

Fundación Amás Social.

Proyecto: Escuela de formación para personas con discapacidad intelectual  
MÁSYMENOS.

Categoría: Diversity.



A través de la metodología "aprender haciendo" el proyecto logra que las personas con discapacidad intelectual con mayores necesidades de apoyo alcancen su meta personal/laboral.

El proyecto pretende abrir nuevos caminos, un futuro nuevo para 35 jóvenes con diversidad funcional intelectual que fomente más su autonomía e independencia, combinando la formación teórica y práctica, a través de la recreación de entornos laborales reales en nuestras aulas y adaptándonos a las necesidades de la persona, escuchando sus intereses, respetando sus derechos y desarrollando sus capacidades.

La escuela cuenta con distintos entornos-aulas de entrenamiento: para los perfiles de auxiliar de cocina, camarero/a de bar/restaurante, limpieza, dependientes de tienda, recepción, auxiliar administrativo y aula informática.

Lugar: Comunidad de Madrid.

Asociación Antares.

Proyecto: YO TAMBIÉN APRENDO

Categoría: Diversity.



El proyecto favorece el aprendizaje significativo de las personas con discapacidad intelectual, su autonomía, participación inclusiva, desarrollo personal y social, y el ejercicio del derecho a la formación

Programa de actividades de formación y capacitación adaptadas para 50 personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo, con el fin de mejorar sus habilidades adaptativas a los cambios y su autonomía en la realización de tareas básicas de la vida diaria.

Las actividades se desarrollan a través de una programación anual de talleres grupales de varias temáticas:

- Taller de cocina
- Taller de música
- Taller de Arte
- Taller de multideporte

Lugar: Comunidad de Madrid.

# Asociación Mostoleña de Esclerosis Múltiple (AMDEM).

## Proyecto: Talleres formativos de digitalización para personas con Esclerosis Múltiple.

Categoría: Digital Inclusion.



El proyecto nos va a permitir una nueva forma de intervenir con las personas con esclerosis múltiple, centrándonos en la formación, capacitación y empleabilidad de las personas beneficiarias.

Es un proyecto dirigido a 40 personas con esclerosis múltiple, con el fin de adquirir una formación digital que les permita un acercamiento al mercado laboral y apoyo en el desempeño de gestiones telemáticas.

Las actividades de los talleres formativos son:

- Uso de dispositivos y los primeros pasos en internet.
- Aplicaciones y redes sociales
- Confianza y seguridad en la red
- Elaboración de CV y carta de presentación
- Portales y redes para la búsqueda de empleo
- Seguridad en la búsqueda de empleo

Lugar: Comunidad de Madrid.

# Asociación de personas con lesión medular y otras discapacidades físicas (ASPAYM MADRID).

Proyecto: Empoderamiento de mujeres con discapacidad para su acceso al mercado laboral.

Categoría: Mujer.



Es esencial la participación activa de las mujeres con discapacidad física demandantes de empleo de manera exclusiva, ya que se trata de un colectivo especialmente vulnerable.

Proyecto dirigido a empoderar y capacitar a 120 mujeres con discapacidad, para que puedan mejorar sus condiciones de acceso al mercado laboral.

Para ello, organizaremos 12 sesiones de trabajo grupales (1 al mes), con la intervención de un profesional especialista en la materia. Las temáticas de las sesiones serán las siguientes:

- Perfil ocupacional de la demandante de empleo, recursos, objetivos profesionales e itinerarios de inserción laboral
- Planificación y herramientas para la búsqueda de empleo
- Manejo de las nuevas tecnologías (CV, redes sociales, aplicaciones para móviles, networking...)

Lugar: Comunidad de Madrid.

# Fundación Raíles.

## Proyecto: Formación transversal (Cross Training) para personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo.

### Categoría: Diversity.



A través de la metodología individualizada de aprendizaje activo “aprender haciendo” la formación se adapta al ritmo de cada participante.

Este proyecto pretende aumentar las capacidades laborales de 20 personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo a través de un completo programa formativo adaptado de talleres transversales para el empleo:

- Habilidades sociolaborales
- Herramientas para la búsqueda de empleo
- Competencias digitales
- Prevención de riesgos laborales y psicosociales
- Habilidades para la vida independiente
- Sensibilización medioambiental
- Igualdad de género

Lugar: Comunidad de Madrid.

# Fundación Capacis

## Proyecto: Digit@les.

### Categoría: Digital Inclusion.



Es un proyecto necesario para minimizar las dificultades que tienen nuestros alumnos y facilitar así su inclusión sociolaboral.

Se trata de un proyecto de formación adaptada en competencias digitales que capacitará a 10 jóvenes con discapacidad intelectual leve e inteligencia límite, mayores de edad, en el uso y manejo de nuevas tecnologías.

Se realizarán 4 módulos formativos:

- Comunicación digital (mensajería instantánea, RRSS, seguridad en las redes, foros...)
- Creatividad y diseño digital (vídeos, fotografías, programas de diseño, creación de presentaciones...)
- TICs para el empleo (CV, video-CV, vida laboral...)
- Mundo digital (DNIe, certif. digital, compra online, apps...)

Lugar: Comunidad de Madrid.

# Fundación Capacis

Proyecto: Sobre ruedas hacia la inserción.

Categoría: Diversity.



El proyecto aúna la discapacidad y la mejora de la empleabilidad de los beneficiarios, mediante la obtención del carnet de conducir y promueve la inclusión y la normalización.

Se trata de un proyecto de formación adaptada para obtener el Carnet de Conducir para 10 jóvenes con discapacidad intelectual leve y mejorar así su integración y su empleabilidad.

Se realiza en colaboración con Autoescuela Gala, a través de la siguiente programación:

- formación vial en aula + formación vial online
- seguimiento individual
- realización de psicotécnicos
- formación práctica en simulador
- repaso de contenidos y acompañamiento al examen
- posterior seguimiento individualizado.

Lugar: Comunidad de Madrid.

# Fundación Gil Gayarre.

## Proyecto: Editando el futuro. Formación en postproducción audiovisual.

### Categoría: Diversity.



El proyecto aporta oportunidades de empleo a personas con discapacidad intelectual en el sector audiovisual, un ámbito novedoso para este colectivo.

El proyecto formará para el empleo a 11 personas con discapacidad intelectual en técnicas de postproducción y montaje de vídeos, facilitando sus oportunidades de desarrollo profesional en el sector audiovisual. Actividades previstas:

- impartición de un módulo de formación teórico-práctica sobre importación y exportación de imágenes/vídeos, estructuración de los clips, manejo de la línea de tiempo, subtitulación, uso de frames y efectos, ajuste de volumen.
- impartición de un módulo de formación en habilidades sociolaborales sobre CV, la entrevista de trabajo, Servicio Regional de empleo, búsqueda activa de empleo.

Lugar: Comunidad de Madrid.



Asociación AMP.

Proyecto: Mirando en mujer.

Categoría: Mujer.



Con este proyecto queremos conseguir la participación de las mujeres con discapacidad intelectual en los temas que les afectan.

El proyecto podrá llegar a 130 mujeres a través de:

- coordinación con las entidades de mujer.
- celebración de seminarios y presentaciones organizadas y protagonizadas por mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- incidencia política y social sobre derechos de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- promoción del activismo, participación en la comunidad y la toma de decisiones de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Lugar: Comunidad de Madrid.

Fundación Apascovi.

Proyecto: Laboral Lab: Capacitación para la inclusión. Aula de formación en competencias específicas para el empleo dirigida a personas con discapacidad.

Categoría: Digital Inclusion.



Proyecto con una metodología de formación adaptada, flexibilizando tanto el contenido de los cursos de formación como el medio de acceso a los mismos.

Espacio para la impartición de cursos de capacitación para el empleo dirigido a 35 personas con discapacidad desempleadas, a través de formaciones específicas de carácter presencial y telemático, en competencias vinculadas con:

- Alfabetización en nuevas tecnologías
- Búsqueda activa de empleo
- Habilidades sociolaborales
- Manejo del dinero
- Manejo del transporte
- Identificación de recursos comunitarios
- Gestiones electrónicas con la Administración Pública

Lugar: Comunidad de Madrid.

# Asociación de Personas con Discapacidad de Valdemoro (AMIVAL).

Proyecto: Ayudas económicas para el acceso de personas con discapacidad a los campamentos urbanos.

Categoría: Diversity.



Ofrecer a las personas con diversidad funcional los recursos y apoyos necesarios para ejercer su derecho a un ocio individual y compartido en igualdad.

Proyecto para facilitar el acceso a los campamentos urbanos en periodos no lectivos (Semana Santa, Verano y Navidad) en los que pueden participar potencialmente hasta 100 niños y niñas de Valdemoro a partir de 3 años, sin discriminación por sus capacidades y capacidad económica.

La asociación sufragará un porcentaje a las familias asociadas para favorecer la conciliación laboral y familiar.

La programación diaria de los campamentos incluirá:

- juegos, dinámicas y talleres
- tiempo para el descanso, tentempié y comida
- actividades audiovisuales

Lugar: Comunidad de Madrid.

Fundación Catalana Síndrome de Down.

Proyecto: La Inclusivadora.

Categoría: Diversity.

# FCSD...

Fundació Catalana Síndrome de Down

Las personas en situación de discapacidad intelectual tienen derecho al autoempleo, y para ello necesitan ser asesorados y acompañados con rigurosidad y calidad.

El proyecto se centra en el acompañamiento, orientación, apoyo y formación para la creación de proyectos de autoocupación desarrollados especialmente con personas con discapacidad intelectual. Y la creación de un espacio de coworking y FabLab inclusivo. Actividades previstas:

- 2 cursos actividades para el emprendimiento (24 beneficia.)
- 2 Cursos fabricación digital 2D y 3D
- 10 Masterclasses en emprendimiento con personas expertas (20 asistentes)
- 10 Talleres monográficos de creación digital.
- 6 activ. sociales abiertas a la ciudad (15 asistentes/sesión)

Lugar: Cataluña.

Centre de Recursos Autisme Barcelona (CRAB) Fundació.  
Proyecto: Vocación y Orientación Laboral Autismo (VOLA).  
Categoría: Diversity.



Ofrecer recursos específics de orientación vocacional y experiencias formativas prácticas que tengan en cuenta las características de las personas con Trastorno del Espectro Autista.

El proyecto ofrece recursos adecuados de orientación, formación e inserción de las personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA), teniendo en cuenta que presentan sintomatología y necesidades de apoyo heterogéneas. Se beneficiarán 25 personas con TEA, participando, entre otras, en alguna de estas actividades según su necesidad e interés:

- descubrimiento vocacional personalizado y asesoramiento adaptado a sus necesidades y preferencias
- formación ocupacional y en competencias digitales
- realización de entrevistas con empresas e inserción laboral personalizada

Lugar: Barcelona.

# Asociación para la Atención de Personas con Discapacidad Intelectual Ligera e Inteligencia Límite (ADISLI).

Proyecto: Construyendo mi futuro.

Categoría: Diversity.



Asociación para la Atención de  
Personas con Discapacidad Intelectual  
Ligera e Inteligencia Límite

Las personas con Discapacidad Intelectual Ligera o Inteligencia Límite pueden estar incluidas en la sociedad si cuentan con apoyo eficaz y ajustado a sus necesidades

El proyecto ofrece una formación dirigida a 15 jóvenes de entre 18 y 35 años, con discapacidad intelectual ligera e inteligencia límite, que no saben cómo enfocar su carrera profesional o cuáles son los recursos existentes. El proyecto abarca tres áreas temáticas:

- habilidades sociales y personales para la búsqueda, obtención y mantenimiento de un empleo
- orientación sociolaboral y empleabilidad
- uso de las TICs como herramienta de expresión y aprendizaje.

Lugar: Comunidad de Madrid.

Fundación Intras.

Proyecto: El punto del manzanal.

Categoría: Digital Inclusion.

FUNDACIÓN  
**Intras**

Este proyecto es una oportunidad laboral para personas con enfermedad mental e incorpora las nuevas tecnologías para optimizar el trabajo en la línea agrícola.

Tiene como objetivo dar formación teórico-práctica y mejorar la empleabilidad de 4 personas con discapacidad por enfermedad mental, en la línea agrícola en un espacio certificado en ecológico, incorporando técnicas de video vigilancia para mejorar el trabajo (detección de plagas, control del riego, control de la producción...) Los bloques formativos serán:

- qué son los drones y para qué se utilizan
- cámaras trampa y recolección de imágenes
- obtención de información
- interpretación de datos
- realización de gráficas para representación visual de datos
- comparación de datos obtenidos en distintos ensayos

Lugar: Castilla y León.

# Asociación Zooterapia Extremadura.

## Proyecto: Galopando al mismo nivel.

### Categoría: Diversity.



Las intervenciones asistidas con caballos favorecen la motivación, la integración, la socialización y la adquisición de competencias de las personas con inteligencia límite.

Se trata de un programa formativo en habilidades y competencias sociales y laborales a través de contenidos y experiencias relacionadas con las intervenciones asistidas con caballos, los cuidados del caballo y el entorno rural natural.

Los beneficiarios serán 20 jóvenes y adultos con inteligencia límite, que participarán en las siguientes actividades:

- formación relacionada con el ámbito rural y ecuestre
- talleres de habilidades de comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, toma de decisiones y control de emociones
- participación como auxiliares de Intervenciones Asistidas con Caballos, junto con otros voluntarios y auxiliares.

Lugar: Extremadura.



Asociación APADIS.

Proyecto: Conéctate al empleo.

Categoría: Digital Inclusion.



Mediante la capacitación digital queremos mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual y ampliar su campo de ocupación laboral.

Se trata de un programa de capacitación para el empleo utilizando la brecha digital y formando a 25 personas con discapacidad intelectual en habilitación telemática y nuevas tecnologías que les permita contar con más posibilidades de cara a la inclusión laboral. El programa les va a capacitar en:

- habilitación telemática: funcionamiento medios digitales, manejo paquete office, gestión correo personal y documentos, protección de información personal, uso de videoconferencias...
- búsqueda activa de empleo a través de las nuevas tecnologías: herramientas, app, portales de empleo y RRSS

Lugar: Comunidad de Madrid.