séduit ?

Dans un contexte de révolution digitale, les entreprises ont compris la nécessité de se réinventer
et combien leur système d'information pouvait accélérer leur transformation.
L'optimisation des activités de Supply Chain et financières définira toujours la performance globale
de l'entreprise, nos clients exigent des solutions toujours plus innovantes et facilitant une prise
de décision rapide et fiable. L'amélioration des processus et la maîtrise de la donnée sont en effet
les enjeux majeurs des entreprises désireuses de conserver de l'avance sur la concurrence.

Formé par des experts, vous vous spécialiserez dans un
domaine de la Supply Chain ou de la Finance et développerez
de solides bases sur la solution SAP S/4HANA vous permettant
d'obtenir la certification de l'éditeur. Intégrer notre filière,
c'est booster sa carrière en devenant un acteur majeur
de la transformation digitale de nos clients !

Nos parcours de formation

Le consultant fonctionnel formé au sein de la filière Future of Supply Chain & Finance intervient sur les 4 phases suivantes d'un projet :

Phase d'analyse : il évalue, challenge et priorise les besoins clients

Phase de conception : il bâtit, teste, promeut et documente la solution SAP dans son périmètre

Phase d'intégration : il identifie et pilote les développements spécifiques requis dans son domaine

Phase de conduite du changement : il contribue à l'adhésion de la solution par le client

À chaque spécialisation correspond un profil :

Procure-To-Pay : achats, approvisionnement, gestion de stocks et inventaires

Order-To-Cash : activités d'avant-vente, processus de vente et exécution logistique

Demand-To-Supply : production, planification des besoins et gestion de la qualité

Finance-To-Manage : contrôle de gestion, performance opérationnelle, comptabilité, trésorerie, immobilisations et reporting financier



Format : temps plein
(présentiel et e-learning)



Répartition :
50% théorie / 50% pratique



Durée : 4 mois
(500 heures)



Effectif par session :
12 apprenants



Langue :
Supports en anglais
Dispense en français



Lieu
Paris

Une alliance tri-partite pour développer vos compétences

Notre filière Future of Supply Chain & Finance est le fruit d'un partenariat étroit avec l'**EM Lyon**, Business School de renom spécialisée dans le management de l'Innovation, de la Supply Chain et de la Finance, et **SAP France**, éditeur innovant et leader mondial des applications d'entreprise.

“ Avec la digitalisation de la société et la transformation numérique des entreprises, de nouveaux métiers se créent ou font leur révolution. Se former à ces nouveaux métiers et aux dernières technologies de pointe est plus qu'une nécessité, c'est une chance. Celle de donner ou redonner un élan à sa carrière au travers d'une formation qualifiante dans un domaine passionnant où les débouchés sont importants. La demande en solutions S/4HANA s'annonce forte pour les 5 années à venir. Développer ses compétences sur ces solutions est indiscutablement une opportunité d'aller plus loin.



Gérald Karsenti
Président de SAP France



“ Le développement des compétences et de l'employabilité, à tous les âges de la vie professionnelle, est au cœur de la mission d'emlyon business school ; et nous sommes ainsi ravis de pouvoir contribuer par nos expertises fonctionnelles et pédagogiques à des projets aussi audacieux et innovants que L'École by Capgemini.



Aude Henou
Directrice des Relations
Entreprises



Profil recherché : 4 ans d'expérience minimum Supply Chain ou Finance, appétence pour le métier de consultant



Inscription en ligne sur
www.capgemini.com/ecole

Détails des parcours et de nos unités d'études

ID	Libellé	Profils			
		PTP*	OTC*	DTS*	FTM*
UE1	Développement personnel	✓	✓	✓	✓
UE2	Transformation digitale de nos clients	✓	✓	✓	✓
UE3	Enjeux de la Supply Chain	✓	✓	✓	
UE4	La Finance dans l'Entreprise				✓
UE5	Méthodologie et Conduite du changement	✓	✓	✓	✓
UE6	Spécialisation sur le domaine SAP PTP	✓			
UE7	Spécialisation sur le domaine SAP OTC		✓		
UE8	Spécialisation sur le domaine SAP DTS			✓	
UE9	Spécialisation sur le domaine SAP FTM				✓
UE10	Préparation à la Certification SAP*	✓	✓	✓	✓
UE11	Cas pratique*	✓	✓	✓	✓
UE12	Stage	✓	✓	✓	✓

*Contenu différent selon les profils

*PTP = Procure-To-Pay *OTC = Order-To-Cash *DTS = Demand-To-Supply *FTM = Finance-To-Manage

- UE1** — • Mieux se connaître, identifier ses points forts et axes d'amélioration
• Valoriser son unicité au travers de jeux de rôles
- UE2** — • Expliquer les fondamentaux de la transformation digitale
• Distinguer les caractéristiques majeures des industries de nos clients
• Décrypter les différentes stratégies de transformation de nos clients
- UE3** — • Cartographier l'ensemble des métiers et processus de la Supply Chain
• Evaluer la place de la Supply Chain dans l'entreprise
• Expliquer l'impact des nouvelles technologies sur les activités de Supply Chain
- UE4** — • Définir les fondamentaux de la finance d'entreprise
• Evaluer les composantes du diagnostic financier d'une entreprise
• Expliquer l'importance du pilotage de la performance à travers l'analyse de la donnée
- UE5** — • Illustrer en quoi notre méthodologie sécurise et optimise nos projets
• Expliquer ce qu'est le changement et pourquoi il est nécessaire de l'accompagner
- UE6** — • Matérialiser une organisation d'achat dans SAP
• Différencier et utiliser les données de base du domaine (articles, fournisseurs, ...)
• Paramétrer les principaux processus inclus dans la gestion des achats, de l'approvisionnement et des stocks
- UE7** — • Matérialiser une organisation de vente dans SAP
• Différencier et utiliser les données de base du domaine (articles, clients, ...)
• Paramétrer les principaux processus liés à la gestion des ventes, des prix et des expéditions
- UE8** — • Matérialiser une chaîne production dans SAP
• Différencier et utiliser les données de base du domaine (nomenclatures, postes de travail, ...)
• Paramétrer les principaux processus liés à la planification et l'exécution de la production ou encore la gestion de la capacité
- UE9** — • Matérialiser une société, un plan comptable et un périmètre analytique dans SAP
• Paramétrer les principaux processus liés à la comptabilité, la gestion des immobilisations, la trésorerie
• Employer les différents outils d'analyse et de reporting financier
- UE10** — • Décrire le format et les enjeux de l'examen
• Évaluer son niveau de connaissance et structurer le travail restant à fournir pour obtenir la certification
- UE11** — • Collaborer en équipe en appliquant les meilleures pratiques
• Analyser et challenger un besoin client
• Construire un processus complet dans SAP et produire les livrables associés
- UE12** — • Relier ses connaissances théoriques à la pratique sur le terrain
• S'intégrer à une équipe projet et répondre aux attentes opérationnelles
• Adopter la posture de consultant

LES FILIÈRES à venir

Customer Experience

La digitalisation des entreprises est inévitable, le paradigme change : l'engagement client, la satisfaction et la fidélisation sont autant de notions au cœur de cette révolution culturelle qui devient le levier d'une croissance durable, dans un contexte de concurrence intensifiée. L'enjeu de faire disparaître les silos traditionnels entre les métiers de la relation client se fait au travers de solutions qui engagent des expériences client & collaborateur innovantes et disruptives.

Cybersécurité

Avec l'accroissement rapide des attaques informatiques et des exigences de sécurité numérique, la cybersécurité prend une place croissante dans la vie des entreprises. Protéger contre les cyber-risques nécessite de combiner les approches préventives et réactives, organisationnelles et techniques. La filière Cybersécurité vous enseignera les bonnes pratiques et vous apprendra à protéger les données numériques des cyberattaques et des utilisations malveillantes des systèmes d'information.

Cloud

La digitalisation des activités a subi une forte accélération qui touche tous les secteurs et tous les métiers. La nécessité d'enrichir ou de modéliser les capacités des services du Cloud est un enjeu majeur pour nos clients. La filière Cloud vous permettra de proposer des solutions adaptées aux usages dans l'entreprise, intégrant les spécificités des applications "maison", offrant un niveau de performance des applications métiers, et permettant de maîtriser la localisation et la sécurité des données.



Inscription en ligne sur
www.capgemini.com/ecole

À propos de Capgemini

Capgemini est un leader mondial du conseil, de la transformation numérique, des services technologiques et d'ingénierie.

À la pointe de l'innovation, le Groupe aide ses clients à saisir l'ensemble des opportunités que présentent le cloud, le digital et les plateformes.

Fort de plus de 50 ans d'expérience et d'une grande expertise des différents secteurs d'activité, il accompagne les entreprises et organisations dans la réalisation de leurs ambitions, de la définition de leur stratégie à la mise en œuvre de leurs opérations.

Pour Capgemini, ce sont les hommes et les femmes qui donnent toute sa valeur à la technologie. Résolument multiculturel, le Groupe compte aujourd'hui 270 000 collaborateurs présents dans près de 50 pays.

Avec Altran, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires combiné de 17 milliards d'euros en 2019.

Plus d'informations sur www.capgemini.com

Les informations contenues dans ce document sont la propriété exclusive de Capgemini.
Copyright © 2020 Capgemini. Tous droits réservés.



People matter, results count.