



Les Battles de la **COOPTATION**

Règlement du jeu
2019



PRINCIPE

- Un challenge national sur toutes les entités du groupe Capgemini, du 7 mars au 7 avril 2019 sur le thème de la cooptation.

- Les Battles de la Cooptation sont un challenge individuel, qui récompensera :

- Le collaborateur au niveau France ayant coopté le plus de candidatures recevant une proposition d'embauche.

- Les 3 premiers collaborateurs par entité ayant transmis le plus de CVs validés par l'équipe RH/ Recrutement.

RÉCOMPENSES

- La gagnant national gagnera un bon d'une valeur de 5 000 € pour effectuer un voyage d'une destination et d'une durée de son choix auprès de notre agence de voyage «Voyageurs du Monde».

- Par entité, il y aura un podium de 3 gagnants, permettant de gagner dans l'ordre :

- Un téléphone pour le premier, d'une valeur de 700€
- Un casque Bluetooth Bose pour le second, d'une valeur de 300€
- 2 places au choix de spectacle pour le troisième, d'une valeur de 150€

TRAITEMENT DES CANDIDATURES

- Une page web est dédiée à l'opération pour vous présenter les dates, les gains, le process de candidature ainsi que les postes recherchés :

<https://www.capgemini.com/fr-fr/battle-cooptation/>

- Les candidatures seront traitées par l'équipe RH et/ou la Direction du Recrutement, par le biais de notre outil interne de gestion de candidatures MyHire.
- Les compteurs et résultats seront calculés par la Direction du Recrutement. Ils seront affichés et communiqués régulièrement tout au long des Battles à tous les collaborateurs.
- Les profils recherchés sont à disposition sur la page dédiée de l'opération.

LES PROFILS RECHERCHÉS

- Développeurs – DevOps (toutes technos), Responsable technique
- Architectes (Entreprise, Solution, Infrastructure, Logiciel, Sécurité, PLM..)
- Engagements Manager
- Ingénieurs Testing technique et fonctionnel
- Ingénieur calcul, Projecteur CAO
- Ingénieurs Réseaux et Sécurité, Experts et Architectes Cloud, Consultants ServiceNow
- Business Analyst/AMOA, Consultant métier
- Consultant fonctionnel (ERP, Saas, PLM, CRM...)
- Data IA, Data Engineer, Big Data, RPA
- Agiliste (Scrum Master, Coach Agile, PO)
- Ingénieurs ou Consultants Sécurité
- Consultant en transformation et innovation digitale (GDPR, Risk Compliance, IA, RPA, Sécurité numérique...)
- Ingénieurs d'affaires et Responsables de comptes

Liste non exhaustive, pour des postes dans les 40 villes où est présent Capgemini, en particulier dans les villes suivantes : Paris, Lille, Strasbourg, Lyon, Grenoble, Aix en Provence, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Rennes et Nantes.

RÈGLES DÉTAILLÉES

- Ces Battles sont dédiées à la cooptation de candidats pour un CDI (hors fonctions supports), les candidats stagiaires et alternants ne sont pas concernés.
- Pour participer, connectez-vous sur la plateforme MyHire en cliquant sur Accueil/Carrières/ MyReferrals
- Les règles d'éligibilité des collaborateurs restent celles de l'entité de rattachement du cooptant.
- La période de dépôt des CVs est fixée uniquement du 18 mars au 7 avril à minuit.
- Ce dispositif est en complément du programme de cooptation annuel. Tout cooptant dont le candidat coopté est recruté par la suite, reste éligible aux primes de cooptation en vigueur de son entité de rattachement.
- Les stagiaires et alternants peuvent également coopter des candidats en CDI, gains et primes sont soumis aux règles de leur entité de rattachement.
- Sont exclues du dispositif les candidatures en mobilité interne (Capgemini Invent, Sogeti, etc.) et inter-pays.

Si vous faites partie des gagnants, vous serez contactés par mail ou téléphone par votre RH ou la Direction du Recrutement.