

# SAP S/4HANA digitaalisen transformaation mahdollistajana

Opas S/4HANAn mahdollisuuksista  
liiketoiminnalle



# Sisällys

<b>ERP-järjestelmän modernisointi on ajankohtainen monelle organisaatiolle</b>	3
<b>S/4HANA on keskeinen mahdollistaja digitaaliselle transformaatiolle</b>	4
S/4HANA tukee digitaalista transformaatiota	4
Uusiutuva yritys (Renewable Enterprise) menestyy digitaalitaloudessa	4
<b>SAP S/4HANA – merkittävimmät hyödyt ja mahdollisuudet</b>	5
S/4HANA tuo hyötyjä koko liiketoiminnalle	5
1) Prosessien yksinkertaistaminen ja liiketoiminnan tehostaminen	6
2) Kehityssyklien nopeutuminen	6
3) Uusia liiketoimintamalleja API:n avulla	7
4) Läpinäkyvään ja reaaliaikaiseen tietoon perustuva päätöksenteko	7
<b>Siirtyminen SAP S/4HANAan</b>	8
Siirtymä on aina tilannesidonnainen	8
S/4HANA on osa laajempaa kokonaisuutta	8
Konversio vai uusimplementointi?	9
Sopivan ajankohdan löytäminen	10
Pilvi, konesali vai hybridi?	10
<b>Tiekartta S/4HANA-siirtymään</b>	11
<b>Haluatko lisätietoja?</b>	12
<b>Asiantuntijat</b>	13
<b>Capgemini lyhyesti</b>	14



# ERP-järjestelmän modernisointi on ajankohtainen monelle organisaatiolle

Teknologiakehityksen merkitys Suomessa on valtava. Teknologia ja sen luomat mahdollisuudet ovat nousseet Suomen tärkeimmäksi vientituotteeksi ja ne tuovat Suomeen samalla valtavan määrän työmahdollisuuksia alan asiantuntijoille.

Sama kehitys näkyy myös suomalaisessa yritysmaailmassa. Yhä useampi yritys panostaa liiketoimintansa kehittämiseen tuomalla markkinoille uusia digitaalisia palveluita tai tehostamalla olemassa olevia prosesseja teknologian avulla. Tässä viitekehityksessä onkin yllättävää huomata, kuinka kovaa vauhtia uudistuvien yritysten ytimessä palvelee edelleen noin 10-20 -vuotias toiminnanohjausjärjestelmä. Järjestelmä, jonka arkkitehtuuri ja toiminnallisuudet on suunniteltu vastaamaan täysin erilaisiin vaatimuksiin liiketoimintamallien ja toimintaympäristön osalta.

Yrityksiin kohdistuu valtava määrä liiketoiminnan kehityksen kannalta kriittisiä vaatimuksia: esimerkiksi monikanavainen asiakaskokemus, tiedon reaaliaikainen saatavuus, analytiikkaan perustuva mittaaminen, käyttäjäkokemus ja liiketoimintaprosessien automaatio muutamia

mainitaksemme. Useimpiin näistä vastauksen tuo nykyaikainen teknologia. Erityisesti yrityksen toiminnan ytimen muodostavaan ERP-järjestelmään linkittyy suurin osa vaatimuksista.

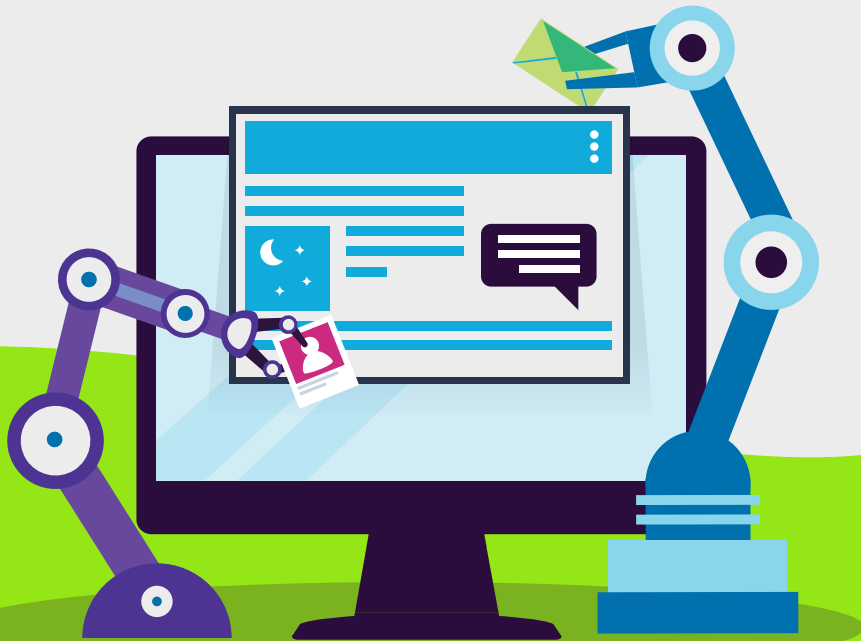
ERP-modernisointi onkin ajankohtainen hanke usealle suomalaiselle yritykselle. SAP-maailmassa vastaus ERP-järjestelmän modernisointiin on siirtymä neljännen sukupolven SAP S/4HANAan. Toiminnanohjausjärjestelmän uudistaminen on monessa mielessä suuri hanke, sillä ERPllä on vaikutuksia laajalti eri puolille organisaatiota. Moni yritys kokeekin haastavaksi sen, miten muutos kannattaa aloittaa ja miten ERP-modernisointihankkeen hyödyt voidaan tunnistaa ja siten löytää hankkeelle vahvat liiketoiminnalliset perusteet.

Tämä opas keskittyy toiminnanohjausjärjestelmän modernisointiin S/4HANAN näkökulmasta. SAPin parissa pitkään toimineet asiantuntijamme tarkastelevat S/4HANAN liiketoimintahyötyjä sekä siirtymähankkeen eri vaiheita. Toivomme, että opas tuo sinulle näkökulmia siihen, miten yrityksesi voi valmistautua ja viedä S/4HANA-siirtymän onnistuneesti läpi.

**Antoisia lukuhetkiä!**



# S/4HANA on keskeinen mahdollistaja digitaaliselle transformaatiolle



## S/4HANA tukee digitaalista transformaatiota

Siirtyminen perinteisestä SAP-arkkitehtuurista SAP S/4HANAan on enemmän kuin tekninen päivitys - se on merkittävä ajattelutavan muutos arkkitehtuurissa, teknologiassa, kehittämismenetelmissä ja toimintatavoissa, sekä tarpeellinen mahdollistaja liiketoiminnan digitaaliselle transformaatiolle.

Nykypäivän digitaalisessa taloudessa yrityksen menestys kulminoituu kahteen tekijään: **organisaation kykyyn integroitua saumattomasti asiakkaisiinsa ja kumppaneihinsa ja kykyyn mukautua uusien liiketoimintamallien edellytyksiin.** Molemmat tekijät ovat vahvasti riippuvaisia yrityksen tekemistä teknologia- ja järjestelmävalinnoista.

## Uusiutuva yritys (Renewable Enterprise) menestyy digitaalisessa taloudessa

SAP S/4HANA on suunniteltu organisaatioille, jotka haluavat menestyä digitaalisessa taloudessa. S/4HANAn tehtävänä onkin toimia yrityksen digitaalisena ytimenä (Digital Core) eli alustana, jonka päälle kaikki liiketoiminnalle keskeiset prosessit rakentuvat, ja jonka avulla dataa pystytään hyödyntämään entistä

laajemmin. Tämä ydin myös sallii uudenlaisten liiketoimintamallien kasvattamisen.

S/4HANAn mahdollisuuksien myötä organisaatiosta voidaan puhua **uusiutuvana yrityksenä** (Renewable Enterprise), joka kykenee jatkuvasti, nopeasti ja ketterästi kehittymään ja mukautumaan, kun liiketoimintaympäristö ja liiketoimintamallit muuttuvat.

Uusiutuakseen yrityksen on pohdittava teknologiavalintojaan, prosessejaan ja toimintamallejaan. Tähän tukea tuovat S/4HANAn tiheä päivityssykli, teknologinen ja toiminnallinen innovointi, kuluttajatason käyttäjäkokemus ja modernit lähestymistavat, kuten tekoäly, sisäänrakennettu analyytiikka, DevOps, pilviarkkitehtuuri, API:t ja mikropalvelut.

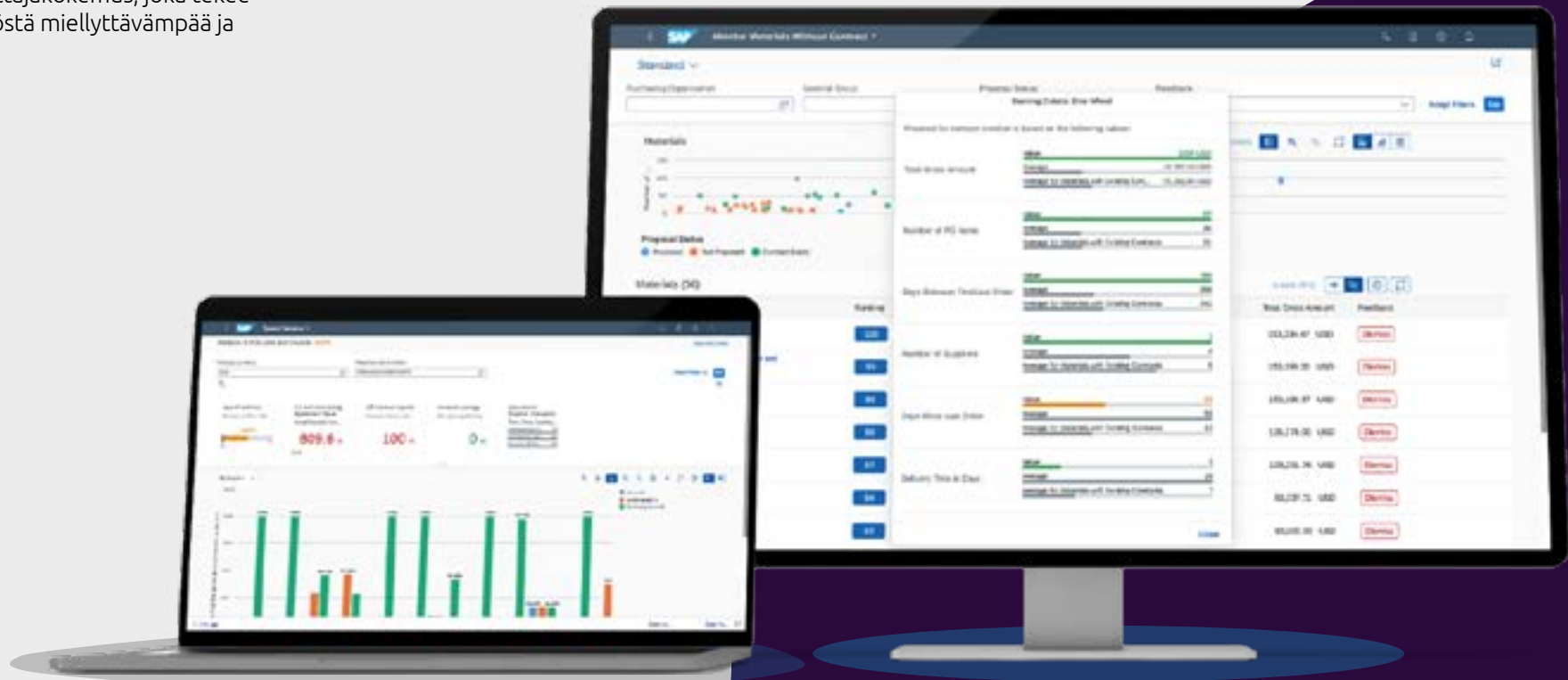
[Lue uusiutuva yrityksestä lisää blogistamme.](#)

# SAP S/4HANA – merkittävimmät hyödyt ja mahdollisuudet

## S/4HANA tuo hyötyjä koko liiketoiminnalle

Usein S/4HANAn yhteydessä nostetaan esiin muistinvaraisen HANA-tietokantateknologian suorituskyvylliset hyödyt, kun monimutkaiset ja laskentatehokkaasti raskaat toiminnallisuudet, tausta-ajot ja raportointi nopeutuvat. Käyttäjille näkyvin muutos on yksinkertainen ja intuitiivinen käyttäjäkokemus, joka tekee S/4HANAN käytöstä miellyttävämpää ja tehokkaampaa.

Monesti S/4HANAn hyödyistä tuodaan esiin myös laaja tietorakenteiden yksinkertaistaminen ja ns. single source of truth, jolloin mikä tahansa tieto on järjestelmässä vain yhteen kertaan. Tiedon kokoamista ja viemistä tietovarastoon ei enää tarvita, ja kaikki käyttäjät saavat yhtenevän kuvan reaaliaikaisen tiedon perusteella.





Vaikka edellä mainitut hyödyt ovatkin merkittäviä, niiden varaan on haastavaa rakentaa investointilaskelmaa siitä, miten S/4HANA tuottaisi liiketoiminnalle näkyvää ja mitattavaa arvoa. Siirtymää S/4HANAan kannattaakin tarkastella mm. seuraavien hyötyjen kautta:

### 1) Prosessien yksinkertaistaminen ja liiketoiminnan tehostaminen

S/4HANA yksinkertaistaa ja tehostaa prosesseja. Se muun muassa vähentää ja suoraviivaistaa prosessien vaiheita, lisää [älykästä automaatiota](#) sekä antaa paremman näkyvyyden dataan. Yrityksen on myös helpompi ja nopeampi ohjata ja mukauttaa toimintaansa esimerkiksi erilaisten älykkäiden simulointitoiminnallisuuksien avulla.

Syynä yksinkertaistamiseen ja tehostamiseen on teknologian kehittyminen. S/4HANA tukee vakiona huomattavasti laajempaa joukkoa prosessivariaatioita ja tarjoaa huomattavasti laajemman toiminnallisuuden kuin SAP 10-20 vuotta sitten. Tämä tarkoittaa sitä, että yrityksillä on toisaalta mahdollisuus siirtyä takaisin standarditoiminnallisiin, ja myös saada merkittävästi laajempaa ja kattavampaa teknologista tukea liiketoiminnan tarpeisiin.

Prosessien yksinkertaistaminen kokonaisvaltaisesti vaatii, että arkkitehtuurin strategiset periaatteet on muodostettu. Arkkitehtuurin tulee sisältää nykyiset SAP-toiminnallisuudet ja myös muut ERP-sidonnaiset ratkaisut. Tavoitteena on vakioda S/4HANA ytimen sisältö

mahdollisimman pitkälle niin, että kokonaisuus perustuu parhaisiin käytäntöihin. Tämä onnistuu esimerkiksi siten, että yritys toteuttaa liiketoimintakriittiset laajennukset SAP Cloud Platform -alustalle tai hyödyntää S/4HANAn ulkopuolisia tuotteita erityisiin liiketoimintavaatimuksiin.

### 2) Kehityssykljen nopeutuminen

S/4HANAn uusi [julkaisustrategia](#) (release strategy) tähtää siihen, että liiketoimintaa tukevien innovaatioiden kehityssykli nopeutuu. Käytännössä SAPin päivityksiä ja uusia julkaisuja on mahdollista saada käyttöön entistä nopeammin. Yritykset voivatkin siirtyä entistä ketterämpään toimintatapaan S/4HANAn tuella.

Modernisoidun arkkitehtuurin myötä esimerkiksi kilpailuedulle tärkeitä uusia toiminnallisuuksia voi toteuttaa ketterästi PaaS-alustalla (esimerkiksi SAP Cloud Platform) erillisellä ja ERP:stä riippumattomalla kehityssyklillä ja elinkaarella. Alusta on nopea tapa muutokseen ilman, että kriittiset ERP-toiminnot vaarantuvat tai joudutaan räätälöimään järjestelmän ydintä.

S/4HANAan siirtymisen yhteydessä on myös mahdollista modernisoida kehitys- ja testausmenelmät ja siten siirtyä kohti jatkuvan julkaisun strategiaa pienkehityksessä.

### 3) Uusia liiketoimintamalleja APIen avulla

Uusia liiketoimintamalleja on mahdollista synnyttää ja tukea ketterästi API- ja mikropalveluiden avulla. Aiemman suljetun, kapseloituneen järjestelmän sijaan S/4HANAssa voi hyödyntää API-rajapintoja pilvipohjaisessa kehittämisessä, ilman tarvetta muutoksiin itse järjestelmän ytimessä.

Esimerkiksi kaupan alalla S/4HANA kytkeytyy muiden SAP-tuotteiden avulla entistä paremmin kassajärjestelmän (POS, point of sales) dataan. Siten kaupassa kerättävää dataa voi käyttää esimerkiksi kampanjoiden seurannassa ja kehittämisessä.

[Lue blogistamme lisää: "How API led integration changes the clock speed of IT"!](#)

### 4) Läpinäkyvään ja reaaliaikaiseen tietoon perustuva päätöksenteko

S/4HANAssa päätöksenteon kannalta oleellinen tieto on reaaliaikaisesti saatavilla, paremmin visualisoidussa ja käyttäjää ohjaavassa muodossa. Analytiikan ja raportoinnin tehostuminen ovatkin tervetulleita kehityksiä edellisiin versioihin verrattuna. Päätöksenteko, suunnittelu ja optimointi helpottuvat, kun kaikki alkuperäinen liiketoimintadata on analytiikan ja raportoinnin käytettävissä reaaliaikaisesti.

Lisäksi virtualisointi ja uudet integraatioteknologiat tukevat entistä joustavammin ulkopuolisen datan hyödyntämistä S/4HANAssa. Virtualisointi sallii muutosten vaikutusten analysoinnin välittömästi. Enää ei välttämättä tarvita yön yli kestäviä ajoja, joissa dataa valmistellaan, rikastetaan ja toisaalta yhdistellään raportoinnin käyttöön, vaan tulokset ovat saatavissa välittömästi.

**”Meidän täytyy avata hallitsemaamme dataa myös asiakkaillemme ja toimittajillemme – mieluummin reaaliaikaisesti.”**

**”Kun datan laatu on heikko, voi vastauksia olla yhtä monta kuin järjestelmiäkin. Ei eroteta omenoita appelsiineista.”**



# Siirtyminen SAP S/4HANAan

## Siirtymä on aina tilannesidonnainen

Siirtyminen SAP S/4HANAan on aina organisaatio- ja tapauskohtaista, niin liiketoiminnallisilta perusteiltaan kuin lähestymistavoiltaan - jokaisella organisaatiolla on oma ainutkertainen tilanne kehityshankkeiden, sovellusten elinkaaren ja liiketoiminnan tarpeiden osalta.

Se, mitä muuta organisaatiossa on samanaikaisesti meneillään, vaikuttaa oleellisesti myös S/4HANA-hankkeeseen. Organisaatiouudistus, liiketoimintamallien kehittäminen tai muu liiketoiminnan transformaatio on monesti ajurina S/4HANAan siirtymiselle. Muita tyypillisiä rinnakkaisia kehityshankkeita voivat olla esimerkiksi informaatioarkkitehtuuriin ja perustietoihin tai toiminnan optimointiin ja ennustamiseen liittyvät projektit. Pilvipalveluiden käyttöönotto ja sovellusten siirtämien uusille alustoille vaikuttavat muun muassa käytettäviin palveluihin, ylläpitoon ja integraatioon.

Kokonaisvaltaisen käyttöönottoprojektin sijaan S/4HANAan siirtyminen voidaan myös jakaa osiin esimerkiksi siten, että ensin toteutetaan ERP-alustan tekninen modernisointi. Tämän jälkeen voidaan jatkaa varsinaisten liiketoimintahyötyjen realisointiin, jotka S/4HANAan uudet toiminnallisuudet ja innovaatiot tekevät mahdollisiksi. Siirtyminen S/4HANAan onkin matka, ei niinkään määrämpää tai tavoite.

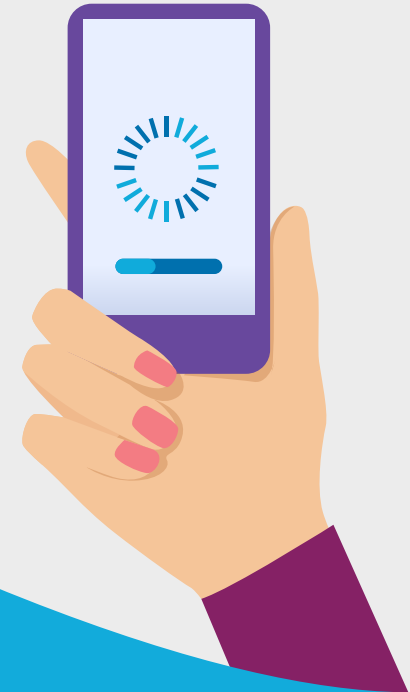
## S/4HANA on osa laajempaa kokonaisuutta

Viime vuosina kattavan systeemi- ja sovellusarkkitehtuurin sekä informaatioarkkitehtuurin merkitykset ovat korostuneet. Nykyisin ymmärretään, että kokonaisuuden täytyy toimia saumattomasti yhteen ja määrittelyjen täytyy huomioida kokonaisvaltaisesti kaikki toisiinsa liittyvät prosessit ja järjestelmät.

S/4HANA on osa laajempaa kokonaisuutta, ja sen toiminta lähtee aina liikkeelle laadukkaista perustiedoista ja integroi-

duista prosesseista. S/4HANAan siirtymistä suunniteltaessa ensin kannattaakin tunnistaa reunaehdot, jotka vaikuttavat S/4HANAan toteutukseen:

- Mikä on ERP:n rooli ja asema tavoitearkkitehtuurissa?
- Mitä uusia järjestelmiä on tulossa käyttöön tai saavuttamassa elinkaarensa pään?
- Millainen organisaationlaajuinen informaatioarkkitehtuuri on?
- Onko tulossa muita, esimerkiksi perustietoihin liittyviä projekteja, joita kannattaa toteuttaa rinnakkain?



**”Siirtyminen S/4HANAan onkin matka, ei niinkään yksittäinen määrämpää tai tavoite.”**



## Konversio vai uusimplementointi?

Konversiossa nykyinen SAP muunnetaan uuteen S/4HANA-versioon, kun taas uusimplementoinnissa käyttöönotto tehdään täysin alusta. S/4HANAn toteutusvaihtoehdon valintaan vaikuttavat liiketoiminnallisten seikkojen lisäksi useat muut tekijät, kuten rinnakkaiset järjestelmät ja SAP-arkkitehtuurin laajuus. Jos S/4HANAan siirtymisen rinnalla on tarvetta päivittää muita SAP-järjestelmiä, on versioriippuvuuksilla ja pitkien prosessien kehitystarpeilla merkittävä vaikutus S/4HANA ratkaisuun: esimerkiksi siirtyminen ECC + APO -yhdistelmästä tuotannosuunnittelussa S/4HANA + IBP -yhdistelmään.

Sekä konversiossa että uusimplementoinnissa on hyvät puolensa ja vastaavasti heikkoutensa. Seuraavaksi käsittelemme molempia tapoja.

### Konversiota puoltavat vakiintuneet käytänteet

Nykyisten prosessien kattava dokumentointi helpottaa konversion toteuttamista. Konversiota puoltaa myös informaatio- ja data-arkkitehtuurin vakiintuneisuus, kun taas uusimplementointi on mielekkäämpää, jos tietomallit vaativat merkittäviä muutoksia. Jos kehityskohteita ja -tarpeita on runsaasti tiedossa, voi prosessien

laajempi läpikäynti olla tuloksellisempaa uusimplementoinnissa. Silloin standardeja voidaan ottaa helpommin käyttöön ja yhtenäistää dataa kattavammin.

Monesti nykyisen järjestelmän konfiguroinnit, räätälöinnit ja asiakas-kohtainen ohjelmointi herättävät keskustelua. Mitä asiakaskohtaisempia ratkaisuja ERP:ssä on tehty, sitä haastavampaa niiden siirto uuteen järjestelmään lähtökohtaisesti on. S/4HANA saattaa kuitenkin tarjota monia aiemmin räätälöityjä toiminnallisuuksia nyt vakiona, ja osa räätälöinneistä voi olla nykyisen liiketoiminnan kannalta vanhentuneita, joten niistä voidaan luopua.

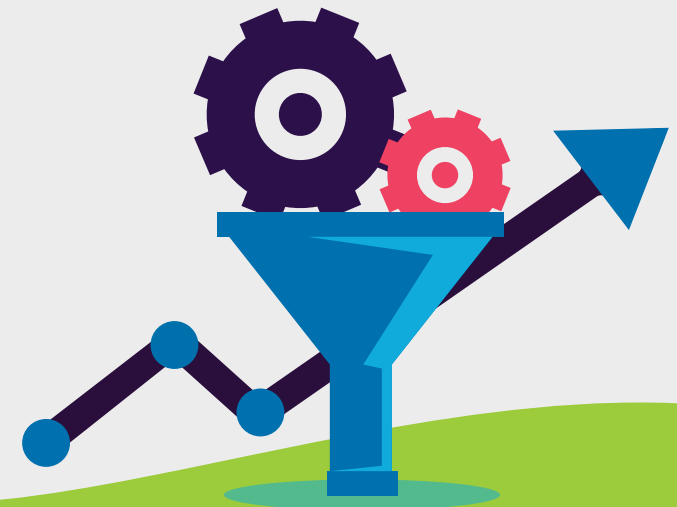
Osa vanhassa järjestelmässä olevasta koodista on usein mahdollista hyödyntää ainakin lähtökohtana uudelle koodille, mikäli sitä ei sellaisenaan pystytä konvertoimaan. Esimerkiksi datamigraatioiden tekoon on vakiintuneita menetelmiä ja työvälineitä.

### Uusimplementointi tuo valinnanvaraa

Mitä useampia S/4HANAa ympäröiviä järjestelmiä on, sitä mutkikkaampi ja haastavampi kokonaisuus se on ylläpidon kannalta. Vaikka SAPIin olisi vuosien varrella tehty isoja investointeja, voi uusimplementointi olla pitkällä aikajänteellä silti paras vaihtoehto. Syitä voivat olla esimerkiksi datan, erityisesti perustietojen, heikko laatu sekä tarpeet

uudistaa informaatioarkkitehtuuria ja perustietoprosesseja.

Yksi uusimplementointia puoltava tekijä on, että SAPIa ei vielä täysin hyödynnetä organisaatiossa. Syynä voivat olla esimerkiksi muuttuneet liiketoimintavaatimukset, joiden perässä vanha ERP ei ole pysynyt. Toisaalta ERP voi olla erittäin mukautettu, jolloin prosessit ja järjestelmät eivät enää toimi yhteen, eikä uusiin vaatimuksiin ja innovaatioiden hyödyntämiseen ole mahdollista reagoida ketterästi.



**”Usein hanke toteutetaan eri järjestelmien osalta hieman eri lähtökohdista, ja lopputulos on sekoitus kahta vaihtoehtoa. Siksi käytännössä S/4HANA-projekti monesti laajenee transformaatiohankkeeksi, jossa ratkaisut valitaan osakokonaisuus kerrallaan kokonaisarkkitehtuuria ymmärtäen.”**

## Sopivan ajankohdan löytäminen

Siirtymiselle S/4HANAan kannattaa hyvissä ajoin alkaa etsiä sopivinta ajankohtaa. Muut käynnissä olevat hankkeet vaikuttavat siirtymän aikatauluttamiseen. Liiketoiminnalle keskeisiä järjestelmiä voi olla kymmeniä, ja näiden elinkaaret on sovittava ERP:iin ja sen tukemiin prosesseihin.

Toimipa ajurina muutokselle ensisijaisesti liiketoimintahyödyt, järjestelmän tekninen vanheneminen tai ylläpidon työläys, ajankohta ja aikataulu kannattaa määrittää sellaisiksi, että hankkeen onnistumiselle ja sujuvuudelle on parhaat mahdolliset edellytykset. Huolella laadittu hanke-roadmap auttaa siinä.

## Pilvi, konesali vai hybridi?

SAP S/4HANA on mahdollista ottaa käyttöön täysin pilvipohjaisena (SaaS), mikä antaa edellytykset hyödyntää valmiita prosesseja ja vakioituja toiminnallisuuksia. Tämä tekee S/4HANAsta kiinnostavan erityisesti sellaisille yrityksille, joissa IT-strategia nojaa pilveen. Toisaalta puhtaasti pilvessä oleva SAP on houkutteleva myös sellaisille yrityksille, jotka ovat kokeneet SAPin muutoin raskaaksi.

S/4HANAan on voi siirtyä myös konesalipalveluna, jossa käytetään joko omaa tai toimittajan konesalia tai julkista pilvipalvelua (IaaS). Jos sitoutuneita kustannuksia konesalikapasiteettiin ei ole, tarjoaa julkinen alusta monesti joustavimman, nopeimman ja kehittyneimmän ratkaisun.

Hybridiratkaisuista puhutaan silloin, jos organisaation ERP-kokonaisuus koostuu sekä pilvi- että konesaliratkaisuista.

[Lue blogistamme lisää: "Developing ABAP in the era of the SAP Cloud Platform and SAP S/4HANA Cloud"!](#)

**”Meidän ERP on monistettu moneen kertaan, eivätkä järjestelmä ja prosessit ole enää yhtä.”**

**”Räätälöinti sitoo meidät käyttämään juuri meidän ratkaisumme tuntevia asiantuntijoita ja vaikeuttaa uusien ominaisuuksien käyttöönottoa. Joskus jopa tekee edistysaskeleet mahdottomiksi.”**





# Haluatko lisätietoja?

Me Capgeminillä autamme yrityksiä navigoimaan muutoshankkeissa ja saavuttamaan tavoitellut liiketoimintahyödyt ERP:ien modernisoinneissa. Erityisesti SAP-järjestelmien modernisaation suunnittelu ja toteutus kuuluvat ydinosaamisemme. Olemme toteuttaneet onnistuneesti maailmanlaajuisesti toistasataa S/4HANA-hanketta, sekä uusimplementaatioita että vanhan järjestelmän konversioprojekteja.

Autamme yrityksiä löytämään eniten arvoa tuottavat ratkaisut, oli kyseessä tietyn liiketoiminnon, liiketoimintojen

poikki tai koko yrityksen laajuudella tapahtuvat transformaatiot. Yritysten vastatessa tänä päivänä nopeasti muuttuviin kilpailuympäristöihin katsomme proaktiivisesti eteenpäin ja autamme suunnittelemaan tulevaisuuden liiketoimintaa.

Otathan yhteyttä asiantuntijoihimme, mikäli haluat keskustella ERP-järjestelmän modernisoinnista tarkemmin!

## Tutustu myös esimerkiksi seuraaviin asiantuntijasisältöihimme:



[Coupling Intelligence with Imagination - Innovating with SAP S/4HANA](#)



[SAP S/4HANA tuo merkittäviä liiketoimintahyötyjä ja varmistaa tulevaisuuden innovaatioiden hyödyntämisen](#)



[Capgemini Highway to SAP S/4HANA - Get the best out of SAP S/4HANA transformation](#)



# Asiantuntijat



**Antti Eivola** vastaa SAP-osaamiskeskuksessa (SAP Center of Excellence) asiakkaiden innovaatioiden mahdollistamisesta sekä Intelligent Enterprisesta. Hänellä on kokemusta S/4HANA ja SAP ERP toteutusprojekteista etenkin integraatioarkkitehdin roolissa.



**Roope Kreula** johtaa Capgeminin SAP Logistiikka-kompetenssialuetta. Roope on ollut pitkään mukana suomalaisessa SAP-ekosysteemissä erilaisissa rooleissa eri toimialoilla, ja hänen vahvuutenaan onkin kokonaisvaltainen arkkitehtuuriosaaminen.



**Tapani Tuoma** johtaa Capgeminin Insights & Data-kompetenssialuetta. Hänellä on pitkä kokemus erityisesti kaupan alan analytiikkaratkaisuista ja prosesseista, suurista tietomääristä, KPI- ja järjestelmämäärittelyistä, perustietojen hallinnasta, integraatioista ja näihin liittyvistä haasteista sekä ketterästi toteutettavista ratkaisuista. Informaatioarkkitehtuuri, tietomäärittelyt, tietomallien luonti ja data-analytiikka ovat Insights & Data-toimitustemme perustaa.



## People matter, results count.

The information contained in this document is proprietary. ©2020 Capgemini.  
All rights reserved. Rightshore® is a trademark belonging to Capgemini.

## Capgemini lyhyesti

Maailman johtaviin konsultointi- ja teknologiapalveluita tarjoaviin yrityksiin kuuluva Capgemini toimittaa asiakkailleen innovatiivisia digiratkaisuja, pilvipalveluita ja eri teknologioihin perustuvia alustaratkaisuja. Syvällisen toimialaosaamisen ansiosta Capgeminiillä on vahva jalansija eri sektoreilla toimivien asiakkaiden liiketoimintaa tukevana strategisena kumppanina. Capgemini tarjoaa monipuolisia palveluita strategiasuunnittelusta operatiivisen tason toteutukseen saakka kokemuksella, jonka juuret ovat yli 50 vuoden takana. Teknologian liiketoiminnalle tuoma lisäarvo pohjautuu vahvasti asiantuntijuuteen ja Capgeminin tärkeimpään voimavaraan: ihmisiin. Syvästi monikulttuurisena organisaationa Capgemini työllistää globaalisti lähes 220.000 ihmistä yli 40 maassa. Capgemini-konsernin liikevaihto vuonna 2019 oli 14,1 miljardia euroa.

Lue lisää osoitteessa

[www.fi.capgemini.com](http://www.fi.capgemini.com)