

Zásady SpeakUp

Verze 1, česky
25. února 2019



Obsah

1. Informace o SpeakUp	2
1.1 Úvod	2
Účel.....	2
Rozsah	2
Výhody	3
1.2 Používání SpeakUp	3
1.3 Nakládání s nahlášenými obavami	4
1.4 Žádná odvetná opatření	5
1.5 Speciální nařízení pro danou zemi	5
Belgie	5
Kanada	5
Česká republika	6
Dánsko	6
Finsko.....	6
Frankreich	6
Maďarsko	7
Indie	7
Itálie	7
Lucembursko	7
Maroko	7
Nizozemsko	7
Portugalsko	8
Rumunsko	8
Rusko	8
Slovenská republika	8
Španělsko	9
Švédsko.....	9
2. Oznámení o ochraně osobních údajů	9
2.1 Definice	9
2.2 Kdo vaše osobní údaje zpracovává a proč?	9
2.3 Kdo má k vašim osobním údajům přístup?	10
2.4 Jak dlouho bude společnost Capgemini vaše osobní údaje uchovávat?	10
2.5 Jaká máte práva a jak je můžete uplatnit?	11

POZNÁMKA: Tyto zásady SpeakUp nahrazují oznámení o ochraně osobních údajů a soukromí SpeakUp (verze 1.2 z 31. října 2017) a jsou jim nadřazeny



1. Informace o SpeakUp

1.1 Úvod

Účel

Společnost Capgemini už od svého založení vždy usilovala o to, aby byla etickou a humánní společností, jejímž nejdůležitějším aktivem jsou její zaměstnanci. A to vždy velmi silně zdůrazňoval zakladatel naší skupiny, Serge Kampf. Na podporu této etické cesty, pokračování na ní a zajištění, že je Capgemini pracoviště, kde se členové týmu rozvíjejí a cítí oceňování ve spravedlivém a otevřeném pracovním prostředí, máme špičkový nástroj pro vykazování obav v oblasti etiky a správy incidentů nazvaný **SpeakUp**. Společnost Capgemini zřídila linku pomoci SpeakUp, která jí pomáhá dostat jejím hodnotám a chránit její etickou kulturu. Pomáhá také plnit legislativní požadavky v jurisdikcích, které mají nařízení týkající se informování o nekalých praktikách.

SpeakUp je webový a telefonický systém pro dobrovolné a anonymní nahlašování obav, který provozuje nezávislý poskytovatel služeb Convercent a který poskytuje společnost Capgemini svým zaměstnancům, externím konzultantům, smluvním stranám, agenturním pracovníkům, zákazníkům, dodavatelům a obchodním partnerům i zaměstnancům svých přidružených společností („ohlašující subjekt“).

SpeakUp je závazek společnosti Capgemini: vyslechnout váš názor, když ho vyslovíte v dobré víře, jednat spravedlivě při vyšetřování ohlášených obav, respektovat spravedlnost organizace, zachovat anonymitu a chránit vás před jakoukoli formou odvety. Závazek, který podporují všichni členové představenstva společnosti Capgemini SE a členové výkonného výboru společnosti (GEB) v rámci jejich individuální a kolektivní podpory ustanovení etického kodexu.

Rozsah

SpeakUp umožňuje ohlašujícím subjektům informovat o jejich obavách a žádat o rady a pokyny ohledně jednání a chování, které:

1. není v souladu s našimi hodnotami, etickým kodexem a souvisejícími zásadami etiky a dodržování předpisů,
2. není v souladu s platnou legislativou nebo
3. může významným způsobem ovlivnit zásadně důležité zájmy společnosti Capgemini a jejích přidružených společností.

V některých zemích lze nástroj SpeakUp využívat pouze k oznamování podezření na porušení u omezenějšího počtu záležitostí. Pokud se chcete seznámit s přesným rozsahem záležitostí, které lze ve vaší zemi nahlašovat, podívejte se do části 1.5 těchto zásad. Pokud se vaše obava týká záležitosti, kterou společnost Capgemini nemůže přijmout prostřednictvím nástroje SpeakUp, kontaktujte prosím vedoucího svého týmu, poradce pro etiku a dodržování předpisů nebo zástupce personálního oddělení.

SpeakUp není linka pomoci pro stížnosti. Není to platforma pro informování o personálních záležitostech, jako jsou mimo jiné hodnocení výkonnosti, odměňování, kariéerní rozvoj a jiná témata podobné povahy. Pro tyto záležitosti by se měly využívat místní kanály pro stížnosti.



Výhody

SpeakUp představuje jednoduchý, bezpečný a centralizovaný systém správy incidentů pro nahlášení vašich obav. Dále nabízí tyto možnosti:

- usnadňuje oznamování obav: kdykoli, kdekoli a v jakémkoli jazyce;
- zajišťuje zachování důvěrnosti a umožňuje anonymitu;
- slibuje rychlé a systematické vyšetřování spolu s časově vázaným a účinným řešením;
- zajišťuje spravedlnost a organizační poctivost a ochranu proti odvetným opatřením;
- poskytuje top managementu přesný přehled etické kultury.

Pokud máte nějaké otázky týkající se těchto zásad, můžete se kdykoli obrátit na společnost Capgemini nebo linku pomoci SpeakUp zasláním e-mailu na adresu ethics@capgemini.com.

1.2 Používání SpeakUp

Používání nástroje SpeakUp je zcela dobrovolné. Jenom připomínáme, že běžné oznamování možného porušení probíhá tak, že nejprve upozorníte vedoucího týmu nebo poradce pro etiku a dodržování předpisů, případně zástupce personálního oddělení; bude vynaloženo přiměřené úsilí k zajištění, že v nástroji SpeakUp budou zaznamenány všechny obavy pro účely jejich lepší správy. V některých zemích také mohou být k dispozici další zdroje, jako jsou zástupci zaměstnanců, postupy podávání stížností nebo specifické linky pomoci.

Pokud vám nevyhovuje ohlásit obavu prostřednictvím výše uvedených mechanismů nebo jste ji nahlásili místně, ale domníváte se, že nebyla správně zpracována, můžete využít SpeakUp.

Vezměte prosím na vědomí, že informace, které poskytnete o sobě samých, svých spolupracovnících nebo nějakém aspektu provozu společnosti, mohou vést k rozhodnutím, která ovlivní ostatní. Proto vás žádáme, abyste poskytovali pouze takové informace, které jsou v době jejich sdělení podle vašeho nejlepšího vědomí a svědomí správné a faktické. Společnost Capgemini s vámi nepovede žádné disciplinární ani jiné řízení za jakékoli nahlášení domnělého porušení zákona nebo předpisů, které je učiněno v „dobré víře“, i když se později ukáže, že nebylo opodstatněné. Jednání v „dobré víře“ znamená jednání s upřímným přesvědčením a záměrem. Vezměte však prosím na vědomí, že úmyslné poskytnutí zavádějících nebo falešných informací tolerováno není. Pokud je dále určeno, že ohlašující subjekt nejednal v dobré víře (tj. ukáže se/je zjištěno, že je oznámená obava falešná nebo zavádějící), může být s tímto subjektem vedeno disciplinární řízení.

Informace, které předložíte, budou zpracovávány se zachováním anonymity. Výjimkou jsou případy, kdy to není možné kvůli legislativním požadavkům nebo z důvodu vedení řádného šetření. V každém případě budou veškeré informace zpracovávány citlivě.

Tam, kde to umožňuje legislativa, můžete zůstat v anonymitě. I když se rozhodnete zůstat v anonymitě (částečně nebo úplně), můžete přesto dostávat upozornění týkající se ohlášené obavy, když nám zanecháte svou e-mailovou adresu a použijete své přihlašovací údaje (jedinečné referenční číslo, které znáte pouze vy sami) spojené s nahlášenou obavou:

- ke sledování pokroku vyřizování nahlášené obavy,
- k odpovídání na případné otázky od týmu pověřeného vyšetřováním.

I když s vámi bude moci vyhrazený tým pro vyšetřování komunikovat pomocí funkce Zpráva nástroje SpeakUp, aby zjistil další informace o vaší obavě, nebude vás moci identifikovat (a



to ani v případě, že jste uvedli svou e-mailovou adresu pro příjem oznámení). Schopnost týmu pro vyšetřování vyřešit pochybnost do velké míry záleží na tom, jaké informace jim ohledně své obavy poskytnete, a na vaší ochotě poskytnout jakékoli další informace, které požaduje. Proto se od vás požaduje, abyste se pravidelně přihlašovali do nástroje SpeakUp a sledovali stav své obavy.

I když nástroj SpeakUp umožňuje anonymitu, společnost Capgemini důrazně doporučuje ohlašujícím subjektům, aby při nahlašování obav sdělili svou totožnost, protože tím pomohou s efektivnějším řešením. Dále to pomůže:

- urychlit proces vyšetřování, protože má tým pro vyšetřování možnost spojit se s ohlašujícím subjektem;
- chránit ohlašující subjekt pro případ odvetného opatření;
- předcházet/snížit ohlašování obav s cílem uškodit nebo v „nedobré“ víře;
- posílit důvěru v etickou kulturu organizace.

Pokud chcete ohlásit obavu nebo odeslat otázku prostřednictvím nástroje SpeakUp, můžete použít portál SpeakUp (www.capgemini.com/speakup) nebo použít místní telefonní číslo SpeakUp uvedené na portálu SpeakUp.

S nástrojem SpeakUp se můžete blíže seznámit prostřednictvím videí dostupných prostřednictvím intranetu [Talent](#) (firemní intranet) a portálu SpeakUp.

1.3 Nakládání s nahlášenými obavami

Jakmile je obava nahlášena na linku pomoci SpeakUp, budou vám zaslány (i) automaticky generované zprávy potvrzující přijetí hlášení o obavy a (ii) kancelář skupiny pro etiku společnosti Capgemini obdrží oznámení o přijetí obavy. Kancelář skupiny pro etiku by měla provést předběžné posouzení obavy a určit vhodný postup. V souladu s tím bude vaše pochybnost předána vyhrazenému týmu, který provede příslušnou akci.

Veškeré obavy nahlášené prostřednictvím nástroje SpeakUp budou co nejdříve důkladně zpracovány s ohledem na složitost a povahu. Vyhrazený tým vyšetřující ohlášenou obavu se může spojit s ohlašujícím subjektem (ať již známým nebo anonymním) k zjištění dalších informací prostřednictvím doplňujících otázek s využitím funkce Zpráva na lince pomoci SpeakUp. Je třeba, aby všechny zapojené zainteresované subjekty během jakéhokoli vyšetřování spolupracovaly poskytnutím požadovaných informací. Nespolupráce při vyšetřování je podkladem pro disciplinární řízení.

Ohlašující subjekt bude upozorněn, jakmile bude jeho obava v nástroji SpeakUp uzavřena. Podrobnosti související s výsledkem vyšetřování mu nebudou sděleny, protože společnost Capgemini má povinnost uchovávat obsah obavy v utajení.

V případech, kdy existuje právní povinnost sdělit informace veřejným orgánům pověřeným stíháním trestných činů nebo jinou jurisdikcí v rámci této záležitosti, bude vyhrazený tým kontaktovat příslušné kompetentní orgány s jurisdikcí v dané záležitosti.



1.4 Žádná odvetná opatření

Společnost Capgemini podporuje kulturu otevřenosti, kdy ohlašující osoby mohou sdělit své oprávněné obavy týkající se obchodních praktik společnosti Capgemini v dobré víře a beze strachu z odvety. Vytvoření bezpečného a vstřícného prostředí, ve kterém jsou respektovány názory zaměstnanců, zaměstnancům umožňuje převzít osobní zodpovědnost za zajištění, že naše chování je v souladu s našimi hodnotami a etickým kodexem. Je zásadně důležité, aby zaměstnanci, kteří chtějí v dobré víře ohlásit své obavy nebo vyhledat rady a vedení v případě obavy související s etikou nebo dodržováním předpisů, cítili, že tak mohou učinit beze strachu z odvety. „V dobré víře“ znamená, že zaměstnanci musí jednat s upřímným přesvědčením a záměrem.

Skupina zakazuje odvetu proti každému, kdo nahlásí obavy nebo pomáhá s jejich vyřešením. Jakákoli forma odvety je základem pro disciplinární řízení, které může vést k ukončení pracovního poměru v souladu s platnou legislativou.

Pokud se stanete svědky nebo předmětem jakékoli odvety, je zásadně důležité to okamžitě oznámit, kontaktujte nás pomocí funkce Zpráva na portálu SpeakUp nebo nám zašlete e-mail na adresu ethics@capgemini.com

1.5 Speciální nařízení pro danou zemi

Pro následující země neexistují žádná konkrétní omezení (k 25. únoru 2019): Argentina, Austrálie, Brazílie, Čína, Filipíny, Guatemala, Hongkong, Irsko, Japonsko, Jižní Afrika, Kolumbie, Německo, Malajsie, Mexiko, Nový Zéland, Norsko, Polsko, Rakousko, Saúdská Arábie, Singapur, Švýcarsko, Tchaj-wan, Spojené arabské emiráty, USA, Vietnam.

Ve většině evropských zemí a jejich okolí lze obavy nahlašovat pouze v souvislosti s omezenými tématy – obvykle jde o účetnictví, audity, úplatkářství, zákon o hospodářské soutěži, diskriminaci a obtěžování, životní prostředí, zdraví, hygienu a bezpečnostní záležitosti. Některé země dále omezují obavy pouze do té míry, že se mohou týkat pouze zaměstnanců v klíčových nebo manažerských funkcích.

Jakékoli záležitosti nebo obavy související s tématy, které legislativa nepovoluje ohlašovat prostřednictvím linky pomoci SpeakUp, by měly být oznamovány přímo vedoucímu týmu nebo poradci pro etiku a dodržování předpisů nebo zástupci personálního oddělení v souladu se záležitostmi možného porušení.

V některých zemích nemusí být anonymní ohlašování ze zákona povoleno. Výjimkou jsou extrémně omezující okolnosti.

Belgie

- Nástroj SpeakUp lze používat pouze k oznamování interních záležitostí týkajících se úplatkářství, financí, účetnictví a auditů.

Kanada

- Zaměstnanci společnosti Capgemini a jejích kanadských poboček:



- Nástroj SpeakUp mohou využívat pouze ti zaměstnanci, kteří nejsou členy unie Power Workers Union nebo společenství Society of United Professionals.
- Zaměstnanci, kteří jsou členy unie Power Workers Union nebo společenství Society of United Professionals, by měli své obavy oznamovat přímo poradci pro etiku a dodržování předpisů pro Kanadu, a nikoli prostřednictvím linky pomoci SpeakUp.

Česká republika

- Je možné oznamovat pouze obavy související s následujícími záležitostmi:
 - možné nekalé praktiky jako
 - nespravedlivá soutěž;
 - úplatkářství nebo korupce v záležitostech společnosti Capgemini;
 - střety zájmů;
 - obchodování zasvěcených osob;
 - spáchání trestného činu;
 - závažné přestupky v oblasti
 - účetnictví, auditu nebo bankovních záležitostí nebo
 - ovlivnění zásadně důležitých zájmů společnosti Capgemini;
 - v případě vážného ohrožení zdraví nebo bezpečnosti jakéhokoli člena týmu nebo
 - obtěžování či diskriminace.

Dánsko

- Je možné ohlašovat pouze obavy související s přečiny, které představují profesní pochybení nebo podezření na vážné profesní pochybení, které může ovlivňovat zásadně důležité zájmy společnosti nebo mít značný vliv na zdraví nebo život jednotlivce, jako jsou například hospodářské přestupky (včetně úplatkářství, podvodů, padělání a podobných přestupků) i nekalých praktik v oblasti účetnictví a auditu, interních kontrol nebo finančního výkaznictví, porušování pravidel spravedlivé soutěže a obchodování zainteresovaných osob, ale také případy znečištění životního prostředí, vážné porušení pravidel bezpečnosti při práci a vážné přestupky proti zaměstnancům, jako je například násilí nebo sexuální přečiny.
- Veškeré další záležitosti nebo obavy, které by mohly ovlivnit společnost Capgemini, jako například případy psychického zastrašování, kolektivních překážek, neschopnosti, absentérství a porušování zásad týkajících se kouření a užívání alkoholických nápojů a pravidla pracoviště pro používání e-mailů/internetu atd., by měly být ohlašovány přímo vedoucímu týmu, zástupci oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo zástupci personálního oddělení.

Finsko

- Lze oznamovat pouze obavy týkající se přestupků nebo profesních přečinů v souvislosti s účetnictvím, interních účetních kontrol nebo trestných činů v oblasti auditu, bankovníctví a financí.

Frankreich

- Je možné oznamovat pouze obavy související s následujícími záležitostmi:
 - trestný čin nebo přestupek;



- vážné a očividné porušení jakéhokoli mezinárodního závazku ratifikovaného nebo schváleného pro Francii;
 - vážné a očividné porušení unilaterálního jednání, kterého se dopustí mezinárodní organizace na základě běžně ratifikovaném mezinárodním výborem;
 - vážné a očividné porušení zákona nebo nařízení;
 - nebo vážné ohrožení či poškození obecného zájmu. V takovém případě musí ohlašující osoba osobně znát ohrožení nebo poškození obecného zájmu;
 - chování nebo situace porušující ustanovení etického kodexu nebo protikorupčních zásad skupiny souvisejících s úplatkářstvím a zneužíváním vlivu.
- Zpřístupnění záležitostí souvisejících s národní obranou, důvěrnými zdravotnickými záležitostmi nebo legislativním oprávněním jsou z rozsahu ochrany vyjmuty a nemohou být zpřístupněny.

Maďarsko

- Viz místní zásady SpeakUp platné pro Maďarsko.

Indie

- Viz místní zásady SpeakUp platné pro Indii.

Itálie

- Je možné oznamovat obavy týkající se porušení etického kodexu společnosti Capgemini nebo organizačního modelu a modelu managementu v souladu s vyhláškou 231/01.

Lucembursko

- Nástroj SpeakUp lze využívat pouze k oznamování interních záležitostí týkajících se účetnictví, interních účetních kontrol, bankovních záležitostí a úplatkářství.

Maroko

- Obavy je možné nahlašovat pouze v souvislosti se zákony o spravedlivé soutěži, střety zájmů, obchodování zasvěcených osob, krádežemi, podvody, zpronevření majetku, nesrovnalostmi v účetnictví, auditem a bankovními záležitostmi, nesprávným finančním výkaznictvím, sexuálním obtěžováním a diskriminací.

Nizozemsko

- Obavy musí souviset s porušením zákonů, ohrožením veřejného zdraví, nebezpečí pro osoby nebo životního prostředí nebo ohrožení řádného výkonu organizace v důsledku nepatřičného jednání či opomenutí.
- Obavy je možné oznamovat pouze v souvislosti se zneužitími v rámci organizace, pro kterou pracujete nebo s níž jste v kontaktu v průběhu své práce.
- Jakékoli záležitosti nebo obavy související s ostatními tématy, která by mohla ovlivnit společnost Capgemini – včetně obecných personálních stížností a obav souvisejících se zásadami týkajícími se nepatřičného chování (Beleid ongewenste omgangsvormen) – by měly být oznámeny přímo vedoucímu týmu, poradci pro etiku a dodržování předpisů nebo zástupci personálního oddělení.



Portugalsko

- Je možné oznamovat pouze obavy týkající se úplatkářství, finančních a účetních záležitostí a auditů.
- Anonymní ohlašování není ze zákona povoleno, vaše osobní údaje však budou zpracovávány ve vší důvěrnosti.
- Dále se hlášení mohou týkat pouze zaměstnanců na klíčových nebo manažerských pozicích.

Rumunsko

- Je možné oznamovat pouze obavy související s následujícími záležitostmi:
 - možné nekalé praktiky jako
 - nespravedlivá soutěž;
 - úplatkářství nebo korupce v záležitostech společnosti Capgemini;
 - střety zájmů;
 - obchodování zasvěcených osob;
 - spáchání trestného činu;
 - závažné přestupky v oblasti
 - účetnictví, auditu nebo bankovních záležitostí nebo
 - ovlivnění zásadně důležitých zájmů společnosti Capgemini;
 - v případě vážného ohrožení zdraví nebo bezpečnosti jakéhokoli člena týmu nebo
 - obtěžování či diskriminace.

Rusko

- Hlášené obavy by měly souviset s výkonem pracovních povinností zaměstnanců a jejich chování při práci a neměly by obsahovat detaily ze soukromého života zaměstnanců, jinak by mohly osoby podávající hlášení nést odpovědnost za neoprávněné zpřístupnění tajemství ze soukromého života osob.

Slovenská republika

- Je možné oznamovat pouze obavy související s následujícími záležitostmi:
 - možné nekalé praktiky jako
 - nespravedlivá soutěž;
 - úplatkářství nebo korupce v záležitostech společnosti Capgemini;
 - střety zájmů;
 - obchodování zasvěcených osob;
 - spáchání trestného činu;
 - závažné přestupky v oblasti
 - účetnictví, auditu nebo bankovních záležitostí nebo
 - ovlivnění zásadně důležitých zájmů společnosti Capgemini;
 - v případě vážného ohrožení zdraví nebo bezpečnosti jakéhokoli člena týmu nebo
 - obtěžování či diskriminace.



Španělsko

- Je možné oznamovat pouze obavy související s porušením zákonů nebo etického kodexu a zásad společnosti Capgemini, např. úplatkářství, finanční a účetní záležitosti a záležitosti související s auditem.

Švédsko

- Je možné ohlašovat pouze obavy související se závažnými nekalými praktikami v souvislosti s finančními záležitostmi, účetnictvím, interními účetními kontrolami, audity, úplatkářstvím a bankovními a finančními přestupky i jinými vážnými profesními přestupky/přečiny, které ovlivňují zásadně důležité zájmy společnosti nebo představují hrozby pro zdraví či život osob.
- Dále se hlášení mohou týkat pouze zaměstnanců na klíčových, manažerských nebo vedoucích pozicích.

2. Oznámení o ochraně osobních údajů

2.1 Definice

„Osobní údaje“ jsou jakékoli informace související s identifikovanou nebo identifikovatelnou soukromou osobou, identifikovatelná soukromá osoba je taková osoba, kterou je možné přímo nebo nepřímo identifikovat, zejména s odkazem na identifikační údaje jako jméno, identifikační číslo, údaje o poloze, online identifikátor, případně na základě jednoho nebo více faktorů souvisejících s fyzickou, fyziologickou, duševní, ekonomickou, kulturní nebo společenskou identitou této soukromé osoby.

„Subjekty údajů“ jsou soukromé osoby, jejichž osobní údaje se zpracovávají.

„Závazná podniková pravidla“ neboli **„BCR“** jsou zásady ochrany osobních údajů, které dodržuje správce nebo zpracovatel údajů se sídlem na území některého z členských údajů v souvislosti s převody osobních údajů správci nebo zpracovateli v jedné nebo více třetích zemích v rámci skupiny podniků nebo firem zapojených do společné hospodářské činnosti.

„Modelové klauzule EU“ jsou standardní smluvní klauzule přijímané Evropskou komisí v souvislosti s přenosem osobních údajů od správců údajů sídlících v Evropské unii správcům nebo zpracovatelům údajů sídlících mimo Evropskou unii nebo Evropský hospodářský prostor.

„Orgán dohledu“ znamená veřejný orgán odpovědný za sledování uplatňování příslušných zákonů a nařízení o ochraně osobních údajů.

2.2 Kdo vaše osobní údaje zpracovává a proč?

Společnost Capgemini Service SAS a přidružené společnosti Capgemini SE (společně dále jako „Capgemini“) prostřednictvím linky pomoci SpeakUp zaznamenává a dále zpracovává obavy oznámené ohlašujícím subjektem. Společnost Capgemini zpracovává osobní údaje ve svém legitimním zájmu dostát svým hodnotám a chránit svou etickou kulturu pěstováním otevřeného, transparentního a bezpečného pracovního prostředí a vyhovět svým právním



povinnostem v některých zemích, kde existují nařízení pro informování o nekalých praktikách.

Osobní údaje a informace, které sdělíte a které může společnost Capgemini zpracovávat, zahrnují: (i) vaše jméno, kontaktní údaje a informace, zda jste zaměstnancem společnosti Capgemini; (ii) jméno a další osobní údaje osob, které ve svém hlášení uvádíte, pokud tyto informace poskytnete (například popis pracovního zařazení a kontaktní údaje a (iii) popis údajného profesního pochybení spolu s okolnostmi incidentu, který může zahrnovat osobní údaje.

2.3 Kdo má k vašim osobním údajům přístup?

Osobní údaje a informace, které nám poskytnete, budou uchovávány v bezpečné databázi, která je umístěna na serverech hostovaných a provozovaných nezávislým poskytovatelem služeb, Convercent v Irsku. Společnost Convercent má smluvní závazek vůči společnosti Capgemini chránit informace, které poskytnete, v souladu s platnou legislativou.

Pro účely zpracování a vyšetřování vašich obav a v souladu s ustanoveními platné místní legislativy budou osobní údaje a informace, které nám poskytnete, sděleny etickému výboru skupiny Capgemini, která provede první revizi vašich obav. Na základě posouzení kanceláře pro etiku skupiny bude vaše obava předána vyhrazenému týmu k provedení příslušné akce, zatímco k osobním údajům a informacím, které jste poskytli, mohou mít přístup příslušní zaměstnanci společnosti Capgemini, včetně oddělení pro etiku, personálního oddělení, finančního oddělení, oddělení interního auditu, právního oddělení, managementu, externích poradců (např. právních poradců) a za omezených okolností také technických pracovníků společnosti Convercent, kteří tyto údaje mohou dále zpracovávat.

Na základě toho mohou být osobní údaje a informace, které jste při sdělování své obavy poskytli, přeneseny do přidružených společností společnosti Capgemini nebo třetím stranám mimo Evropskou unii („EU“).

Osobní údaje a informace převáděné do přidružených společností společnosti Capgemini se řídí závaznými podnikovými pravidly společnosti Capgemini („pravidla BCR“), což osobním údajům zajišťuje vhodnou úroveň ochrany. Další informace o pravidlech BCR:

<https://www.capgemini.com/resources/capgemini-binding-corporate-rules/>

Přístup k vašim údajům může být navíc využíván v USA pro účely údržby. V takovém případě je takový přenos zastřešen modelovými klauzulemi EU, které zajišťují adekvátní úroveň ochrany osobních údajů.

Osobní údaje a informace, které poskytnete, mohou být také zpřístupněny policii nebo jiným orgánům pro vymáhání zákonů nebo regulatorním orgánům pro účely vyšetřování.

2.4 Jak dlouho bude společnost Capgemini vaše osobní údaje uchovávat?

Tam, kde vaše pochybnosti spadají mimo rozsah nástroje SpeakUp, budou osobní údaje nahlášené spolu s obavou zpracovány ihned po posouzení.



Tam, kde vaše obavy spadají do rozsahu linky pomoci SpeakUp, budou vaše osobní údaje ponechány po dobu:

- maximálně dvou (2) měsíců po uzavření případu v nástroji SpeakUp nebo
- dobu trvání disciplinárního nebo soudního řízení v příslušných případech,
- Výjimkou jsou případy, kdy jsou data požadována pro případ potenciálního soudního řízení proti společnosti, v kterémžto případě budou ponechána po dobu trvání předpisu omezení týkajícího se potenciálního soudního řízení.

2.5 Jaká máte práva a jak je můžete uplatnit?

Jako subjekt údajů si můžete vyžádat přístup ke svým osobním údajům, jejich opravu nebo smazání. Můžete také vznést námitku proti zpracování svých osobních údajů nebo si vyžádat jeho omezení. Navíc můžete zažádat o sdělování svých osobních údajů ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu.

Pokud si přejete tato práva uplatnit, obraťte se prosím na globálního poradce pro ochranu údajů společnosti Capgemini zasláním e-mailu na adresu: dpcapgemini.global@capgemini.com Máte také právo podat stížnost orgánu dohledu nebo kompetentnímu soudu.

Společnost Capgemini promptně upozorní osobu, která je předmětem ohlášené obavy, na stav obavy. Výjimkou jsou případy, kdy je nutné takové oznámení zpozdit kvůli zachování důkazů. Předmět obavy má právo na přístup k informacím souvisejícím s danou záležitostí (s výjimkou údajů, které by umožňovaly identifikaci ohlašujícího subjektu) a zažádat o opravu svých osobních údajů, které mohou být v souladu s platnou legislativou nepřesné nebo neúplné.

Informace o společnosti Capgemini

Capgemini jako globální lídr v oblasti konzultačních, technologických služeb a digitální transformace stojí v popředí inovací, které řeší širokou škálu možností pro klienty ve vyvíjejícím se světě cloudových a digitálních technologií a platforem. Společnost Capgemini staví na svém silném 50letém dědictví a hlubokých odborných znalostech odvětví a díky tomu umožňuje organizacím realizovat jejich obchodní ambice prostřednictvím řady služeb od strategie až po provoz. Capgemini se řídí přesvědčením, že obchodní hodnota technologie pochází od lidí a skrze lidi. Je to multikulturní společnost s více než 200 000 členy týmu ve více než 40 zemích. Globální výnos skupiny v roce 2018 činil 13,2 miliard euro.

Více se o nás dozvíte na stránkách www.capgemini.com



People matter, results count.

Tato zpráva je určena pouze pro osobu, jíž je adresována. Pokud nejste zamýšleným příjemcem, nemáte oprávnění číst, tisknout, ponechat si, kopírovat, šířit, distribuovat nebo používat tuto zprávu ani žádnou její část. Jestliže vám tato zpráva byla zaslána omylem, upozorněte prosím ihned odesílatele a smažte všechny kopie této zprávy.

Tato zpráva obsahuje informace, které mohou být důvěrné nebo anonymní a jsou majetkem skupiny Capgemini.

Copyright © 2019 Capgemini. Všechna práva vyhrazena.