

La mejora de las certificaciones EDGE reconoce los avances de Capgemini en la creación de espacios de trabajo inclusivos

El Grupo es la única organización del sector tecnológico que cuenta con las certificaciones EDGEplus¹ y EDGE Move² a nivel mundial, lo que demuestra su liderazgo en materia de diversidad, inclusión e igualdad de género.

Madrid, 8 de octubre de 2024 – [Capgemini](#) ha anunciado hoy que ha sido reconocida como la única organización del sector tecnológico que ha obtenido las certificaciones EDGEplus y EDGE Move. Estas certificaciones, reconocidas a nivel mundial, ponen de relieve el progreso continuo del Grupo en la promoción de la igualdad de género, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.

En 2022, [Capgemini ya contaba con las certificaciones EDGE Assess y EDGEplus](#) a nivel mundial, lo que demostraba su firme compromiso con la diversidad y la inclusión. Este año, Capgemini ha pasado de EDGE Assess al nivel superior de EDGE Move, reconociendo su mejora continua y su creciente madurez en la aplicación de políticas eficaces y cuantificables destinadas a aumentar la paridad de género y crear una cultura inclusiva en el lugar de trabajo.

Además, la renovación de la certificación EDGEplus indica cómo el Grupo aborda la diversidad y la inclusión en su dimensión transversal, abarcando la igualdad de género, así como la diversidad de nacionalidad, etnia, orientación sexual, edad y personas con discapacidad, construyendo un lugar de trabajo verdaderamente inclusivo.

El riguroso proceso de certificación tuvo lugar en 10 países en los que opera Capgemini, que representan más del 80% de su plantilla mundial (Alemania, Brasil, Canadá, Estados Unidos, Francia, India, Marruecos, Polonia, Países Bajos y Reino Unido). Incluía una evaluación exhaustiva de las políticas internas, las prácticas y la cultura de trabajo, así como una encuesta a los empleados. Los 10 países recibieron la certificación EDGE Move a nivel local, por lo que el Grupo cuenta ahora con una certificación global.

“En Capgemini, la diversidad es fundamental para nuestra estrategia empresarial. Estas certificaciones son testimonio de nuestro firme compromiso y continuos esfuerzos por construir un futuro inclusivo y sostenible para todos”, declara Sarika Naik, Directora de Responsabilidad Corporativa de Capgemini y miembro del Comité Ejecutivo del Grupo. “También es fundamental para nosotros medir nuestro progreso con respecto a las mejores prácticas y normas del mercado, con el fin de progresar continuamente”.

¹ La certificación EDGEplus demuestra el compromiso de la organización con el análisis del género en intersección con otras dimensiones de la diversidad y podría obtenerse a todos los niveles.

² La Norma EDGE tiene tres niveles de certificación posibles: EDGE Assess, EDGE Move y EDGE Lead, que reflejan el rendimiento de la organización en el periodo de referencia especificado de 12 meses.



"Capgemini está estableciendo un nuevo estándar con sus recientes avances en materia de diversidad e inclusión. Destaca por ser la única empresa de su sector que ha obtenido la certificación EDGE Move a escala mundial. Además, Capgemini combina de forma única este logro con la certificación EDGEplus. Este doble logro pone de relieve su extraordinario compromiso con la mejora de la igualdad de género y la equidad interseccional en el lugar de trabajo. Sirve como testimonio del impacto transformador de las iniciativas dedicadas de D&I (Diversidad e Inclusión) en la conformación de un panorama empresarial más inclusivo", subraya Aniela Unguresan, Fundadora de la Fundación EDGE Certified.

En los últimos años, el Grupo ha avanzado significativamente en la representación de las mujeres en su plantilla, habiendo alcanzado el 38,8% a finales de 2023, lo que supone un aumento de 6 puntos desde 2019. También ha crecido la proporción de mujeres entre los puestos de liderazgo ejecutivo, situándose en el 26,2% en 2023, lo que representa un aumento de más de 9 puntos desde 2019. Esto acerca a Capgemini a su ambicioso objetivo ESG del 40% en su plantilla total y del 30% a nivel de liderazgo ejecutivo para 2025.

Más allá del género, Capgemini ofrece un marco global claro para sus compromisos e iniciativas en su [Política de Diversidad e Inclusión](#). Por ejemplo, el Grupo ha enriquecido las políticas parentales para todo tipo de familias en EE.UU., Reino Unido y la India, y ha desarrollado programas, procesos y políticas inclusivos, como una guía Transgénero para RR.HH. y directivos. Asimismo, el Grupo amplió su grupo CapAbility con un capítulo de NeuroAbility dedicado a la neurodivergencia. También ha puesto en marcha un cuarto grupo global de la Red de Empleados, CulturALL, que celebra la herencia, costumbres y tradiciones únicas que aportan sus trabajadores multiculturales. Por último, hasta 26.000 empleados de Capgemini se ofrecieron voluntarios, durante los últimos tres años, para participar en una conversación del Círculo de Inclusión, con el fin de compartir sus perspectivas, experiencias e ideas para construir lugares de trabajo más inclusivos.

Acerca de Capgemini

Capgemini es un socio global de transformación empresarial y tecnológica, que ayuda a las organizaciones a acelerar su transición dual hacia un mundo digital y sostenible, al tiempo que crea un impacto tangible para las empresas y la sociedad. Es una organización responsable y diversa que cuenta con 340.000 profesionales en más de 50 países. Con una sólida trayectoria de más de 55 años, Capgemini cuenta con la confianza de sus clientes para liberar el potencial de la tecnología y dar respuesta a todas sus necesidades empresariales. Ofrece servicios y soluciones integrales aprovechando sus puntos fuertes, desde la estrategia y el diseño hasta la ingeniería, todo ello impulsado por sus capacidades líderes en el mercado en IA, Cloud y datos, combinadas con su gran experiencia en el sector y su propio ecosistema de socios. En 2023, el Grupo registró unos ingresos globales de 22.500 millones de euros.

Get The Future You Want | www.capgemini.com/es-es/