

Politik for SpeakUp

Version 1, dansk
25. februar 2019



Indhold

1. Om SpeakUp	2
1.1 Indledning	2
Formål	2
Anvendelsesområde	2
Fordele	3
1.2 Brug af SpeakUp	3
1.3 Håndtering af indberettede bekymringer	4
1.4 Foranstaltninger mod repressalier	5
1.5 Særlige regler for de enkelte lande	5
Belgien	6
Canada	6
Tjekkiet	6
Danmark	6
Finland	7
Frankrig	7
Ungarn	7
Indien	7
Italien	7
Luxembourg	7
Marokko	7
Holland	8
Portugal	8
Rumænien	8
Rusland	8
Slovakiet	8
Spanien	9
Sverige	9
2. Meddelelse om beskyttelse af personoplysninger	9
2.1 Definitioner	9
2.2 Hvem behandler dine personoplysninger og hvorfor?	10
2.3 Hvem har adgang til dine personoplysninger?	10
2.4 Hvor længe beholder Capgemini dine personoplysninger?	11
2.5 Hvad er dine rettigheder, og hvordan kan du gøre brug af dem?	11

BEMÆRK: Nærværende politik for SpeakUp erstatter og afløser SpeakUp meddelelse om databeskyttelse og beskyttelse af personoplysninger (version 1.2 dateret 31. oktober 2017)



1. Om SpeakUp

1.1 Indledning

Formål

Cargemini har lige fra sin begyndelse tilstræbt at være et etisk og humant selskab, hvor menneskene er de vigtigste aktiver. Dette understøttedes altid meget kraftigt af koncernens grundlægger, Serge Kampf. For at styrke og fortsætte denne etiske rejse og sikre, at Cargemini forbliver en arbejdsplads, hvor teammedlemmerne vokser og føler sig værdsatte i et retfærdigt og åbent arbejdsmiljø, har vi et avanceret værktøj til indberetning af etiske bekymringer og hændelsesstyring ved navn **"SpeakUp"**. Cargemini har implementeret SpeakUp-hjælpelinjen for at opretholde sine værdier og beskytte sin etiske kultur, og værktøjet bidrager også til overholdelse af juridiske krav i de jurisdiktioner, hvor der findes regler vedrørende whistleblowing.

SpeakUp er et frivilligt, fortroligt web- og telefonbaseret indberetningssystem, der drives af den uafhængige tjenesteudbyder Convercent, og som Cargemini stiller til rådighed for sine – og herunder sine tilknyttede virksomheders – medarbejdere, eksterne konsulenter, kontrahenter, bureaupersonalemedlemmer, kunder, leverandører og forretningspartnere ("indberettere").

SpeakUp er et tilsagn fra Cargemini: om at lytte til din stemme, når du bruger den i god tro, om at være retfærdig i forbindelse med undersøgelser af bekymringer, respektere organisatorisk retfærdighed, opretholde fortrolighed og om at beskytte dig mod enhver form for repressalier. Dette tilsagn er godkendt af alle medlemmer af Cargemini SE's bestyrelse og medlemmerne af koncerndirektionen som led i deres individuelle og kollektive opbakning til bestemmelserne i vores kodeks for forretningsetik (Code of Business Ethics).

Anvendelsesområde

SpeakUp giver indberetterne mulighed for at indberette bekymringer og/eller bede om råd og vejledning om handlinger eller adfærd:

1. som ikke er i overensstemmelse med vores værdier, vores kodeks for forretningsetik og relaterede politikker for etik og regelefterlevelse,
2. som ikke er i overensstemmelse med gældende lovgivning, eller
3. som i betydelig grad kan påvirke Cargeminis og tilknyttede virksomheders vitale interesser.

I visse lande kan SpeakUp kun bruges til at indberette mistanke om overtrædelse af et mere begrænset antal forhold. Du kan se, hvilke forhold der kan indberettes i dit land, i afsnit 1.5 i nærværende politik. Hvis din bekymring vedrører et forhold, som Cargemini i henhold til den lokale lovgivning ikke må modtage oplysninger om gennem SpeakUp, bedes du tage kontakt til lederen af dit team, en Ethics & Compliance Officer eller en repræsentant for HR-afdelingen for at indberette bekymringen.

SpeakUp er ikke en hjælpelinje til klager. Det er ikke en platform for HR-relaterede spørgsmål som f.eks. præstationsvurdering, erstatning, karriereudvikling etc. I sådanne tilfælde bør de lokale kanaler til klager benyttes.



Fordele

SpeakUp udgør et enkelt, sikkert og centraliseret hændelsesstyringssystem, som du kan bruge til at indberette dine bekymringer. Endvidere:

- gør det nemt at indberette sine bekymringer: når som helst, hvor som helst og på et hvilket som helst sprog
- sikrer det fortrolighed og muliggør anonymitet
- lover det hurtig og systematisk undersøgelse samt tidsafgrænset og effektiv løsning
- sikrer det fairness, organisatorisk retfærdighed og beskyttelse mod repressalier
- giver det topledelsen et nøjagtigt overblik over den etiske kultur.

Du kan kontakte Capgemini med alle former for spørgsmål vedrørende nærværende politik og/eller SpeakUp-hjælpelinjen ved at skrive til ethics@capgemini.com.

1.2 Brug af SpeakUp

Brugen af SpeakUp er helt frivillig. Husk, at den normale måde at indberette en mulig overtrædelse på er at tage den direkte op med lederen af dit team, din Ethics & Compliance Officer eller en repræsentant for HR-afdelingen; der vil blive gjort rimelige bestræbelser på at sikre, at alle bekymringer registreres i SpeakUp med henblik på en bedre håndtering af disse. I visse lande kan der også være yderligere ressourcer til rådighed, eksempelvis medarbejderrepræsentanter, klageprocedurer eller specifikke hjælpelinjer.

Hvis du ikke har det godt med at tage en bekymring op via ovennævnte mekanismer, eller hvis du har gjort opmærksom på en bekymring lokalt, men ikke mener, at den er blevet håndteret ordentligt, kan du anvende SpeakUp.

Husk, at de oplysninger, du afgiver om dig selv, dine kolleger eller aspekter af selskabets virksomhed, kan føre til beslutninger, der påvirker andre. Derfor beder vi om, at du kun afgiver oplysninger, som efter din bedste overbevisning på tidspunktet for afgivelsen af oplysningerne er korrekte og faktuelle. Capgemini vil ikke udsætte dig for disciplinærstraf eller negativ behandling på grund af indberetning af en mulig lov- eller regelovertrædelse, når indberetningen er sket i god tro, heller ikke hvis den senere viser sig at være ukorrekt. At handle i "god tro" betyder at handle med en ærlig overbevisning og hensigt. Vær til gengæld opmærksom på, at bevidst afgivelse af forkerte eller vildledende oplysninger ikke vil blive tolereret. Hvis det endvidere fastslås, at indberetteren ikke har handlet i god tro (dvs. hvis den indberettede bekymring konstateres/vides at være falsk eller indberettet med ond hensigt), kan indberetteren modtage disciplinærstraf(fe).

De oplysninger, du afgiver, vil blive behandlet fortroligt, undtagen i tilfælde, hvor dette ikke er muligt på grund af juridiske krav, eller hvor det er en hindring for at foretage en ordentlig undersøgelse – under alle omstændigheder vil alle oplysninger dog blive behandlet med følsomhed.

Du kan forblive anonym, hvis loven tillader det. Hvis du vælger anonymitet (delvis eller fuldstændig), kan du stadig vælge at modtage underretninger om sagen ved at oplyse en e-mailadresse og bruge dine egne loginoplysninger (unikt referencenummer, som kun vil være kendt af dig), som er forbundet med sagen:



- til at følge sagens forløb
- til at besvare eventuelle spørgsmål fra undersøgelsesteamet.

Selv om det dedikerede undersøgelsesteam vil kunne kommunikere med dig ved at bruge hjælpelinjens beskedfunktion til at efterspørge yderligere oplysninger om din bekymring, vil de ikke kunne identificere dig (heller ikke hvis du har oplyst din e-mailadresse for at kunne modtage underretninger). Endvidere afhænger undersøgelsesteamets mulighed for at behandle bekymringen i høj grad af de oplysninger, du afgiver om bekymringen, og din villighed til at besvare eventuelle yderligere anmodninger om oplysninger, som du modtager fra dem. Du bedes derfor jævnligt logge på SpeakUp og se, hvad status er for behandlingen af din bekymring.

Selv om SpeakUp giver mulighed for anonymitet, opfordrer Capgemini kraftigt indberetterne til at afsløre deres identitet i forbindelse med indberetningen af bekymringer, da det kan være en hjælp til mere effektiv behandling af disse. Endvidere vil det være en hjælp til:

- fremskyndelse af undersøgelsesforløbet, da undersøgelsesteamet vil have let adgang til indberetteren
- beskyttelse af indberetteren mod eventuelle repressalier
- undgåelse/reduktion af indberetning af bekymringer med onde hensigter eller i ond tro
- øget tillid til organisationens etiske kultur.

Du kan indberette en bekymring eller indsende et spørgsmål gennem SpeakUp ved enten at besøge SpeakUp-portalens (www.capgemini.com/speakup) eller ved at benytte det lokale SpeakUp-telefonnummer, som findes i SpeakUp-portalens.

Få mere at vide om SpeakUp ved at se de videoer, der findes på [Talent](#) (selskabets intranet) og på [SpeakUp-portalens](#)

1.3 Håndtering af indberettede bekymringer

Når først en bekymring er indberettet i SpeakUp-hjælpelinjen, vil der blive sendt autogenerated beskeder til (i) dig med bekræftelse af modtagelsen af indberetningen og (ii) Capgemini's koncernkontor for etik (Group Ethics Office) med underretning om modtagelsen af indberetningen. Koncernkontoret for etik foretager en indledende vurdering af bekymringen for at finde frem til den mest hensigtsmæssige fremgangsmåde, og din bekymring vil i overensstemmelse hermed blive overdraget til et dedikeret team med henblik på hensigtsmæssig håndtering.

Alle bekymringer, der indberettes i SpeakUp, vil blive grundigt håndteret, så snart det med rimelighed er praktisk muligt, idet der tages hensyn til bekymringens kompleksitet og beskaffenhed. Det dedikerede team, der undersøger bekymringen, kan tage kontakt til indberetteren (uanset om denne er anonym eller ej) for at få yderligere oplysninger. Det kan de gøre ved at bruge SpeakUps beskedfunktion til at stille opfølgende spørgsmål. Alle involverede interessenter har pligt til at samarbejde i forbindelse med en undersøgelse ved at afgive de oplysninger, de bliver bedt om. Manglende samarbejde i forbindelse med en undersøgelse kan føre til disciplinærstraf.

Indberetteren vil blive underrettet, når bekymringen er blevet lukket i SpeakUp. Oplysninger vedrørende resultatet af undersøgelsen vil ikke blive delt med indberetteren, da Capgemini er forpligtet til at holde oplysninger om bekymringer fortrolige.



I tilfælde, hvor der er en juridisk forpligtelse til at videregive oplysningerne til offentlige organer, som er ansvarlige for retsforfølgelse af kriminalitet, eller som på anden måde har kompetence i sagen, vil det dedikerede team kontakte den relevante myndighed.

1.4 Foranstaltninger mod repressalier

Capgemini tilskynder til en kultur med åbenhed, hvor indberettere kan fremføre deres oprigtige bekymringer vedrørende Capgeminis forretningspraksis i god tro og uden frygt for repressalier. Skabelse af et sikkert og støttende miljø, hvor medarbejdernes synspunkter respekteres, vil gøre det muligt for medarbejderne at tage personligt ansvar for at sikre, at vores adfærd er i overensstemmelse med vores værdier og vores kodeks for forretningsetik. Det er afgørende, at medarbejdere, som i god tro vil gøre opmærksom på en bekymring eller søger råd og vejledning om en bekymring vedrørende etik eller regeloverholdelse, føler, at de kan gøre dette uden frygt for repressalier. "God tro" betyder, at medarbejderen handler med en ærlig overbevisning og hensigt.

Koncernen forbyder repressalier foranlediget af, at nogen har gjort opmærksom på eller bidraget til håndtering af en bekymring. Enhver form for repressalier kan medføre disciplinærstraf op til og inklusiv afskedigelse i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Hvis du er vidne til eller oplever nogen form for repressalier, er det vigtigt, at du indberetter det omgående – kontakt os ved hjælp af beskedfunktionen i SpeakUp-portalen, eller skriv til os på ethics@capgemini.com

1.5 Særlige regler for de enkelte lande

Der er ingen særlige restriktioner for følgende lande (pr. 25. februar 2019): Argentina, Australien, Østrig, Brasilien, Kina, Colombia, Tyskland, Guatemala, Hongkong, Irland, Japan, Malaysia, Mexico, New Zealand, Norge, Filippinerne, Polen, Sydafrika, Saudi-Arabien, Singapore, Schweiz, Taiwan, De Forenede Arabiske Emirater, Storbritannien, USA og Vietnam.

I store dele af Den Europæiske Union og de omgivende områder kan der kun indberettes bekymringer relateret til visse emner, typisk regnskab, revision, bestikkelse, konkurrencelovgivning, diskrimination, chikane, miljø, sundhed, hygiejne og sikkerhed. Endvidere er der i visse lande begrænsninger, der gør, at det kun er medarbejdere med en central eller ledelsesmæssig funktion, der kan være bekymringens genstand.

Alle problemer eller bekymringer knyttet til emner, som det ifølge lovgivningen ikke er tilladt at indberette om via SpeakUp-hjælpe linjen, bør indberettes direkte til lederen af dit team, din Ethics & Compliance Officer eller en repræsentant for HR-afdelingen, alt efter hvad der er passende i forhold til den mulige overtrædelse.

I nogle lande er anonyme indberetninger muligvis ikke tilladt ifølge lovgivningen, undtagen i meget begrænsede tilfælde.



Belgien

- SpeakUp må kun bruges til at indberette interne forhold relateret til bestikkelse, økonomi, regnskab og revision.

Canada

- Hvad angår Capgemini og de canadiske tilknyttede selskabers medarbejdere:
 - SpeakUp må kun bruges af medarbejdere, som ikke er medlem af The Power Workers' Union eller The Society of United Professionals.
 - Medarbejdere, som er medlem af enten The Power Workers' Union eller The Society of United Professionals, bør give deres bekymringer til kende ved at indberette dem direkte til Ethics & Compliance Officeren for Canada og altså ikke via SpeakUp-hjælpelinjen.

Tjekkiet

- Der må kun indberettes bekymringer vedrørende:
 - mulige uregelmæssigheder såsom
 - unfair konkurrence
 - bestikkelse eller korrupsion i Capgemini's forretning
 - interessekonflikter
 - insiderhandel
 - begåelse af en kriminel handling
 - alvorlige tilfælde relateret til
 - regnskab, revision eller bankforhold
 - påvirkning af vitale Capgemini-interesser
 - en alvorlig trussel mod et teammedlems sundhed eller sikkerhed
 - chikane eller diskrimination.

Danmark

- Der må kun indberettes bekymringer relateret til ulovligheder, som indebærer pligtforsømmelse eller mistanke om alvorlig pligtforsømmelse, som kan påvirke selskabets vitale interesser, eller som i betydelig grad påvirker en persons sundhed eller liv, f.eks. økonomisk kriminalitet (herunder bestikkelse, bedrageri, forfalskning og lignende overtrædelser), samt uregelmæssigheder i forbindelse med regnskab og revision, intern kontrol eller regnskabsaflæggelse, konkurrencebegrænsning og insiderhandel, men også tilfælde af miljøforurening, alvorlig overtrædelse af arbejdssikkerhedsreglerne og alvorlige forseelser mod en medarbejder såsom vold eller seksuel krænkelse.
- Alle andre problemer eller bekymringer, som kunne påvirke Capgemini, f.eks. tilfælde af psykisk mobning, vanskeligheder med kolleger, inkompetence, fravær og brud på ryge- og alkoholpolitikker og arbejdspladsens regler for brug af e-mail/internet etc., bør indberettes direkte til lederen af dit team, din Ethics & Compliance Officer eller en repræsentant for HR-afdelingen.



Finland

- Der må kun indberettes bekymringer vedrørende overtrædelser eller pligtforsømmelse relateret til regnskab, intern regnskabskontrol eller revisionsrelateret, bankrelateret eller økonomisk kriminalitet eller bestikkelse.

Frankrig

- Der må indberettes bekymringer vedrørende:
 - kriminalitet og mindre forseelser
 - alvorlig og åbenlys overtrædelse af en international forpligtelse, som er ratificeret eller godkendt af Frankrig
 - alvorlig og åbenlys overtrædelse af enhver ensidig foranstaltning truffet af en international organisation på grund af en international forpligtelse, som jævnligt ratificeres
 - alvorlig og åbenlys overtrædelse af lovgivning eller regler
 - alvorlig trussel mod eller skade på den almene interesse. I et sådant tilfælde skal indberetteren have personligt kendskab til truslen mod eller skaden på den almene interesse
 - adfærd eller situation, der udgør en overtrædelse af bestemmelser i kodekset for forretningsetik (Code of Business Ethics) og/eller koncernens antikorrupsionspolitik (Group Anti-Corruption Policy) om bestikkelse og handel med indflydelse.
- Forhold, der involverer national sikkerhed, fortrolige helbredsforhold eller forhold omfattet af retten til fortrolighed mellem advokat og klient er ekskluderet fra beskyttelsen og må ikke afsløres.

Ungarn

- Der henvises til den lokale SpeakUp-politik, som gælder for Ungarn.

Indien

- Der henvises til den lokale SpeakUp-politik, som gælder for Indien.

Italien

- Der må indberettes bekymringer om brud på Capgemini kodeks for forretningsetik og/eller på organisations- og ledelsesmodellen i henhold til bekendtgørelse 231/01.

Luxembourg

- SpeakUp må kun bruges til at indberette interne forhold relateret til regnskab, intern regnskabskontrol, bankforhold og bestikkelse.

Marokko

- Der må kun indberettes bekymringer relateret til konkurrencelovgivning, interessekonflikter, insiderhandel, tyveri, bedrageri, misbrug af aktiver, uregelmæssigheder vedrørende regnskab, revision eller bankforhold, ukorrekt regnskabsaflægning, bestikkelse, sexchikane og diskrimination.



Holland

- Bekymringerne skal vedrøre overtrædelse af love, en trussel mod folkesundheden, en trussel mod personsikkerheden, miljøfare eller en trussel mod organisationens korrekte funktion som følge af upassende handlinger eller undladelser.
- Der må kun indberettes bekymringer vedrørende misbrug inden for den organisation, som du arbejder for, eller som du er i kontakt med under dit arbejde.
- Problemer eller bekymringer knyttet til andre forhold, der kunne påvirke Capgemini – herunder generelle HR-forhold og bekymringer relateret til politikken for upassende adfærd (Policy for Inappropriate Behavior/Beleid ongewenste omgangsvormen) – bør indberettes direkte til lederen af dit team, den fortrolige rådgiver, en Ethics & Compliance Officer eller en repræsentant for HR-afdelingen.

Portugal

- Der må kun indberettes bekymringer relateret til bestikkelse, økonomi, regnskab og revision.
- Anonyme indberetninger er ikke tilladt ifølge loven, men dine personoplysninger vil blive behandlet fortroligt.
- Endvidere må der kun indberettes vedrørende medarbejdere med en central eller ledelsesmæssig funktion.

Rumænien

- Der må kun indberettes bekymringer vedrørende:
 - mulige uregelmæssigheder såsom
 - unfair konkurrence
 - bestikkelse eller korrupsion i Capgeminis forretning
 - interessekonflikter
 - insiderhandel
 - begåelse af en kriminel handling
 - alvorlige tilfælde relateret til
 - regnskab, revision eller bankforhold
 - påvirkning af vitale Capgemini-interesser
 - en alvorlig trussel mod et teammedlems sundhed eller sikkerhed
 - chikane eller diskrimination.

Rusland

- Bekymringerne bør vedrøre medarbejdernes udførelse af arbejdsopgaver og deres adfærd, når de er på arbejde, og bør ikke indeholde oplysninger om medarbejderes privatliv, da whistleblowerne i så fald kan blive draget til ansvar for ulovlig afsløring af privatlivshemmeligheder.

Slovakiet

- Der må kun indberettes bekymringer vedrørende:
 - mulige uregelmæssigheder såsom



- unfair konkurrence
- bestikkelse eller korrupsion i Capgeminis forretning
- interessekonflikter
- insiderhandel
- begåelse af en kriminel handling
- alvorlige tilfælde relateret til
 - regnskab, revision eller bankforhold
 - påvirkning af vitale Capgemini-interesser
- en alvorlig trussel mod et teammedlems sundhed eller sikkerhed
- chikane eller diskrimination.

Spanien

- Der må kun indberettes bekymringer relateret til overtrædelse af love eller brud på Capgeminis kodeks for forretningsetik og politikker, f.eks. bestikkelse samt økonomi-, regnskabs- og revisionsforhold.

Sverige

- Der må kun indberettes bekymringer om alvorlige uregelmæssigheder vedrørende forhold relateret til økonomi, regnskab, intern regnskabskontrol, revision, bestikkelse, bankforhold og kriminalitet samt andre alvorlige pligtforsømmelser/overtrædelser, der påvirker selskabets vitale interesser eller udgør en trussel mod en persons sundhed eller liv.
- Endvidere må der kun indberettes vedrørende medarbejdere med en central eller ledelsesmæssig funktion.

2. Meddelelse om beskyttelse af personoplysninger

2.1 Definitioner

“Personoplysninger”: enhver form for information om en identificeret eller identificerbar fysisk person; ved identificerbar fysisk person forstås en fysisk person, der direkte eller indirekte kan identificeres, navnlig ved en identifikator som f.eks. et navn, et identifikationsnummer, lokaliseringsdata, en onlineidentifikator eller et eller flere elementer, der er særlige for denne fysiske persons fysiske, fysiologiske, genetiske, psykiske, økonomiske, kulturelle eller sociale identitet.

“Registrerede”: den fysiske person, hvis personoplysninger behandles.

“Bindende virksomhedsregler”: regler om beskyttelse af personoplysninger, som en dataansvarlig eller databehandler, der er etableret på en medlemsstats område, overholder i forbindelse med overførsel af personoplysninger til en dataansvarlig eller databehandler i et eller flere tredjelande inden for en koncern eller gruppe af foretagender, der udøver en fælles økonomisk aktivitet.



“EU-standardbestemmelser”: de standardkontraktbestemmelser, som Europa-Kommissionen har vedtaget til overførsel af personoplysninger fra dataansvarlige i Den Europæiske Union til dataansvarlige eller databehandlere etableret uden for Den Europæiske Union eller Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde.

“Tilsynsmyndighed”: en offentlig myndighed, som er ansvarlig for at føre tilsyn med anvendelsen af de gældende databeskyttelseslove og -regler.

2.2 Hvem behandler dine personoplysninger og hvorfor?

Capgemini Service SAS og virksomheder tilknyttet Capgemini SE (under et benævnt “Capgemini”) registrerer via SpeakUp-hjælpelinjen personoplysninger og behandler disse personoplysninger yderligere for at undersøge de bekymringer, som indsendes af indberetterne. Behandlingen af personoplysninger udføres af Capgemini ud fra dennes legitime interesse i at opretholde sine værdier og beskytte sin etiske kultur ved at fremme et åbent, gennemsigtigt og sikkert arbejdsmiljø og med henblik på at opfylde juridiske forpligtelser i visse lande, som har regler for whistleblowing.

De personoplysninger og andre informationer, som du deler, og som kan blive behandlet af Capgemini, omfatter: (i) dit navn, dine kontaktoplysninger og om du er ansat hos Capgemini, (ii) navn og andre personoplysninger om personer, som du nævner i din indberetning, hvis du afgiver sådanne oplysninger (f.eks. beskrivelse af funktioner og kontaktoplysninger), og (iii) en beskrivelse af den angivelige forseelse samt en beskrivelse af hændelsens omstændigheder, som kan indeholde personoplysninger.

2.3 Hvem har adgang til dine personoplysninger?

De personoplysninger og informationer, du afgiver, vil blive opbevaret i en sikker database, som ligger på servere, der hostes og drives af tredjepartstjenesteudbyderen Convercent i Irland. Convercent har over for Capgemini kontraktligt forpligtet sig til at beskytte de oplysninger, som du afgiver, i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Med henblik på at behandle og undersøge din bekymring vil de oplysninger, du afgiver, under iagttagelse af gældende lokal lovgivning blive videregivet til Capgeminis koncernkontor for etik (Group Ethics Office), som foretager en indledende vurdering af din bekymring. Afhængig af koncernkontoret for etiks vurdering vil din bekymring blive overdraget til et dedikeret team med henblik på hensigtsmæssig håndtering, hvorved de personoplysninger og informationer, du har afgivet, kan blive tilgået og yderligere behandlet af det relevante Capgemini-personale i f.eks. afdelingerne for etik, HR, økonomi, intern revision, jura og ledelse samt af eksterne rådgivere (f.eks. juridiske rådgivere) og, i særlige tilfælde, af Convercents tekniske personale.

Som følge heraf kan de personoplysninger og informationer, du afgav i forbindelse med indberetningen af din bekymring, blive overført til Capgeminis tilknyttede virksomheder og/eller tredjeparter uden for Den Europæiske Union (“**EU**”).

Hvis personoplysningerne og informationerne overføres til Capgeminis tilknyttede virksomheder, er denne overførsel omfattet af Capgeminis bindende virksomhedsregler, så personoplysningerne er tilstrækkeligt beskyttet. Yderligere oplysninger om de bindende



virksomhedsregler: <https://www.capgemini.com/resources/capgemini-binding-corporate-rules/>

Endvidere kan dine personoplysninger blive tilgået fra USA i forbindelse med vedligeholdelse, og i sådanne tilfælde er overførslen underlagt EU-standardbestemmelserne, så personoplysningerne er tilstrækkeligt beskyttet.

De personoplysninger og informationer, som du afgiver, kan også blive videregivet til politiet og/eller andre håndhævelses- eller tilsynsmyndigheder til efterforskningsformål.

2.4 Hvor længe beholder Capgemini dine personoplysninger?

Hvis din bekymring ligger uden for SpeakUps anvendelsesområde, vil personoplysningerne knyttet til indberetningen blive bortredigeret omgående, efter at dette vurderes at være tilfældet.

Hvis din bekymring ligger inden for SpeakUp-hjælpelinjens anvendelsesområde, beholdes de personoplysninger, du har afgivet:

- i maksimalt to (2) måneder efter, at bekymringen lukkes i SpeakUp-værktøjet, eller
- så længe den eventuelle disciplinære eller retslige procedure varer.
- Hvis der er brug for oplysningerne i forbindelse med et eventuelt sagsanlæg mod selskabet, vil de dog blive beholdt, indtil forældelsesfristen for det eventuelle sagsanlæg er udløbet.

2.5 Hvad er dine rettigheder, og hvordan kan du gøre brug af dem?

Som registreret kan du bede om at få indsigt i, få berigtiget eller få slettet dine personoplysninger. Du kan også gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger eller bede om, at den begrænses. Du kan endvidere bede om at få udleveret dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format.

Hvis du ønsker at gøre brug af disse rettigheder, bedes du kontakte Capgeminis globale databeskyttelsesrådgiver (Global Data Protection Officer) ved at sende en e-mail til følgende adresse: dpocapgemini.global@capgemini.com Vær opmærksom på, at du også har ret til at indgive klage til en tilsynsmyndighed og/eller til den kompetente domstol.

Capgemini vil straks underrette enhver person, der er genstand for en bekymring, om status for bekymringen, undtagen når en sådan underretning skal udsættes for at sikre bevismateriale. Den, der er genstand for indberetningen, har i overensstemmelse med gældende lovgivning ret til indsigt i oplysninger vedrørende den indberettede bekymring (med undtagelse af oplysninger, der kan gøre det muligt at identificere indberetteren) og til at anmode om berigtigelse af de af sine personoplysninger, som måtte være urigtige eller ufuldstændige.

Informace o společnosti Capgemini

Som førende global leverandør af rådgivning, teknologitjenester og digital transformation er Capgemini med i forreste linje af innovationen for at kunne realisere sine kunders muligheder inden for cloudteknologi, digitalisering og platforme. Ved at udnytte sine 50 års erfaring og sin store branchespecifikke ekspertise hjælper Capgemini organisationer med at realisere deres forretningsmæssige ambitioner gennem en bred vifte af ydelser – fra strategi til drift. Capgemini er drevet af den overbevisning, at teknologiens forretningsmæssige værdi kommer fra og gennem mennesker. Det er et multikulturelt selskab med over 200.000 teammedlemmer i mere end 40 lande. Koncernregnskabet fra 2018 omfattede en global omsætning på 13,2 mia. euro.

Få mere at vide om os på www.capgemini.com



People matter, results count.

Denne meddelelse er kun tiltænkt den person, som den er stilet til. Hvis du ikke er den tiltænkte modtager, har du ikke tilladelse til at læse, udskrive, opbevare, kopiere, formidle, distribuere eller gøre brug af nærværende meddelelse eller nogen del heraf. Hvis du modtager nærværende meddelelse ved en fejl, bedes du straks underrette afsenderen og slette alle genparter af meddelelsen.

Denne meddelelse indeholder informationer, som kan være privilegerede eller fortrolige, og som er Capgemini-koncernens ejendom.

Copyright © 2019 Capgemini. Alle rettigheder forbeholdes.