

# POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

**Identificador:** RH-PO-57 Política de Seguridad y Salud

**Fecha:** 08 de mayo 2026

**Versión:** 1.1



# Contenido

- Introducción ..... 3**
- Alcance..... 3**
- Nuestros compromisos..... 4**
- Derechos de los empleados..... 5**
- Promover el bienestar ..... 5**
- Trabajo flexible..... 6**
- Mirando hacia el futuro..... 6**
- Gobernanza ..... 6**
- Anexo ..... 8**



## Introducción

Capgemini es un socio global de transformación empresarial y tecnológica que ayuda a las organizaciones a acelerar su transición hacia un mundo digital y sostenible, al tiempo que crea un impacto tangible para las empresas y la sociedad. Ofrece servicios y soluciones end-to-end aprovechando capacidades que van desde la estrategia y el diseño hasta la ingeniería, impulsadas por su liderazgo en inteligencia artificial, cloud y datos, combinadas con su profunda experiencia sectorial y ecosistema de socios.

Somos multiculturales y diversos por naturaleza, operando en más de 50 países y representando más de 150 nacionalidades. Nuestras actividades se desarrollan desde nuestras propias instalaciones, también en instalaciones de clientes y en otras ubicaciones remotas (incluyendo los hogares de los empleados).

La salud y seguridad de los empleados de Capgemini son de máxima importancia para nosotros, y el bienestar general de nuestra gente es fundamental para nuestras actividades y éxito.

Esta política es una oportunidad para confirmar nuestro compromiso y hacerlo consistente en todo el Grupo.

Nuestra política está vinculada con todas las demás políticas del Grupo, tales como la Política de Derechos Humanos, la Política de Relaciones con los Empleados, el Código de Ética Empresarial, la Política de Diversidad e Inclusión y la Política General de Seguridad y Protección de las Personas.

## Alcance

Esta política aplica a todas las instalaciones gestionadas por Capgemini, a todos los empleados de Capgemini y a todos los proveedores contratados por Capgemini en nuestras instalaciones. Nuestro objetivo es proporcionar un lugar de trabajo seguro para todos nuestros empleados, contratistas, visitantes y personas bajo nuestra supervisión. Esta política se aplica no solo en nuestras instalaciones, sino también cuando las personas viajan por negocios para Capgemini.

Esta política se considera un estándar mínimo para las subsidiarias del Grupo en el mundo. Reconocemos que podemos estar presentes en geografías que no aplican los mismos estándares definidos en esta política. En esos casos, las geografías aplicarán los estándares más adecuados.

En caso de conflicto entre nuestros compromisos de salud y seguridad y las leyes locales, cumpliremos con la legislación local mientras buscamos formas alternativas de mantener nuestras responsabilidades.

Las geografías deberán implementar esta política en un plazo máximo de dos años desde su publicación.

El Grupo proporciona una versión en inglés de esta política, que será traducida localmente cuando sea necesario.



## Nuestros compromisos

Nos comprometemos a:

- Brindar un entorno de trabajo en el que los empleados sean tratados con respeto y dignidad y mantener un ambiente y condiciones laborales propicias para su salud y seguridad.
- Mantener un entorno de trabajo libre de acoso, violencia o cualquier acción que genere un ambiente laboral amenazante; esto incluye cualquier actitud, forma de comportamiento o situación que pueda ser considerada como acoso. Nuestra línea de ayuda SpeakUp está disponible las 24 horas, los 7 días de la semana, para todos los empleados que deseen reportar comportamientos no profesionales o cualquier tipo de acoso que puedan estar enfrentando. Capgemini prohíbe las represalias contra un empleado o sus representantes por ejercer de buena fe el derecho a presentar una queja.
- Ofrecer a nuestros empleados un paquete de beneficios de bienestar social alineado con las prácticas del mercado local y las restricciones legales. Capgemini supervisa que, en todos los países donde está establecido, los empleados y sus familias directas cuenten con la protección suficiente en caso de fallecimiento, discapacidad, accidente laboral o enfermedad profesional.
- Cubrir a los empleados durante sus viajes de negocios con pólizas de seguro específicas. Además, se organizan capacitaciones específicas en seguridad y protección para concientizar a empleados y contratistas sobre la actitud que deben adoptar al viajar fuera de su país de origen.
- Identificar y cumplir con las disposiciones legales aplicables en materia de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO).
- Identificar peligros y evaluar los riesgos, permitiendo implementar controles adecuados para evitar el riesgo o garantizar que se reduzca a un nivel tan bajo como sea razonablemente posible.
- Desarrollar medidas y procesos centrados en la prevención de incidentes en el lugar de trabajo.
- Investigar las causas de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y tomar medidas para prevenir su recurrencia.
- Proporcionar orientación, capacitación y concienciación a los empleados y a todas las partes interesadas relevantes cuando sea necesario (personal de apoyo, clientes, proveedores) para garantizar un lugar de trabajo seguro.
- Involucrar a los empleados y a las partes interesadas relevantes en cuestiones y recomendaciones de mejora de procesos relacionadas con la SSO a través de un sistema eficaz de retroalimentación.
- Comunicar e informar a los empleados, partes interesadas y actores relevantes (clientes, visitantes y contratistas, personal de apoyo, proveedores) sobre sus obligaciones de tomar un cuidado razonable por la seguridad y salud propias y de terceros.



- Comunicar y compartir buenas prácticas y lecciones aprendidas de incidentes, con el fin de aumentar continuamente la concienciación y actuar de manera preventiva.
- Asignar recursos adecuados para garantizar la mejora continua del desempeño en Salud y Seguridad Ocupacional.
- Poner la política a disposición de todas las personas que trabajen bajo el control de la organización y asegurar que esté disponible para las partes interesadas a solicitud.
- Revisar periódicamente la política de Salud y Seguridad del Grupo (H&S) para garantizar que siga siendo pertinente y apropiada para la organización. A tal fin, cada año el equipo de H&S del Grupo solicitará la retroalimentación de la comunidad global de SPOC de H&S presentes en nuestras distintas geografías y del comité de H&S del Grupo.

Las acciones en materia de salud, seguridad y condiciones de trabajo requieren perseverancia, coherencia y adaptación a los contextos locales.

## Derechos de los empleados

Nos comprometemos a proteger los derechos de los empleados en caso de accidente o enfermedad, de acuerdo con cada normativa local, en particular:

- Confidencialidad de la información.
- No discriminación (igualdad de oportunidades y trato justo).

Se invita a cada empleado a contribuir mediante:

- Velar por su propia seguridad y salud, y por la de las personas con las que interactúa.
- Respetar los procedimientos de salud y seguridad ocupacional.
- Ejercer su derecho a alertar en caso de presenciar un evento que no cumpla con esta Política.

## Promover el bienestar

Nos comprometemos a adoptar un enfoque proactivo, preventivo e inclusivo para proteger el bienestar de nuestras personas durante su trabajo.

Nuestro ecosistema, compuesto por un equipo dedicado de Bienestar en Group HR, CHROs/HRDs, embajadores de bienestar a nivel país y proveedores globales, brinda soporte a las personas mediante acciones activas como:

- Promover el bienestar a través de canales de comunicación internos y una gestión de apoyo.



- Sensibilizar y generar comprensión sobre los riesgos asociados a diversas problemáticas de bienestar.
- Fomentar que los empleados asuman la responsabilidad por su bienestar, brindando acceso a recursos, programas voluntarios y herramientas como el Well-being Hub.
- Abordar los desafíos de bienestar desde perspectivas globales y locales.
- Comprender a nuestras personas a través de la encuesta mensual de compromiso de empleados, para tomar acciones apropiadas a corto y largo plazo.
- Definir nuevas estrategias para mitigar los riesgos relacionados con el bienestar.

## Trabajo flexible

Ofrecemos trabajo flexible (política de trabajo flexible), para brindar a los empleados la oportunidad de elegir cómo equilibran su vida laboral y personal.

## Mirando hacia el futuro

Capgemini se compromete a mantenerse atenta, tanto a nivel interno como externo, a todos los desarrollos que puedan mejorar nuestras prácticas. Para ello, la empresa fomenta la participación en comunidades internas y externas, asociaciones... con el fin de generar ideas que contribuyan al desarrollo de nuestro negocio y a asegurar las condiciones de trabajo de nuestros empleados.

A modo de ejemplo, el equipo de H&S del Grupo Capgemini:

- Ha creado una comunidad global de SPOC de H&S presentes en los distintos países. Estos intercambios permanentes permiten una mejor comprensión de las especificidades locales, el aprendizaje mutuo, el intercambio de buenas prácticas y aseguran el despliegue de nuestra Política de H&S del Grupo.
- Promueve que los gerentes locales y los HRD locales establezcan y mantengan buenas relaciones con las distintas partes interesadas que pueden asesorar al empleador y a los empleados en materia de salud y seguridad (medicina laboral, trabajadores sociales, etc.).

## Gobernanza

Esta política ha sido aprobada por el Chief Executive Officer y el Chief Human Resources Officer de Capgemini.

Se crea un comité de H&S del Grupo con las siguientes funciones del Grupo:

- Equipo de Salud y Seguridad del Grupo.
- Equipo de CRES del Grupo.



- Equipo de Seguridad del Grupo.
- Equipo de Bienestar del Grupo.
- Y equipo de D&I del Grupo, Ethics del Grupo y/o C&B del Grupo según la agenda.

El equipo de Salud y Seguridad del Grupo convocará a este comité 3 veces al año para permitir que cada función contribuya a la aplicación de esta política de manera coordinada y considerada.

La implementación exitosa de la Política de Salud y Seguridad se basa en el siguiente trabajo conjunto:

- Gestión del Grupo (Group HR y equipo de H&S del Grupo) con el apoyo del comité de H&S del Grupo
  - Proporciona orientación y asesoramiento a la gestión local para cumplir con esta política,
  - Supervisa la aplicación de la Política y brinda asistencia para su implementación cuando sea necesario.
- Gestión local (CHRO/HRD, especialistas locales de H&S si los hubiera, Chairman del country board/Managing Director)
  - El CHRO/HRD es responsable de la implementación de esta política.
  - Dadas las especificidades de los países (legislación, prácticas, partes interesadas), la gestión de los temas locales de H&S sigue siendo responsabilidad de la gestión local. Adaptar las acciones de H&S a la situación local es esencial para garantizar la apropiación local. Estas acciones son presentadas cada año por el HRD/CHRO a los miembros del country board.
  - La gestión local deberá reportar al Grupo cualquier dificultad seria en la aplicación de este marco,
  - La gestión local compartirá con el Grupo cualquier práctica local que pueda mejorar esta política.



## Anexo

- Employee Relations Policy – Capgemini <https://www.capgemini.com/about-us/management-and-governance/policies/employee-relations-policy>
- Diversity & Inclusion Policy – Capgemini [https://www.capgemini.com/wp-content/uploads/2024/02/D031-01-2024-Group-CSR-January-2024\\_V5.2.pdf](https://www.capgemini.com/wp-content/uploads/2024/02/D031-01-2024-Group-CSR-January-2024_V5.2.pdf)
- Human Rights Policy – Capgemini [https://www.capgemini.com/wp-content/uploads/2021/12/Capgemini-Human-Rights-Policy\\_2021\\_EN-.pdf](https://www.capgemini.com/wp-content/uploads/2021/12/Capgemini-Human-Rights-Policy_2021_EN-.pdf)
- Code of Business Ethics – Capgemini: <https://www.capgemini.com/about-us/who-we-are/values-and-ethics/code-of-business-ethics/>
- Environment, Social and Governance Policy - Capgemini <https://investors.capgemini.com/en/esg-policy/>
- People Security and Safety General Policy – Capgemini
- [https://talent.capgemini.com/media\\_library/Medias/Common\\_images/SE1-007-20230501-P\\_People\\_Security\\_and\\_Safety\\_General\\_Policy.pdf](https://talent.capgemini.com/media_library/Medias/Common_images/SE1-007-20230501-P_People_Security_and_Safety_General_Policy.pdf)
- Global Well-Being Hub - <https://teams.microsoft.com/l/app/12afb2ac-b46d-4414-ab38-29fd98f42f6a?source=app-details-dialog>



## About Capgemini

Capgemini is a global business and technology transformation partner, helping organizations to accelerate their dual transition to a digital and sustainable world, while creating tangible impact for enterprises and society. It is a responsible and diverse group of 340,000 team members in more than 50 countries. With its strong over 55-year heritage, Capgemini is trusted by its clients to unlock the value of technology to address the entire breadth of their business needs. It delivers end-to-end services and solutions leveraging strengths from strategy and design to engineering, all fueled by its market leading capabilities in AI, generative AI, cloud and data, combined with its deep industry expertise and partner ecosystem. The Group reported 2024 global revenues of €22.1 billion.

Get the future you want | [www.capgemini.com](http://www.capgemini.com)



This presentation contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group.

Copyright © 2025 Capgemini. All rights reserved.