

NOTA DE PRENSA

Capgemini pone en marcha su programa para implantar la diversidad entre sus empleados

- Capgemini, con la colaboración de la Fundación Adecco, pone en marcha becas de formación para personas con discapacidad y un plan de accesibilidad

Madrid, 4 de marzo de 2009.- Con la convocatoria de 24 becas para personas con discapacidad y la puesta en marcha del plan de accesibilidad, la consultora Capgemini y Fundación Adecco han iniciado las primeras acciones de su programa para la inserción laboral de personas con discapacidad. Estas acciones se enmarcan dentro del programa firmado el pasado mes de diciembre por ambas compañías y que tiene por objetivo transformar la gestión de los recursos humanos para incorporar valores como la diversidad y la igualdad de forma responsable.

Las primeras acciones que Capgemini y Fundación Adecco han llevado a cabo, se han concretado con la puesta en marcha de unas becas de formación para 24 personas con discapacidad, de las que ya se han incorporado siete, cuyo fin es instruir las en tecnologías de la información, y en concreto en lenguajes de programación. De esta forma se pretende crear perfiles que se adapten a sus necesidades de contratación.

Otra de las grandes apuestas que integra este proyecto es la realización de un plan de accesibilidad en los centros de trabajo de Capgemini, ya que la accesibilidad se está convirtiendo en uno de los pilares básicos en la gestión de la diversidad. El propósito de estas acciones es favorecer que personas con discapacidad se incorporen sin barreras arquitectónicas que lo impidan. De momento, se ha iniciado el proceso en la nueva sede corporativa de Capgemini en Barcelona. Tal es la concienciación en temas de accesibilidad que se puede

destacar el éxito de la publicación de la “Guía de Accesibilidad para Empresas” que la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad han presentado recientemente en el Congreso de los Diputados. Esta Guía se convierte en un referente para que las empresas puedan adaptar sus centros de trabajo y un gran paso hacia la integración laboral de las personas con discapacidad.

Según Fernando Relinque, vicepresidente de Recursos Humanos de Capgemini, *“la orientación del proyecto no es simplemente integradora, sino que a través de la formación de los candidatos quiere hacer sostenible y efectiva la incorporación de personas con discapacidad, así como proporcionar a aquellas personas que encuentran mayores dificultades para acceder al mercado laboral, nuevas perspectivas que amplíen sus expectativas profesionales”*.

Por último, la compañía tiene previsto realizar una campaña de sensibilización para los empleados, que podrán participar en un voluntariado corporativo junto a personas con discapacidad y en diferentes jornadas y programas que les acercarán a la realidad que viven las personas con discapacidad.

Capgemini

Capgemini, uno de los líderes en servicios de Consultoría, Tecnología y Outsourcing del mundo ayuda a sus clientes a transformar y mejorar su negocio haciendo uso de la tecnología. La compañía se compromete a favorecer la libertad de acción de sus clientes y a optimizar sus resultados. Para ello, se apoya en un método de trabajo único que ha denominado Collaborative Business Experience y en un modelo de producción llamado Rightshore®, que ayuda a alcanzar el equilibrio adecuado entre el talento de Capgemini en distintos lugares, trabajando como un solo equipo para entregar al cliente la mejor solución para su negocio. Presente en más de 30 países, Capgemini ha alcanzado unos ingresos globales de 8.710 millones de euros en 2008 y emplea a más de 92.000 personas en todo el mundo.

Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- Hombres y mujeres de +45 años

- Personas con algún tipo de discapacidad
- Mujeres con cargas familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Deportistas

Más Información:

Pablo G^a Menchén
Dpto. Comunicación Fundación Adecco
Tel: 91 700 49 20
Email: Pablo.Garcia@adecco.com

Paqui López/Ángeles García Molero
Capgemini
91-657 7918/ 70 00
flopezl@capgemini.es
agarciam@capgemini.es