

Lugar y fecha:

Madrid

21 de noviembre de 2017

## Fundación Randstad y Capgemini renuevan su acuerdo de colaboración para la integración laboral de profesionales con discapacidad

- María Viver Gómez, directora general de Fundación Randstad y Arancha Torres, Vicepresidenta de Recursos Humanos de Capgemini han sido las encargadas de la renovación de este acuerdo de colaboración, gracias al cual se aportarán 50.000 € a iniciativas sociales
- Ambas instituciones han puesto en marcha los "Premios Together Capgemini & Fundación Randstad", con los que se quiere premiar a las entidades sociales dedicadas a la normalización de la discapacidad

**Madrid, 21 de noviembre de 2017.-** [Fundación Randstad](#) y [Capgemini](#) han renovado su acuerdo de colaboración para la integración laboral de profesionales con discapacidad. Además, se tiene como objetivo la sensibilización en materia de discapacidad a través de acciones concretas. María Viver Gómez, directora general de Fundación Randstad y Arancha Torres, Vicepresidenta de Recursos Humanos de Capgemini, han sido las encargadas de la renovación de este acuerdo de colaboración, gracias al cual se aportarán 50.000€ a iniciativas sociales.

Este acuerdo de colaboración se basa en unos pilares básicos como son la integración social y laboral, la igualdad y diversidad, la sostenibilidad, el liderazgo, los valores y la ética y se enmarca dentro de la estrategia de ambas compañías para reforzar su apuesta por la Responsabilidad Social Corporativa.

Una de las iniciativas puesta en marcha gracias a este acuerdo de colaboración es la de los "[Premios Together](#) Capgemini & Fundación Randstad", cuyo objetivo es apoyar acciones que favorezcan la integración socio-laboral y/o el empleo de personas con discapacidad. Cada empleado de Capgemini España puede proponer como candidatura un proyecto de una entidad social. De entre todas las candidaturas presentadas se elegirán dos teniendo en cuenta criterios como la innovación y la viabilidad e impacto del proyecto.

*"Los Premios Together Capgemini & Fundación Randstad nos ayudarán en una labor fundamental como es la sensibilización en materia de responsabilidad social, poniendo en valor aquellas acciones que siguen nuestro objetivo de conseguir un mercado laboral con igualdad de oportunidades para todos", afirma María Viver.*

Arancha Torres asegura que *"la estrategia de negocio de Capgemini no se entiende sin una clara apuesta por desarrollo de las personas con discapacidad en el ámbito profesional. Estamos orgullosos de contribuir con este tipo de acciones a reforzar nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa"*.

La Fundación Randstad nace en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo a través de la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Dirige sus esfuerzos a cinco colectivos concretos, en riesgo de exclusión socio-laboral: personas con capacidades diferentes; mujeres y hombres mayores de 45 años; inmigrantes con dificultades para su inserción laboral; mujeres víctimas de violencia de género y familias monoparentales. Desde su nacimiento, ha atendido a más de 30.000 personas para asesorarlas socio-laboralmente, ha integrado laboralmente a 8.500 y ha ofrecido formación a 8.000 personas con dificultades añadidas.

## Acerca de Capgemini

Un líder a nivel mundial en servicios de consultoría, tecnología y transformación digital, Capgemini está a la vanguardia de la innovación para abordar la diversidad de oportunidades que tienen sus empresas clientes en el dinámico entorno de las plataformas, la nube y lo digital. Respaldada por una sólida trayectoria de 50 años y una dilatada experiencia multisectorial, Capgemini permite a las compañías alcanzar sus objetivos de negocio mediante una amplia gama de servicios que cubre desde la estrategia, hasta las operaciones. Capgemini actúa bajo la firme convicción de que el valor de negocio de la tecnología se genera y desarrolla a través de las personas. Capgemini una compañía multicultural de 200.000 profesionales presente en más de 40 países y, en 2016, registró unos ingresos mundiales de 12.500 millones de euros.

Más información en <https://www.capgemini.com/es-es/> People matter, results count.

### Contacto:

#### **Departamento de comunicación:**

Leticia Serrano - [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238  
Patricia Martínez - [patricia.martinez@randstad.es](mailto:patricia.martinez@randstad.es) / 610 897 820

#### **Román y asociados:**

Javier Aguilar - [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500  
Natalia Martín - [n.martin@romanyasociados.es](mailto:n.martin@romanyasociados.es) / 915 915 500