

AVISO DE PROTECCIÓN DE DATOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL





El objetivo de este Aviso de Protección de Datos es facilitar toda la Información relevante relativa a la recopilación y posterior tratamiento de tus Datos Personales con motivo de tu participación en un proceso de selección de personal de Capgemini.

Conceptos claves de Protección de Datos

"Datos Personales" no se refiere solamente a información relativa a tu vida privada, sino que abarca cualquier información que permita identificarte, directa o indirectamente, incluso cuando se recopile en un contexto profesional.

"Tratamiento" significa cualquier operación realizada sobre Datos Personales, como la recogida, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación o modificación, extracción, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción.

"Responsable del Tratamiento" se refiere a la persona jurídica que determina las finalidades y medios de tratamiento de los Datos Personales (en este caso, Capgemini).

"Encargado del Tratamiento" significa la persona jurídica (proveedor) que trata Datos Personales por cuenta de Capgemini.

"Finalidad" significa el/los motivo/s por los que Capgemini necesita recopilar y posteriormente tratar Datos Personales.

¿Qué entidad recopila tus Datos Personales?

Responsable: CAPGEMINI ESPAÑA, S.L.

NIF: B08377715

Domicilio: Calle Puerto de Somport 9, Edificio Oxseo, 28050, Madrid

Delegado de Protección de Datos (DPO): protecciondedatos.es@capgemini.com.

¿Por qué se recopilan tus Datos Personales?

Capgemini recopila, y posteriormente trata, tus Datos Personales por diversos motivos, cada uno de los cuales con su respectiva base legitimadora tal y como se define a continuación:

Finalidades	Base Legal
Participación en el proceso de selección de Capgemini solicitado por el candidato (evaluación de su idoneidad para el puesto que solicita, entrevistas de trabajo incluida su grabación, gestión de la solicitud, comunicaciones posteriores, tareas administrativas, acceso a herramientas de Capgemini durante la fase de selección e incorporación)	Establecimiento de la relación contractual y ejecución de medidas precontractuales entre Capgemini y el candidato
Acreditación de la identidad del candidato, de la formación académica (titulación, certificaciones, etc.) y de la experiencia profesional previa relacionada con el puesto de trabajo ofertado (vida laboral o carta de recomendación firmada, comprobación de perfil profesional de LinkedIn u otra red social profesional)	Interés legítimo de Capgemini en verificar la identidad del candidato, la información aportada por éste y su idoneidad para el puesto de trabajo
Comprobar sus antecedentes penales y/o verificar su idoneidad para trabajar en el país de empleo, en la medida en que lo exija la legislación aplicable	Cumplimiento de una obligación legal
Inclusión del candidato en la bolsa de trabajo de entidades del Grupo Capgemini para recibir comunicaciones sobre puestos de trabajo en los que pudiera estar interesado el candidato	Consentimiento otorgado por el candidato
Comunicaciones sobre eventos, webinars, formaciones y noticias de empleo, de Capgemini	Interés legítimo de Capgemini en presentar a Capgemini como empleador y proporcionar acceso a dichos eventos

¿Qué Datos Personales se tratan?

Capgemini trata las siguientes categorías de datos: Datos identificativos, Datos de contacto, Datos biográficos, Datos académicos, Experiencia profesional y Antecedentes penales (en aquellos casos en que sea requerido por ley).

Los datos personales solicitados son obligatorios, de tal forma que, la negativa a suministrarlos supondrá la imposibilidad de participar en el proceso de selección.



En caso de resultar seleccionado, Capgemini podrá solicitar al candidato determinada documentación y datos personales, necesarios para la preparación del contrato de trabajo entre el candidato y Capgemini, como el Número de cuenta bancaria o el Número de Seguridad Social expedido por la TGSS.

El candidato se compromete a informar de cualquier modificación que se produzca en los datos facilitados a Capgemini y a mantenerlos debidamente actualizados. En caso de facilitar datos de terceros, manifiesta contar con el consentimiento de éstos y se compromete a trasladarles la información contenida en esta cláusula.

¿Cómo se recogen y procesan sus datos personales?

Capgemini recopila los datos personales de los candidatos a través de los siguientes canales: (i) directamente a través de nuestro portal de empleo/página web; (ii) por correo electrónico/presentación física; (iii) mediante el programa de recomendación (iv) en eventos de empleo (v) a través de agencias de empleo y empresas de selección.

Portal de empleo

Si el candidato accede directamente a nuestro portal de empleo para aplicar a una oferta de trabajo, deberá introducir sus datos personales, adjuntar su CV y aceptar este Aviso de Protección de Datos en el propio portal.

Solicitudes por correo electrónico o presenciales

En el caso de recibir la candidatura por correo electrónico o mediante presentación física, nuestros responsables de la contratación registrarán sus datos personales en nuestra base de datos y sistema de gestión de candidatos y le enviaremos un correo electrónico para informarle de dicho registro.

Programa de recomendación

Cuando un candidato solicite a un empleado que le recomiende para un puesto, Capgemini tratará los datos personales y el CV del candidato facilitados por el empleado e informará de ello al candidato qué podrá confirmar la información facilitada, complementarla o, si lo desea, cancelar su candidatura. Capgemini mantendrá informado al empleado sobre el estado de la candidatura y sobre cualquier otro puesto al que opte el candidato. Cada candidato sólo puede ser recomendado para el mismo puesto por un empleado. Si solicita referencias de varios empleados para el mismo puesto, sólo la primera persona que le haya recomendado recibirá información actualizada sobre el estado de la candidatura y los demás empleados únicamente sabrán que ha presentado su candidatura, sin más detalles.

Inscripción en eventos de empleo

Cuando se inscriba en un seminario web o evento relacionado con ofertas de empleo en Capgemini, recopilaremos su nombre y dirección de correo electrónico y los trataremos para permitirle asistir al evento. Si usted está de acuerdo, Capgemini procesará además su información para compartir información sobre otros eventos y oportunidades de empleo. Por favor, tenga en cuenta que será añadido a una base de datos global de candidatos, y podría ser contactado por reclutadores ubicados en un país diferente al que inicialmente solicitó, en la medida en que usted lo haya aceptado expresamente.

Agencias de empleo y empresas de selección

Cuando su CV sean proporcionados por agencias de empleo o empresas de selección, el candidato debe haber sido informado por esa entidad de que sus datos podrían ser comunicados a terceros, como Capgemini, y consentido dicha comunicación de datos. Capgemini contactará con el candidato para informarle de la recepción de su CV y proporcionarle este Aviso de Protección de Datos.

Herramienta de apoyo para la toma de decisiones

Cuando solicitas un puesto, nuestros reclutadores utilizan una herramienta que ayuda a preevaluar tu idoneidad para un puesto específico basándose en cuatro criterios clave: habilidades, ubicación, años de experiencia y cargos. Esta herramienta proporciona una clasificación inicial basada en la adecuación de estos criterios a los requisitos del puesto.

Sin embargo, nuestros reclutadores no se basan únicamente en esta herramienta para tomar sus decisiones. Aplican su criterio personal y su experiencia profesional, teniendo en cuenta factores adicionales como los logros profesionales, las cualificaciones, los requisitos de visado, la disposición a la reubicación o las expectativas salariales, que se revisan manualmente. La herramienta simplemente ayuda a organizar y priorizar las candidaturas, pero las decisiones finales siempre las toman nuestros reclutadores, lo que garantiza un enfoque centrado en el ser humano. Tenga en cuenta que sus datos personales no se utilizarán para entrenar la herramienta.

¿Quién accede a tus Datos Personales?

Capgemini España, S.L. y su sociedad matriz (Capgemini Service SAS) tendrán acceso a tus Datos Personales. Este acceso se limitará estrictamente a las partes interesadas relevantes, tanto desde el punto de vista funcional como geográfico.



En consecuencia, para los fines mencionados anteriormente, tus Datos Personales serán tratados principalmente con por los diferentes equipos del área de Recursos Humanos involucrados en la selección y contratación de personal.

Tus datos podrán ser cedidos, exclusivamente con la finalidad indicada previamente, al resto de entidades pertenecientes al Grupo Capgemini, que podrá consultar en la siguiente dirección de Internet: <https://www.capgemini.com/es-es/>, y, en su caso, a los clientes finales de Capgemini vinculados al proceso de selección en el que participes como candidato.

En caso de tratarse de un candidato con nacionalidad extranjera y sea necesario gestionar una solicitud de autorización de trabajo o permiso de residencia, los datos podrán ser cedidos a Administraciones Públicas o entidades proveedoras que colaboren con Capgemini en dichos trámites.

Asimismo, Capgemini cuenta con proveedores externos que actúan como Encargados del Tratamiento, los cuales podrán tener acceso limitado a tus Datos Personales. Para estos supuestos, Capgemini ha formalizado los contratos oportunos con dichos proveedores para garantizar que tus Datos Personales se tratan de forma segura y únicamente de acuerdo con las instrucciones de Capgemini y de conformidad con la normativa aplicable de protección de datos. Las categorías de posibles proveedores son:

- Bolsas de empleo o agencias que recaban tus datos para iniciar un proceso de oferta (p.e. LinkedIn).
- Proveedor de herramienta de gestión de relaciones con candidatos.
- Proveedores de servicios de verificación de identidad o chequeo de antecedentes.
- Proveedores de servicios relacionados con la obtención de permisos de trabajo,
- Proveedores de tecnología para gestionar la carta de oferta o ejecutar el contrato (p.e. DocuSign).
- Plataformas de formación online a las que accederán los candidatos durante la fase de onboarding.

También podemos compartir su información personal con las autoridades regulatorias, judiciales y administrativas competentes cuando así lo requiera la normativa vigente o la correspondiente orden judicial.

Además de lo anterior, las filiales de Capgemini y los proveedores externos que pueden acceder a tus Datos Personales, pueden estar ubicados en terceros países no pertenecientes a la Unión Europea, lo cual implicaría una transferencia internacional de datos:

- ⇒ Cuando dicha transferencia se produzca entre una entidad de Capgemini ubicada dentro de la UE y otra entidad de Capgemini ubicada fuera de la UE, estará amparada en las Normas Corporativas Vinculantes del Grupo Capgemini (Binding Corporate Rules o "BCR"). Para más Información sobre las BCR de Capgemini, haz click en el siguiente enlace: https://talent.capgemini.com/global/pages/about_us/global_functions/leg/data_privacy/.
- ⇒ Cuando dicha transferencia se produzca entre una entidad de Capgemini ubicada dentro de la UE y un proveedor externo ubicado fuera de la UE, Capgemini y ese proveedor suscribirán las Cláusulas Contractuales Tipo aprobadas por la Comisión Europea, para garantizar la seguridad de los Datos Personales.

¿Durante cuánto tiempo se conservan tus Datos Personales?

Capgemini conservará tus Datos Personales durante el tiempo necesario para la/s Finalidad/es para las que fueron recabados y de acuerdo con la normativa vigente.

Tu perfil de candidato será conservado durante un plazo máximo de un año contado desde la fecha de su recepción o desde la última actualización o interacción por parte del candidato.

En caso de que el candidato sea contratado por Capgemini, los datos facilitados durante el proceso de contratación serán conservados según lo dispuesto en el contrato de trabajo firmado por el empleado. En caso de que el candidato no sea finalmente contratado, Capgemini procederá a la supresión de toda la documentación e información aportada durante dicho proceso, sin perjuicio de la conservación de los datos del candidato en la bolsa de trabajo de Capgemini de conformidad con lo dispuesto en el párrafo anterior.

¿Cuáles son tus derechos y cómo puedes ejercerlos?

Puedes solicitar el acceso, rectificación o supresión de tus Datos Personales. También puedes oponerte al tratamiento de tus Datos Personales, o solicitar que se limite. Asimismo, puedes solicitar que tus Datos Personales sean comunicados en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica.

Si deseas ejercitar estos derechos o ponerte en contacto con el DPO de Capgemini, puedes enviar un correo electrónico a la siguiente dirección: protecciondedatos.es@capgemini.com.

Además, tienes derecho a interponer una reclamación ante la Autoridad de Protección de Datos (www.aepd.es) o ante el Tribunal de Justicia competente.

También puedes eliminar en cualquier momento su perfil de candidato en la propia herramienta siguiendo esta ruta: Ver perfil -> Opciones -> Configuración -> Eliminar perfil



Política de Cookies

¿Qué es una cookie?

Una cookie es un pequeño archivo de texto que se descarga en su dispositivo cuando accede a un sitio web.

¿Para qué sirven las cookies?

Permiten que el sitio web reconozca su dispositivo y almacene cierta información sobre sus preferencias o acciones pasadas para que los sitios web funcionen, o funcionen de manera más eficiente, así como para proporcionar información a los propietarios del sitio web. En resumen, las cookies nos ayudan a ofrecerle una buena experiencia cuando navega por nuestro sitio web y también nos permiten mejorar nuestro sitio web.

¿Todas las cookies son iguales?

No exactamente. Las cookies pueden diferir en función de su duración o de su origen.

1. Existen dos tipos de duración para las cookies:

- Cookies de sesión que son temporales y sólo se almacenarán en la memoria de su navegador mientras esté abierto. Tan pronto como se cierre el navegador, la cookie se eliminará de su historial.
- Cookies persistentes que tienen una fecha de caducidad fijada. Estas cookies no se eliminan cuando se cierra el navegador sino después de alcanzar la fecha de caducidad. Estos plazos se establecen de acuerdo con la finalidad que persiguen las cookies. También puede eliminar manualmente estas cookies.

2. Las cookies pueden proceder de distintas fuentes:

- Las cookies de origen son creadas por el sitio web que está visitando.
- Las cookies de terceros son creadas por proveedores externos y colocadas por el propietario del sitio web para diferentes propósitos.

Puede encontrar más información sobre las cookies, incluido cómo ver qué cookies se han instalado en su dispositivo y cómo gestionarlas y eliminarlas, en www.aboutcookies.org y www.youronlinechoices.eu.

Web beacons

Las web beacons (también conocidas como etiquetas de Internet, etiquetas de píxeles y GIF transparentes) suelen ser imágenes gráficas transparentes que se colocan en un sitio web. Las web beacons se utilizan en combinación con las cookies para considerar las acciones de los visitantes de nuestro sitio web. Podemos utilizar beacons para obtener información como la dirección IP de la máquina que descargó la página o la URL de la página en la que aparece la web beacon, la hora a la que se consultó la página y la versión del navegador utilizado para visitar la página.

Direcciones IP y URL

Una dirección IP es un identificador único que ciertos dispositivos utilizan para identificarse y comunicarse a través de Internet. Cuando visita nuestro sitio web, podemos ver la dirección IP del dispositivo utilizado para conectarse a Internet a través de las web beacons antes mencionadas. Esta información se utiliza para determinar la ubicación física general del dispositivo. Podemos utilizar esta información para cambiar la forma en que presentamos nuestros sitios web para mejorar su visita.

Una URL (localizador uniforme de recursos) es un identificador único o una dirección para cada recurso en Internet. Por ejemplo, es la dirección de la página web que está visitando. Usaremos esta información para ver qué páginas se visitan y la forma en que navega por nuestro sitio web.

¿Cómo puedo cambiar la configuración de mis cookies?

Capgemini respeta su derecho a la privacidad; por lo tanto, puede optar por no consentir el uso de algunos tipos de cookies en esta página.

Haga clic en los encabezados de las diferentes categorías para obtener más información y, en su caso, cambiar la configuración predeterminada. No obstante, tenga en cuenta que bloquear algunos tipos de cookies puede afectar a su experiencia en el sitio web y a la disponibilidad de los servicios que podemos ofrecerle, por lo que le recomendamos que deje las cookies activas para disfrutar al máximo de nuestro sitio web.



Alternativamente, la mayoría de los navegadores web permiten controlar la mayoría de las cookies a través de la configuración del navegador. Para obtener más información sobre las cookies, incluido cómo ver qué cookies se han configurado, visite www.aboutcookies.org o www.allaboutcookies.org.

Descubra cómo gestionar las cookies en navegadores populares:

[Google Chrome](#)

[Microsoft Edge](#)

[Mozilla Firefox](#)

[Microsoft Internet Explorer](#)

[Opera](#)

[Apple Safari](#)

Para obtener información relacionada con otros navegadores, visite el sitio web del desarrollador del navegador.

Para optar por no ser rastreado por Google Analytics en todos los sitios web, visite <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout>.

¿Qué tipos de cookies utilizamos?

Utilizamos cookies estrictamente necesarias que son esenciales para permitirle moverse por el sitio web y utilizar sus funciones, como acceder a áreas seguras del sitio web. Sin estas cookies, no se pueden prestar los servicios que ha solicitado. Usted acepta nuestras cookies si continúa utilizando nuestro sitio web.

Utilizamos cookies publicitarias para permitirle aplicar a un empleo. Puede elegir libremente aceptar o rechazar estas cookies en cualquier momento. Tenga en cuenta que ciertas funcionalidades que estos proveedores externos ponen a su disposición pueden verse afectadas si no acepta estas cookies. Para más información, consulte nuestro Gestor de Consentimiento de Cookies.

Esta es una lista de las cookies que utilizamos:

Nombre del proveedor	Descripción del proveedor	Dominio del proveedor	Nombre del rastreador	Propósito del rastreador	Caducidad
Estrictamente necesario					
SAP	SAP SuccessFactors ofrece una suit HCM basada en la nube para apoyar a los clientes en su viaje hacia la transformación de los RRHH.	successfactors.com	Route	Se utiliza para mantener la sesión	Sesión
			careerSiteCompanyId	Se utiliza para enviar la solicitud al centro de datos correcto	Sesión
			JSESSIONID	Se coloca en el dispositivo del usuario durante la sesión para que el servidor pueda identificarlo	Sesión
			Load balancer cookie (el nombre real de la cookie puede variar)	Evita que un usuario rebote de una instancia a otra.	Sesión
Publicidad					
LinkedIn	Linkedin es un servicio de red social orientado al empleo.	linkedin.com	LinkedIn	Utilizamos la función “Aplicar con LinkedIn” para que pueda aplicar a puestos de trabajo utilizando su perfil de LinkedIn. Si desactiva las cookies de LinkedIn, no podrá utilizar la función “Aplicar con LinkedIn”.	Sesión

Cambios en este aviso

Revisaremos este Aviso de Protección de Datos y Política de Cookies periódicamente y podremos actualizarlo de vez en cuando.

A large, abstract, light blue line graphic that starts from the left, curves upwards and to the right, then loops back down and to the left, ending near the bottom left of the page.

Acerca de Capgemini

Capgemini, socio en la transformación empresarial y tecnológica de sus clientes, los apoya en su transición hacia un mundo más digital y sostenible, creando al mismo tiempo un impacto positivo en la sociedad. El Grupo, responsable y diverso, reúne a 340.000 profesionales en más de 50 países. Durante más de 55 años, sus clientes han confiado en él para satisfacer todas sus necesidades utilizando la tecnología. Capgemini ofrece servicios y soluciones globales, desde estrategia y diseño hasta ingeniería, aprovechando sus habilidades de vanguardia en inteligencia artificial, nube y datos, así como su experiencia en el sector y su ecosistema de socios. El Grupo alcanzó una facturación de 22.500 millones de euros en 2023.

Get the Future You Want | www.capgemini.com

